

horník.geolog.naftař**hgn**

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ HORNICTVÍ, GEOLOGIE A NAFTOVÉHO PRŮMYSLU

Z obsahu:

- Odbory CCG Most vyjednaly zaměstnancům nejen růst mezd
- Hornické odbory pozvaly ministry Kalouska, Drábka a Kubu k fárání do dolů
- Vedení OKD blokuje kolektivní vyjednávání

Předseda SOO CCG Most Jaromír FRANTA říká:

Pro zaměstnance jsme dojednali nadstandardní kolektivní smlouvy

Závěr roku 2011 byl v CCG Most ve znamení vyjednávání a dojednávání kolektivních smluv v rámci celé skupiny Czech Coal. Dodatky ko-

lektivních smluv byly dojednány v akciových společnostech Humeco a Kohinoor. Celé kolektivní smlouvy dojednaly odbory v akciových společnostech Vršanská uhelná, Litvínovská uhelná, Renogum, Krušnohorské strojírny Komořany a Coal Services a v sesterských společnostech Vršanská uhelná a Litvínovská uhelná a zbytku. Letos zbývá ještě dojednat kolektivní smlouvy u společností Czech Coal Power a DTS Vrbenských. I z tohoto výčtu je patrné, že kolektivní vyjednávání v Czech Coal Group Most je velice složitá záležitost a na odbory klade vysoké nároky. A právě o tom jsme hovořili s předsedou Sdružení odborových organizací CCG Jaromírem FRANTOU.

Všechny tyto záležitosti jsme museli brát v potaz před zahájením vyjednávání a při přípravě našich návrhů, které jsme následně zaslali zaměstnavatelům. Odbory v CCG jsou zodpovědné a jejich požadavky vždy vycházejí z reálných možností společnosti.

Kolektivní vyjednávání vede jeden odborový tým, nebo pro každou společnost máte zvláštní vyjednávací tým?

Stanovy našeho odborového sdružení určují, že hlavním vyjednávačem je předseda sdružení a Rada SOO schvaluje konkrétní složení vyjednávacích týmů pro jednotlivé společnosti. Základní kostru těchto týmů tvoří předseda a místopředsedové odborového sdružení, kteří mají na starosti jednotlivé oblasti. Vyjednávací týmy jsou doplňovány zaměstnanci konkrétních společností. Výjimkou je Czech Coal Power a DTS Vrbenský, kde kolektivní vyjednávání vede místopředseda SOO CCG Arnošt Ševčík.

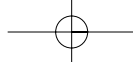
Co se tedy odborům podařilo vyjednat a na co se zaměstnanci CCG mohou těšit?

Zaměstnance pochopitelně nejvíce zajímá, zda a případně jaké mzdové navýšení jsme pro ně vyjednali a také sociální oblast včetně benefitů. Významný je program Zdraví, ze kterého mohou zaměstnanci čerpat prostřednictvím tzv. flexipasu nemalé částky na regeneraci, rehabilitaci a rekreaci. Co již zaměstnance tolik nezajímá, je pracovní právo a bezpečnost a ochrana zdraví při práci. Odbory půso-

Jak jste se na vyjednávání se zaměstnavateli připravovali?

Před samotným zahájením kolektivního vyjednávání jsme museli pečlivě analyzovat hospodářskou, organizační a personální situaci ve skupině Czech Coal. Vyžádala si to až pětiletá platnost kolektivních smluv. Za tu dobu se situace ve firmě zásadně změnila a museli jsme znát, v jaké situaci se celá skupina nachází. Za uplynulých pět let totiž došlo ve skupině k mnoha změnám, na které odbory musely pohotově reagovat. K hlavním změnám patřila výměna ak-

cionáře a poměrně rozsáhlé úpravy v legislativě a hlavně v zákoníku práce. Museli jsme vyhodnotit výsledky hospodaření jednotlivých společností. Abych byl konkrétní, velkstroje na lokalitě Čs. armády se přiblížily na dohled, lépe řečeno na dosah k územním limitům těžby a letos končí smlouva se společností ČEZ na dodávky energetického uhlí z lokality Vršany pro Elektrárnu Počerady. O politické náladě ve vztahu k naší skupině není třeba se vyjadřovat. O tom všem zaměstnance průběžně informujeme. Vodítkem pro naše vyjednávače byly i výsledky sociologického průzkumu.



