



Z obsahu:

- Na VIII. sjezdu OS PHGN bude 11. března v Praze o programu svazu jednat 100 delegátů
- Aktuální informace pro hornickou veřejnost k důchodům
- SHO OKD vyzvalo politiky k podpoře předčasných důchodů

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ HORNICTVÍ, GEOLOGIE A NAFTOVÉHO PRŮMYSLU

Odborový svaz účinně obhajoval práva členů a zaměstnanců

IV. sněm OS PHGN schválil rozpočet svazu na rok 2015

Ve dnech 8. a 9. dubna proběhlo v Luhačovicích v hotelu Harmonie 1 hned několik významných svazových akcí. Bylo to jednání rozšířené rady Sdružení hornických odborů (SHO) Havířov, rady Odborového svazu PHGN a hlavní akce – IV. sněm OS PHGN. Na závěr jednacího dne se uskutečnila konference projektu BiDi pod názvem „Společným postupem sociálních partnerů k přípravě odvětví na změny důchodového systému – etapa 1“.

Hlavní akcí dvoudenního rokování odborářů byl IV. sněm OS PHGN. Předseda svazu **Bc. Jan Sábel** v úvodu přednesl zprávu rady svazu o činnosti svazu od III. sněmu a vyhodnocení programu svazu za uplynulé období, včetně informace o stavu členské základny, hospodaření, majetku o stavu legislativy a dalších bodech.

„Činnost svazu byla směřována k základnímu poslání, kterým je obhajoba práv zaměstnanců a zejména členů organizovaných v odborových organizacích sdružených u členů svazu. Hlavní formou je sociální dialog se zaměstnavateli těžebního odvětví, včetně projektů BiDi II a B9 a aktivní jednání odborů se státními orgány. Úkoly v oblasti odměňování jsou průběžně realizovány prostřednictvím kolektivního vyjednávání. Od 26. února 2015 byly navýšeny mzdové tarify v kolektivní smlouvě vyššího stupně v souvislosti s navýšením minimální mzdy,“ uvedl J. Sábel.

Těžební společnosti, odbory a zaměstnanci se potýkají s mnoha problémy. Ceny černého uhlí stagnují na historickém minimu. I nadále je OKD v obrovských ztrátách. Těžba se stále snižuje a v roce 2015 se má vytěžít pouze 7,8 milionu tun. V porovnání s rokem 2013 došlo v roce 2014 k poklesu stavu vlastních zaměstnanců o 700 osob, z toho 300 osob z or-



ganizačních důvodů. Letos se předpokládá odchod 300 zaměstnanců z organizačních důvodů, přirozené odchody činí 500 zaměstnanců a snížení stavů v dodavatelských firmách o 800 osob.

„Těžba hnědého uhlí je omezována v důsledku problémů s emisními povolenkami, sporů s ČEZ (SU, a.s.), předpokládaného navýšení úhrad z dobývacího prostoru a z vydobytých nerostů a odmítavého postoje vlád k prolomení limitů těžby hnědého uhlí a zrušení usnesení vlády číslo 444 ze dne 30. října 1991,“ řekl předseda Sábel a zdůraznil, že na druhou stranu se během posledního roku stalo mnoho významných věcí. Po několikaletém úsilí vedení svazu bylo dosaženo úspěchu a posunu při projednávání předčasných hornických důcho-

dů. Uvedl že věří v úspěch dalších jednání a prosazení požadavků odborů. Předseda vyzvedl pomoc a vstřícnost některých politiků, kde zmínil především ministryni práce a sociálních věcí **Michaelu Markšovou** (ČSSD) a poslance **Ladislava Šincla**. Dále řekl, že horníci získávají pro své snažení podporu napříč širokým politickým spektrem, což bylo například vidět na sněmu SHO ve Stonavě, kterého se zúčastnila řada předních politiků.

Svaz nepolevuje v úsilí o předčasné hornické důchody

Pokud se týká členské základny, k 30. červnu 2014 svaz sdružoval 16 529 členů v 67 organizacích. Svaz průběžně sleduje realizaci nařízení vlády č. 363/2009 Sb., o stanovení důchodového věku a přepočtu starobních důchodů některých horníků, kteří začali vykonávat své zaměstnání před rokem 1993. Z iniciativy svazu byl započat legislativní proces úpravy, která by nároky z nařízení vlády zajistila pro všechny pojištěnce vykonávající zaměstnání v hornictví (bývalá IAA pracovní kategorie) bez časového omezení. Svaz trvale uplatňuje svůj požadavek na snížení důchodového věku horníků obecně v rámci I. pilíře důchodového systému s dorovnáním sníženého důchodu dávkou při povinné účasti zaměstnavatelů.

