

**Z obsahu:**

- V Luhačovicích se konal II. sněm OS PHGN, delegáti schválili úsporný rozpočet na rok 2013
- Sněm SOO CCG v Mostě jednal o odborových a hornických prioritách
- Rozhovor s předsedou ČBÚ Ing. Ivo Pěgřímekem

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ HORNICTVÍ, GEOLOGIE A NAFTOVÉHO PRŮMYSLU

# Odbory mají při dozoru nad BOZP nezastupitelnou roli,



**tvrdí předseda Českého báňského úřadu  
Ing. Ivo PĚGŘIMEK**

Již v roce 1998 byla podepsána dohoda o vzájemné spolupráci Českého báňského úřadu a OS pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu v oblasti bezpečnosti práce. Každoročně dochází k jejímu vyhodnocení. Letos k tomu došlo 5. dubna v Praze. Jak obsah dohody a její plnění, jakož i spolupráci s odborovým svazem vnímá Český báňský úřad, o tom jsme bezprostředně po oficiálním zhodnocení plnění smlouvy hovořili s předsedou ČBÚ Ing. Ivo PĚGŘÍMKEM.

**Splňuje podle vás smlouva o spolupráci svůj účel?**

I z dnešního hodnocení jednoznačně vyplývá, že jednotlivé body smlouvy obě strany bezesbýtku plnily. Za uvedené období nebyl zaznamenán případ, že by příslušný odborový orgán nebyl vyzooměn o šetření závažných nebo smrtelných úrazů, mimořádných událostí a provozních nehod prováděných státní báňskou správou. Důležité informace jsou v rámci spolupráce odborům ihned předávány, a to v případě potřeby i telefonicky. Jsou to například stížnosti na neobjektivní krácení odškodnění pracovních úrazů vyplývajících z jejich nedostatečného prošetření, opatření po mimořádných událostech, přesčasová práce, opatření v protiprašném boji, vyhledávání rizik, kontrola některých ustanovení zákoníku práce, připomínky k nové legislativě, informace o školení inspektorů bezpečnosti práce na odborovém svazu včetně přijetí společných konkrétních opatření.

**Takže jste s přístupem hornických odborů k plnění smlouvy spokojen?**

Ze své profesní zkušenosti vím, že odbory mají nezastupitelnou roli pro udržení bezpečnosti práce na pracovištích. Dodržování bezpečnostních předpisů je důležité na každém pracovišti a je nezbytné, aby vedoucí pracovník nebo odborový inspektor hodnotil její úroveň v daném okamžiku a na pracovišti, nikoliv až za několik týdnů nebo měsíců na nějaké poradě nebo školení. A prodlouženou rukou dodržování bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti jsou především odbory – závodní a úsekové inspektoři bezpečnosti práce. I z tohoto hlediska vychází dohoda o spolupráci s odborovým svazem a jsme rádi, že se tato dohoda nejen plní, ale že její uplatňování v praxi přináší dobré výsledky.

**Nevnímají báňští inspektoři odborové inspektoři spíše jako nevídanou konkurenci?**

Když má přijít báňský inspektor bezpečnosti práce na kontrolu konkrétního pracoviště, tak už je tam dopředu napůl ohlášený. I v případě, že tomu tak není, přesto se o jeho chystané návštěvě dozvědí dopředu. Není potom divu, že zaměstnanci i jejich nadřízení mají čas dát nešvary do pořádku a bezpečnou práci a dodržování předpisů kolikrát před báňským inspektorem pouze předstírají. Kdežto odborové závodní a úsekové inspektoři, kterým jde skutečně o bezpečnost práce a zdraví zaměstnanců, mohou přímo na pracovišti upozornit kamarádsky daného zaměstnance, že porušuje bezpečnostní předpisy. Proto odborovou kontrolu považují za velice důležitou a efektivní článek BOZP.

