



hgn

Z obsahu:

- V Praze bude jednat VII. sjezd OS PHGN
- Představujeme kandidáty na funkci místopředsedů svazu
- Kolektivní vyjednávání v OKD prožívá krizi
- Ve Rtyni odboráři fedrují i po dvaceti letech od ukončení těžby

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ HORNICTVÍ, GEOLOGIE A NAFTOVÉHO PRŮMYSLU

Předseda OS PHGN Jan SÁBEL říká:

Naším cílem je budovat akční a silný odborový svaz



V Praze se 16. března uskuteční VII. sjezd Odborového svazu PHGN, na kterém budou funkcionáři společně s delegáty bilancovat uplynulé období a určí, kterým směrem se bude odborový svaz ubírat v dalším čtyřletém funkčním období. Součástí sjezdu bude i volba nového vedení. HGN o tom hovořil s předsedou odborového svazu Janem SÁBELEM, který se bude ucházet o důvěru delegátů, aby ho opět potvrdili v nejvyšší svazové funkci.

■ Čím se ve zprávě o činnosti pochlubíte?

Za velký úspěch považuji, že jsme dokázali přesvědčit minulou pravicovou Topolánkovu vládu, aby vydala „Nařízení vlády o předčasném odchodu do důchodu vybrané skupiny horníků, kteří nastoupili do hlubinných dolů před rokem 1993“, tedy před zrušením pracovních kategorií. Vyžadovalo to z naší strany hodně trpělivosti a správnou vyjednávací taktiku. Pomohlo nám, že jsme přesvědčili tehdejšího ministra práce Petra Nečase, aby sfáral do hlubinného dolu v OKD a na vlastní oči se přesvědčil, co obnáší práce horníka. Zabralo to, a dohody jsme nakonec dosáhli. Nebylo to vůbec jednoduché, protože jsme museli přesvědčovat některé odborové svazy na sněmu ČMKOS, aby podpořily naši mediální kampaň a petici za uznání předčasných starobních důchodů pro horníky a další rizikové profese. Některé svazy se dokonce postavily proti této kampani, kterou jsme organizovali společně s časopisem SONDY. Na druhou stranu nám velkou podporu vyjádřili několika tisíci podpisy pod peticí odboráři KOVO v Moravskoslezském kraji, přesto-

že vedení Odborového svazu KOVO nás nepodporovalo. Předčasné starobní důchody jsou stále naší nejdůležitější prioritou. Nyní vystupujeme za dosažení tohoto cíle v ČMKOS jednotně, ale byli jsme první, kdo ho začal prosazovat. V současné době probíhá na úrovni odborných komisí v tripartitě intenzivní jednání o zavedení předdůchodů, tedy možnosti odejít do důchodu až o pět let dříve bez jeho krácení, což se bude týkat všech profesí.

■ Dařilo se plnit program uložený minulým sjezdem?

Vedení a radě svazu i ostatním svazovým orgánům se podařilo dosáhnout po členy a zaměstnance našich odvětví mnoho užitečného. Vyjmenovat všechny aktivity, se kterými delegáty seznámíme na sjezdu, by zabralo celý časopis HGN a možná ještě více. Funkcionáři odborového svazu se každodenně věnovali obhajobě práv zaměstnanců a členů. Za cíl si kladli udržení zaměstnanosti ve firmách, právo zaměstnanců na spravedlivou odměnu za práci a zmírnění důsledků útlumu hornictví. To se odborovým sdružením a základním organizacím da-

řilo zejména prostřednictvím kolektivního vyjednávání. Spolu se zaměstnavatelskými organizacemi se nám podařilo zastavit návrh Horního zákona, který by měl velmi negativní dopad nejen u hornických organizací, ale i v navazujících provozech. Snížili jsme členské příspěvky na svaz, a tak několik milionů korun zůstalo u základních organizací na jejich činnost.

Po čtyřletém půstu se podařilo přesvědčit zaměstnavatele ke zvýšení mzdových tarifů o čtyři procenta. Odborové organizace tak mohou při přípravě na kolektivní vyjednávání vycházet z odvětvové smlouvy a jejich základních ustanovení v pracovněprávní a mzdové oblasti. K tomuto úspěchu přispěla i naše účast v projektu „Posilování bipartitního dialogu v odvětvích“, který je financován z fondů EU. Poskytovali jsme servis malým organizacím, zajišťovali školení, zúčastňovali jsme se setkání zdravotně postižených horníků s právním servisem a podobně.

■ A co se nepodařilo uskutečnit?