Podarilo se zachovat platnost posledních „hornických“ předpisů, zejména zákona č. 98/1987 Sb., o zvláštním příspěvku horníkům ve znění poz-

Odborový svaz účinně obhajoval práva členů a zaměstnanců

POKRAČOVÁNÍ ZE STRANY 1

děších předpisů a zákona č. 67/1983 Sb., o věrnostním přídavku horníků.

Průběžně je v rámci svazu poskytováno poradenství ohledně důchodových nároků (bývalých) horníků formou konzultací a rad, a to jak individuálním zájemcům, tak odborovým funkcionářům (i formou seminářů v rámci BiDi).

VIII. sjezdu OS PHGN se zúčastní 100 delegátů

Sněm svazu vzal na vědomí stanovisko Revizní komise k účetní závěrce odborového svazu za rok 2014 a schválil ji. Po projednání delegáti rovněž schválili rozpočet OS PHGN na rok 2015 ve znění navržených změn.

Sněm uložil Radě svazu stanovit klíč počtu delegátů VIII. sjezdu OS PHGN pro jednotlivé členy svazu podle stavu členské základny k 30. červnu 2015, zabezpečit přípravu sjezdu, včetně projednání a schválení všech materiálů předkládaných sjezdu a svolat jednání VIII. sjezdu OS PHGN na 11. březen 2016 do odborového hotelu Olšanka v Praze. Sjezdu by se mělo zúčastnit 100 delegátů.

Činnost svazových inspektorů je efektivní

Dalším bodem jednání byla zpráva o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. Tu přednesl svazový inspektor **Ing. Ivo Kavka**. „Se stavem a vývojem bezpečnosti v rámci odborového sva-

zu nemůžeme být spokojeni. Rok 2014 byl z pohledu počtu méně závažných pracovních úrazů úspěšný a srovnatelný s rokem předcházejícím, nebyť 11 smrtelných pracovních úrazů v OKD, z nichž sedm jde na vrub do datatelských firem. To je špatná zpráva,“ zdůraznil Kavka. Ze zprávy také vyplynulo, že mnohé úrazy jsou zcela zbytečné. Dochází k podceňování předpisů a někdy i k laxnímu přístupu ze strany jak zaměstnanců, tak i zaměstnavatelů. V oblasti bezpečnosti práce je podle inspektora Kavky zapotřebí postupovat důrazně a bez kompromisů. V roce 2014 uskutečnili svazoví inspektoři 257 kontrol pracovišť a zjistili 296 závad.

Na radě vystoupili všichni představitelé organizací přidružených ke svazu a informovali o situaci ve svých organizacích. Ta není nikde jednoduchá. Hornictví se stává problematickým odvětvím a ocitá se neprávem na okraji zájmu. Bylo zmíněno, že někteří politici jsou hluší na upozornění ze strany odborových organizací. Paradoxem pak je, že regiony, ve kterých je těžba uhlí hlavním zaměstnavatelem, patří mezi kraje s nejvyšší nezaměstnaností. Postupným útlumem hrozí nastat situace, kdy nezaměstnanost převyší přípustnou hranici. Z fóra sněmu zazněly názory, že politici by si měli uvědomit dopady svých, podle odborů často špatných, rozhodnutí. Vždyť uhlí, jak černé nebo hnědé, je stále významnou surovinou a bohatstvím státu. Těžební společnosti jsou navíc zejména v regi-

onech s nejvyšší mírou nezaměstnanosti v zemi významným zaměstnavatelem. Rozhodování, příprava a plánování těžby je náročný proces trvající řadu let, a to by měli politici konečně pochopit.

Jak se shodl **Jaromír Franta**, první místopředseda svazu a předseda SOO CCG Most s místopředsedou svazu a předsedou SHO Havířov **Ing. Jaromírem Pytlíkem**, problémy v regionech na obou stranách republiky jsou podobné.

