

horník·geolog·naftař**hgn**

Pohodové vánoční svátky
a šťastný nový rok přeje
svým členům,
jejich rodinným
příslušníkům
a všem
zaměstnancům
vedení a rada
Odborového svazu
PHGN



NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ HORNICTVÍ, GEOLOGIE A NAFTOVÉHO PRŮMYSLU

2018: Přes všechny problémy těžebního průmyslu odbory obstály a přispěly k zachráně OKD,

říká předseda OS PHGN Jan Sábel

Rok 2018 se uzavírá, a tak je čas ohlédnout se zpátky. Pro těžební průmysl to nebylo období, stejně jako roky předchozí, nijak příznivé. Je to důsledek tažení Evropské komise a parlamentu proti těžebním společnostem a jejich zaměstnancům a fosilním palivům obecně pod taktovkou zelených aktivistů a ekologických organizací. Hornické odbory i v těžkých podmínkách dosáhly mnoha úspěchů. HGN bilancoval s osobou nejpovolanější, předsedou Odborového svazu PHGN Janem Sábelem.

Které události končícího roku považujete z pohledu předsedy odborového svazu za nejdůležitější?

Vrátil bych se až do roku 2016, kdy vstoupil v platnost zákon umožňující hlubinným horníkům předčasný odchod do starobního důchodu bez sankcí. Tento úspěch našeho odborového svazu je třeba stále připomínat, protože mnozí ještě dnes nedoceňují, co udělal odborový svaz a odborová sdružení pro předčasné důchody. Je třeba našim členům a zaměstnancům také připomínat, že jsme po 25 letech tvrdého vyjednávání s vládními garniturami zajistili horní-

kům odchod do důchodu o deset let dříve. To se v České republice dosud nepovedlo žádnému odborovému svazu. K tomu je třeba připočítat nařízení vlády umožňující finanční kompenzace pro propuštěné povrchové horníky ze severu Čech z uranových dolů a pro pracovníky bývalé firmy VOKD Ostrava. Tyto vymoženosti mají dlouhodobý účinek a platí i v letošním roce. Vedli jsme řadu jednání k hornímu zákonu a energetické koncepci. Z našeho pohledu je velkým úspěchem, že se odborům podařilo dojednat zrušení karenční doby. Takže první tři dny nemoci nebude zaměstnanec marodit

zadarmo. Karenční doba nutila nemocné lidi, aby chodili do práce, nebo si vybírali dovolenou, která ale slouží k jiným účelům. Zaměstnanci zkrátka nechtěli přicházet o část výdělků. To mělo za následek, že nemocní přenášeli virové infekce na pracoviště a ohrožovali i vlastní zdraví, protože přecházení chřipky může mít vážné dopady na zdraví. Obavy zaměstnavatelů, že lidé budou zneužívat nemocenskou jsou liché. Odbory to rozhodně nebudou podporovat.

O rozhodnutí rady odborového svazu, aby základní organizace mohly odvádět na odborový svaz měsíční členský příspěvek jednu korunu, a to až do roku 2028, HGN několikrát informoval. Jde však o tak ojedinělé rozhodnutí, že nebude na škodu si ho připomenout.

Mohu potvrdit, že jde skutečně o naprostý unikát v rámci celé České republiky. Na listopadovém sněmu Sdružení hornických odborů v Ostravě jsem delegátům i hostům připomněl, že naše organizace díky tomuto rozhodnutí odvádějí symbolický členský příspěvek 12 korun za člena za rok. Odborový svaz ale zaplatí Českomoravské konfederaci odborových svazů zhruba 128 korun za jednoho člena za rok. Takže na jednoho člena doplácí odborový svaz zhruba 114 korun ročně.

Jak je to možné, to je odborový svaz tak bohatý? V ostatních základních organizacích odvádějí za člena měsíčně odborovému svazu 30, 50, ale i 70 korun.

