

**Z obsahu:**

- V Luhačovicích se konal II. Sněm OS PHGN, delegáti schválili účetní závěrku a rozpočet svazu na rok 2014
- Odbory SU připravily propuštěným zaměstnancům výhodný sociální program
- Odbory Ústeckého kraje vstoupily do Paktu zaměstnanosti

**NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ HORNICTVÍ, GEOLOGIE A NAFTOVÉHO PRŮMYSLU**

## Přístup vlády k záchraně Dolu Paskov jsme ocenili, majitele OKD však pochválit nemůžeme,

**říká předseda OS PHGN Jan Sábel**



Stát se dohodl se společností New World Resources (NWR) o pomoci útlumu těžby černého uhlí v Dole Paskov. Těžba v dole bude pokračovat tři roky a vláda zaplatí 600 milionů korun na sociální programy horníků. Finální verze dohody je v souladu s verzí, kterou domluvil ministr financí a místopředseda vlády Andrej Babiš (ANO 2011). Dohoda obsahuje mechanismy, které zajistí, že státní pomoc přijde výhradně horníkům, ne akcionářům. O problémech, kterými prochází zaměstnanci OKD, a situaci v krizových regionech jsme hovořili s předsedou Odborového svazu PHGN Bc. Janem Sábelem.

### Potěšila vás zpráva o záchraně pracovních míst na Dole Paskov?

Samozřejmě, že nás to potěšilo. Z různých návrhů na řešení, které v minulosti zazněly, je ten Babišův nejlepší. Vítejme, že horníci mají na další tři roky zajištěnou práci a budou vydělávat peníze na zabezpečení svých rodin. Je to dobrá zpráva i pro státní pokladnu a daňové poplatníky. Stát díky tomu ušetří jeden a půl miliardy korun ročně. Kdyby totiž horníci přišli o zaměstnání, museli by na úřadu práce požádat o podporu v nezaměstnanosti a dostávali by i sociální dávky. Jeden nezaměstnaný stojí daňové poplatníky 250 000 korun ročně. Když to vynásobíme počtem nezaměstnaných, dostaneme se k sumě 1,5 miliardy korun ročně. Záchrana Paskova je tedy i dobrou zprávou pro podnikatele a živnostníky v Moravskoslezském kraji, protože nedojde k dalšímu snížení kupní síly obyvatelstva.

### Problém Dolu Paskov pomohl vyřešit stát. Jak by se k tomu měli postavit majitelé OKD?

Pomocnou ruku by v první řadě měli podat majitelé těžební společnosti. Kromě OKD zprivatizovali i 40 tisíc hornických bytů v hodnotě kolem 30 miliard korun. Proto by měli přistupovat k potřebám OKD i celého regionu citlivěji a solidárněji. Oni však nedodrželi slib, že byty OKD nabídnou k odkoupení za nízkou cenu nájemníkům. Místo toho je z OKD vyvedly a nyní je chtějí prodávat za několikanásobek původní ceny, a ten si nájemníci

nemohou dovolit zaplatit. Když se dařilo, majitelé vytěžili z OKD zisk v mnoha desítkách miliard korun. Měli tedy myslet i na časy zlé a ze zisku vytvořit dostatečné finanční rezervy. Bakala však chce doly rovnou zavírat.

### Jaké jsou další výhledy OKD i Dolu Paskov?

Podle analytiků by už cena koksovateľného uhlí neměla klesat, protože je na historickém minimu. Za tři roky se může ekonomická a energetická situace v Evropě natolik změnit, že bude opět velká poptávka po energetickém i koksovateľném uhlí. Cena uhlí by potom šla nahoru a v tom případě by se na Paskově mohlo těžit dál nejkvalitnější koksovateľné uhlí v Česku.

### Jaké poznatky jste si přinesl z posledního jednání tripartity?

Na tripartitě jsem mimo jiné navrhnul, aby těžební společnost OKD přednostně využívala k práci namísto agenturních vlastní kmenové zaměstnance, a to i z bývalých dceřiných firem, jako je například VOKD Ostrava. Vedení OKD však jde opačnou cestou a k těžbě si najímá razící kolektivy z Polska. Mnozí polští zaměstnanci už pobírají doma důchod. Horníci v Polsku totiž odcházejí do starobního důchodu dříve. V OKD si tak mohou přivydělávat k důchodu slušné peníze. Vedení OKD si farizejsky stěžuje, že nemá dostatek práce pro své kmenové zaměstnance.