Například se nepodařilo prosadit zřízení veřejnoprávního fondu zaměstnanosti. Každý takový záměr vyžaduje stovky, ne-li tisíce hodin trpělivého jednání s ministry, poslanci, senátory a úředníky. Za situace, kdy je u moci pravicová koaliční vláda, je to těžký úkol. Náš svaz je členem vyjednávacího týmu ČMKOS na tripartitě. Z osobní zkušenosti mohu potvrdit, že prosadit zde záměry odborů je ne-

Naším cílem je budovat akční a silný odborový svaz

DOKONČENÍ ZE STRANY 1

smírně těžké, protože stále narážíme do slova na ignoranci. Zástupci vlády si vyslechnou naše požadavky a připomínky a stejně si všechno udělají podle svého. Voliči jim prostě dali mandát a oni prosazují všechny reformy a další asociální zákony silou, bez ohledu na názor odborů, zaměstnavatelů i opozice.

■ Odborový svaz zasáhla světová ekonomická krize v podobě negativního dopadu na rozpočet a rada musela vyhlásit tvrdý úsporný program. Navrhnete sjezdu řešení do budoucna?

Rada svazu se několikrát zabývala úsporným programem. Krize postihla cestovní ruch a hotelnictví. Způsobila nižší výnosy z našich hotelů, a to mělo dopad na rozpočet, který byl hrazen téměř pouze z výnosu majetku svazu. To už ale nestačí. Naš odborový svaz je v rámci ČMKOS unikátní v tom, že každý člen odvádí jednu korunu měsíčně do rozpočtu svazu. Ročně to tedy činí 12 korun na člena. Svaz odvádí členské příspěvky ČMKOS ve výši 100 korun na člena. Vzniká zde deficit, který se musí doplatit z výnosu majetku. K tomu je třeba připočítat výdaje organizační na provoz. Nemůžeme být sobečtí a musíme se vážně zabývat budoucností svazu. Proto se objevil mezi mnohými nepopulární návrh začít postupně zvyšovat členské příspěvky. Pokud bychom s tím začali hned, vyhnuli bychom se budoucímu skokovému navýšení příspěvků. Výjimku u nás tvoří samostatné základní odborové organizace přímo přidružené ke svazu. Pro porovnání uvádím, že v ostatních odborových svazech se členský příspěvek pohybuje v rozmezí od 40 až do 80 korun na člena a měsíc.

■ Jaké máte představy o další budoucnosti odborového svazu?

I když vezmeme v úvahu, že za čtyři roky ubylo 4000 členů, přesto bych se o další osud našeho svazu tolik neobával. V ČMKOS patříme s 22tisícovou členskou základnou mezi šest největších svazů. Víme však, že skutečnou příčinou snížení počtu členů je klesající počet zaměstnanců. Na druhou stranu se můžeme pochlubit organizovaností, kterou by nám mohli ve většině odborových svazů závidět. Organizovanost se v důlních organizacích pohybuje od 60 do 90 procent. Je to dáno tradiční hornickou solidaritou. Je však nutné se tímto problémem více zabývat. Hornictví má před sebou, i přes všechny pochybné prognózy a útoky ekologů, ještě mnohaletou perspektivu.

■ Jaký servis nabízí svaz svým členům?

Odborový svaz a organizace v něm sdružené mají členům a zájemcům o členství co nabídnout. Odbory chrání zaměstnanecká práva a podají členům pomocnou ruku při pracovních konfliktech i při osobních problémech. Odborové organizace každoročně vyjednávají kolektivní smlouvy se zajímavými benefity, organizují kulturní a sportovní akce, poskytují slevy na rodinnou dovolenou ve svých střediscích. Zaměstnanci nejvíce oceňují pravidelné navyšování mzdových tarifů a výhody v sociální oblasti. Jsem přesvědčen, že i v projednávaném úsporném řešení je schopno pracoviště svazu spolu s radou svazu zvládnout budoucí nelehké úkoly ku prospěchu svých členů a zaměstnanců odvětví.

■ Jste zatím jediným kandidátem na funkci předsedy. Pokud budete zvolen, jaké budete mít priority?

Pokud budu zvolen, bude to mé poslední volební období. Udělám vše pro to, abych po skončení své odborářské cesty předal silný a akční svaz, ekonomicky a personálně zabezpečený. Priority a program svazu jsou podkladem činnosti pracoviště a rady. Za důležitou oblast považuji celý systém důchodového pojištění, protože současné snahy vlády v prosazování důchodových zákonů uvedou řadu budoucích důchodců do bídy a utrpení. Věřím, že příští volby vyhraje levice, a proto bude pro odbory snadnější vyjednat o potřebných změnách, předčasných důchodech a sociálních podmínkách zaměstnanců, o úpravách zákoníku práce, o kontrole bezpečnosti práce a podobně.

