

**Z obsahu:**

- Mostecko bude mít svůj „Mácháč“
- SHO pozorně sleduje organizační změny v OKD
- Sokolovská uhelná odmítá likvidaci strategické průmyslové zóny u Starého Sedla

# Hlubinní horníci se dočkají předčasných odchodů do starobního důchodu,

říká předseda OS PHGN Jan Sábel



Informace o vývoji hospodaření, čerpání rozpočtu za 1. pololetí, situace v členských organizacích, státní energetická koncepce (SEK), surovinová politika státu, hornické důchody, platby za vydobyté suroviny – to jsou některá z témat, která 17. září projednávala Rada Odborového svazu PHGN v hornickém hotelu Harmonie v Luhačovicích. O uvedených tématech HGN hovořil s předsedou odborového svazu Janem Sábalem.

**Rada rovněž hodnotila, jak se v prvním pololetí plnily dohody uzavřené v kolektivní smlouvě vyššího stupně. Jaké máte poznatky?**

Hodnocení předložil Radě první místopředseda odborového svazu Jaromír Franta, který za tuto oblast zodpovídá. Za uvedené období odbory ani zaměstnavatelé nemají poznatek, že by došlo k porušení smlouvy. Spolupráci se zaměstnavatelským svazem hodnotíme jako výbornou. Dohodli jsme se zástupci zaměstnavatelů, že v říjnu uskutečníme již tradiční setkání, na kterém oficiálně vyhodnotíme plnění odvětvové smlouvy a zároveň odstartujeme další vyjednávání o tom, jak navýšit mzdové tarify v odvětvové smlouvě v souvislosti se zvýšením minimální mzdy od ledna na 9200 korun. Neočekáváme v tomto směru ze strany zaměstnavatelů žádné problémy.

**Národní hospodářství stále postrádá smysluplnou státní energetickou koncepci a surovinovou politiku státu. Máte nové poznatky o konkrétním termínu, kdy vláda obě koncepce předloží k připomínkování?**

Konkrétní termín stále neexistuje. Informovali jsme však Radu o všech jednáních, která jsme na uvedená témata vedli s prezidentem Milošem Zemanem, premiérem Bohuslavem Sobotkou, s místopředsedou vlády a ministrem financí Andrejem Babišem, ministryní práce Michaelou Marksovou, ministrem průmyslu a obchodu Janem Mládkem, nemluvě

o stovkách hodin jednání s představiteli předešlých vlád. Vyjednávali jsme s politiky i o horním zákonu, o prolomení těžebních limitů, o krizové situaci v OKD Ostrava nebo ve firmě VOKD, která se dostala do insolvence. Varovali jsme politiky, že otálení s přijetím energetické koncepce se může této zemi krutě vymstít v krizových situacích, které například zažíváme nyní v souvislosti s událostmi na Ukrajině a v Rusku, kdy dochází k omezení dodávek plynu do Evropy. Ani vzájemné uvalování hospodářských sankcí mezi EU a Ruskem nevěstí nic dobrého. Za tohoto výhledu se přesto v návrhu energetické koncepce uvádí, že do roku 2020 by se měla výrazně omezit těžba uhlí a jeho využívání v elektrárnách a tepelnárnách. To je neuvěřitelný hazard s energetickou bezpečností státu. Domácnosti mají oprávněné obavy, zda budou mít dostatek financí na zajištění tepla a energie. Již dnes registrujeme na trhu nedostatek hnědého uhlí, přitom za hranicemi těžebních limitů leží stovky milionů tun kvalitního hnědého uhlí. Za tím vším stojí lobby zelených aktivistů a fanatiků a nezodpovědných politiků, kteří mají zelenou i ve sdělovacích prostředcích, s odborníky se však nikdo nebaví. Proto naše země již řadu let nemá vlastní energetickou a surovinovou koncepci. Její přijetí se stále odkládá. Přestávám tomu rozumět. Větrníky ani soláry teplo domovům a firmám nezajistí, plyn je příliš drahý, a tak se sází na biomasu, což je rovněž cesta do pekel. V zájmu zeleného byznysu a ekologů

se bude zabírat kvalitní zemědělská půda pro pěstování biomasy a dalšího plevele, jehož spalování je v konečném důsledku škodlivější než spalování kvalitního hnědého i černého uhlí, kterého má tato země stále dostatek.