**Smlouva o spolupráci platí nejen pro centrály obou organizací, ale konkrétně i pro obvodní báňské úřady. Jaké máte ohlasy z regionů?**

My bychom neradi něco centrálně prikazovali, protože by to neplnilo svůj účel, zejména ne v regionech. Centrály mají zastřešující smlouvu. Na úrovni obvodních báňských úřadů se už specifikují konkrétní rizika a dané potřeby jednotlivých firem. Nemůže totiž být stejný důraz na bezpečnost práce v hlubinných důlních provozech typu OKD v Moravskoslezském kraji, jako v povrchovém kame-nolomu nebo pískovně a už vůbec ne při těžbě ropy a plynu. Specifika jsou tedy hodně rozdílná, a proto dáváme prostor pro sjednávání dílčích dohod, které specifikují potřebu dozoru nad bezpečností práce v jednotlivých provozech.

**Lze stejný efekt vysledovat i ve vztahu k vedení firem?**

Úroveň bezpečnosti práce lze těžko hodnotit pouze v číslech a poplácávání si po ramenou. Závažnost každého pracovního úrazu, tedy jak dlouho zůstane ten poškozený pracovník na nemocenské, nám dělá starosti. Závažnost pracovních úrazů je stále vysoká, v uplynulém období dokonce mírně rostla. Lepší výsledky jsme naopak zaznamenali v četnosti pracovních úrazů. Samostatnou kategorií, kde nikdy nemůže zavládnout spokojenost, jsou smrtelné pracovní úrazy, které přicházejí zcela nevyzpytatelně a nelze je proto zařadit do srovnávacích tabulek. Úrazová četnost vyhodnocená v období od roku 2007 do roku 2012, kdy se Čes-

# Odbory mají při dozoru nad BOZP nezastupitelnou roli

DOKONČENÍ ZE STRANY 1

ká republika zavázala, že úrazová četnost poklesne o 25 procent, tak tento ukazatel byl splněn pro oblast hornictví. Zde jsme dosáhli snížení četnosti pracovních úrazů ve srovnávacím období až o 40 procent.

**Jedním ze způsobů, jak inspirovat zaměstnance k bezpečné práci jsou motivační soutěže. Osvědčují se?**

Myslím si, že naše současná společnost postrádá pozitivní motivaci. Takovou motivaci na pracovištích může být právě soutěž a udílení medailů za zásluhy. Poc-



Vyhodnocení dohody o vzájemné spolupráci v oblasti bezpečnosti práce mezi ČBÚ a OS PHGN za rok 2012 slavnostně podepisují (zleva) předseda ČBÚ Ivo Pěgřimek a předseda OS PHGN Jan Sábel.

tivou a kvalitní práci nelze vždy plně ocenit pouze finančně. Jsme toho názoru, že je to i naším posláním, a proto každý rok udělujeme tři druhy vyznamenání. Jedno je pro firmy a jmenuje se Zlatý Permon. V pěti předem určených kategoriích se soutěží formou vyhodnocují základní ukazatele BOZP a zvítězí firma s nejlepšími výsledky, která získává Zlatého Permona. Druhou formou je vyznamenání Jiřího Agricoli za významné zásluhy o rozvoj hornictví. A tím třetím je zlatý, stříbrný a bronzový Záchranářský záslužný kříž, který udělujeme na úrovni všech báňských záchranářských služeb. Jde o vysoce prestižní vyznamenání, které se uděluje báňským záchranářům a lidem, kteří se zasloužili o jeho rozvoj.

**Český báňský úřad byl připomínkovým místem při jednání malého novely horního zákona. Jaké stanovisko jste k tomu přijali?**

