



Sdružení hornických odborů

ul. ČSA 2, Důlní závod 1, 735 06 Karviná Doly

telefon předseda: 739294261, sekretariát: 727933223, e-mail: odborysho@seznam.cz, IČ: 22674144,

Stanovisko k Rozhodnutí výkonného ředitele OKD, a.s. č.9/23.2.2016 a 011/23.2.2016 o snižování stavů zaměstnanců za účelem zvýšení efektivity práce.

Rada Sdružení hornických odborů projednala Rozhodnutí výkonného ředitele OKD, a.s. č.9/23.2.2016 a 011/23.2.2016 o snižování stavů zaměstnanců za účelem zvýšení efektivity práce a vyslovuje s těmito rozhodnutími **zásadní nesouhlas**.

Odůvodnění stanoviska SHO:

- 1) Vzhledem k tomu, že firma nemá do dnešního dne schválený podnikatelský plán na rok 2016, považujeme jakékoliv snižování stavů vlastních zaměstnanců za **účelové, nekoncepční a předčasné**, zejména z pohledu případného hromadného propouštění či útlumu činných dolů.
- 2) Vámi předložený rozsah připravovaných organizačních a racionalizačních opatření je v takové míře, že dle našeho názoru má veškeré znaky hromadného propouštění či útlumového programu, které **účelově zakrýváte postupným trvalým propouštěním** kmenových zaměstnanců rozloženého v čase! Pokles těchto zaměstnanců od roku 2012 je již nyní přes 3000 osob a pokles těžby uhlí od roku 2012 je přes 3 mil tun. Obdobná situace je i v připravenosti dolu. V našich podmínkách by se tedy mohlo jednat i o uzavření jednoho celého činného dolu, aniž by byl vyhlášený sociální program, jak by z pohledu kolektivní smlouvy mělo být učiněno.
- 3) Váš návrh na organizační změny v roce 2016 také vůbec **nepočítá** s údaji o případném snižování zaměstnanců na **Dole Paskov**.
- 4) Rovněž vůbec neberete v úvahu převádění zaměstnanců mezi jednotlivými závody. Mnozí zaměstnanci již mají v pracovní smlouvě místo výkonu práce rozšířené na celé OKD, což jste vysvětlovali větší flexibilitou pracovních sil a pozic. Ustanovení KS OKD a.s. na roky 2014 - 2018 v Části VII, bodu 2. 4. bylo uzavíráno za zcela jiných vstupních podmínek než je tomu nyní a vycházelo se z toho, že sociální program by byl vyhlášen při propouštění více jak 200 lidí za jeden závod, čemuž jste schopni předejít účelovým převedením v rámci pracovní smlouvy na závod jiný.
- 5) Jsme nicméně přesvědčení, že šlo, a stále k tomu dochází, o **účelové změny v organizačních schématech firmy** s jasným cílem ušetření odstupného pro zaměstnance a aby tedy tato flexibilita byla výhodná jen pro zaměstnavatele a nikoliv pro zaměstnance.
- 6) **Nesouhlasíme** s Vašimi výše uvedenými rozhodnutími také z důvodu, že na pracovištích OKD stále pracuje přes 2 500 zaměstnanců dodavatelských firem a trvale zhruba 200 zaměstnanců agentur práce na povrchových pracovištích!


- 7) Rovněž je nepochopitelné, že navrhuje propouštění v kategorii THZ, když se vytvářejí pseudofunkce, jako byla např. Perspektiva 2030, nově zřízená funkce „Generálního ředitele“, Odbor vnějších a vnitřních vztahů, jehož výsledky jsou zarážející, dále různí poradci atd.
- 8) Považujeme za nepřijatelné, aby jedno OKD, jediná výrobní činnost, prakticky „živilo“ ze svých zisků tzv. „čtyři různé macešské“ firmy NWR. Je nehorázné, aby „manažeři“ těchto pseudofirm (stále se účelově měnícími) inkasovali za „řízení OKD“ vysoké odměny, které si i v této těžké době navyšují! Odměna převyšující desítky mil. Kč a u některých možná i stovky mil. Kč.! Toto nemorální profitování a „vysávání“ OKD i zaměstnanců považujeme doslova za výsměch!
- 9) Po zaměstnancích OKD se požaduje, aby tzv. „spolupracovali“ a opět si „dobrovolně“ snižovali mzdy nebo jsou případně z firmy propouštěni jen se zákonným odstupným a to důrazně odmítáme. Zaměstnanci se již dlouhodobě podílejí, a to velmi výrazným způsobem, na snižování nákladů. Průměrná mzda zaměstnanců poklesla o téměř 3000 Kč.
- 10) Dále je velmi diskutabilní navrhované snižování zaměstnanců s ohledem na zajištění bezpečnosti práce.

Z výše uvedených důvodů tedy nesouhlasíme s navrhovanými organizačními opatřeními a **vyzýváme Vás tímto k okamžitému zahájení jednání o sociálním programu** pro všechny zaměstnance OKD, a to z titulu kolektivní smlouvy OKD, části VII.

V rámci Vašeho hesla „Jedno OKD“, chceme také „Jednotný sociální program“.

Dále Vás opět žádáme, abyste dříve, než přistoupíte k tak závažným rozhodnutím jakým je propouštění zaměstnanců, prvotně schválili podnikatelský plán pro rok 2016.

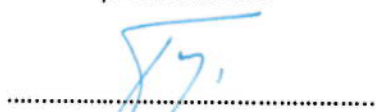
S pozdravem Zdař Bůh



 Ing. Jaromír Pytlík
 předseda SHO



 Štefan Pintér
 předseda ZV Dolu ČSM



 Ing. Luděk Procházka
 předseda ZV Dolu Darkov




 Rostislav Palička
 předseda ZV Dolu Paskov



 Jiří Waloszek
 předseda ZV Dolu Karviná, ČSA



 Ing. Petr Karkoška
 předseda ZV Dolu Karviná, Lazy



 Bc. Monika Němcová
 předsedkyně
 ZV ZO Povrch.p. OKD

V Karviné dne 15. března 2016