

horník·geolog·naftař

Z obsahu:

- Mzdové tarify porostou i v letošním roce
- Krize v OKD vyžaduje urychlené, ale koncepční řešení
- Medaile Jiřího Agricoly pro svazového právníka Antonína Těšika

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ HORNICTVÍ, GEOLOGIE A NAFTOVÉHO PRŮMYSLU

Růst minimální mzdy se promítne do mzdových tarifů,

říká hlavní svazový vyjednávač Jaromír Franta



V lednu podepsali předseda Odborového svazu PHGN Jan Sábel a předseda Zaměstnavatelského svazu důlního průmyslu Zdeněk Osner Dodatek číslo 2 kolektivní smlouvy vyššího stupně. Jednání o zapracování minimální mzdy do tarifů nebylo jednoduché. Vyjednávací týmy nakonec dosáhly kompromisu a 7. ledna mohlo dojít k slavnostnímu podpisu. O průběhu vyjednávání a situaci v těžebním průmyslu HGN hovořil s prvním místopředsedou OS PHGN, předsedou SOO CCG Most a šéfem odborového vyjednávacího týmu Jaromírem Frantou.

šli s tím, aby tarify odpovídaly stávající minimální mzdě. Ovšem tíživá situace na hnědém a černém uhlí, ale i na uranu vyjednávání zkomplikovala. Náš záměr se nakonec podařilo prosadit u povrchové těžby, ale u hlubinné se obdobné procentuální navýšení, které jsme navrhovali, s ohledem na vývoj v OKD Ostrava, nepodařilo prosadit. U hlubiny jsme nakonec dojednali kompromis na úrovni zlaté střední cesty. Osobně to v současném složitém a vypjatém období, kterým těžební průmysl prochází, považuji za úspěch," říká Jaromír Franta.

Od vlády očekáváme každoroční navýšování minimální mzdy

Dodatek má platnost pro letošní rok, kompletní odvětvová smlouva platí do konce roku 2017, kdy svaz začne se zaměstnavateli vyjednávat novou odvětvovou smlouvu na další období. „V jaké kondici bude těžební průmysl po roce 2017, je velká neznámá. Vláda odložila rozhodnutí o prolovení územních těžebních limitů na Mostecku, což je pro lom ČSA a jeho zaměstnance špatná zpráva. Krize důlní společnosti OKD Ostrava rovněž nevěští nic dobrého,“ vysvětluje Jaromír Franta.

Odvětvová smlouva včetně dodatků má pro zaměstnance, ale i pro zaměstnavatele hlavní význam v tom, že stanoví minimální nároky pracovníků v souladu s ekonomickými možnostmi všech zaměstnavatelů.



Na snímku předseda OS PHGN Jan Sábel (vlevo) a předseda ZSDNP Zdeněk Osner podepisují dodatek odvětvové smlouvy.

Foto: Archiv

„V uzavřené odvětvové smlouvě je ustanovení, které nám umožňuje v případě potřeby smlouvu otevřít a její ustanovení změnit. To se týká i procesu zvyšování minimální mzdy, který vláda zahájila v roce 2014 a slíbila v něm pokračovat i v letech následujících. To bylo také důvodem, proč jsme

vyzvali zaměstnavatelský svaz k jednání o úpravě tarifních tabulek.

„Vyjednali jsme, že mzdové tarify v rámci našich odvětví nyní začínají na minimální úrovni 9900 korun, což má dopad i na navýšení ostatních mzdových tarifů,“ říká **Jaromír Franta** a pokračuje: „Do vyjednávání jsme

Růst minimální mzdy se promítne do mzdových tarifů

POKRAČOVÁNÍ ZE STRANY 1

„Obecně stanoví podmínky ke zvýšení požadavků zaměstnanců nad úroveň zákonných nároků s tím, že konkrétní podmínky a nároky se vyjednávají v podnikových kolektivních smlouvách,“ vysvětluje hlavní vyjednávač odborového svazu.

Odboráři si nedělají iluze

Odboráři si nedělají iluze a očekávají, že vyjednávání bude čím dál složitější vzhledem k vývoji situace v těžebních společnostech. „Prozatím se nám vždy podařilo dosáhnout se zaměstnavateli dohody. Stále věříme, že když nemá rozum vláda, tak alespoň odbory a zástupci zaměstnavatelů v těžebním průmyslu ho budou uplatňovat při kolektivním vyjednávání také v příštím období. Krize a špatné politické rozhodování už doléhá i na velké a dosud stabilní zaměstnavatele, jako jsou OKD Ostrava či Severní energetická Most,“ upozorňuje Jaromír Franta.