### Skutečně je málo lidí pro práci v dolech?

Kmenové zaměstnance by si firma měla vychovávat ve vlastních učilištích. Místo toho se OKD vymlouvá, že Poláci najímá právě proto, že u nás je nouze o kvalifikované horníky. Když jsem před lety byl předsedou Koordináčního odborového orgánu OKD, tak jsem na to vedení upozorňoval. Byl jsem ale hrubě odbyt personálním ředitelem, že na vrátnici čeká fronta lidí, na které stačí jen mávnout, tak proč se vracet k učilištím. Dnes máme nedostatek kvalifikovaných techniků a razičů a firma to řeší najímáním pracovníků z Polska. Dnes jich v OKD pracuje kolem 3000. Kdyby místo nich pracovali domácí zaměstnanci, vydělával by stát půl miliardy korun ročně na odvodech na sociální a zdravotní pojištění, na daních z příjmu, v regionu by byla vyšší kupní síla. Polští horníci však vyvázejí své výděly domů a v regionu nezůstane nic. Odbory proto po právu viní vedení OKD z nezodpovědné personální politiky.

### O čem jste dál jednali na tripartitě?

Se zástupci vlády jsme jednali o potřebě specifického přístupu ke krizovým regionům, konkrétně k Moravskoslezskému a Ústeckému kraji. Pokud nebudou přijata rychlá řešení, může se nezaměstnanost dostat na úroveň z počátku devadesátých let, kdy v Ostravě činila nezaměstnanost 16 procent a v Karviné 22 procent.

# Přístup vlády k záchraně Dolu Paskov jsme ocenili, majitele OKD však pochválit nemůžeme

POKRAČOVÁNÍ ZE STRANY 1

V dnešních poměrech by to byla katastrofa netušených rozměrů. Vláda musí připravit sociální a hospodářské programy, musí dostat do těchto regionů investory. V této souvislosti je třeba využít k podnikání i opuštěné budovy zavřených dolů a nenechat je zbytečně chátrat.

## Energetickou politiku státu jste na tripartitě neprobírali?

S vládou a zaměstnavateli jsme jednali i o energetické politice státu. Žádali jsme vládu, aby předložila energetickou koncepci přizpůsobenou dnešním potřebám země. Dostavbu Temelína vláda pozastavila, protože odmítla ČEZu garantovat ceny elektrické energie. Ale do budoucna se s dostavbou dvou bloků pro Temelín a Dukovany počítá. Chceme po vládě, aby na další tripartitě předložila návrh, jak bude v budoucnu zabezpečovat výrobu elektrické energie a tepla pro firmy a domácnosti. Se zaměstnavateli jsme se shodli, že tendence Evropské unie ke zvyšování procenta obnovitelných zdrojů z energetického koláče jsou fantasmagorii. Když připočteme nehorázně vysoké emisní poplatky ordinované průmyslovým firmám, hrozí, že dojde ke ztrátě konkurenceschopnosti průmyslu v EU a tím pádem ke krachům firem a dalšímu růstu již tak vysoké nezaměstnanosti. A to nesmíme připustit. Každý členský stát by měl mít možnost přizpůsobit energetickou politiku svým možnostem a hlavně potřebám. Energetickou politiku nelze diktovat od úřednického stolu v Bruselu. Naši zaměstnavatelé na tripartitě konečně bouchli do stolu a rezolutně odmítli nesmyslné emisní kvóty EU.

## Bez povšimnutí médií prošla zpráva, že ministryně práce Michaela Marksová fárala na Dole Lazy.

Na tripartitě jsem poděkoval premiérovi Sobotkovi a ministromi Mládkovi, že se konečně vláda začala zabývat krizovou situací v uvedených regionech a že také do těchto regionů politici jezdí a zúčastňují se například jednání krizového štábu Moravskoslezského kraje, který vede vládní zmocněnec Jiří Ciencala. Poděkoval jsem i paní ministryni Marksově, že přijala pozvání odborů a sfárala do Dolu Lazy. Na vlastní oči se přesvědčila, v jakých podmínkách pracují hlubinní horníci. V tomto smyslu projevila větší odvahu než její předchůdce ministr Jaromír Drábek, který měl strach a jako jediný z ministrů práce nefáral. Ministryně se rovněž mohla přesvědčit o personální politice OKD v praxi. Na Dole Lazy totiž pracují většinou polské kolektivy.