**Takže žádný termín, kdy vláda projedná nový návrh SEK, neznáte?**

Ministr Mládek nám sdělil, že to nebude dříve než v prvním kvartálu příštího roku v návaznosti na projednání evropské energetické koncepce. Přitom Evropská unie nenařizuje členským zemím, jak, kdy a v jakém množství mají využívat své surovinové bohatství. To jsou pouze výmluvy. Vlády v Česku se prostě bojí přistoupit k surovinovému bohatství státu jako zodpovědný hospodář a přijmout možná nepopulární, ale zato nezbytná rozhodnutí ve prospěch české energetiky, její energetické bezpečnosti, v zájmu domácností, ale i firem.

**V rámci odborových svazů sdružených v ČMKOS jste byli první, kdo již před lety začali vyjednávat s politiky i o možnosti předčasného odchodu horníků do starobního důchodu. Nyní jste Radu informovali o posunu, ke kterému v této prioritní záležitosti došlo. V čem spočívá?**

Jsem rád, že už mohu veřejně oznámit, že by v nejbližší době měl jít do připomínkového řízení vládní návrh důchodového zákona, který by měl snížit věk odchodu do důchodu u hlubinných horníků OKD a uranových dolů. Návrh půjde do schvalovacího řízení a v této souvislosti jsem na Radě požádal, aby všichni

# Hlubinní horníci se dočkají předčasných odchodů do starobního důchodu

POKRAČOVÁNÍ ZE STRANY 1

odboráři lobbovali u poslanců za jeho schválení. V této souvislosti bych chtěl ocenit přístup jak koaliční vlády premiéra Bohuslava Sobotky, tak i ministryně práce a sociálních věcí Michaely Marksové. O předčasných důchodech jsme úspěšně jednali i s ministrem financí Andrejem Babišem. Velmi vstřícně se k této otázce staví parlamentní strana Úsvit, konkrétně paní poslankyně Havlová. Na žádný podstatný problém jsme zatím nenarazili. O této otázce jsem hovořil i na posledním jednání Rady ČMKOS. Dal jsem to do souvislosti s negativním vývojem kolem důlní společnosti OKD Ostrava a situací v Moravskoslezském kraji. V příštím roce by v tomto kraji mělo dojít u profesí s návazností na hornictví k úbytku 2500 pracovních míst. Mrzí mě, že mnozí stále ještě nechápou, jaký je rozdíl mezi přirozeným snižováním počtu lidí ve firmách a rušením zaměstnaneckých míst. V prvním případě se počet lidí může podle potřeby opět doplnit. Ve druhém případě na zrušené místo v návazných profesích už nikdo nikdy nenastoupí. Uvedené regiony takto ztrácejí potenciál zaměstnaneckých míst, a to si stále mnozí vrcholoví manažeři firem neuvědomují. Proto by Moravskoslezskému kraji rozhodně pomohlo, kdyby hlubinní horníci z OKD mohli odcházet do předčasných starobních důchodů. Mimochodem, v tomto kraji je nejvyšší střední délka života v Česku.

**V Luhačovicích jste se rovněž zabývali situací v členských organizacích svazu. Jak si v tomto ohledu stojíte?**

Podle mého názoru by se tak mělo dít pravidelně i na dalších zasedáních Rady svazu, aby se předsedové odborových sdružení a přímo sdružených organizací, kterých máme celkem 67, vzájemně informovali o problémech ale i úspěších, o tom, jaká je situace v jednotlivých firmách a regionech. Nyní jsme se například dozvěděli, že firma VOKD Ostrava je v insolventci a zřejmě projde restrukturalizací, a že majitel OKD Zdeněk Bakala chce prodat firmu AWT rekultivace

a DPB Paskov polskému Karbu. Zatím nevíme, jaké dopady by to mohlo mít na zaměstnance. Největší dnešní výzvou však zůstává situace v OKD a prolomení těžebních limitů na Mostecku.