>>> hgn 01/2012

Pro zaměstnance jsme dojednali nadstandardní kolektivní smlouvy

DOKONČENÍ ZE STRANY 1

bící zejména ve firmách s rizikovými provozovými však tyto záležitosti nemohou opomíjet a musí je zahrnout do kolektivního vyjednávání. Obsah KS je mnohdy brán jako běžná samozřejmost. Opak je však pravdou. Je třeba si uvědomit, že kolektivní vyjednávání je dohoda dvou stran, tedy odborů a zaměstnavatele, pohledy na některou problematiku jsou zcela odlišné a dohoda je v mnoha případech složitá. Musím konstatovat, že kolektivní vyjednávání bylo tvrdé, avšak oboustranně korektní.

Dosáhli jste cílů, které jste si na počátku vyjednávání stanovili?

Hlavními hodnotiteli dosažených výsledků budou naši členové a zaměstnanci jednotlivých společností. Z mého pohledu jsou společnosti, kde jsem s výsledkem méně spokojen, na druhou stranu jsou společnosti, kde jsem tak příznivý výsledek neočekával. S ohledem na skutečnosti, ve které se společnost CCG nachází, hodnotím celkově kolektivní vyjednávání za úspěšné. Ke konečnému dobrému výsledku přispěla kvalita a odbornost našich vyjednávačů, bylo zapotřebí vysokého nasazení, časové flexibility hlavně na úkor osobního volna, za což je jim potřeba poděkovat.

Mohl byste uvést konkrétní údaje, například o růstu mzdových tarifů?

Ve všech společnostech se odborům podařilo dojednat růst mzdových tarifů nad rámec inflace. Růst se pohybuje u jednotlivých firem od půl procenta až po dvě procenta nad rámec inflace, což považují za úspěch. V minulosti se nám podařilo vyjednat pouze růst mezd o inflaci, tak aby nedošlo k jejich propadu. Ceníme si i toho, že se podařilo obhájit

a udržet v nové kolektivní smlouvě všechny požitky a benefity z minulosti. V sociální oblasti se podařilo navýšit téměř u všech společností příspěvky v programu Zdraví. Patří sem i penzijní připojištění. Dokázali jsme obhájit pro zaměstnance i dva týdny dovolené navíc. Vzhledem k tomu, čím naše skupina CCG v posledních letech prochází, jsou dosažené výsledky v nových kolektivních smlouvách nadstandardní.

Stanovili jste si do svých požadavků i udržení zaměstnanosti?

Společnost CCG procházela v průběhu pětileté platnosti minulých kolektivních smlouvy neustále nějakými organizačními změnami včetně příchodu nového akcionáře. Přímou v kolektivních smlouvách ustanovení o udržení zaměstnanosti nemáme, ale pamatovali jsme na to. Pokud by k propouštění docházelo, obdrží zaměstnanci podle kolektivní smlouvy vyšší odstupné, než stanoví zákoník práce.

Kolektivní vyjednávání máte takřka úspěšně za sebou. Čemu se bude SOO CCG věnovat v nejbližších měsících?

Bude to jednoznačně příprava VII. sjezdu OS PHGN, který se uskuteční letos v březnu v Praze. Neméně významná je i příprava Sněmu SOO CCG, který se uskuteční v dubnu. Naše základní organizace budou pracovat na přípravě svých odborových konferencí.

Přijďte na sjezd OS PHGN s konkrétními připomínkami nebo návrhy k dalšímu působení odborového svazu?

Hlavní přípravy na sjezd našeho odborového svazu se odehrávají v Radě OS PHGN. Schválili jsme složení pracovních komisí na přípravu sjezdu a základní parametry, jako jsou počty delegátů, rozpočet, časy a další organizační záležitosti. Přípravě sjezdu se přímo v našem odborovém sdružení věnujeme již od podzimu a pokračovat v tom budeme i v novém roce.