Budu se snažit v úzké spolupráci s radou zachovat kvalitní servis služeb členům. K tomu bude zapotřebí prohloubit úsporný program, diskutovat o případném zvýšení členských příspěvků, aby provoz byl levnější a přitom účelnější. Chtěl bych proto touto cestou poděkovat všem funkcionářům našeho odborového svazu, zejména pak těm neuvolněným, kteří neváhají i ve svém osobním volnu obětavě pracovat ve prospěch členů. Speciálně bych chtěl ocenit činnost rady, která při každém rozhodování myslí především na prospěch členů a také poděkovat všem funkcionářům působícím zejména v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Zdraví našich lidí je pro nás absolutní prioritou. K tomu účelu jsme vytvořili účinný systém svazových a závodních inspektorů bezpečnosti práce, který se naprosto osvědčil a budeme na něm stavět i v dalším období.

Petr KOLEV

KARVINÁ: Těžební společnost OKD spolu s realitní skupinou RPG pomohli pořídit karvinským strážníkům terénní automobil v hodnotě 1,3 milionu korun pro kontroly těžko přístupných, především rekultivovaných lokalit. Strážníci tak budou moci kontrolovat bezdomovce a bránit vzniku černých skládek. Nový džíp bude městská policie využívat i při jiných zásazích na méně přístupných místech a při živelních pohromách.

LITVÍNŮV: Před litvínovskou Scholou Humanitas demonstrovali v lednu desítky zaměstnanců a odborářů těžeb skupiny Czech Coal, kteří sem přišli vyjádřit svůj nesouhlas s postojem litvínovského starosty Milana Štovička. Odboráři dali Štovičkovi na vědomí, že mnoho lidí v regionu vnímá problematiku limitů těžby jinak, než ji prezentuje starosta Litvínova.

Z regionů

SOKOLOV: Sokolovská nemocnice se může pochlubit zbrusu novým stravovacím provozem. Jeho kolaudační počátkem února skončila kompletní přestavba pavilonu F na moderní vývařovnu s jídelnou a zázemím pro všechny zaměstnance. Celkové náklady na stavbu dosáhly 77 milionů korun a byly hrazeny Sokolovskou uhelnou v rámci smluvních vztahů firmy s nemocnicí. Kromě toho se na realizaci přestavby pavilonu F podílely také některé podnikové sekce Sokolovské uhelné, které v budově zajišťovaly montáž silnoproudých i slaboproudých rozvodů počínaje běžnou sítí 220 voltů a konče okruhem pro kamerový systém nebo požární signalizaci.

MOST: Novým unikátním exponátem se v nové sezoně bude moci pochlubit Podkrkonošské technické muzeum. Získalo trojrozměrný model chodeb v hlubinném Dole Pluto, vyrobený z drátů krátce po havárii v roce 1981. Model zachycuje stav na Plutu těsně před výbuchem a byl vyroben proto, aby si vyšetřovatelé důlního neštěstí, při kterém zahynulo 105 horníků, dokázali představit dobývání v lávkách.

ÚSTÍ NAD LABEM: Tým pro budoucnost Ústeckého kraje jednal v únoru o konkrétní podobě spolupráce v letošním roce. Členy týmu jsou kromě hejtmanky a zástupců Rady Ústeckého kraje také představitelé společnosti Czech Coal, Litvínovská uhelná a Vršanská uhelná ze skupiny Czech Coal. Ta se již loni zavázala po dobu pěti let každoročně přispívat do Fondu Ústeckého kraje. Letos to bude 10 milionů korun. Mají být využity na podporu zaměstnanosti, zdravotnictví, sociální sféry, vzdělávání, kultury, sportu a dalších oblastí rozvoje regionu.

Rada SHO hodnotila průběh kolektivního vyjednávání

Jednání rady 14. února předcházelo pracovní setkání mezi generálním ředitelem OKD Klausem-Dieterem Beckem a předsedou a místopředsedou SHO OKD Miroslavem Syrovým a Ing. Jaromírem Pytlíkem.