Je to dáno tím, že jsme v roce 2002 při delimitaci odborového majetku získali dva hotely v Luhačovicích. O ty se pečlivě staráme, investujeme do jejich vylepšování a z pronájmu těchto hotelů má odborový svaz slušné výnosy. V hotelu Harmonie jsme například zřídili úplně nový balneopro-



Záběr z listopadové rady odborového svazu. Zleva místopředseda OS a předseda SHO OKD Rostislav Palička, předseda OS PHGN Jan Sábel, první místopředseda OS a předseda SOO CCG Most Jaromír Franta a předsedkyně revizní komise Dita Hricová.

2018: Přes všechny problémy...

POKRAČOVÁNÍ ZE STRANY 1

voz. Členové odborového svazu mohou tato zařízení využívat a mají výhodu různých slev, jak o tom letos informoval HGN. Jsme členem Majetkové, správní a delimitační unie odborových svazů, a díky tomu každoročně dostáváme podíl z výnosu odborového majetku, který spoluvlastníme. Náš odborový svaz dostane příští rok rovněž podíl z prodeje Domu odborových svazů v Praze. Získané finance využíváme k dotování provozu našeho odborového svazu. A to je důvod, proč jsme si mohli dovolit snížit členské příspěvky na jednu korunu na člena za měsíc. Nehromadíme tedy obrovské prostředky na svazu, ale peníze zůstávají v základních organizacích a odborových sdruženích. Je to významné zejména v tomto čase, kdy dochází k útlumu provozů v OKD. Považuji to za zodpovědný přístup vedení svazu k základním organizacím, které čeká, i když si to nepřejeme, postupný útlum.

Z výnosů, které nám přináší odborový majetek, rovněž financujeme provoz odborového svazu, který bychom jinak museli hradit z vybraných členských příspěvků. Financujeme bezpečnost práce, můžeme si dovolit zaplatit vlastní právníky a další aktivity. Prostě jsme získali majetek nerozprodali, jako mnohé odborové svazy v rámci ČMKOS, ale naopak se o majetek staráme jako řádní hospodáři a on na oplátku přináší užitek našim členům.

Je BOZP stále jednou ze svazových priorit?

Bezpečnost a ochrana zdraví je jednou z hlavních priorit OS PHGN a je na programu téměř všech jednání orgánů svazu. Problematikou BOZP se zabývají všichni odboroví funkcionáři, zejména však čtyři svazoví inspektoři rozdělení do jednotlivých regionů s největší koncentrací báňského průmyslu. Chceme mít strukturu BOZP, která by jeho členům poskytovala servisní služby prostřednictvím svazových inspektorů a orgánů svazu. Naším cílem je zlepšovat spolupráci s členskými organizacemi, poskytovat jim v této oblasti metodické, poradenské, lektorské, kontrolní a šetřící služby. A to se nám v rámci odborového svazu daří. Staráme se, aby naši svazoví inspektoři měli odpovídající podmínky k práci a technické vybavení. Proto jsem radě odborového svazu na listopadovém zasedání navrhl, aby schválila zakoupení nových notebooků, mobilů a dalších pomůcek pro svazové inspektory, protože stávající vybavení je již zastaralé a nevyhovující. Rada návrh bez výhrad schválila.

Položím vám nyní stejnou otázku jako při bilančování na konci roku 2017. Hovořili jsme o značném úsilí odborového svazu, korunovaném úspěchy.

Podíleli se na nich všichni členové odborového svazu?

A já znovu zopakuji, že ano. Chtěl bych využít této možnosti a prostřednictvím svazových novin poděkovat odborovým funkcionářům na všech úrovních za každodenní poctivou práci ve prospěch členů svazu, zaměstnanců a jejich rodin. Zvláštní ocenění si zaslouží neuvolnění odboroví funkcionáři za prosazování priorit svazu ve svých odborových organizacích i u vedení firem. Nemají to skutečně jednoduché. Při kolektivním vyjednávání často narážejí na tvrdý odpor zaměstnavatelů. Právě díky nim máme i v těžkých časech konsolidovaný a vysoce akceschopný odborový svaz. Poděkování zaslouží také desítky neuvolněných závodních inspektorů bezpečnosti práce, kteří se denně přičiňují, aby se zaměstnanci z rizikových pracovišť vraceli ke svým rodinám zdraví. Dnes odborové inspektory oceňují i samotní zaměstnavatelé, i když ne všude.