Pokud se týká našeho pohledu na činnost svazu, uvědomujeme si, že snižování počtu zaměstnanců pražského pracoviště svazu se muselo nějakým způsobem promítnout i do jeho činnosti. Požadavky, které odborové sdružení na vedení svazu má, nám nikdy nebyly z pražského pracoviště odepřeny. Odborový svaz podle nás plní úlohu a poslání, k nimž byl zřízen. Zásadní výhrady proto nemáme. V náročnějších obdobích je i na odborových sdruženích, aby svazu pomohly. Odborní pracovníci svazu jezdí do regionů a pomáhají nám řešit různé problémy. Vzájemná spolupráce probíhá standardně a nemáme k ní žádné připomínky.

Petr KOLEV

OSTRAVA: Slavnostní charakter měl začátek letošního pracovního roku na Dole Karviná. Na ranní směně sfárali spolu s havíři do dolu také všichni vedoucí pracovníci, aby jim přímo na důlních pracovištích poděkovali za výsledky roku 2011 a seznámili je s novými úkoly. Ještě před tím ale horníkům spěchajícím do šaten zahrály hornické dechovky, a to před první i druhou směnou. Na závodě Lazy se tužila Azetanka Radka Fabíka, na závodě ČSA pak Akordárka kapelníka Františka Huňáře. Ranní červánky nad vzdálenými vrcholky Beskyd a řízná hudba v podání Hornické kapely Stonava Dolu Darkov vítaly také horníky z Dolu Darkov na jejich cestě na první letošní směny.

MOST: Dva miliony korun poskytla těžební společnost Litvínovská uhelná (člen skupiny Czech Coal) během uplynulých šesti měsíců žadatelům o finanční

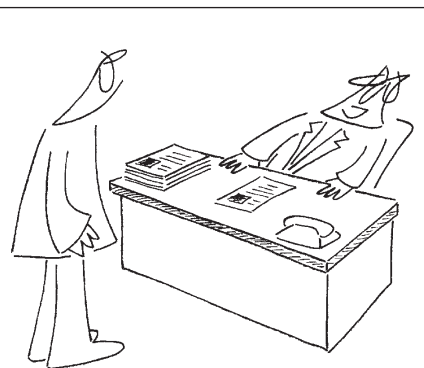
Z regionů

podporu z Litvínova. Grantový program Spolužití pro Litvínov byl vyhlášen loni v červnu, krátce po ukončení jednacího smluvního spolupráce s tamní radnicí, s cílem pomoci projektům z oblasti vzdělávání, kultury a sportu. Během krátké doby se do něj přihlásilo více než 60 organizací, institucí a škol. Grantový program Spolužití pro Litvínov bude určitě pokračovat i v roce 2012.

KARVINÁ: Ani v roce 2012 nezapomněl dechový orchestr Májovák na tradici v podobě novoročního koncertu. Letos se uskutečnil již 1. ledna ve velkém sále Kulturního domu v Novém Městě.

MOST: Patronka horníků svatá Barbora opět po roce zavítala mezi Mostečany, aby v doprovodu havířů předala nejvyššímu zástupci města světlo svaté Barbory, které má záračnou moc. Průvod havířů v čele s hornickou dechovkou se vydal na pouť za primátorem Mostu Vlastimilem Vozkou, který světlo svaté Barbory s díky přijal. Pozdravil horníky a společně si s nimi zazpíval hornickou karmínou. Poslední zastávku průvodu se stalo prostranství u obchodního domu Prior, kde už se pouze zpívalo. Členové spolku severočeských havířů, kteří se starají o udržení hornických tradic na Mostecku a byli ve spolupráci s těžebními společnostmi také hlavními organizátory akce, se následně rozešli na obvyklou schůzi spolku. Letos byla přece jen o něco slavnostnější, neboť si spolek připomíná patnácté výročí od svého založení.