Oba poté informovali radu o průběhu schůzky, ze které vyplynulo, že zaměstnavatel setrvává na svých pozicích, ale je ochoten jednat o dalších odborových návrzích. Za dané situace bylo jasné, že snahou odborů je zajistit růst mezd, který by zaměstnancům zachoval alespoň reálnou mzdu. O tomto záměru proběhla živá diskuse a členové odborového vyjednávacího týmu tak získali představu, s čím jít na další kolo kolektivního vyjednávání.

Dalšími body jednání byla kontrola usnesení a příprava sjezdu OS PHGN a sněmu SHO a schválení návrhu rozpočtu pro rok 2012. Samostatnými body byly některé specifické problémy – přestávky u profesí, které nemohou opustit pracoviště, problematika pracovníků

s dosaženou nejvyšší pracovní expozicí (NPE) a jejich přerazování, pracovní smlouvy a místo výkonu práce.

Informace z oblasti BOZP podal SIBP Ing. Ivo Kavka, včetně informací z mítinků SAFETY.

Následná diskuse se týkala prašnosti na exponovaných pracovištích, mikroklimatu a účinnosti chladicích zařízení a teploty na povrchových pracovištích při velkých mrazech.

V rámci členství SHO v Občanském sdružení svaté Barbory potvrdila rada podporu jeho činnosti včetně finančního daru ve výši 20 000 korun. Rada rovněž schválila přemístění působiště svazových inspektorů bezpečnosti práce z Ostravy na pracoviště SHO v Havířově. **-voj-**

Vedení OKD odmítlo zachovat reálné mzdy zaměstnanců

Sdružení hornických odborů OKD, a.s. vede od počátku roku složitá jednání s managementem o mzdovém dodatku kolektivní smlouvy pro letošní rok. Zaměstnavatel, ač dosáhl za loňský rok dobrých hospodářských výsledků, odmítá požadavky odborů a dokonce navrhnul ještě snížit mzdové dohody uzavřené již vloni.

„Se zaměstnavatelem vyjednááme dodatek kolektivní smlouvy o mzdových tarifech, proběhlo několik kol, ale k dohodě jsme nedospěli. Hornické odbory přišly s kompromisním návrhem zvýšit mzdové tarify o pět procent a zachovat další nároky, kterými jsou čtrnáctinásobek denní mzdy na dovolenou a šestnáctinásobek denní mzdy na Vánoce. Zaměstnavatel navrhuje nulový růst tarifů, tj. zachování znění kolektivní smlouvy z minulého roku. Pokud bychom návrh akceptovali, promítlo by se to nepříznivě do peněženek více než 14 000 zaměstnanců OKD, kteří by si nemohli letos za svou těžce vydělanou mzdu koupit to, co vloni,“ řekl HGN předseda SHO Miroslav Syrový.

Zaměstnavatel odmítl i minimální požadavky odborů na zachování reálné mzdy a snížení životní úrovně zaměstnanců.

Kritický stav ve vyjednávání neměnil nic na tom, že se do konce února mělo uskutečnit ještě jedno setkání obou sociálních partnerů. Situace byla velmi vážná, protože zaměstnavatel dokonce odmítl respektovat ustanovení kolektivní smlouvy vyššího stupně o tom, že reálné mzdy zaměstnanců po dobu účinnosti této smlouvy neklesnou.

Odbory informují průběžně zaměstnance OKD o průběhu kolektivního vyjednávání a s postojem zaměstnavatele všemi dostupnými formami. „Pokud do konce února nedorazíme k dohodě, svoláme odborové orgány působící v OKD a poradíme se o společném řešení. Zaměstnavatel riskuje sociální konflikt. Nastoupí zprostředkovatel, rozhodce a na pořadu dne může být demonstrace, nebo stávka s mediální kampaní,“ varoval předseda Syrový. **-kov-**

Ve Rtyni se fedruje i po dvaceti letech

Koncem roku 2011 uplynulo 20 let, kdy byla ukončena těžba v Dole Zdeněk Nejedlý ve Rtyni v Podkrkonoší, Východočeských uhelných dolů, a zároveň ukončila činnost i závodní odborová organizace. Následně horníci, kteří pracovali na likvidaci Dolu Odolov a na nově vzniklém závodě Ida, vytvořili nástupnickou organizaci pod novým názvem ZO bývalých zaměstnanců DZN, s. p. VUD, Rtyně v Podkrkonoší, kam následně přistoupili i důchodci z utlumeného dolu.

Na výroční členské schůzi této organizace, která se konala v restauraci U Vlčků ve Rtyni, se sešlo z celkového počtu sta evidovaných členů plných 78 starobních důchodců a rentiérů, ve věku od 45 až do 88 let, takže restaurace takřka praskala ve švech.