**Vyplývá z toho, že se osvědčily organizační a strukturální změny odborového svazu přijaté na posledním sjezdu?**

Právě zmíněné události potvrzují, že se změny osvědčily. Odborový svaz je životaschopný a akční, jeho funkcionáři dokážou reagovat na všechny výzvy, kterých dnes není málo. Osvědčilo se, že jsme do čela svazu zvolili dva neuvolněné místopředsedy, kteří přišli z největších odborových sdružení – Jaromíra Frantu a Jaromíra Pytlíka. Touto cestou jim chci poděkovat, že se vedle svých povinností vyplývajících z funkce předsedů odborových sdružení SOO CCG Most a SHO OKD skvěle zhostili povinností ve vedení odborového svazu. Nadto organizují v regionech semináře pro funkcionáře základních organizací na různá témata, například k bipartitním projektům. Ocenění zasluží i zodpovědný přístup členů Rady odborového svazu. Proto jsem přesvědčen, že jsme na sjezdu zvolili dobrou cestu.

**A právě několika seminářů bylo zakončeno setkání předsedů odborových organizací v Luhačovicích.**

V Luhačovicích se uskutečnily dva semináře k bipartitním projektům nazvané: „Sociální dialog na odvětvové, regionální a podnikové úrovni ve vazbě na dopady legislativních změn v odvětví těžebního průmyslu (B9)“ a „Společným postupem sociálních partnerů k přípravě odvětví na změny důchodového systému (BiDi2-důchodový systém)“. Oba projekty vyvrcholily závěrečnými konferencemi se zaměstnavateli. Výstupy a doporučení pak budou postoupeny k projednání vládě. Doufáme, že Sobotkův kabinet bude k poskytnutým závěrům a doporučením vstřícnější než Nečasova vláda k závěrům projektu BiDi2.

Petr Kolev



Záběr z jednání Rady OS PHGN v Luhačovicích.

**STAŘÍČ:** Hornické slavnosti se po dvouleté pauze vrátily do Karviné i Staříče. Podle odhadů se staříčské akce zúčastnilo 2000 lidí, v Karviné zpívala Anna K. jako hlavní hudební hvězda určitě před šesti tisíci diváky. Fronty rodin s dětmi se tvořily také v areálu karvinských lodiček při čekání na některou ze soutěží, her nebo atrakcí, které zde na děti čekaly. Celý den v Karviné začal již před polednem na místním Univerzitním náměstí, kde představitelé OKD, města Karviná, odborů, jednotlivých provozů OKD, zástupců Spolku svatá Barbora ale i spolků krojovaných horníků uctili za zvuků hornických melodií v podání orchestru Májovák horníky, kteří zemřeli při práci. Průvod krojovaných horníků pak prošel městem do Kostela Povýšení svatého Kříže, kde proběhla slavnostní bohoslužba za horníky.

**MOST:** Pátý ročník grantového programu Chytré hlavy pro Sever, který na jaře opět vyhlásila Vršanská uhelná, a.s. má své vítěze. Nejlepší „vysvědčení“ získaly projekty Základní školy Most, Zdeňka Štěpánka 2912 a Podkrušnohorského gymnázia Most. Společně s dalšími čtyřmi vybranými škola-

## Z regionů

mi si rozdělí dva milióny korun. Těžební společnost ze skupiny Czech Coal, spojená se jménem finančníka Pavla Tykače, tak během uplynulých pěti let podpořila vzdělávání v okrese Most již osmi milióny korun.

**STONAVA:** V hornické obci Stonava se konaly tradiční dožínky. Celá akce začala před obecním úřadem, odkud se průvod dvanácti kočárů s představiteli obce a hosty dožínky vydal na projíždku skrz celou Stonavu. V průvodu se objevila i Hornická kapela Dolu Darkov, která vznikla už před první světovou válkou, dále pak krojovaní horníci, kteří tento rok oslavili 100 let od svého založení.