Legislativa v parlamentu a v Odborovém svazu PHGN, to byl další bod jednání. Ujali se ho svazoví právníci **Mgr. Markéta Marinková** a **JUDr. Antonín Těšík**. Hovořili o novelizaci zákoníku práce, úrazovém pojištění, evidenci odborových organizací, daňových předpisech, problematice bydlení, hornické legislativě a mnoha dalších závažných otázkách. Samozřejmostí na sněmu byla také diskuse, každý z účastníků se mohl vyjádřit k jakémukoliv tématu. Bylo zodpovězeno mnoho dotazů delegátů. V diskusi zazněla řada názorů, připomínek a námětů. Vyplynulo z nich, že v některých organizacích mají velké problémy. Jeden z mnoha zmínil i předseda odborové organizace VOKD **Václav Sacha**. Situace je podle něho kritická, především z ekonomických důvodů.

Na závěr delegáti přijali závěrečnou zprávu a usnesení sněmu se závaznými úkoly pro další období činnosti OS PHGN. **(pek, ivz)**

Usnesení IV. sněmu OS PHGN ze dne 9. dubna 2015 v Luhačovicích

Sněm svazu po projednání předložených zpráv, návrhů dokumentů a informací přijímá tato usnesení:

I. BERE NA VĚDOMÍ

- 1) Zprávu mandátové komise
- 2) Zprávu rady svazu o činnosti svazu od III. sněmu svazu
- 3) Zprávu revizní komise od III. sněmu svazu a Stanovisko revizní komise k účetní závěrce svazu za rok 2014 a k návrhu rozpočtu svazu na rok 2015

II. SCHVALUJE

- 1) Účast hostů na jednání sněmu: pp. E. Douchová, M. Malá, Mgr. M. Marinková, JUDr. A. Těšík
- 2) Program jednání IV. sněmu svazu

3) Pracovní komise ve složení:

- a) mandátová: pp. Pavel Murcko – předseda komise, Milan Dufka, Alena Jurková, Radovan Třešňák, Marek Wröbel, tajemnice Monika Malá,
- b) návrhová: pp. Lubomír Holý – předseda komise, Vladimír Baldrián, Pavel Hurdes, Václav Sacha, Jan Smolka, tajemnice Mgr. Markéta Marinková
- 4) Ověřovatelem zápisu je p. Jindřicha Jadwiszczo
- 5) Účetní závěrku OS PHGN za rok 2014
- 6) Rozpočet OS PHGN na rok 2015 ve znění navržených změn
- 7) Celkovou výši odměn pro členy RK

- 8) Materiály pro přípravu konání VIII. sjezdu OS PHGN: a) místo: Praha – hotel Olšanka b) termín: 11. 3. 2016 c) počet delegátů: 100 d) zastoupení členů svazu v komisích pro přípravu VIII. sjezdu.

III. UKLÁDÁ

- 1) Předsedovi svazu: Zúčtovat schodek na vrub účtu 901 – vlastní jmění OS PHGN v roce 2014.
- 2) Radě svazu: - svolat jednání VIII. sjezdu OS PHGN na 11. března 2016 do hotelu Olšanka v Praze, s počtem delegátů 100, - stanovit klíč počtu delegátů VIII. sjezdu pro jednotlivé členy svazu dle stavu členské základny k 30. 6. 2015,

- zabezpečit přípravu konání VIII. sjezdu svazu, včetně projednání a schválení všech materiálů předkládaných VIII. sjezdu OS PHGN,
- 3) Členům svazu: nahlásit stav členské základny k 30. 6. 2015 do 31. 8. 2015 nahlásit členy do komisí pro přípravu sjezdu do 29. 5. 2015
- 4) Komisím pro přípravu VIII. sjezdu: - připravit jednání VIII. sjezdu svazu v souladu se schváleným materiálem.

- Zapsala: **Mgr. Markéta Marinková** V Luhačovicích dne 9. dubna 2015

Lubomír Holý - předseda návrhové komise,
Bc. Jan Šábel – předseda svazu

Aktuální informace pro hornickou veřejnost k důchodům

I. Nařízení vlády č. 363/20089 Sb.

Dne 15. dubna 2015 byla rozeslána Částka 34/2015 Sbírky předpisů ČR, která obsahuje nařízení vlády č. 69/2015 Sb., ze dne 25. března 2015, kterým se mění nařízení vlády č. 363/2009 Sb., o stanovení důchodového věku a přepočtu starobních důchodů některých horníků, kteří začali vykonávat své zaměstnání před rokem 1993. Účinností nabyde dne 1. června 2015 (první den druhého kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení). Tímto dnem se zrušuje datum „31. prosince 2008“, do kterého musel být podle původní úpravy splněn stanovený počet směn pro snížení důchodového věku vymezené skupiny horníků. Možnost splnění dříve stanovených podmínek se tak otvírá pro všechny horníky, kteří vymezené zaměstnání začali vykonávat před 1. lednem 1993, bez časového omezení.