## Jak by se dalo konkrétně pomoci krizovým regionům?

Na tripartitě jsem navrhnul, že vhodným řešením krizové situace v uvede-

ných regionech by byla i možnost předčasných odchodů do starobních důchodů pro zaměstnance vykonávající rizikové profese jako jsou horníci, hutníci a další. Státní pokladnu by to jistě vyšlo levněji než vysoká nezaměstnanost. Jsem rád, že paní ministryně Marksová naše argumenty akceptovala. Nezapomněl jsem ani na zaměstnávání mladých lidí ve věku od 25 do 30 let, a to i za cenu restrikcí a tvrdších opatření. Je nutné mladým lidem po škole zabezpečit práci, aby si osvojili pracovní návyky. Skutečnost, že nemohou sehnat zaměstnání, je alarmující. A věkovým skupinám 55+ by se měl umožnit již zmíněný předčasný důchod. To by bylo účinné řešení, které by krizovým regionům rozhodně pomohlo.

## V Luhačovicích se konal sněm odborového svazu. O čem jste jednali?

Především o našich prioritách, kterými jsou předčasné důchody pro rizikové profese, zaměstnanost v krizových regionech, územní limity v Ústeckém kraji, energetická koncepce a zvyšování minimální a reálné mzdy. Není možné, aby se rozrůstala skupina takzvaných pracujících chudých. To je lidí, kteří sice mají práci, ale za mzdu neuživí sebe ani své rodiny, a musejí proto vykonávat několik zaměstnání. Na sněmu jsme rovněž zhodnotili uplynulou činnost Rady svazu. Tím, že jsme například snížili na maximum počty zaměstnanců svazu, dosáhli jsme úspory. Finance šetříme i v ostatních oblastech, například účastí na bipartitních programech. Letošní bipartitní dialog je zaměřen na důchody a na to, aby se lidé ve zdraví těchto důchodů dožili a mohli si je užít. Druhá fáze bipartitního dialogu bude o energetické koncepci státu, surovinové politice a horním zákonu. Pochopitelně jednáme i o bezpečnosti práce a činnosti našich svazových inspektorů na všech úrovních. Myslím si, že se ani v této oblasti nemáme za co stydět, i když je stále co zlepšovat. Nejde nám totiž jen o snižování počtu pracovních úrazů. Důrazně se stavíme proti záměru OKD zvýšit pracovní směny hlubinných horníků z osmi na deset hodin. Tento úkol je i v usnesení sjezdu ČMKOS. Zdraví horníků je už tak ohroženo rizikovostí práce a nemocemi z povolání. I proto se dožívají nižšího věku, než ostatní populace. Z tohoto důvodu považujeme záměr zavést desetihodinové pracovní směny za nehoráznost. Chce snad OKD opět zavádět robotu? Mzdy horníků se pohybují pouze kolem 30 tisíc korun měsíčně a naprosto neodpovídají vynaložené dřině a riziku, které horníci každý den v dole podstupují. Přesto jim mnozí jejich výdělků závidí. Tak ať zkusí za ty peníze každý den riskovat zdravím a životy, navíc s výhledem na kratší věk dožití. Veřejnost totiž ani neví, že většina horníků si své těžce vyděné důchody ani neužije.

**Petr Kolev**

**KARVINÁ:** Do vysokého porubu v lokalitě Lazy Dolu Karviná sfárali v úterý 8. dubna ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová, zmocněnec pro Ústecký a Moravskoslezský kraj Jiří Ciencala a předseda OS PHGN Jan Šábel, aby se seznámili s pracovními podmínkami horníků v OKD. Pro ministryně šlo o první návštěvu revíru, neskrývala uznání nad prací horníků a podle vlastních slov se chtěla osobně přesvědčit, v jakých podmínkách pracují horníci v černouhelných dolech. (Blíží informace o fárání ministryně Marksově najdete na první straně HGN.)