OSTRAVA: Na 18 000 kusů prvního kalendáře spojujícího důlní společnost OKD s aktivitami firemní nadace bylo rozvezeno po jednotlivých šachtách tak, aby se dostalo na všechny zaměstnance. V kalendáři jsou nejlepší obrázky ze soutěže pro děti pracovníků OKD či jejich dodavatelů. Děti malovaly, jak si představují hornickou práci v regionu.



PROSÍM VÁS, NEBERTE TO JAKO NĚJAKÝ VYHAZOV. MY JSME VÁM JEN NABÍDLI, ŽE MŮŽETE ODEJÍT - A VY TU NABÍDKU PŘIJMETE.

Kresba: Miloš KRMÁŠEK



PŘÁVNÍ SERVIS ODBOROVÉHO SVAZU



Odpovědnost zaměstnance za škodu

Manžel, který pracuje jako řidič, nechtěně způsobil svému zaměstnavateli škodu (při havárii mu spadl stroj z nákladní plošiny jeho vozu). Stalo se to už v září 2009, ale dohodu o náhradě škody chtěl zaměstnavatel podepsat až ve chvíli, kdy můj manžel u firmy končil. Podmiňoval tím vydání zápočtového listu; nakonec ho vydal až po velkých obstrukcích. Manžel má sjednanu pojistku odpovědnosti za škodu způsobenou v zaměstnání, ale ta se nevztahuje na náklad. Havárii se snažil zabránit, a teď po něm bývalý zaměstnavatel vyžaduje čtyřapůlnásobek platu. Bude manžel muset škodu ve výše uvedeném rozsahu skutečně zaplatit?

Odpovědnost zaměstnance za náhradu škody, kterou způsobil zaměstnavateli, se posuzuje podle zákoníku práce. Zaměstnavatel musí prokázat, že ke škodě došlo porušením ze strany zaměstnance.

Byla-li škoda způsobena také porušením povinností ze strany zaměstnavatele (např. tím, že nevytvořil zaměstnanci vhodné pracovní podmínky), omezí se odpovědnost zaměstnance podle míry jeho zavinění i zavinění zaměstnavatele. Ten je povinen svému zaměstnanci zavinění prokázat (s výjimkou odpovědnosti za hodnoty svěřené k vyúčtování převzaté písemnou dohodou nebo ztrátou svěřených předmětů na základě písemného potvrzení nebo dohody).

V případě autonehody to znamená, že z protokolu policie, která nehodu vyšetřovala, musí vyplynout, že nehodu zavinil zaměstnanec. Rovněž by z něj mělo vyplynout, zda by nedošlo k pádu stroje, kdyby byl správně „zakurtován“. Pokud tedy je prokázáno zavinění zaměstnance, hradí plnou škodu. Pokud však škoda přesahuje čtyřapůlnásobek průměrného měsíčního výdělku zaměstnance, je povinen nahradit nejvýše částku odpovídající právě čtyřapůlnásobku jeho průměrného výdělku.

Byla-li škoda způsobena z nedbalosti,

může soud určit výši náhrady i nižší částkou, než je skutečná škoda nebo čtyřapůlnásobek průměrného měsíčního výdělku zaměstnance. Ve svém rozhodnutí vychází jen z objektivně zjištěných podkladů. Zaměstnavatel není povinen požadovat na zaměstnanci náhradu škody. Záleží pouze na něm, zda toto právo k uplatnění náhrady využije.

Výši požadované náhrady škody a dohodnutý způsob její náhrady je zaměstnavatel povinen projednat s příslušným odborovým orgánem.

Podle § 261 se nárok promlčí, jestliže nebyl uplatněn u soudu ve lhůtě v tomto zákoníku stanovené. K promlčení se přihlídně, jen jestliže se ten, vůči němuž se nárok uplatňuje, promlčení dovolá; v takovém případě nelze promlčený nárok účastníku, který jej uplatňuje, přiznat. Lhůta k uplatnění peněžitých nároků činí 3 roky.