Malá novela horního zákona je problém, který se týká možnosti vyvlastnění soukromého majetku za účelem těžby. Každý člověk zastává názor, že jeho soukromý majetek je nedotknutelný. Druhou

stranou téže mince je potřeba společnosti a veřejný zájem. A to se plně vztahuje na těžbu nerostů. Ložisko uhlí či rudy je nepřenositelné a nepřemístitelné. Pokud se dostaneme do pozice, že je veřejným zájmem vytěžení tohoto ložiska pro zajištění základních potřeb obyvatel a firem, jakými jsou teplo a výroba elektrické energie, pak by stát měl mít možnost takový soukromý majetek vyvlastnit, pochopitelně za odpovídající náhradu. Je však potřeba zdůraznit, že k vyvlastnění majetku dochází až v případě, že nedojde k dohodě s majitelem daného subjektu. Celý horní zákon je totiž založen na dohodě. Pokud subjekt za žádných okolností ne-

chce přistoupit k dohodě, k zpřístupnění konkrétního ložiska, a to ani za cenu mnohanásobně zvýšeného odškodnění, než potvrzují znalecké posudky, tak to je případ, kdy by společnost měla sama sobě prosadit veřejný zájem. Z toho důvodu jsem přesvědčen, že vyvlastnění má svoje odůvodnění, minimálně pro oblast strategických nerostů. Proto jsme předložili návrh věcného záměru novely horního zákona, ve kterém se pojmenovávají strategické nerosty, jako jsou černé a hnědé uhlí, uran a další nerosty, které jsou přímo spojeny s potřebou zajistit veřejný zájem společnosti.

Je paradoxem, že vyvlastnění majetku v případě stavby dálnice je možné, kdežto v případě ložiska uhlí či jiné strategické suroviny nikoliv. Není paradoxní, že to například zeleným nevdává?

## Čím to je?

Dálnice jsou lidem bližší, protože ta zpětná vazba je okamžitá, oni jezdí a potřebují se dostat na určené místo. K tomu potřebují kvalitní infrastrukturu. Kdežto například doly a potřeba uhlí k výrobě tepla a elektřiny je jim vzdálená, a navíc veřejně stigmatizována. Zijeme totiž v době energetického blahobytu a veřejnost si neuvědomuje, že to, co funguje a je samozřejmostí dnes, zdaleka nemusí fungovat za rok nebo za dva. Aniž bych chtěl šířit poplašné zprávy, můžeme se brzy dostat do situace, že náklady za energii a teplo budou neúnosné a pro řadového občana, ale i firmy nezvládnutelné. To, co se nyní odehrává například v Bulharsku, může postihnout i další země, včetně nás.

**Petr KOLEV**

**NEW YORK:** Jedna z nejslavnějších hudebních síní světa, americká Carnegie Hall při newyorské Sedmé avenue, tleskala vestoje. Ze sedadel ji zvedlo vystoupení Koncertního sboru Permoník z Karviné. Osmatřicet děvčat pod vedením sbormistryně Evy Šeinerové se v únoru zúčastnilo 13. mezinárodního hudebního festivalu New York 2013 a okouzlo posluchače i porotu. Vítězství Permoníku bylo současně velkou poklonou soudobé české hudbě. Karvinské sboristky zvolily výhradně český repertoár a zpívaly česky. Úspěchy na světových scénách nejsou pro Permoník novinkou. Nejvyšší ocenění sbírá už více než 20 let. Vozil je z Japonska, Číny, Koreje, Austrálie, Ruska, z celé Evropy. Ostatně úspěchy sklízel před třemi lety i v New Yorku, což byl také důvod, proč mu přišla pozvánka na letošní festival.

## Z regionů

**OSTRAVA:** V podzemí Dolu ČSM, lokalita Jih, došlo v noci z neděle na pondělí 22. dubna k nešťastné události, při které zemřeli dva báňští záchranáři, oba ve věku 34 let. K události došlo z dosud nezjištěných příčin v noční směně z neděle na pondělí 22. dubna přibližně 1100 metrů pod zemí při odbírání vzorků ovzduší z uzavřených prostor důlního díla. Příčiny mimořádné události vyšetřuje komise odborníků složená ze zástupců Obvodního báňského úřadu v Ostravě, vedení Dolu ČSM, společnosti OKD a odborářů z SHO ve spolupráci s policií.