**KOPISTY:** Podkrušnohorské technické muzeum, které sídlí v areálu bývalého hlubinného dolu Julius III v Kopistech, letos zahájilo již pátou sezonu. 8. dubna byla slavnostně otevřena expozice stěnování, která se stala součástí prohlídkového okruhu hlubinného dobývání. V lednu letošního roku věnovaly společnosti Severní energetická a Vršanská uhelná výtěžek z poplatků za Uhelné safari 2013 ve výši 225 000 korun jako dar Podkrušnohorskému technickému muzeu na rozšíření expozice hlubinného dobývání.

## Z regionů

**MOST:** V úterý 1. dubna o půlnoci byl na [www.uhelinesafari.cz](http://www.uhelinesafari.cz) spuštěn registrační systém pro zájemce o exkurze do lomu ČSA a Vršany. První registrace jsou na měsíce květen a červen. Uhelné safari pořádá skupina Czech Coal od roku 2009. Návštěvníci mají možnost seznámit se s provozem v lomech, s těžební technologií, ale také s tím, jak se obnovuje krajina po hornické činnosti. Ročně se exkurzí účastní v průměru 3000 návštěvníků z Česka i ze zahraničí. Od roku 2009 se podívalo do lomů přibližně 13 000 návštěvníků.

**HAVÍŘOV:** V Havířově byla zahájena výstava k 165. výročí založení Vysoké školy Báňské-Technické univerzity Ostrava.

Výstavu pořádanou Městskou knihovnou Havířov zahájila 14. dubna slavnostní vernisáž. Zúčastnili se jí členové havířovské pobočky Klubu přátel hornického muzea v Ostravě. Nová expozice, která bude přístupná do konce října, přináší na 15 výstavních panelech bohatou obrazovou i textovou dokumentaci přibližující vývoj školy, její proměny v čase, a také významné osobnosti, které stály či stojí v jejím čele, nebo patří k jejím absolventům.

# Odborové svazy vstoupily do Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje

Českomoravská konfederace odborových svazů, zastoupená Regionální radou odborových svazů ČMKOS (RROS) Ústeckého kraje, se 10. dubna stala dalším členem Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje (PZ ÚK). Dohoda o partnerství a spolupráci byla podepsána na jednání RROS, kterého se zúčastnil i hejtmán Ústeckého kraje Oldřich Bubeníček (KSČM).

Za Ústecký kraj dokument podepsal krajský radní a předseda Řídicího výboru Paktu **Martin Klika**, za RROS ÚK podpis připojil předseda rady a místopředseda Sdružení hornických oborů CCG Most **Jiří Cingr** a za ČMKOS jeho místopředsedkyně **Radka Sokolová**.

Pakt zaměstnanosti Ústeckého kraje, který spolu s krajem založily Hospodářská a sociální rada Ústeckého kraje, Krajská hospodářská komora, Univerzita J. E. Purkyně v Ústí nad Labem, a přidal se k němu i Úřad práce ČR, se tedy rozrostl o dalšího člena, důležitého hráče na trhu práce.

„Odborové svazy, které působí na území kraje, mají znalosti o trhu práce a představují potenciál a zkušenosti, které budou využity při aktivitách Paktu,“ řekl **Oldřich Bubeníček**.

„Regionální odborová rada patříuje v Paktu významný nástroj k řešení zaměstnanosti s využitím zkušeností vlastních lidí a institucí, které v kraji působí,“ uvedl před podpisem dohody předseda rady **Rady Jiří Cingr**.

Regionální rada zároveň projednala a schválila nominaci svých zástupců do výkonné rady Paktu zaměstnanosti, kam byl nominován předseda RROS **Jiří Cingr**. Do pracovní skupiny Trh práce a zaměstnanost byl nominován **Mgr. Radek Zákon** (OS KOVO); do skupiny Vzdělávání a konkurenceschopnost **Martin Ryba** (OS STAVBA); do skupiny Společenská odpovědnost firem **Miloslava Janská** (OS TOK); do skupiny Podpora průmyslových regionů **Zbyněk Kubát** (SčSOO DP).

Ústecký kraj je jeden z nejvíce postižených regionů strukturálními změnami a vykazuje již několik let nejvyšší míru nezaměstnanosti v ČR. Zároveň je na druhém místě v počtu obyvatelstva pouze se základním vzděláním. Přes skutečnost, že se v kraji realizuje řada programů na podporu zaměstnanosti i vzdělanosti, nedaří se zásadní způsobem situaci změnit.