**CHODOV:** Hned tři významná jubilea si o víkend připomnělo město Chodov, když oslavilo 820 let od první písemné zmínky o své existenci, 120 let od povýšení na město dekretem císaře Františka Josefa I. a 140 let od založení místního sboru dobrovolných hasičů. Oslavy zahájil slavnostní večer v chodovském Kulturním a společenském středisku, kde město i hasiči předali ocenění osobnostem, které se významnou měrou v posledních letech zasloužily o rozvoj města. Druhý den následoval velkolepý průvod městem a bohatý doprovodný program. Navštěvníci měli možnost vidět také techniku Báňské záchranné služby Sokolovské uhelné z divize Těžba nebo podnikovou hasičskou techniku z Vřesové. V průvodu nechyběli ani horníci ve slavnostních uniformách. Chodov má bohatou hornickou tradici a je dlouholetým partnerem Sokolovské uhelné. Firma s městem spolupracuje při řešení starých ekologických zátěží a podporuje tradice města.



# Po šesti letech má Mostecko konečně své jezero

**Jezero Most bylo tématem velkých diskusí ještě před svým vznikem, a to na téma, jaký způsob rekultivace po skončení těžby v lomu zvolit. Názory se dělily na dva tábory. Zasypat, vysadit stromy, ozelenit, zastavět domy? Nebo bývalý lom takřikajíc zatopit? Která varianta zvítězila, je jasné při pohledu na vodní plochu větší než Máchovo jezero. Tématem diskusí je však i nyní. Velkový projekt, kdy kolem jezera vyroste rodinné domky a vytvoří se tu zázemí pro milovníky vodních i jiných sportů, má zatím problematickou koncovku.**

Lom Most vznikl na místě historického města Most, které muselo ustoupit těžbě uhlí. Od roku 1965 se postupně do „nového“ Mostu přestěhovalo 35 tisíc lidí. Po vytěžení několika desítek milionů tun hnědého uhlí odešli těžaři z této lokality definitivně v roce 1999. A začala rozsáhlá hydrická rekultivace. Hlavním důvodem byl nedostatek vhodné zeminy, potřebné k zasypaní zbytkové jámy.

Rekultivační projekt, tedy dokument nazvaný Technický projekt likvidace lomu Ležáky, zpracovala v roce 1996 společnost Hydroprojekt. Souběžně s tím vznikla také dokumentace EIA, která kompletně řešila vlivy a variantní způsoby zahlazování zbytkové jámy lomu Ležáky – Most na životní prostředí. Porovnávala tři varianty hydrické rekultivace podle použitého zdroje vody a technického řešení.

„Zasypaní zbytkové jámy na původní úroveň terénu bylo z hlediska vlivu na životní prostředí shledané jako nepřijatelná varianta. Musela by se totiž zpětně odtěžit a přesunout už zrekontrovaná výsypka Růžodolská, Hornojířetínská a částečně i Střimická. Odtěžování a zasypávání by trvalo více než 35 let, pesimistické odhady hovoří dokonce až o 100 letech,“ upozornil nestor rekultivací **Stanislav Štýs**.

„Další varianta počítala s dotvarováním zbytkové jámy, umožňujícím vznik jezera, a to včetně ochranných poldrů a plážových úprav, rekultivací zemědělských a lesních pozemků a zatravnění ploch. Počítalo se s plochou jezera o rozloze 325 hektarů, objemem vody 72,35 milionu kubíků a maximální hloubkou 59 metrů. Voda by se čerpala z nedaleké Bíliny a doba plnění nádrže by trvala 3 až 7 let,“ doplnil Štýs.

Třetí varianta měla mít podobný tvar, počítala ale s rozsáhlejšími hrubými terénními úpravami. Rozhodnutí po komplexním hodnocení bylo nasnadě.