Z výše uvedeného tedy vyplývá, že zaměstnavatel postupuje v souladu s právními předpisy. Pokud se váš manžel domnívá, že je po něm požadována neúměrně vysoká náhrada a škodu nehodlá uhradit, bývalý zaměstnavatel by zřejmě náhradu škody vymáhal soudně. **-muš-**

Nároky související s víkendovým školením

Jsem zaměstnána v jedné obchodní společnosti. Moje pracovní doba je rozvržena od pondělí do pátku po 8 hodinách. Nedávno jsem se musela zúčastnit školení, které se konalo v sobotu. Školení trvalo 7 hodin. Má

mi být toto školení proplaceno? Pokud ano, v jaké výši? Zaměstnavatel nám zajistil bezplatnou stravu, ubytování a dopravu.

V. F., Praha

V ustanovení § 230 odst. 3 zákoníku práce

je uvedeno, že účast na školení za účelem prohloubení kvalifikace se považuje za výkon práce, za který zaměstnanci náleží mzda (plat). Protože jste zaměstnána u zaměstnavatele, který zaměstnancům poskytuje mzdu, za dobu vlastního školení vám náleží mzda. Dále vám podle § 118 zákoníku práce náleží příplatek za práci v sobotu a v neděli ve výši nejméně 10 % průměrného výdělku. Vzhledem k tomu, že se jedná i o práci přesčas, náleží vám rovněž příplatek ve výši nejméně 25 % průměrného výdělku nebo vám po dohodě může místo příplatku být poskytnuto náhradní volno.

Podle § 152 písm. c) a § 156 odst. 2 zákoníku práce se zároveň jedná o pracovní cestu a za ni vám náležejí cestovní náhrady, jako při každé jiné pracovní cestě. **-zr-**

Vedení OKD blokuje kolektivní vyjednávání obvyklými výmluvami na nejasnou ekonomickou situaci ve světě

Rozšířené jednání Rady Sdružení hornických odborů OKD se konalo v závěru loňského roku tentokrát v Horní Lomné za účasti zástupců jednotlivých odborových organizací a členů Revizní komise SHO. V úvodu jednání předseda SHO Miroslav Syrový nejdříve zkontroloval, jak se plní úkoly obsažené v usnesení z minulých rad a poté dal slovo místopředsedům SHO Ing. Jaromíru Pytlíkoví a Ing. Jaroslavu Vlachovi.

Místopředsedové informovali členy rady o jednáních Právní rady RBP, Sněmu ČMKOS v Praze a Regionální rady odborových svazů ČMKOS Moravskoslezského kraje. Předseda Syrový je poté doplnil informacemi o obsahu jednání Dozorčí rady OKD, a.s.

Jednání rady navštívili zástupci pojišťovny VICTORIA VOLKSBANK a P. Fialová informovala odboráře o produktech pojišťovny a možnostech životního pojištění „Eventus“.

V odpoledním jednání rady vystoupila právnička SHO JUDr. Marie Piekarová, která informovala o šetření a evidenci pra-

covních úrazů, přezkoumávání lékařských posudků a s tím souvisejících soudních jednáních. K otázkám exekučních řízení, platebních rozkazů a podání odporu hovořila koncipientka **Mgr. P. Havránková**.

K oblasti šetření pracovních úrazů vystoupili i svazoví inspektori bezpečnosti práce **Ing. Ivo Kavka** a **Ing. Vladimír Potomák**. Oba vyjádřili pochybnosti k objektivnímu vedení evidence pracovních úrazů. Proto uvítali, že vedení OKD nechá letos provést audit k této problematice.

Druhý jednací den se přítomní účastníci věnovali kolektivnímu vyjednávání

v OKD, které se zatím pozastavilo vzhledem k postoji zaměstnavatele, jenž se odvolává na nejasnou ekonomickou situaci ve světě. Proto navrhuje prodloužení platnosti stávající kolektivní smlouvy i pro rok 2012. Odbory zváží své stanovisko po jednáních 20. prosince a na začátku roku 2012. Faktem je, že odboráři ve firmách Dalkia Industry a Caterpillar jsou před podpisem smlouvy, ve které dojednali růst mezd o čtyři procenta.