II.

17. března 2015 proběhlo jednání předsedy svazu **Bc. Jana Sábela** (přítomen **JUDr. Antonín Těšík**, **Mgr. Markéta Marinková**) s ústředním ředitelem České správy sociálního zabezpečení **prof. JUDr. Vilémem Kahounem, Ph.D.**, (přítomni **Mgr. Pavel Krejčí**, vrchní ředitel úseku sociálního pojištění, **JUDr. Eliška Volfová**, vrchní ředitelka úseku provádění důchodového pojištění, **JUDr. Jana Laumanová**, ředitelka odboru důchodového pojištění zaměstnanců, **JUDr. Zdeňka Pomahačová**, **Miroslava Pešková**) za účasti **JUDr. Jiřího Biskupa**, vrchního ředitele ministerstva práce a sociálních věcí.

Předmětem jednání byla mimo jiné problematika „Význam data 31. prosince 2018 pro hornické důchody“ a „Odstranění tvrdosti a výpočet starobního důchodu“, kdy svaz důrazně požadoval změnu přístupu ČSSZ k výkladu právních předpisů a rozhodnutí ministra.

Význam data 31. prosince 2018 pro hornické důchody

Podle § 74 ZDP nároky na snížení věkové hranice pro vznik nároku na starobní důchod podle předpisů platných před 1. lednem 1996 po odpracování stanovené doby zaměstnání v I. pracovní kategorii nebo v I. (II.) kategorii funkcí zůstávají zachovány do 31. prosince 2018. Sní-

žená věková hranice pro vznik nároku na starobní důchod se přitom považuje pro účely tohoto zákona za důchodový věk.

Přes jednoznačnou právní úpravu stále trvá nesprávný právní výklad některých fyzických osob i OSSZ, že nároky z nařízení vlády č. 363/2009 Sb., jsou omezeny datem 31. 12. 2018, a to jak pro splnění počtu směn, tak pro dosažení sníženého důchodového věku.

Stálý a opakovaný poukaz právníků svazu na ustanovení § 74 zákona o důchodovém pojištění, který výslovně stanoví toto omezení na nároky na starobní důchody z bývalých pracovních kategorií, kdy podmínky měly být splněny do 31. 12. 1992, zůstává nevyслуšen. Stejný názor vyslovil V. Šantrůček (ČSSZ) na zasedání Sociálně zdravotní komise OS PHGN již dne 28. dubna 2010 v Praze („...pokud zákon o důchodovém pojištění v § 74 stanoví datum 31. prosince 2018 jako poslední den nároků na snížení věkové hranice pro vznik nároku na starobní důchod, je to pouze pro nároky, vzniklé podle předpisů platných před 1. lednem 1993, což se pochopitelně nevztahuje na nároky z tohoto nařízení vlády, které nejsou žádným způsobem časově omezeny...“).

Výsledkem jednání byl příslib ČSSZ zajistit, aby na OSSZ byl § 74 ZDP správně vykládán, tedy, že na nároky z nařízení vlády č. 363/2009 Sb., se nevztahuje!

Závazek byl splněn, dne 18. března 2015 byli ředitelé všech OSSZ osloveni:

„...na základě jednání vedení ČSSZ s předsedou Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu **Bc. Janem Sábalem** se na Vás obracím s žádostí o informování OSSZ spadající do Vaší působnosti o níže uvedených stanoviscích vztahujících se k důchodové agendě horníků.

1) Připomínáme, že datum 31. 12. 2018 stanovené v ust. § 74 zákona č. 155/1995 Sb. (dále „ZDP“) pro zachování nároků na snížení věkové hranice pro nárok na starobní důchod podle předpisů platných před 1. 1. 1996 se nevztahuje na nároky horníků vzniklé podle nařízení vlády č. 363/2009 Sb., tzn. nárok na starobní důchod podle nařízení vl. č. 363/2009 Sb. může při splnění podmínek daných tímto nařízením vzniknout i po 31. 12. 2018...“

Odstranění tvrdosti a výpočet starobního důchodu

Na valných hromadách bývalých uranových horníků koncem minulého roku jsme byli upozorněni na několik případů, kdy byla podle Dodatku č. 4 k Příkazu ministra č. 30/2006 prominuta podmínka odpracování 10 let v IAA – uran, avšak výpočet přiznaného starobního důchodu byl proveden podle obecných ustanovení zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, tedy bez použití § 76a (zvýhodněný výpočet se započtením valorizací).