## Jezero změnilo krajinu

Jezero Most se od roku 2008 napouští vodou z řeky Ohře, která je k němu přivedená průmyslovým vodovodem z čerpací stanice Stranná přímo pod přehradou Nechranice. Dalším zdrojem kvalitní vody pro napouštění Jezera Most jsou důlní vody z Dolu Kohinoor. Zatopení zbytkové jámy lomu Ležáky – Most vytvoří vodní plochu o výměře 311,1 ha. Maximální hloubka jezera bude 75 metrů, celkový objem vody v jezeře dosáhne 68,9 milionu m<sup>3</sup> vody. Hladina vody bude oscilovat kolem kóty 199 metrů nad mořem.

## Stát otálí s penězi

Hlavním a nejdůležitějším projektem, který je plánovaný v oblasti Jezera Most, je obnovení silnice, která propojí Most s okolními obcemi ležícími severně od města, to znamená s Mariánskými Radčicemi nebo Braňany. Zároveň se počítá i s vybudováním cyklostezky a dvou mostů.

„Přestože už byla vydaná stavební povolení a veškerou dokumentaci jsme předali příslušným ministerstvům, stále nebyla vyhlášena veřejná zakázka na tuto stavbu. Bez státních peněz určitých na úpravu krajiny po těžbě se bohužel neobejdeme,“ upozornila náměstkyně mosteckého primátora **Hana Jeníčková**. Kromě silnice je tu celá řada projektů, které by se měly postupně realizovat.

„Měl by tu vyrůst MiniMost. Jeho dominantou by měly být v první etapě modely vybraných budov starého Mostu, které musely ustoupit těžbě hnědého uhlí nebo významných částí starého města Most v měřítku 1:25,“ doplnila Jeníčková.

Chybět by tu ale nemělo ani přístaviště lodí, kde by měl být postavený také jachtklub. Dále tudy povede mostecký cyklistický okruh včetně cyklotras, vyrůst by tu měly i rodinné domky a v neposlední řadě se tu počítá s arbořetem. Celou lokalitu čeká zajímavá budoucnost. Stát by měl proto konečně rozhodnout a potřebné peníze uvolnit.

*(Zdroj: Důlní noviny)*

# Rada SHO jednala o organizačních změnách v OKD

**Hned v úvodu zasedání Rady Sdružení hornických odborů v Havířově vystoupil místopředseda Štefan Pintér, který informoval o jednání s vedením OKD Ostrava o probíhajících organizačních změnách v černo-uhelné důlní společnosti.**

Organizační změny jsou reakcí na danou situaci na světových trzích s uhlím (velmi nízké ceny uhlí) a nutnost snížit náklady na těžbu. Od 1. ledna 2015 dojde ke sloučení dolů Karviná a Darkov (bližší informace najdete na str. 4). Souvisí s tím i organizační změny na postech ředitelů jednotlivých závodů. Současně dojde ke snížení těžby uhlí v roce 2015 na necelých 8 milionů tun a budou se snižovat i stavy zaměstnanců, většinou přirozeným úbytkem o 600 až 700 lidí ročně. Sníží se také stav dodavatelů, administrativních a povrchových pracovníků.

Předseda Odborového svazu PHGN **Jan Sábel** informoval Radu o kladném stanovisku svazu k vládnímu návrhu důchodového zákona, který by měl snížit

věk odchodu do důchodu u hlubinných horníků OKD a uranových dolů. Návrh půjde do schvalovacího řízení a v této souvislosti předseda požádal, aby všichni odboráři lobbovali u poslanců za jeho schválení. Připomněl přitom všechna dosavadní jednání s ministry vlády i s poslanci různých politických stran. Sábel rovněž informoval o připravovaných projektech sociálního dialogu se zaměstnavateli BiDi II a B9, o hospodaření svazu a zasedání Rady OS PHGN v Luhačovicích.

Předseda SHO **Jaromír Pytlík** přiblížil jednání Dozorčí rady OKD a potvrdil datum 1. listopadu, kdy dojde k přestěhování pracoviště SHO OKD a právní poradny do druhého křídla budovy pobočky Úřadu práce v Havířově.