V prosinci vyjde HGN naposledy jako příloha časopisu Sondy Revue, od ledna bude vycházet v elektronické podobě. V minulém čísle jsme slíbili podat čtenářům další informace.

Ano. V rámci určitých úspor finančních prostředků, ale i z operativních důvodů rozhodla rada odborového svazu, že naše noviny HGN budou od ledna vycházet v elektronické podobě a budou umístěny na webových stránkách našeho svazu: www.osphgn.cz. Hlavní výhoda podle nás spočívá v tom, že každé číslo HGN, které bude nově vycházet v barvě, se dostane prostřednictvím e-mailů do všech základních organizací, které s ním budou moci dále pracovat. Například je budou moci vytisknout a umístit na nástěnky nebo přeposlat dalším zájemcům. Budeme tak i operativnější a v případě potřeby budeme moci bez problémů vydat i mimořádné číslo HGN.

Členové odborového svazu a zaměstnanci odvětví v působnosti svazu se připravují na vánoční svátky a oslavy Silvestra. Co jim popřejete?

Aby prožili poslední měsíc roku ve vánoční atmosféře, aby nedošlo k žádnému pracovnímu úrazu a nemoci. Přál bych si, aby zaměstnavatelé a majitelé firem nerozdělovali zisk hlavně sobě, ale mysleli i na své zaměstnance a podělili se s nimi. Jsou to právě zaměstnanci, kteří vytvářejí skutečné hodnoty a tím i zisky firem. Nejen já, ale celé vedení svazu přejeme všem odborářům, zaměstnancům i vedoucím pracovníkům a jejich rodinám krásnou vánoční pohodu, hodně zdraví a aby do nového roku vykročili tou správnou nohou. Budeme to všichni potřebovat, protože rok 2019 bude zřejmě ještě náročnější než ten právě končící. **Text a foto: Petr Kolev**

PŘÍBRAM: Téměř čtvrt století pořádá hornický Spolek Prokop na bývalém Dole Marie na Březových Horách v Příbrami oslavy svátku svatého Mikuláše po hornicku – s procházkou podzemní štolou za permoniky a čerty. Děti s rodiči procházejí přibližně 350 metrů dlouhou Mariánskou štolou, která je osvětlena svíčkami. Na jejím konci je přivítá mocný vládce podzemní říše Permon se svými pomocníky permoničky. Ti je zavedou do pekla za čertovskou cháskou a Luciferem, kde se hraje divadelní představení a průběžně se do něj zapojují děti i dospělí. Letos začal Hornický Mikuláš 27. listopadu a pokračuje denně až do 6. prosince. Ve všední dny je program určen pro školy, a to od 9 do 15 hodin. Víkend 15. a 16. prosince bude otevřeno od 10 do 17 hodin.

Z regionů

MOST: Patnáct nových monitorů dechu v hodnotě 30 tisíc korun věnovala Vršanská uhelná prostřednictvím Nadace Křižovatka dětskému oddělení mostecké nemocnice. Specializované pomůcky jsou dnes již běžnou součástí vybavení dětských oddělení v nemocnicích. Těžební společnost v minulosti podpořila mosteckou nemocnici částkou zhruba deset milionů korun, kterou její provozovatel, Krajská zdravotní, využila například na přístrojové vybavení, rekonstrukci dětského novorozeneckého oddělení či oddělení šestinedělí.

KARVINÁ: Simona Kozárová za TJ Sokol Polanka nad Odrou, Jan Šitai za SPMP ČR Karviná, Radim Zuczek za 3. Pionýrskou skupinu Orlová, Petr Ožana za Český kynologický svaz ZKO Havířov – Bludovice a Martin Szturc za ADAM – autistické děti a my. To byli zaměstnanci společnosti OKD nominovaní v kategorii Srdcař roku 2018 na Ceny Nadace OKD. Tradiční vyhlášení nejlepších patronů Srdcovky, projektů v programu Pro region a nově i Inovatívních projektů proběhlo ve čtvrtek 22. listopadu v Regionální knihovně Karviná. V doprovodném programu se představil úspěšný pěvecký sbor Permoník. „Udělováním cen náš nadační tým vyslovuje poděkování lidem v neziskovém sektoru,“ vzkázala ředitelka Nadace OKD Karolína Preisingerová.