Loni založený Pakt nezaměstnanosti má za cíl zvýšit do roku 2020 zaměstnanost v kraji alespoň na úroveň srovnatelnou s ostatními kraji ČR.

Situaci na krajském trhu práce komplikují územní limity v hornictví, nejasný vývoj některých odvětví, nárůst počtu obyvatel s žádnou či nízkou mírou kvalifikace, jejich koncentrace ve vybraných loka-

litách Ústeckého kraje a nízká motivace pracovat či vzdělávat se v technických oborech. To jsou důvody, proč Ústecký kraj vytváří široké regionální partnerství, které tuto situaci řeší komplexněji a systémověji, a to na základě dobrých zkušeností z Evropy i ze světa.

Ústecký Pakt zaměstnanosti nyní úspěšně shání peníze na podporu pracovních míst. Zapojil se například do vyjednávacího procesu podmínek dotačního titulu Podpora rozvoje pracovních příležitostí na území Ústeckého a Moravskoslezského kraje, na nějž je vyčleněno pro Ústecký kraj 100 milionů korun. Tento dotační program vyhlásila minulý týden na zasedání Hospodářské a sociální rady kraje v Li-

toměřicích ministryně pro místní rozvoj **Věra Jourová**.

„Tento dotační titul může pomoci při zvyšování zaměstnanosti v Ústeckém kraji. Díky němu by mohly vzniknout dvě stovky nových pracovních míst,“ řekl předseda Řídicího výboru Paktu zaměstnanosti a krajský radní **Martin Klika**.

Pakt zaměstnanosti Ústeckého kraje se zaměřuje na čtyři základní strategické priority, a to ekonomický rozvoj, zaměstnanost, vzdělávání a sociální inkluzi.

Cílem Paktu je v rámci platformy partnerských a spolupracujících subjektů a expertů vytvořit komplexní program na podporu zaměstnanosti Ústeckého kraje pro léta 2014–2020 v podobě alokovatých finančních prostředků.

Pakty zaměstnanosti pomáhají ke zlepšení situace na regionálním trhu práce. Po Moravskoslezském a Ústeckém kraji byl Pakt založen i v kraji Libereckém. Cílem těchto regionálních partnerství je koordinovaný přístup při podpoře zaměstnanosti v nejvíce postižených regionech. **(jic)**

## Rada SHO jednala o hornických důchodech

V Havířově se 11. dubna konala Rada Sdružení hornických odborů OKD. V úvodu zazněly informace týkající se aktivit našich zástupců při jednání s premiérem a ministry **Bohuslavem Sobotkou**, **Andrejem Babišem**, **Janem Mládkem** a **Michaelou Marksovou**.

Cílem odborářů bylo lobbovat za horníky z Dolu Paskov tak, aby byla zajištěna těžba uhlí co nejdéle. To se také při setkání ministra financí **Andreje Babiše** s vedením OKD a NWR podařilo domluvit. Konečně řešení bylo dohodnuto na vládě koncem dubna. Stát by podle ministra **Babiše** měl přispět sumou 600 milionů korun na sociální program a OKD bude důl provozovat do konce roku 2017, pak možná bude následovat útlum. Předseda Odborového PHGN **Bc. Jan Šábel**, předseda SHO OKD **Jaromír Pytlík** a předseda Základní organizace PHGN Dolu Paskov **Rostislav Palička** již dříve navrhli ministrům financí a průmyslu, aby zajistili novelizaci nařízení vlády č. 363/2009 Sb. Při vypuštění časových limitů fárání před rokem 1993 a platnosti předpisu do roku 2018 by horníci mohli odcházet do starobních důchodů o pět let dříve.

Ministryně práce a sociálních věcí **Michela Tominová** řárla v dubnu na Dole Lazy, kde ji odborové předsedové infor-

movali o záměru vedení OKD zavést na Dole Paskov desetihodinovou pracovní dobu, což odbory rozhodně odmítají.