Svazoví inspektoři bezpečnosti práce (SIBP) **Ivo Kavka** a **Vladimír Potomák** se ve svých vystoupeních věnovali klíčovému ukazatelům BOZP. Za prvních osm měsíců letošního roku byly evidovány 303 pracovní úrazy, z toho 127 registrovaných a 5 smrtelných. Inspektoři rozebrali i okolnosti a příčiny pracovních úrazů. Zaznamenáno bylo rovněž 57 geomechanických jevů s vyšší energií. Inspektoři se věnovali také mikroklimatu v dole, kde by horníci s nemocenskou delší než osm týdnů měli absolvovat mimořádnou preventivní prohlídku.

Na závěr členové Rady jednali o stanovisku SHO k načítání NPE ve 2. kategorii prašnosti, o nejednotném systému zajištění stravování o víkendech a o mzdách a krácení prémie. Poslední z nepříznivých zpráv přinesl předseda ZO PHGN Caterpillar **Jiří Kožušník**, a sice, že firma propustí kvůli nedostatku zakázek asi 65 zaměstnanců, což je 20 % všech pracovníků. **(voj)**

# Průmyslová zóna vyhlíží strategického investora

**Sokolovská uhelná nesouhlasí s vyškrtnutím strategické průmyslové zóny u Starého Sedla ze Zásad územního rozvoje Karlovarského kraje. Tento krok by v podstatě znemožnil řešit do budoucnosti nedostatek pracovních míst na Sokolovsku a v konečném důsledku by měl silně negativní dopad na celý kraj.**

„Argument, že se u Starého Sedla zatím nepracuje, nemá žádné opodstatnění. Už od počátku jasně říkáme, že tato plocha bude určena pro velké investory,” říká **Jiří Pöpperle**, předseda představenstva Sokolovské uhelné, a.s. s tím, že cílem je přilákat do blízkosti města strategickou firmu, která by dokázala nahradit výpadek několika tisíc pracovních míst v souvislosti s budoucím ukončením těžby hnědého uhlí. Navíc Sokolovsko už dnes patří k oblastem s dlouhodobě nejvyšší mírou nezaměstnanosti v kraji.

Do doby, než se najde vhodný strategický partner pro zónu u Starého Sedla, menší firmy mohou využít v blízkosti města dvě další průmyslové zóny. V Citicích je v areálu Přátelsví-Silvestr k dispozici zájemcům v podstatě okamžitě 30 hektarů plochy plus dvacet v návaznosti, v Novém Sedle pak 13 hektarů s potenciálem dalšího rozšíření. Obě tyto zóny navíc mají hned několik výhod, které jim nemohou nabídnout žádné jiné plochy v regionu.

## Brownfieldy čekají na investory

„Jde o takzvané brownfieldy, tedy místa postižená v minulosti průmyslovou činností. Díky jejich využití nebude nutné nikde zabírat další zemědělskou půdu,” vypočítává Pöpperle. Obě místa jsou v blízkosti dálnice, na obou je potřebná kapacita rozvodné sítě elektrické energie, stejně jako voda, plyn kanalizace i potřebné komunikace. „A co je důležité, jako jediné průmyslové zóny v kraji mají i vlastní vlečku napojenou na státní železniční síť, což je podstatně například pro strojírenské firmy i různé další obory.”

Podle předsedy představenstva Sokolovské uhelné je tlak na vyškrtnutí zóny u Sokolova kontraproduktivní. „Nic nebrání tomu, aby vedle sebe v regionu existovaly dvě strategické průmyslové zóny. Záměrem Chebsko je z důvodu blízkosti Spolkové republiky Německo výhodné hlavně pro německé firmy z lehkého průmyslu a obchodu, Sokolov má letitou tradici v oblastech jako je strojírenství a chemie. Je zde tedy dostatek kvalifikované

pracovní síly v technických oborech, i perspektiva do budoucnosti díky integrované střední škole technické a ekonomické Pöpperle.”