**SOKOLOV:** Drtivá většina žáků i učitelů sokolovského gymnázia využívá nové školní stravování. Vyplývá to ze souhrnných údajů společnosti SOKOREST – zařízení školního stravování, které hodnotí první půlrok provozu gymnaziální jídelny. Tu dceřiná firma Sokolovské uhelné otevřela loni v září ve spolupráci s Karlovarským krajem i vedením školy. Ke školnímu stravování je dnes přihlášeno 95 procent žáků sokolovské školy i většina učitelů. Vedle teplých jídel roste také obliba studeného bufetu. A o co mají vlastně gymnazisté největší zájem? Jednoznačně nejoblíbenějšími jídly jsou boloňské špagety, bramborové knedlíky plněné uzeným masem, k nimž je přílohou špenát a na pomyslném žebříčku následuje smažené rybí filé s bramborem.

**MOST:** Nový taneční sál mohou využívat všechny taneční kroužky a skupiny ve Sportovní hale v Mostě. Přeměnou bývalých komerčních prostor byla ukončena rozsáhlá rekonstrukce sportovní haly. Taneční sál pomohla svým darem v hodnotě 1 200 000 korun vybudovat Vršanská uhelná, a.s. Oprava a vybavení sálu trvaly téměř jeden a půl roku.



# Sněm schválil úsporný rozpočet svazu na rok 2013

V hotelu Fontána II v Luhačovicích se 18. dubna dopoledne konalo zasedání V. rady OS PHGN. Rada opětovně projednala materiály připravené pro odpolední jednání II. sněmu odborového svazu.

Sněm řídil místopředseda svazu **Jaromír Franta**. Celé jednání až na výjimky bylo zaměřeno na rozpočet majetku svazu. Předseda svazu **Bc. Jan Sáběl** informoval, jak se daří plnit úkol sněmu o prodeji majetku. Jde o složitou záležitost, kterou komplikuje i současná ekonomická krize a problémy v lázeňství a cestovním ruchu. Rada uložila vedení svazu dále hledat vhodného kupce.

Předsedkyně revizní komise **Ing. Tatána Karkošková** uvedla, že komise kontrolovala čerpání rozpočtu za rok 2012 i návrh rozpočtu na rok 2013, neshledala žádné pochybení a proto doporučila oba materiály schválit.

Rada po zapracování připomínek schválila účetní závěrku za rok 2012 a návrh rozpočtu na rok 2013, a uložila předsedovi Sábělovi předložit jej sněmu ke schválení.

Místopředseda Sdružení hornických odborů (SHO) **Ing. Jaromír Vlach** v diskusi vyzdvihl činnost Regionální rady OS ČMKOS v Ostravě, její práci označil za excelentní. Zazněla i informace o vyhodnocení soutěže BOZP o Zlatého Permona, kterého letos získaly Důl ČSA Karviná a Vršanská uhelná, a.s.

Místopředseda svazu a předseda SHO **Ing. Jaromír Pytlík** přiblížil dramatický vývoj v OKD Ostrava. I přes velké úsilí odborů se dosud nepodařilo podepsat podnikovou kolektivní smlouvu. Vedení OKD odmítá navýšení mzdových tarifů kvůli problémům s odbytem uhlí a naopak navrhuje snížit stávající mzdy v OKD.

## II. Sněm OS PHGN

Odpoledne začalo jednání II. sněmu OS PHGN. Předseda svazu Jan Sáběl přednesl zprávu o činnosti rady od I. sněmu.



Svaz pokračoval v úsporném programu. Došlo ke zvýšení odvodu členských příspěvků, snížení počtu zaměstnanců a inspektorů BP, v čele svazu jsou neuvolnění místopředsedové, svaz snížil počet pronajímáných kancelářů a chystá prodej majetku. Důvodem je i vývoj členské základny. V roce 2008 evidoval svaz 25 956 členů, o čtyři roky později 18 737 členů. Pokud se nepodaří prodat hotel Luha, měl by v roce 2017 svaz ztrátový rozpočet, ze kterého by nebylo možné zajistit provoz svazu.

Činnost odborového svazu je i po sjezdu směřována k obhajobě práv odborářů a zaměstnanců prostřednictvím sociálního dialogu se zaměstnavateli těžebního odvětví a aktivním jednáním odborů se státními orgány. Odměňování zaměstnanců je každoročně uplatňováno prostřednictvím kolektivního vyjednávání. V závěru loňského roku se podařilo podepsat se zástupci zaměstnavatelů velice výhodnou odvětvovou smlouvu.