Výroční schůze se zúčastnili místopředseda Českomoravského sdružení OS PHGN Jindřich Jadwiszczok a svazový právník JUDr. Antonín Těšík.

Předseda ZO Milan Romančák v hodnotící zprávě konstatoval, že se v uplynulém roce dařilo pravidelně svolávat schůze výboru ZO a výroční členské schůze, slavit Den horníků, ale i vydávat pravidelně časopis Nejedlák. Hlavně se však dařilo řešit a vyřizovat sociální, zdravotní a právní problémy členů. V roce 2011 jim výbor pomáhal v případech odebrání důchodů, při výpočtu starobních důchodů a renty, při posouzení zdravotních stavů u důchodců o přiznání deputátů, i přiznání hornických důchodů v I. AA kategorii, pokud jim utlumení těžby v DZN neumožnilo odpracovat plných 15 let v podzemí.

Milan Romančák v závěru výroční zprávy zdůraznil, že zatímco v předchozích letech byla právní pomoc členům zaměřena především na invalidní důchodce, v posledních letech se přeorientovala na pomoc starobním důchodcům.

Po zprávě o hospodaření ZO, zprávě revizní komise, rozpočtu i plánu práce na rok 2012, A. Těšík informoval členy o výrazných změnách v zákoníku práce a v dalších právních předpisech, které se týkají sociální, zdravotní a důchodové politiky. Upozornil přítomné, že stále mohou kdykoliv využít bezplatných služeb krajského odborového právníka v Hradci Králové.

Na závěr předseda Romančák poděkoval JUDr. Těšíkovi za uplynulou dvacetiletou právní pomoc a u příležitosti jeho odchodu do starobního důchodu mu předal věcný dar.

Bývalý horník Dolu Zdeněk Nejedlý po schůzi až do pozdnic odpoledních hodin při pivu „fedrovali“ a zároveň si se zájmem prohlédli bohatou sbírku hornických odznaků všech uhelných i rudných revírů bývalé ČSR, kterou uprostřed jednacího sálu instaloval jejich kamarád Láda Vlasák **-ger-**

Děkujeme sponzorům sjezdu

Jednání VII. sjezdu OS PHGN 16. března v Praze se zúčastní i představitelé největších těžebních společností. Budou informovat delegáty sjezdu o situaci ve svých firmách a dalších výhledech. Stalo se již dobrým zvykem, že tyto společnosti sponzorují jednání sjezdu. Jejich loga budou i letos zdobit přístupové prostory k jednacímu sálu v hotelu Olšanka. Odborový svaz jim touto cestou děkuje.

 Czech Coal

 ROKD

 DIAMO

 Chèque Déjeuner

 SU

SOKOLOVSKÁ UHELNÁ, a. s.

 REVÍRNÍ BRATŘSKÁ POHLÁDNA
ZDRAVOTNÍ POJIŠTOVNA

Představujeme kandidáty na funkce místopředsedů OS PHGN

Březnový VII. sjezd OS PHGN v Praze přinese do další období řadu změn, a to i personálních. Například ve vedení odborového svazu by místo jednoho uvolněného místopředsedy měli po sjezdu pracovat dva neuvolnění místopředsedové. Na tyto funkce budou na sjezdu kandidovat předseda Sdružení odborových organizací CCG Most Jaromír FRANTA a místopředseda Sdružení hornických odborů OKD Ostrava Jaromír PYTLÍK. Kandidátům jsme položili dvě otázky:

1. Co očekáváte od sjezdu OS PHGN a jak si představujete činnost svazu v dalším čtyřletém období a vaše působení ve funkci místopředsedy?
2. Delegáti budou posuzovat i návrh na navýšení členských příspěvků jako způsob, jak zajistit další fungování OS. Podpoříte tento návrh a proč?

Jaromír FRANTA, předseda Sdružení odborových organizací CCG Most:

1. Jsem přesvědčen, že delegáti schválí kvalitní program, vycházející z potřeb odborového svazu. Nemyslím tím jen volby nového vedení, ale i volbu priorit svazu. Následující čtyři roky nebudou pro svaz ani pro naše odvětví jednoduché. V uplynulém volebním období vedení svazu a rada rozhodně neklamaly a dojednaly řadu užitečných věcí pro členy a zaměstnance našich odvětví. Očekávám, že i nové vedení bude stejně úspěšné a hornickým odborům se bude dařit v jednání s vládou a politiky na všech úrovních.