STŘÍBRNO, PLANÁ: Hornické spolky ze Stříbra a z Plané reprezentovaly v září společně s dalšími spolky z různých zemí na setkání hornických a hutnických cechů ve slovenském Pezinku. Součástí programu byl také kongres věnovaný záchraně hornických památek, kde byl jako jeden z příkladů uveden i hornický skanzen ve Stříbře. Setkání horníků na Slovensku se v pátek neobešlo bez tradičních průvodů. Sobotní ráno začalo bohoslužbou za přítomnosti bývalého slovenského prezidenta Ivana Gašparoviče a udílením cen svatě Barbory a medailí místního hornického spolku. Stříbrští horníci udělili vyznamenání slovenským kolegům za zásluhy o hornictví ve vztahu ke Stříbře.

Jednání XII. sněmu SHO OKD pokračovalo konferencí o sociálním dialogu v těžebním průmyslu

V Dělnickém domě v Horní Suché se 22. listopadu konal XII. sněm Sdružení hornických odborů OKD (SHO). Jednání s bohatým programem se zúčastnilo 58 delegátů. Po schválení usnesení program nekončil, ale pokračoval konferencí, která za účasti odborářů a zástupců firem hodnotila úroveň sociálního dialogu v oblasti těžebního průmyslu.



Jednání sněmu SHO se zúčastnili (zleva) i personální ředitelka OKD **Radka Naňáková** a předseda představenstva a výkonný ředitel OKD **Boleslav Kowalczyk**, kteří v diskusi odpovídali na dotazy odborářů, řídící sněmu **Štefan Pintér**, předseda SHO **Rostislav Palička** a předseda OS PHGN **Jan Sáběl**.

Sněm zahájil bilanční zprávou za uplynulý rok předseda SHO **Rostislav Palička**. Hovořil o situaci v OKD, o zaměstnanosti, informoval o vyjednávání kolektivní smlouvy a o akcích pořádaných odborovým sdružením. Sněmu se zúčastnilo rovněž vedení Odborového svazu PHGN. K delegátům postupně promluvili předseda OS **Jan Sáběl** a první místopředseda svazu **Jaromír Franta**. Na sněm zavítal i předseda představenstva a výkonný ředitel OKD **Boleslav Kowalczyk**, personální ředitelka OKD **Radka Naňáková** a předseda představenstva státní firmy PRISKO **Marian Klásek**. V následné diskusi hosté odpovídali na dotazy odborářů, které zajímal růst mezd, budoucnost OKD a personální politika.

Po schváleném usnesení a krátké přestávce pokračoval sněm konferencí nazvanou Sociální dialog v oblasti těžebního průmyslu. Úvodní slovo patřilo předsedovi OS PHGN Janu Sábělovi, kterému HGN položil několik otázek:

O čem jste na konferenci hovořil?

Nejprve bych zmínil, že předseda představenstva OKD **Boleslav Kowalczyk** podrobně informoval o situaci v OKD, o tom, jak bude postupovat útlum provozu Lazy a spojení provozu Darkov s ČSM a Čs. armády. Ve svém příspěvku jsem zejména managementu OKD připomněl vyjádření premiéra Babiše, že důlní společnost by mohla těžit uhlí až do roku 2030. Kritizoval jsem vedení OKD, které hledá nové zaměstnance i za hranicemi a nabízí jim mzdy ve výši 20 tisíc korun hrubého. OKD sice může těžit do roku 2030, ale s takovou ostudnou mzdovou politikou na to nebude mít zaměstnance. Jediné východisko je růst mezd. I z toho důvodu nesouhlasíme s ná-

zorem předsedy ČMKOS Josefa Středuly, že platy ve veřejné sféře musí růst rychleji, než mzdy v průmyslu.