K trvalým prioritám patří bezpečnost práce. V loňském roce bylo odborovými inspektory provedeno 254 kontrol pracovišť a zjištěno 263 závad. Celkové náklady svazu na výkon kontroly BOZP v roce 2012 činily 2 743 880 Kč. Státní dotace činila 1 152 569 Kč, což je o 500 000 Kč méně než v roce 2011.

Delegáti sněmu schválili po zprávě revizní komise bez připomínek účetní závěrku 2012 a návrh rozpočtu na rok 2013.

O vyjednávání odvětvové smlouvy hovořil šéf odborového vyjednávacího týmu Jaromír Franta. Informoval také o problematice týkající se těžby hnědého a černého uhlí, o územních limitech, všeobecném útlumu a neochotě politiků umožnit další těžbu za limity.

O vývoji úrazovosti a BOZP na pracovištích informoval místopředseda svazu



Ing. Jaromír Pytlík. Potěšitelné je, že klesá úrazovost. Vyzdvihl užitečnost spolupráce s Českým báňským úřadem a konkrétními obvodními úřady.

Svazoví právníci **JUDr. Antonín Těšík** a **Mgr. Markéta Marinková** seznámili delegáty s novým občanským zákoníkem a některými jeho dopady do zákoníku práce v oblasti spolkového práva a daňových předpisů.

## Konference BiDi

Po krátké přestávce začala konference nazvaná „Stav, význam a možnosti sociálního dialogu při kolektivním vyjednávání v těžebním průmyslu“. Zaměstnavatelský svaz ZSDNP a OS PHGN zpracovaly exkluzivní materiál k odvětvové smlouvě doplněný komentářem **Bipartitní dialog** odborového svazu, který dostali účastníci konference k dispozici. Materiál byl zpracován v rámci projektu Posilování bipartitního dialogu v odvětvích BiDi, financovaného Evropským sociálním fondem a EU. Hlavní vyjednávač odvětvové smlouvy za ZSDNP **JUDr. Václav Amort, CSc.**, cenil přístup, odbornost a serióznost odborových vyjednávačů. Vyzdvihl zejména dohodu, že dojednané závazky v odvětvové smlouvě nebudou v dalším průběhu platnosti smlouvy nikým zpochybňovány.

Odbornou přenášku k odvětvové smlouvě měl svazový právník **JUDr. Antonín Těšík**. Vyzdvihl zvláště přiložený komentář, který je vynikající metodickou pomůckou pro vyjednávače.

Text a foto: Petr KOLEV

## USNESENÍ II. sněmu OS PHGN ze dne 18. dubna 2013 v Luhačovicích

Sněm svazu po projednání předložených zpráv, návrhů dokumentů a informací přijímá tato usnesení:

### I. Bere na vědomí

1. Zprávu mandátové komise.
2. Zprávu rady svazu o plnění programu OS od I. sněmu svazu včetně zprávy o BOZP.
3. Zprávu revizní komise a stanovisko RK k účet-

ní závěrce svazu za rok 2012 a k návrhu rozpočtu svazu na r. 2013.

### II. Schvaluje

1. Účetní závěrku svazu za rok 2012 - výsledky hospodaření OS PHGN.
2. Rozpočet svazu na rok 2013.

### III. Ukládá

**Radě svazu:**  
Projednat diskusní příspěvky vznesené na sněmu.  
**Vedení svazu:**

Zahájit jednání s politickými stranami o podpoře při volbách za realizaci hornických priorit.

Zapsala:

**Mgr. Markéta Marinková**  
V Luhačovicích  
dne 18. dubna 2013

**Ing. Jaroslav Vlach**  
předseda návrhové komise  
**Bc. Jan Sáběl**  
předseda OS PHGN



## Jaromír Franta: Podpoříme ČSSD, pokud ČSSD podpoří hornické priority

V úterý 16. dubna v Mostě jednal sněm Sdružení odborových organizací Czech Coal GROUP (SOO CCG). Bilancoval činnost sdružení a stanovil priority. O bližší informace jsme požádali předsedu SOO CCG Jaromíra Frantu.