Inspektor bezpečnosti práce SHO OKD **Ing. Vladimír Potomák** informoval radu, že za první tři měsíce vykazuje většina ukazatelů úrazovosti horší výsledky než ve stejném období loňského roku. Úrazová četnost činí 7,39 (loni 5,73), počet registrovaných pracovních úrazů je 49 (44) a zejména tři smrtelné pracovní úrazy jsou alarmující. Inspektor **Potomák** tyto úrazy a jejich okolnosti členům Rady podrobně popsal s tím, že o skutečné riziko hornické práce se jednalo pouze u jednoho úrazu, zbytek jde zřejmě na vrub porušení bezpečnostních předpisů. Překvapivý je také zvýšený počet geomechanických jevů. Bylo zaznamenáno 32 ořesů, tři ořesy způsobily i zranění horníků.

Svazový inspektor BP **Ing. Ivo Kavka** uvedl, že vedení OKD hodlá do kontrolní činnosti více zapojit i odborové úsekové inspekce bezpečnosti práce. **(red)**

# Sokolovská uhelná propouštěla, odbory vypracovaly sociální program

Klesající ceny elektrické energie a poplatky za emisní limity působí průmyslovým firmám problémy. Sokolovská uhelná (SU), která vyrábí i elektrickou energii, musela přistoupit k radikálnějšímu snížení stavu zaměstnanosti. Zaměstnavatel požádal odbory, aby společně hledali řešení, jak snížit zaměstnanost, aniž by muselo dojít k propuštění. Odbory navrhly, že vypracují sociální program a vedení SU souhlasilo.



„Měli jsme již nějaké zkušenosti z doby, kdy se rušila divize Družba, hledalo se řešení pro 1000 zaměstnanců a odbory už tehdy vymýšlely sociální program, i když v trochu jiné podobě. Nový program začal platit od března letošního roku. Aby se nemuselo propouštět, navrhli jsme dvanáctinásobek odstupného podle celkové doby zaměstnání ve firmě a navíc za každý rok odpracovaný v SU dostane zaměstnanec, který se rozhodne využít nabídky, 3000 korun,“ vysvětluje předseda Sdružení odborových organizací Sokolovské uhelné **Jan Smolka** a pokračuje. „Vezměme za příklad konkrétního zaměstnance, například pana Nováka, kterému je 60 let a do starobního důchodu mu zbývají tři roky. Tím, že pan Novák využije sociálního programu, odejde s dvanáctinásobkem odstupného a k tomu za každý odpracovaný rok dostane 3000 korun. Pan Novák nastoupil

do firmy hned po vyučení, odpracoval 40 let, takže dostane 120 000 korun a k tomu dvanáctinásobek odstupného, je finančně zabezpečený a může v klidu odejít do předčasného důchodu,“ vysvětluje Smolka.

„Je to určitě lepší řešení, než propouštět lidi, protože šedesátiletého člověka už nikdo nezaměstná. Chtěli jsme tím těmito lidmi, kteří v Sokolovské uhelné strávili většinu, pokud ne celý pracovní život, ukázat, že si jich odbory i firma váží.“

## Zájem předčil očekávání

Zájem o sociální program předčil očekávání odborů i vedení firmy. Společnost potřebovala snížit stav oproti plánu asi o 120 lidí. Dnes už je v sociálním programu nahlášeno přes 300 zájemců.

„Odhadli jsme, že láková nabídka osloví hodně zaměstnanců. Ale nečekali jsme zájem u pracovníků, kterým chybí do dů-

chodu ještě hodně let. Firma rozhodně nevyhoví všem a posuzuje žádosti individuálně,“ říká Jan Smolka. „O tom, komu se vyhoví, rozhodují ředitelé jednotlivých divízi Sokolovské uhelné. Jediným kritériem je nahraditelnost či nenahraditelnost konkrétního zájemce. Už teď mohu potvrdit, že náš sociální program firmě stoprocentně pomohl ke snížení stavu zaměstnanosti, aniž by musela přistoupit k drastickému propouštění. A v tom spatřuji opětovné potvrzení nadstandardního vztahu zástupců zaměstnanců a vedení Sokolovské uhelné,“ pochvaluje si předseda Smolka a neopomene zdůraznit, jak si odbory považují seriózní přístup zaměstnavatele a vzájemnou spolupráci. „Zaměstnavatel v tomto případě mohl přistoupit ke standardnímu řešení, které mu umožňuje zákoník práce. Mohl vyhlásit hromadné propouštění, projednat ho s odborovou organizací, nahlásit ho na úřadě práce a začít propouštět, a nezmohl bychom proti tomu nic. Přijaté řešení jde v podstatě na úkor zaměstnavatele, protože ho to bude stát pár milionů korun navíc. Majitelé Sokolovské uhelné si však uvědomují, že jsou největším zaměstnavatelem v Karlovarském kraji, kde je vysoká nezaměstnanost, chovají se proto zodpovědně. O to víc si toho vážíme,“ uzavírá Jan Smolka. **Petr Kolev**