Co ještě vás na konferenci zaujalo?

Oceňuji úroveň přednášek a prezentací, například zástupců státního podniku Diamo. Jednání se zúčastnil i viceprezident evropské asociace pro černé a hnědé uhlí

Poškozeným kloubům pomáhá léčba kolagenovými injekcemi

Horníci patří podle statistik k zaměstnancům, kteří jsou nejvíce ohroženi nemocemi z povolání. Spolu se zaměstnanci automobilek a oceláren trpí právě oni nejvíce onemocněními spojenými s přetěžováním končetin. (Psali jsme v letošním srpnovém HGN – pozn. red.). Při namáhavé práci horníků je ovšem extrémně zatěžován celý jejich pohybový aparát, což má neblahé následky na jejich zdraví a celkovou kondici. Tyto problémy lze do značné míry řešit nebo přinejmenším významně omezit cíleným dodáváním kolagenu.

S kolagenovými Guna MD injekcemi mají výborné zkušenosti ortopedové, sportovní i praktičtí lékaři. Kromě toho, že jsou velmi účinné, nemají žádné nežádoucí ani vedlejší účinky. Je to dáno tím, že kolagen je tělu vlastní látka, nejde tedy o žádnou „chemii“.

„Efekt aplikace MD přípravků s obsahem kolagenu je klinicky prokázán. Injekční kolagen představuje velký léčebný potenciál pro budoucnost,“ říká přednosta Kliniky dětské a dospělé ortopedie a traumatologie 2. LF UK a Fakultní nemocnice v Motole **prof. MUDr. Tomáš Trč, CSc., MBA**, který Guna MD injekce využívá ve své praxi.

Kolagenové injekce se ukázaly jako prostředek velmi účinné léčby celého pohybového aparátu, na každý kloub v těle totiž existuje speciální přípravek „na míru“. Jsou určeny i pro léčbu osteoartrózy, což je nejčastější degenerativní onemocnění pohybového aparátu.

Euracoal v Bruselu **Vladimír Budinský**. Shodli jsme se na tom, že Evropská komise je ve vleku ekologů a zelených aktivistů a snaží se zlikvidovat těžební firmy. Rostoucí ceny emisních povolenek vytváří nesmírnou zátěž pro firmy. O cenách povolenek na vypouštění škodlivých emisí budou od 3. do 14. prosince jednat v Katovicích zástupci 196 států a EU v rámci konvence OSN o klimatických změnách. Očekává se, že padne návrh na snížení emisí až o 45 procent a na zvýšení cen povolenek. Nyní stojí jedna povolenka přes 20 eur, to je dvakrát víc než v lednu. Hrozí tak likvidace uhelných tepláren a propouštění lidí.

Jak hodnotíte celkovou úroveň sociálního dialogu?

Poděkoval jsem zaměstnavatelům za jejich přístup, přestože v současné době registrujeme určité problémy při vyjednávání odvětvové kolektivní smlouvy. Pokud jde o pohled na budoucnost firem, zde jsme se zaměstnavateli na jedné lodi. To prezentujeme i na jednáních tripartity. Nejsme rovněž spokojeni s přístupem stávajícího vedení ministerstva průmyslu a obchodu k těžebnímu průmyslu a sociálnímu dialogu.

(Text a foto: pek, mik)

„Cílem terapie osteoartrózy je snížit bolestivost postiženého kloubu, zvýšit jeho pohyblivost a stabilitu, redukovat fyzické omezení pacienta, zlepšit jeho kvalitu života a omezit progresi poškození kloubu,“ vysvětluje ředitel společnosti Edukafarm **PharmDr. Zdeněk Procházka**. Za přínosné zároveň považuje kombinovat MD injekce s lipozomálním vitamínem C, který působí proti oxidačnímu poškození tkání pohybového aparátu, a také protizánětlivě.