### Kdo se sněmu zúčastnil?

První částí jednání se zúčastnili generální ředitelé Litvínovské uhelné, Vršanské uhelné a Czech Coalu, ředitel pro strategický rozvoj Litvínovské uhelné Jan Dienstl a personální ředitel Czech Coal Petr Mrvík, který je sociálním partnerem odborů za CCG a předseda OS PHGN Jan Sáběl. Hlavním hostem byl místopředseda Senátu a ČSSD Zdeněk Škromach.

### Co zajímavého vám řekli?

Ředitelé přiblížili delegátům uplynulý dění v uhelných společnostech. Mezi nejdůležitější patří uzavření dlouhodobé smlouvy s ČEZ o dodávkách uhlí z Vršanské uhelné do elektrárny Počerady, vyčlenění Litvínovské uhelné ze skupiny Czech Coal a odkup elektrárny Chvaletic

ce touto společností. Ředitelé nastínili i další vývoj v těchto společnostech.

### Co jste požadovali od senátora Škromacha?

Nejvíce nás trápí schvalování hornické legislativy, která ohrožuje další těžbu hnědého i černého uhlí v regionech. Vyjádřili jsme velkou nespokojenost s přístupem některých senátorů a poslanců ČSSD k této problematice. Panu Škromachovi jsme narovinu řekli, že pokud ČSSD nebude jasně deklarovat před parlamentními volbami, že se přihlásí k těžbě uhlí za limity, že zruší příslušné nařízení vlády č. 444 z roku 1991 a vrátí व्यवlastňovací paragrafy do horního zákona, pak nemůže počítat s naší podporou.

### Co na to odvětil místopředseda Škromach?

Delegátům řekl, že odstranění व्यवlastňovacích zákonů z horního zákona bylo chybou a že těžba uhlí souvisí i se zaměstnaností na Mostecku a je tedy třeba těžít uhlí i za limity. Předseda Jan Sáběl k tomu řekl, že i náš odborový svaz bude sledovat, jak se ČSSD staví k hornické problematice a podle toho bude přistupovat k parlamentním volbám.

### A co zaznělo v odborové části sněmu?

Schválili jsme rozpočet za rok 2012 a návrh rozpočtu na rok 2013. Ve zprávě o činnosti jsem vyzdvihl naši demonstraci 31. října 2012 před úřadem vlády v Praze, zejména schopnost sdružení akce takového rozsahu uspořádat. Za úspěch považujeme, že se našim vyjednávačům podařilo uzavřít kvalitní kolektivní smlouvy i dodatky k nim. K prioritám sdružení nadále patří zachování zaměstnanosti v CCG a tím i v regionu, vyjednávání s politickou reprezentací a snaha o prolomení územních limitů těžby uhlí. (kov)

## Mikroklima a (ne)dodržování bezpečnostních přestávek

V roce 2004 došlo ke změně posuzování výkonu práce ve zhoršených mikroklimatických podmínkách v podzemí dolů OKD a.s. Legislativa (NV 361/2007) stanovila na základě několika faktorů (suchá teplota, energetický výdej, relativní vlhkost a rychlost proudících větrů) maximální dobu práce, po které je nutno zařadit bezpečnostní přestávku ve vhodných klimatických podmínkách v délce 30 minut.

V praxi však zaměstnanci musejí odcházet z pracoviště do vhodných mikroklimatických prostorů, které jsou mnohdy velmi vzdálené a chůze do těchto míst a zpět zaměstnanec vyčerpává. Proto se přistoupilo v blízkosti pracovišť k budování klimatizačních stanů, ve kterých se vzduch chladí vírovými trubnicemi. Bohužel hluk z vírových trubnic je značný a rozdíl teplot vně a uvnitř stanu působí na mnohé zaměstnance nepříznivě.