Svaz zastával a dále zastává právní názor, shodný s názorem MPSV, že při výpočtu starobních důchodů přiznaných na základě žádosti o odstranění tvrdosti, kterou byla prominuta podmínka odpracování plných 15 (10 uran) let v IAA pracovní kategorii se postupuje podle § 76a, jako u ostatních hornických starobních důchodů. Takto také informoval hornickou veřejnost.

Výsledkem jednání bylo vyjádření ústředního ředitele, že ČSSZ zastává stejný právní názor s tím, že zajistí do budoucna správný postup výpočtu procentní výměry starobních důchodů v těchto případech.

Příslib byl splněn, dne 18. března 2015 byli ředitelé všech OSSZ osloveni (viz výše):

„...2) Upozorňujeme, že v případě prominutí podmínky získání 10 let zaměstnání v pracovní kategorii I AA uran nebo 15 let zaměstnání v I AA pracovní kategorii podle Dodatku č. 4 k Příkazu č. 30/2006 potřebných pro nárok na starobní důchod v 55 letech podle § 21 odst. 1 písm. a) zákona č. 100/1988 Sb. vzniká pojištění nárok na stanovení výše procentní výměry starobního důchodu způsobem upraveným v ust. § 76a ZDP. Pokud by se na OSSZ obrátil pojištěnec, kterého se toto pravidlo týká, a přesto nebylo při výpočtu důchodu postupováno podle ust. § 76a ZDP, je potřeba o tom informovat ČSSZ...“

Podrobná informace byla podána členům rady svazu a delegátům IV. sněmu svazu dne 9. dubna 2015 v Luhačovicích.

Změna nařízení vlády č. 363/2009 Sb., stejně jako výsledky jednání budou zapracovány do materiálů svazu k problematice hornických důchodů, které budou v aktuálním znění rozeslány k využití všem členům svazu.

V Praze dne 15. dubna 2015

JUDr. Antonín Těšík,
právník svazu

SHO OKD žádá politiky o podporu předčasných hornických důchodů



Předseda Sdružení hornických odborů (SHO) OKD v Havířově Ing. Jaromír Pytlík oslovil jménem SHO politiky a 24. dubna jim zaslal dopis obsahující prezentaci důvodů k dřívějším odchodům horníků do důchodu. V příložené prezentaci je podrobně vysvětlená daná problematika. SHO v dopise žádá o podporu hornických požadavků.

Vážený pane, vážená paní, jsme velmi rádi, že se podařilo legislativně dořešit problematiku důchodů u horníků, kteří začali pracovat v podzemí před rokem 1993. Bohužel stále není dořešena situace pro zhruba 3600 horníků, kteří nastoupili do dolu po 31. 12. 1992. Návrh zákona je momentálně v legislativní radě vlády a očekáváme, že se tímto návrhem bude zabývat vláda a posléze parlament. K hornickým důchodům už bylo podáno mnoho informací, avšak mnohé byly nepravdivé, zkreslující a neúplné.

Dovolujeme si Vám zaslat krátkou prezentaci, která Vám jistě přiblíží tuto problematiku.

Jménem všech zaměstnanců v hornictví Vás tímto prosíme o veřejnou podporu hornických důchodů, a to všemi možnými způsoby, až po hlasování v parlamentu.

Prezentace

Zdravotní důvody: hlavním důvodem je, že průměrná délka života horníka je 61,4 roku, což je o 5,8 roku méně, než je celostátní průměr. Kvalita života po odpracování 20 let v dole je značně omezena, jak dokazuje závěrečná zpráva studie Krajské hygienické stanice v Ostravě z let 1991–1993 a 1995.