V závěru ještě svazoví inspektori podali informace o vývoji pracovní úrazovosti a dalších sledovaných parametrů za 11 měsíců roku 2011. Na úskalí problematiky práce ve výškách 4,5 metru upozornil místopředseda SHO **Josef Nejezchleba** a doplnil informace i o povinnost pracovníků dodržovat po dvou hodinách nošení pracovních brýlí 15minutovou bezpečnostní přestávku. **-voj-**

Hornické odbory pozvaly ministry Kalouska, Drábka a Kubu k fárání do hlubinných dolů OKD Ostrava

K fárání pod zem do Ostravsko-karvinských dolů pozval předseda OS PHGN Bc. Jan Sábel ministry Miroslava Kalouska, Jaromíra Drábka a Martina Kubu. Zvací dopisy jim poslal již v prosinci a nešlo rozhodně o nějaký silvestrovský žertík. „Tito pánové rozhodují od stolu škrtem úřednického pera o sociálních, důchodových a pracovních podmínkách horníků, a přitom nemají ani ponětí o tom, o čem vlastně práce horníka v podzemí je,“ řekl nám předseda Sábel.

Odboráře popudila osobní iniciativa ministra Kalouska, který zadal podnět k návrhu zákona o zrušení zvláštního příspěvku horníků (ZPH). V rámci připomínkového řízení vyjádřily hornické odbory opakovaně zásadní nesouhlas s jeho zrušením.

„Návrh na ZPH vzniká horníkům buď z důvodů zdravotních, nebo z důvodu útlumového programu schváleného vládou. Utlumování hornictví již proběhlo, takže u státních podniků zůstal nárok na ZPH pouze z důvodů zdravotních,“ vysvětluje Sábel. Ministr Kalousek si od likvidace ZPH slibuje, že tím sníží mandatorní výdaje, což je ovšem nesmysl. Z rozpočtu jde na ZPH asi 14 milionů korun ročně. Na ZPH tak přispívají především soukromé dlužní společnosti. V OKD Ostrava jde například ročně na ZPH 55 milionů korun, což je vzhledem ke každoročním ziskům dlužní společnosti zanedbatelná částka. I když vláda zákon o ZPH zruší, přesto nezanikne pro horní-

ky, kteří již tento nárok pobírají. Nápad ministra Kalouska a jeho dalších kolegů považujeme za nesystémové řešení, s čímž se u tohoto ministra setkáváme poměrně často. Úspory to státní pokladně nepřinese, pouze to vzbudí mezi horníky nevoli,“ tvrdí předseda Sábel.

O záměru pozvat tři ministry k fárání do černouhelných dolů Sábel informoval dopisem i premiéra Petra Nečase a vyzval ho, aby podpořil fárání svých ministrů. Premiér má totiž s fáráním pod zem osobní zkušenost, a to v době, kdy byl v Topolánkové vládě ministrem práce a sociálních věcí. Hornické odbory usilovaly tehdy o to, aby vybraná skupina horníků, kteří nastoupili do hlubinných dolů před rokem 1993, mohla odcházet předčasně do starobních důchodů, a aby jim důchody byly dopočítány. To se nakonec podařilo právě díky tomu, že ministr Nečas přijal pozvání, sfáral hluboko pod zem a na vlastní oči se přesvědčil, jak nesmírně namáhavá

a riziková je hornická práce. Poté přijetí příslušného zákona podpořil.

„Chceme, aby například i ministr Drábek, který prosazuje důchodovou reformu, podle které by i horníci měli odcházet do starobního důchodu až v 65 letech, poznal na vlastní kůži, že to je naprostý úřednický nesmysl. Podobná rozhodnutí od stolu dovedou horníky skutečně naštvat,“ rozčiluje se i předseda hornických odborů Jan Sábel.