Snaha OKD řešit těžké pracovní podmínky vedla již v minulosti k nasazení patrových a mobilních klimatizačních jednotek, jejich účinnost však k dostatečnému vychlazení pracovišť nestačila. Proto vedení OKD rozhodlo, aby na Dole ČSM byla v roce 2009 vybudována centrální klimatizační jednotka s projektovaným chladicím výkonem 15 MW. Rovněž na Dole Karviná zahájili v polovině března ověřovací provoz centrální klimatizační jednotky s plánovaným výkonem 10 MW a rozhodnuto je o výstavbě této jednotky i na Dole Paskov.

**Přes tato opatření zůstává v podzemí dolů zejména v letním období mnoho pracovišť, na kterých je nutno**

**uplatňovat střídání práce a odpočinku z důvodů zhoršených mikroklimatických podmínek. V roce 2012 vzrostl počet pracovišť se dvěma a více přestávkami ve směně proti roku 2011 téměř o 100 procent.**

Na základě stížností zaměstnanců na nedodržování bezpečnostních mikroklimatických přestávek uskutečnili zástupci odborových organizací v OKD kontroly vybraných pracovišť na dodržování mikroklimatických opatření.

Na přelomu května a června loňského roku bylo provedeno 15 kontrol pracovišť a u 11 byly zjištěny nedostatky v dodržování mikroklimatických přestávek. Při další kontrole na přelomu července a srpna pak na 9 pracovištích bylo zjištěno nedodržování přestávek v 6 případech.

Otázka mikroklimatu byla odbory opět připomenuta na bezpečnostním mítinku u generálního ředitele OKD v srpnu 2012. Diskuse se zúčastnili i někteří předáci a technici dolů OKD, z jejich řad zazněly připomínky především k velmi obtížným mikroklimatickým podmínkám na pracovištích a k problémům v dodržování stanovených opatření. Proto provozní ředitel

OKD rozhodl o vytvoření pracovní komise za účasti odborníků z OKD a odborů.

**Komise přijala následující opatření pro rubání:**

- obsazení pozic zaměstnanců dané směny ve prospěch pracoviště se zhoršenými mikroklimatickými podmínkami (např. vrchní úvratí porubu) pro zajištění možnosti jejich prostrídání

**Pro přípravu:**

- zajištění dodržování mikroklimatických přestávek

- technické režimy stanovovat vždy s ohledem na mikroklimatické podmínky

- v případě překrytí bezpečnostní přestávky a přestávky na jídlo a oddech bude toto placeno každému zaměstnanci jako přesčas.

Po přijetí těchto opatření provedli důlní inspektoři odborového svazu v prosinci 2012 a lednu 2013 další kontroly na 14 pracovištích s nařízeným režimem práce a odpočinku. Bylo zjištěno v 7 případech nedodržení mikroklimatické přestávky, v jednom případě přestávka nebyla stanovena, v jednom případě osádka s přestávkami nebyla seznámena a v 7 případech scházela klimatizační komora.

S nástupem letního období dojde opět k nárůstu počtu pracovišť se zhoršenými mikroklimatickými podmínkami a nám nezbývá než opětovně žádat vedení OKD ke změně dosavadního přístupu a k dodržování opatření na těchto pracovištích, aby se práce bez přestávek nestala tolerovaným způsobem hornické činnosti.

**Ing. Ivo KAVKA, SIBP OS PHGN**

**Noviny Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu**

**hgn**

**HORNÍK - GEOLOG - NAFTAŘ**

Vydává OS PHGN ve vydavatelství SONDY, s.r.o. Adresa redakce a vydavatele: nám. Winstona Churchilla 2, 113 59 Praha 3. Redaktor: Petr Kolev, tel.: 234 462 307, fax: 234 462 313, e-mail: kolev.petr@cmkos.cz. OS PHGN: e-mail: altner.vlastimil@cmkos.cz. Zlom: SONDY. Administrace: Černochová 272 932 840. Distribuce A.L.L. Production. Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta. ISSN 0322 9599. Registrační číslo MK ČR F 5253.