Pokud se týká mého případného působení ve funkci místopředsedy svazu, chápu to jako osobní výzvu. Chtěl bych se věnovat zejména problematice hnědého uhlí a severočeskému regionu. Mám dost zkušeností a znalostí a mohu tedy



k této problematice přistupovat kvalifikovaně. Budeme se snažit přimět vládu, aby konečně schválila Státní energetickou koncepci ČR, která by v energetickém mixu počítala i s hnědým uhlím. Chceme politikům a občanům vysvětlit, že k tomu bude nezbytné prolomit územní limity hnědého uhlí, pokud chceme zajistit dostatek kvalitního a cenově přístup-

ného paliva pro naše teplárenství. Musíme ustát tvrdé útoky ze strany ekologů, ekobyznysu i politiků, kteří jim slouží, a dosáhnout, aby se s uhlím počítalo i do dalších let.

2. O této otázce se diskutuje v radě OS i v odborových sdruženích poměrně dlouho. Snížení příspěvků na jednu korunu, potažmo na sedm korun, na člena mělo opodstatnění v čase, kdy výnosy z odborového majetku plně pokryly provoz svazu a servis služeb pro členy. Přišla však krize, která postihla i cestovní ruch a výnosy z majetku již nepokrývají provoz svazu. Rada rozhodla zavést úsporná opatření, které se promítly také do personálního obsazení pražského pracoviště svazu. Dále rozhodla, že rada bude jednat pouze čtyřikrát do roka, I. sněm OS PHGN se uskuteční bezprostředně po skončení sjezdu a podobně. Pokud sjezd zvolí dva neuvolněné místopředsedy OS PHGN. Bude to úspora na mzdových nákladech. Ani to nebude stačit a svaz musí prodávat majetek – hotel Agricola v Praze a jedná se i o hotelu Fontána I v Luhačovicích. Nemůžeme však majetek prodávat donekonečna. Určitě chceme předat našim následovníkům nezadlužený svaz, který bude schopný poskytovat svým členům kvalitní servis. Na řadu tak přišla i otázka navýšení členských příspěvků. Mnoha členům se to nelíbí. Přesto o tom musíme diskutovat a dopracovat se pro začátek k navýšení členských příspěvků na svaz alespoň v řádu několika korun tak, aby to bylo schůdné pro všechny členy. Já osobně takový návrh podpořím a také naše odborové sdružení s tím nemá problém.

Ing. Jaromír PYTLÍK, místopředseda Sdružení hornických odborů OKD, a.s.:

1. Je nutné společně s budoucím předsedou a neuvolněnými předsedy zajistit plynulý chod svazu a snažit se naplnit úkoly, které stanoví sjezd. Osobně bych chtěl v první řadě navázat na práci předchozích předsedů SHO OKD Jana Sábela a Miroslava Srového. Samozřejmě bych rád vnesl něco nového, co oživí tuto práci. Hlavním cílem na všech úrovních činnosti je růst mezd zaměstnanců



a také stavy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Dále bych rád, aby se opět pokročilo ve vyjednávání hornických důchodů, mám na mysli věkové hranice odchodu do starobního důchodu.

2. Už dlouhou dobu před sebou valíme jeden tíživý problém, a to jsou členské příspěvky, respektive jejich výše, kterou organizace odvádějí na činnost odborového svazu. Rada by měla po jednání sjezdu v březnu připravit rozumný návrh na navýšení členských příspěvků. Bez toho odborový svaz nebo celý servis služeb, které členům poskytuje, neudržíme. Jejich výše musí být nastavena tak, aby byl zajištěn společně s výnosy z majetku dlouhodobý chod svazu. To je pro nás všechny prvořadá prioritou a je to v zájmu každého člena našeho odborového svazu. Osobně návrh na navýšení odvodu členských příspěvků určitě podpořím. **-lev-**

Noviny Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

hgn

HORNÍK - GEOLOG - NAFTAŘ

Vydává OS PHGN ve vydavatelství SONDY, s.r.o. Adresa redakce a vydavatele: nám. Winstona Churchilla 2, 113 59 Praha 3. Redaktor: Petr Kolev, tel.: 234 462 307, fax: 234 462 313, e-mail: kolev.petr@cmkos.cz. OS PHGN: e-mail: altner.vlastimil@cmkos.cz. Zlom: SONDY. Administrace fa Černochová 272 932 840. Distribuce A.L.L. Production. Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta. ISSN 0322 9599. Registrační číslo MK ČR F 5253.