Guna MD injekce zpravidla aplikují speciálně proškolení lékaři. Mnoho z nich působí v Moravskoslezském kraji, především v Ostravě, ale také v Havířově, Bruntále i menších obcích. Konkrétní informace o lékařích aplikujících infuzní vitamín C se dozvíte na telefonním čísle: 241 432 133 nebo na e-mailové adrese: info@inpharm.cz. (eve)

V Praze jednala IX. rada Odborového svazu PHGN

Mzdy horníků v OKD jsou nízké, zaznělo na radě

Jak se plní kolektivní smlouva vyššího stupně, rozpočet svazu na rok 2019 a aktuální situace v členských odborových sdruženích a organizacích byly hlavními tématy jednání IX. rady OS PHGN v Praze 14. listopadu.

Rada svazu vzala na vědomí navýšení dotace na BOZP a schválila využití těchto finančních prostředků na zabezpečení SIBP. Rada rovněž schválila nad rámec rozpočtu vložení částky dva miliony korun v roce 2018 a jeden milion korun v roce 2019 do oprav a investic hotelu Harmonie I.

Předseda **Jan Sábel** předložil radě návrh rozpočtu OS PHGN na rok 2019. Předsedkyně revizní komise **Dita Hricová** informovala, že komise projednala návrh rozpočtu a nemá žádné připomínky. Zároveň poděkovala vedení a zaměstnancům pražského pracoviště OS za poskytovanou pomoc při kontrolní činnosti komise. Rada po zapracování připomínek návrh rozpočtu schválila a uložila předsedovi Sábelovi předložit jej ke schválení sněmu svazu, který se uskuteční v dubnu 2019.

První místopředseda a hlavní vyjednávač odborového svazu **Jaromír Franta** informoval, jak se plní ustanovení odvětvové kolektivní smlouvy za první pololetí. Smlouva byla ve všech bodech plněna. Jaromír Franta se pozastavil nad přístupem zástupců zaměstnavatelů, kteří při zahájení jednání o novém dodatku číslo 1 odvětvové smlouvy přišli s návrhem zrušit tarifní tabulky. „S tak absurdním a neprofesionálním přístupem od zaměstnavatelů jsem se za ta léta, co vedu náš tým vyjednávačů, ještě

nesetkal. Budeme však jednat dál, dohodli jsme se na ustanovení tříčlenných skupin, které začnou hned pracovat,“ uvedl Jaromír Franta.

Předseda Jan Sábel v souvislosti s návrhem rozpočtu na příští rok informoval o stavu majetku odborového svazu. Hovořil rovněž o jednání rady ČMKOS, Majetkové, správní a delimitační unie odborových svazů, tripartity a o jednáních se zástupci státní sféry a politických stran. V této souvislosti zmínil prodej Domu odborových svazů v Praze. Prodejní smlouva zaručuje, že odborové svazy mohou v budově sídlit a působit ještě šest let po podpisu smlouvy.

Předsedové odborových sdružení informovali kolegy o situaci ve svých firmách. Předseda SOO Sokolovské uhelné **Jan Smolka** upozornil, že zvyšování cen emisních povolenek má negativní dopady na ekonomiku firem. Sokolovská uhelná musí snižovat stav zaměstnanců o 140 lidí. To se promítá i do kolektivního vyjednávání. Přesto odbory budou žádat další navýšení mezd a doufají, že v souladu s tradicí bude kolektivní smlouva podepsána do konce roku. „Je důležité, aby zaměstnanci věděli, za jakých mzdových a sociálních podmínek budou v příštím roce pracovat,“ uvedl předseda Smolka. Výše průměrné mzdy v Sokolovské uhelné činí 34 599 korun.

Místopředseda SOO CCG Most **Arnošt Ševčík** informoval o přípravě voleb zástupců zaměstnanců do dozorčích rad. Kolektivní smlouva u jednotlivých firem byla uzavřena na tři roky a v příštím roce se počítá s navýšením mezd u jednotlivých společností o 5 až 7 procent.

Vyjednávání bylo zahájeno i v OKD, ale situace je zde velice složitá. Předseda SHO OKD **Rostislav Palička** informoval, že odbory přesto budou žádat razantnější navýšení mezd. Firma prosperuje a je tedy možné mzdy navýšit. Rada odborového svazu požadavky SHO na výraznější zvyšování mezd zaměstnanců OKD jednoznačně podporuje.