Vláda vloni rozhodla, že ponechá v platnosti územní limity na lomu ČSA Most. Prakticky rozhodla o tom, že zaměstnanci pracující na lomu ČSA i ve společnostech, které dodávají

služby, přijdou o práci. „Trojkoalice vlastně rozhodla o tom, že v mosteckém regionu, který je na tom dnes nejhůře s nezaměstnaností v Česku, pošle další tisíce lidí na úřady práce. A my se nyní ptáme, jak se vláda o ty lidi postará? Vláda si však odmítá připustit, že její rozhodnutí připraví lidi o práci,“ stěžuje si předseda.

Odbory mají své zastoupení v pracovní skupině na ministerstvu práce a sociálních věcí. Požadují, aby vláda dala postiženým zaměstnancům, co jim patří. „Vy jste nám sebrali práci, tak nám dejte jinou a stejně placenou. S takovým požadavkem ale narážíme na odpor. Počátkem února jede ministryně Michaela Marksová na Důl Centrum. Ten je první obětí. Majitelé společnosti na základě rozhodnutí vlády o neprolomení limitů přehodnotili své záměry a Důl Centrum uzavrou. Skončí tak poslední hlubinný důl na hnědém uhlí v Česku. Hned z kraje roku obdrželi první zaměstnanci výpovědi, ve hře je 340 lidí s profesí, se kterou uplatnění na trhu práce nenajdou. Proto žádáme, aby se vláda o tyto lidi postarala, když jim tu práci bere,“ žádá Jaromír Franta.

Důlní společnost OKD je velká neznámá

Situace v těžebním průmyslu je vážná a není člena hornického odborového svazu, který by neměl nějaké problémy. Pokud se týká důlní společnosti OKD Ostrava, tam nastal krizový stav.

„Situace v OKD je stále horší, protože nevíme, jak se bude odvíjet letošní rok, pokud se týká počtu zaměstnanců. Nevíme, jak to bude vypadat s Dolem Paskov, lokalitou Lazy a kdy budou konečně v Parlamentu schváleny předčasné hornické důchody. Hornické odbory proto vyzývají vlastníka OKD, aby se k těmto problémům, ke kterým sám přispěl, postavil konečně čelem. To znamená, aby vlastníci v čele se Zdeňkem Bakalou, kteří z OKD, z hornických bytů a pozemků v regionu vydolovali obrovské zisky, do společnosti, kterou vlastní, nyní vložili peníze, aby OKD mohla dál fungovat a lidi měli práci. Zda se to stane, těžko říci, když dnes nevíme, jak dopadne jednání vlády s vlastníky OKD,“ říká místopředseda OS PHGN a předseda Sdružení hornických odborů OKD **Jaromír Pytlík**.

Petr Kolev

Dodatek č. 2 kolektivní smlouvy vyššího stupně

Odborový svaz pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu a Zaměstnavatelský svaz důlního a naftového průmyslu

uzavírají v souladu s články 52 až 55 kolektivní smlouvy vyššího stupně uzavřené účastníky dne 6. prosince 2012, ve znění Dodatku č. 1 ze dne 26. února 2015 (dále jen „kolektivní smlouva“) tento dodatek č. 2:

I.

Kolektivní smlouva se mění tak, že v článku 10 odstavec 1 zní:

„(1) Při stanovené týdenní pracovní době v délce podle čl. 7 platí pro zaměstnance základní mzdové tarify:

a) na pracovištích v podzemí hlubinného dolu při hlubinné těžbě uhlí a uranové rudy

Tarifní stupeň	Kč měsíčně
1	-
2	-
3	13 100
4	14 350
5	16 100
6	17 450
7	19 100
8	20 250
9	21 450
10	22 650
11	24 300
12	25 900

b) na pracovištích s povrchovou těžbou uhlí

Tarifní stupeň	Kč měsíčně
1	9 900
2	10 300
3	10 850
4	11 500
5	12 600
6	13 400
7	14 650
8	15 250
9	16 900
10	18 150
11	20 100
12	21 700

c) na povrchových pracovištích hlubinných dolů a ostatních pracovištích mimo důl

Tarifní stupeň	Kč měsíčně
1	10 000
2	10 250
3	10 500
4	10 950
5	11 500
6	12 300
7	13 200
8	14 450
9	15 500
10	16 900
11	18 600
12	20 250

II.

Tento dodatek nabývá účinnosti 1. ledna 2016.

III.

Odborový svaz se zmocňuje, aby vyhotovil úplné znění kolektivní smlouvy, jak vyplývá ze změny provedené tímto dodatkem.

V Praze dne 7. ledna 2016