Oslovení ministři se zatím k vlastnímu fárání do dolů nevyjádřili. Je nepravděpodobné, že by se pochlapili jako před časem Petr Nečas a pozvání odborářů přijali. Zejména když se v dopise ministru Kalouskovi například píše:

Vážený pane ministře, v legislativním procesu je návrh zákona, kterým se ruší zákon č. 98/1987 Sb., o zvláštním příspěvku horníků, ve znění zákona č. 160/1989 Sb. Je nám známo, že podnět k zahájení legislativních prací jste zadal Vy sám osobně, v reakci na udání pana JUDr. M. Mikysky, nám známého „příznivce“ horníků (těm z bývalých Východočeských uhelných dolů, jak říkají klasici, se při vyslovení jeho jména radostí zkrabatí čelo). V rámci připomínkového řízení jsme opakovaně vyjádřili zásadní nesouhlas s návrhem zákona. Na důvodech uvedených ve stanovisku svazu převzatém ČMKOS (příloha dopisu) stále trvám.

Vážený pane ministře, ... to, jak jste zřekoval na veřejnosti občana, který jistě nevhodným způsobem kritizoval postupy Vaše i vlády, nutno ocenit. To, že ministr financí a místopředseda vlády, a dokonce křesťan, zřekuje občana – daňového poplatníka, tedy svého živitele, pro slovní, byť nevhodnou kritiku, je asi celosvětově ojedinělé, ale typické pro Česko.

Jistě tedy chápete, že i my se snažíme chránit horníky před ataky, které považujeme za bezdůvodné...

V tomto směru, jak jsme uvedli v připomínkách, jsme, a spolu s námi i poživatelé této dávky, vzali na vědomí, že politická elita nemá vůli k valorizaci zvláštního příspěvku. Takto cíleného znehodnocení této dávky ale použít jako argument pro jeho zrušení, považujeme za zvlášť nevkusné!

S ohledem na uvedené, Vás, v dohodě s kolegy ze Sdružení hornických odborů v Havířově, zvu k fárání do některého z hlubinných dolů společnosti OKD, a.s., která by Vás mohla (snad) přesvědčit o skutečném charakteru práce horníka hlubinných dolů.

Zároveň tak budete mít i příležitost osobně důvody pro zrušení zvláštního příspěvku vysvětlit dotčeným horníkům. Ujišťuji Vás, že v tomto případě se netřeba obávat házení kamením, vlastně uhlím, ani podobného incidentu jako na Malostranském náměstí.

Děkuji za pochopení.

S pozdravem „Zdař Bůh“



Na snímku místopředseda František Nekola (vpravo) přebírá medaili z rukou předsedy ČBÚ Ivo Pěgřímka.

Od roku 2003 se každoročně uděluje u příležitosti svátku patronky sv. Barbory nejvyšší hornické ocenění – medaile Jiřího Agricoly. Loni 7. prosince převzal toto ocenění v Lichtenštejnském paláci v Praze z rukou předsedy Českého báňského úřadu Ing. Ivo Pěgřímka místopředseda Odborového svazu PHGN JUDr. František Nekola. Medaile je každoročně udělována jako ocenění pracovníků v organizacích podléhajících dozoru státní baňské správy, ministerstev a ústředních orgánů zabývajících se hornictvím. A právě díky osobní iniciativě F. Nekoly jsou již několik let mezi významnými pracovníky i odboroví funkcionáři. V minulosti se držitelé tohoto nejvyššího hornického vyznamenání stali dlouholetý předseda OS PHGN Cyril Zapletal, stávající předseda Jan Sábel, předseda SOO Sokolov Jan Smolka, předseda odborové organizace na Dole Paskov v OKD Josef Nejezchleba a loni to byl předseda ZO PHGN závodu 3 - 9. květen z Dolu Darkov Pavel Hliněný. Foto: Josef Seifert

Noviny Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

hgn

HORNÍK - GEOLOG - NAFTAŘ

Vydává OS PHGN ve vydavatelství SONDY, s.r.o. Adresa redakce a vydavatele: nám. Winstona Churchilla 2, 113 59 Praha 3. Redaktor: Petr Kolev, tel.: 234 462 307, fax: 234 462 313, e-mail: kolev.petr@cmkos.cz. OS PHGN: e-mail: altner.vlastimil@cmkos.cz. Zlom: SONDY. Administrace I. Černochová 272 932 840. Distribuce A.L.L. Production. Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta. ISSN 0322 9599. Registrační číslo MK ČR F 5253.