## Sněm OS PHGN schválil rozpočet svazu na letošní rok

V Luhačovicích se 9. dubna konal Sněm Odborového svazu PHGN. Jednání Sněmu předcházelo v dopoledních hodinách zasedání Rady svazu, která ještě upřesnila detaily v materiálech, které projednali a schválili delegáti odpoledního Sněmu.

Předseda OS PHGN **Bc. Jan Sáběl** přivítal 53 delegátů, kteří zastupují více než 17 tisíc členů, které měl svaz ke konci roku 2013. Jednání začalo kontrolou plnění úkolů uložených minulým Sněmem. Usnesení se týkalo hlavně hospodaření s majetkem svazu, konkrétně s hotely Harmonie v Luhačovicích a byty v Praze. K prodeji nemovitostí zatím nedošlo, svaz je zatím pronajímá. Hospodaření odborového svazu je deficitní, i když v průběhu několika let došlo ke značnému omezení počtu pracovníků na pracovišti v Praze.

Protože Revizní komise OS PHGN neměla žádné připomínky, delegáti Sněmu schválili účetní uzávěrku za rok 2013 a návrhu rozpočtu na rok 2014.

Předseda Sáběl poté seznámil přítomné se zprávou o činnosti a s vyhodnocením programu svazu. Činnost svazu zahrnuje široké spektrum aktivit, od péče o vlastní movitý a nemovitý majetek až po bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců při práci. A právě o tématu BOZP podal delegátům podrobnou zprávu mí-

stopředseda svazu a předseda SHO OKD Ostrava **Ing. Jaromír Pytlík**.

O vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně a o územních limitech hnědého uhlí na Mostecku hovořil první místopředseda odborového svazu a předseda Sdružení odborových organizací CCG Most **Jaromír Franta**.

Svazový právník **JUDr. Antonín Těšík** přiblížil delegátům změny v legislativě, které se dotýkají odborového svazu a těžby uhlí. Jde zejména o zákoník práce a důchodové zákony. Vysvětlil obsah novely vládního nařízení č. 363/2009 Sb., která by měla po schválení umožnit horníkům odcházet do důchodu o pět let dříve.

V diskusi vystoupili někteří delegáti s připomínkou, že členy odborového svazu nejsou jen hornické organizace, ale

i další profese, ale horníci se starají hlavně o sebe. Předseda Jan Sáběl vysvětlil, že svaz jedná o zahrnutí i dalších rizikových profesí do důchodového systému, na který by měli přispívat zaměstnavatelé. Jedná se o tzv. předdůchody. Ve stávající podobě je tento systém naprosto nevyhovující, a proto bude svaz usilovat o jeho zkvalitnění.

Předseda Sáběl v této souvislosti informoval Sněm o novém projektu v rámci bipartitního dialogu BIDI II mezi odborovým a zaměstnavatelským svazem v těžebním průmyslu. První etapa nese název Společným postupem sociálních partnerů k přípravě odvětví na změny důchodového systému. K tomuto tématu připravil odborový svaz sérii seminářů pro odborová sdružení v regionech.

Svazová právnička **Mgr. Markéta Markinková** osvětlila problematiku související s novým občanským zákoníkem a úrazovým pojištěním. Jednání sněmu bylo zakončeno schválením usnesení. **(voj)**

**Noviny Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu**

**hgn**

HORNÍK - GEOLOG - NAFTÁŘ

Vydává OS PHGN ve vydavatelství SONDY, s.r.o. Adresa redakce a vydavatele: nám. Winstona Churchilla 2, 113 59 Praha 3. Redaktor: Petr Kolev, tel.: 234 462 307, fax: 234 462 313, e-mail: kolev.petr@cmkos.cz. OS PHGN: e-mail: altner.vlastimil@cmkos.cz. Zlom: SONDY. Administrace: Černochova 272 932 840. Distribuce A.L.L. Production. Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta. ISSN 0322 9599. Registrační číslo MK ČR F 5253.