Text a foto: pek

Alkoholový rekord v OKD: 3,75 promile

Častější, přísnější a dá se říci i naprosto neočekávané kontroly na užívání alkoholu, drog i krádeže materiálu. To jsou letošní aktuality v působnosti Odboru ochrany a kontroly v OKD. Nový dispečink bezpečnostních služeb funguje v budově Centrálního řídicího střediska na Darkově. A první výsledky kontrol jsou skutečně kuriózní a varující.

Specialisté odboru přistihli v říjnu na šachtě ČSM horníka z dodavatelské organizace, který nafoukal nejprve 3,70 a při opakované zkoušce dokonce 3,75 promile alkoholu. „Stalo se to deset minut po druhé hodině odpoledne přímo v lampovně před sfáraním. Do dolu samozřejmě puštěn nebyl,“ popisuje vedoucí odboru **Jan Jurásek** s tím, že zjištěná hodnota znamenala rekord za nejméně posledních pět let.

Na stejném místě ČSM byl zachycen další dodavatel z příprav, jenž rozhodně nešel na ranní směnu pouze se zbytkovým množstvím, nafoukal totiž 2,17 a po půlhodině už 2,30 promile. Na šachtě ČSA pro změnu už na fáracím mostě před nárazím neprošel dechovou zkouškou zaměstnanec s 2,41 a později 2,36 promile.

„Přestaňte se spoléhat na to, že se fouká jen u vrátnice. Začněte si zvykat, že se kontroluje kdykoliv a kdekoliv, víkendy a noční směny nevyjímaje,“ vzkazuje vedoucí odboru ochrany a kontroly OKD Jan Jurásek.

(Zdroj: Horník OKD)

Diamo doporučuje těžit uran, v zemi je i 236 tun zlata

Česká republika má v zemi zásoby 236 vytěžitelných tun zlata v hodnotě zhruba 212 miliard korun. Ještě větší hodnotu má lithium, zásobárna pod Krušnými horami má cenu 260 miliard korun. Zprávu vypracoval státní podnik Diamo, který doporučuje, aby se v Česku těžil především uran.

Studie měla za úkol vyhodnotit zdroje a zásoby super strategických surovin v Česku a zhodnotit jejich potřebu a význam pro hospodářství. Ze studie vyplývá, že v Česku je šest perspektivních nerostů pro budoucí těžbu, a to lithium, wolfram, grafit, fluorit, zlato a uran.

Co se týká zlata, v Česku je podle zprávy devět prověřených ložisek a šest neprozkoumaných míst, kde se zásoby zlata jen odhadují. Nejvýznamnější jsou Mokrsko, Vacíkov (obě u Příbrami) a Kašperské Hory, kde by mohlo ležet dohromady více než 200

tun zlata. Zlato se ale z horniny dostává kyanidovým loužením, které je v Česku zakázané. Vyřešit by se to dalo tím, že by se upravený zdroj zlata převážel do země, kde kyanizace není zakázaná, jako například v Belgii.

Diamo zároveň podle serveru iDnes.cz doporučilo, aby se znovu zahájila těžba uranu. „V případě zahájení těžby od roku 2025 by při roční produkci 180 tun uranu byla pokryta potřeba jaderných elektráren z 25 procent po dobu 16 let,“ uvedla zpráva.

(red, Byznys noviny)

Noviny Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

hgn

HORNÍK - GEOLOG - NAFTAŘ

Vydává OS PHGN ve vydavatelství SONDY, s.r.o. Adresa redakce a vydavatele:

nám. Winstona Churchilla 2, 113 59 Praha 3. Redaktor: Petr Kolev, tel.: 739 534 611

e-mail: petr.kolev9@gmail.com. Zlom: SONDY. Distribuce A.L.L. Production. Podávání

novinových záselek povolila Česká pošta. ISSN 0322 9599. Registrační číslo MK ČR F 5253.