Dýchacími potížemi a výrazným poklesem všech ukazatelů funkce plic trpí:

- 23,8 % horníků poruchou funkce plic
- 79 % chronickou bronchitidou
- 88,7 % dušností

Výrazné zhoršení fyzické zdatnosti

Proti stejné skupině zaměstnanců z jiných odvětví v tomto regionu je fyzická zdatnost na úrovni 55–60 %. Zhoršení je z důvodů dlouhodobé expozice prachu, opotřebením pohybového aparátu, poškozením nervů, vazů a dalšími vlivy. 82,4 % horníků nebylo schopno dokončit zátěžové testy z důvodů dechových potíží, hypertonické reakce a obecné kontraindikace.

Vysoký počet nemocí z povolání

Podle studie KHS Ostrava patří hornická práce mezi nejnáročnější zaměstnání. Na zaměstnance v hlubinných dolech působí celá řada rizikových faktorů

překračujícím povolené limity. Mnohé z nich působí souběžně, což jejich rizikovitost ještě zvyšuje. Jedná se zejména o prach, hluk, mikroklimatické podmínky, fyzickou zátěž, vibrace, pracovní polohy, obrovskou psychickou zátěž.

Choroby z povolání v OKD

Vysoký počet chorob z povolání od roku 2005 do 2014 dokazuje, že podmínky práce neprodělaly za uvedené období výraznější změnu. Naopak, pokud si uvědomíme pokles počtu zaměstnanců a počty přepočteme na současný stav, je dnes počet chorob na 1000 zaměstnanců dvojnásobný! Za období let 2010–2014 ztratilo zdravotní způsobilost k výkonu práce téměř 800 zaměstnanců, z nichž většina z důvodů obecného onemocnění souvisejících s výkonem práce. Museli ukončit pracovní poměr bez kompenzace životních nákladů a se zdravotním posudkem, který je téměř vyloučil z možnosti uplatnit se na pracovním trhu.

Nejvíce bylo zjištěno onemocnění plic,



Foto: archiv

vazů, nervů, pohybového aparátu, sluchu a další.

Mikroklimatické podmínky

Průměrná hloubka dobývání se od 90. let zvýšila ze zhruba 750 metrů na dnešních přibližně 1050 metrů, s nárůstem teploty horninového masívu. Ta dnes dosahuje až 50 °C a zvyšuje teplotu na některých pracovištích až na 36 °C, místně i 38 °C, vlhkost vzduchu se pohybuje kolem 65–80 %, někde i 90 %. V roce 2014 byl 146 krát povolán lékařský výjezd z důvodu nevolnosti zaměstnanců!

Věková struktura

Jedná se o důchody horníků ve věku nad 58 roků. Možnost rekvalifikace či uplatnění horníků této věkové skupiny na pracovním trhu jsou, podle vyjádření Úřadu práce, nulové. Vezmeme-li navíc v úvahu současnou věkovou strukturu zaměstnanců, je zřejmé, že práce horníka v dole nad 55 let věku není téměř možná.

Důchody horníků v některých státech EU

Polsko:

- po 25 letech odpracovaných v dole, navíc v rámci reorganizace polského hornictví, o další čtyři roky s podporou ve výši 75 % jejich průměrné mzdy!

Maďarsko:

- po 25 letech odpracovaných v dole nebo po odpracování 5000 směn (5000 bodů).

Bulharsko:

- výjimečně ve 45 letech, při splnění podmínek (odpracovaných směn), v 52 a 57 letech podle pracovních kategorií.

Slovensko:

- do konce roku 1999 museli odpracovat minimálně 11 let a přiznání důchodu do konce roku 2023, důchod v 55 až 59 letech (prodloužení bývalých důchodových kategorií do roku 1999).

Rumunsko:

- výjimečně ve 45 letech po odpracování 20 let v podzemí.

Řecko:

- v 55 letech při minimální odpracované době 4500 dnů (15 let).

Hlavní důvodem pro předčasné důchody však zůstává nižší věk dožití a zdravotní stav hornické populace. V Evropě má Česko nejhorší podmínky pro dřívější odchody horníků do důchodu! (Redakčně upraveno, kráceno)

Noviny Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

hgn

HORNÍK - GEOLOG - NAFTAŘ

Vydává OS PHGN ve vydavatelství SONDY, s.r.o. Adresa redakce a vydavatele:

nám. Winstona Churchilla 2, 113 59 Praha 3. Redaktor: Petr Kolev, tel.: 234 462 328, e-mail: kolev.petr@cmkos.cz. Zlom: SONDY. Distribuce A.L.L. Production. Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta. ISSN 0322 9599. Registrační číslo MK ČR F 5253.