V případě, že by Karlovarský kraj, CzechInvest nebo kdokoliv jiný do regionu přivedl skutečně vhodného velkého investora, Sokolovská uhelná je připravena okamžitě jednat o obsazení zóny mezi Sokolovem a Starým Sedlem. „Kdyby došlo k dohodě, má naše společnost dostatečné technické, ekonomické i lidské kapacity na to, aby tato zóna byla urychleně připravena k využití,” shrnuje situaci Pöpperle. **(red)**



## OKD postupně snižuje stavy, ale nabírá i novou generaci horníků

**Těžební společnost OKD pokračuje v postupném snižování počtu zaměstnanců. Přírozenou cestou, tedy například odchody do důchodu, opouští firmu v průměru zhruba 50 zaměstnanců měsíčně, což dělá ročně 500 až 600 lidí. Společnost se ale nevyhne ani propouštění. Ještě loni měla firma přes 12 000 vlastních zaměstnanců. Nyní jich je přibližně 11 200. Počet pracovníků dodavatelských firem klesl z předloňských více než 4500 na zhruba 3200.**

„Aniž by se dělalo nějaké opatření, ročně odejde asi 500 až 600 lidí kvůli obecné chorobě, chorobě z povolání, po pracovním úrazu nebo do důchodu,” říká předseda Sdružení hornických odborů OKD **Jaromír Pytlík**. Další snižování nákladů, které firma dělá, ale přinese i propouštění. „Očekáváme, že v dohledné době, v posledním kvartále letošního roku a prvním kvartále 2015 odejde kolem 250 lidí, zbytek bude potom tím přirozeným úbytkem,” říká odborový předák a dodává, že odbory požádaly zaměstnavatele, aby snižoval stavy hlavně u dodavatelů.

„Dále jsme se dohodli, že u našich zaměstnanců by to byli lidé, kteří jsou sociálně zabezpečeni,” dodává.

### Slučování dolů do jednoho

Snižování stavů bude souviset rovněž s chystaným slučováním jednotlivých dolů do jednoho. „Od příštího roku budeme slučovat doly Karviná a Darkov. Děláme to, protože potřebujeme snížit naše fixní náklady,” řekl výkonný ředitel OKD **Dale Ekmark**. Do budoucna chce firma s těmito dvěma doly propojit i Důl ČSM. „Ty tři doly jsou už nyní propojeny

pod zemí, za dva nebo tři roky bychom tedy chtěli, aby měly také jedno vedení,” uvádí výkonný ředitel.

### Přicházejí vlastní vyučenci

Slučování dolů považuje za krok správným směrem také odborový předák Pytlík. „Je jen škoda, že všechny doly nejsou v jeden velký důl spojené už teď. Samozřejmě spojování by mělo mít za následek i snižování stavu. Mezi rokem 2014, kdy očekáváme těžbu kolem devíti milionů tun, a 2015, kdy se očekává kolem osmi milionů tun, je rozdíl jeden milion tun dolů, to se musí někde projevit. Bojujeme s náklady na tunu, takže dojde ke snižování stavu,” říká Pytlík.

I přes postupné snižování počtu pracovníků ale OKD průběžně stále nabírá i nové zaměstnance, novou generaci horníků. Podle Dale Ekmarka takto letos do OKD přišlo nebo přijde zhruba 150 až 200 lidí.

„Nastoupilo k nám například 20 našich hornických učňů,” říká mluvčí OKD Marek Sibrť. Přestože klesá objem těžby i počet zaměstnanců, některé profese je podle něj stále problém na trhu práce sehnat. „Těžko hledáme například elektrikáře,” upřesňuje Sibrť. **(pek, Zdroj: Týdeník Horník)**

**Noviny Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu**

**hgn**

HORNÍK - GEOLOG - NAFTAŘ

Vydává OS PHGN ve vydavatelství SONDY, s.r.o. Adresa redakce a vydavatele: nám. Winstona Churchilla 2, 113 59 Praha 3. Redaktor: Petr Kolev, tel.: 234 462 307, fax: 234 462 313, e-mail: kolev.petr@cmkos.cz. OS PHGN: e-mail: altner.vlastimil@cmkos.cz. Zlom: SONDY. Administrace: Černochova 272 932 840. Distribuce A.L.L. Production. Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta. ISSN 0322 9599. Registrační číslo MK ČR F 5253.