

horník·geolog·naftař**Z obsahu:**

- Horníci z Dolu Paskov si nezaslouží odejít s prázdnou
- Strategie odborů Sokolovské uhelné se osvědčila v praxi
- Největší rypadlo na lomu ČSA po 33 letech těžby končí, dojde ke ztrátě 40 pracovních míst

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ HORNICTVÍ, GEOLOGIE A NAFTOVÉHO PRŮMYSLU

Nejvyšší prioritou odborů je, aby lidé měli práci a stálý příjem,

říká předseda SHO OKD Jaromír Pytlík

Důlní společnost OKD se dostala do existenčních potíží kvůli klesajícím cenám uhlí, své předluženosti a nezodpovědnému až kořistnickému hospodaření bývalých majitelů, společnosti NWR v čele se smutně proslulým Zdeňkem Bakalou. OKD na sebe sama podala insolvenční soud. Soudu se zatím přihlásilo přes 170 věřitelů a ohlásili pohledávky dohromady za víc než 11 miliard korun. Největší pohledávky přihlásila londýnská Citibank, která je agentem držitelů dluhopisů. Insolvenční správce ale jejich pohledávku zamítnul. Spekuluje se o datu, kdy dojde k uzavření Dolu Paskov. Čeká se na restrukturalizační plán, který by mělo předložit vedení OKD. O posledním vývoji v důlní společnosti jsme hovořili s předsedou Sdružení hornických odborů OKD Ing. Jaromírem Pytlíkem.

počítalo, a že jejich vymáhání bude mít lepší průběh.

Dobrych zpráv ve zlých časech není nikdy dost, máte ještě nějaké?

Cena uhlí šla výrazně nahoru. Ještě nedávno se analytici předháněli v prognózách o tom, jak rychlá bude smrt uhlí. Komoditní burza ale hlásí, že cena horniny je opět na vzestupu a její růst může pokračovat. Cenu uhlí šroubuje směrem nahoru rostoucí poptávka v Číně. Druhá největší ekonomika světa totiž kompenzuje slabší domácí těžbu navýšením dovozu. Evropské ceny uhlí tak reagovaly nejprudším růstem za posledních 18 měsíců. Metrák uhlí se na burze obchoduje za asi 70 dolarů. Doufáme, že se nejedná o krátkodobý jev, ale že ceny dál porostou. To by mohlo přispět k tomu, aby OKD mohla dál těžit uhlí.

Vedení by mělo předložit reorganizační plán OKD. Zatím se tak nestalo, a to je možná příčinou nervozity mezi zaměstnanci. Souhlasíte?

Těžební společnost OKD zatím nepředložila konsolidační plán, ve kterém se má jasně vyjádřit k budoucnosti a dalšímu směřování firmy. Vedení má ale na jeho předložení 120 dní. Bylo nám sděleno, že termín bude dodržen. Uvidíme. Zatím o záměrech a podobě reorganizace nic nevíme. Ale už teď se s jistotou počítá s útlumem Dolu Paskov. O dalším osudu dolu ještě není rozhodnuto, a to rozhodně prohlubuje nervozitu mezi lidmi, kteří v této nejistotě pracují již třetím rokem. Na Paskově registrujeme obrovskou absenci, hlavně nemocenské. To má dopad na úpravách uhlí, protože výše těžby šla podstatně dolů. Například jeden den v úpravně na prádle perou uhlí a čtyři dny se potom uklízí, protože není co prát.



Již Napoleon říkal, že situace na bojišti se mění každým okamžikem. Platí toto přirovnání i pro OKD?

Myslím, že ano, i když v současné době evidujeme mezi zaměstnanci relativní klid. OKD totiž dostala od státu půjčku 700 milionů korun, díky níž OKD má peníze na mzdy zaměstnanců

a na nejnужnější provoz. Doufáme, že tento stav vydrží několik dalších měsíců. A mám i další pozitivní zprávy. Insolvenční správce neuznal dvě pohledávky největšího věřitele OKD, kterou je Citibank, dohromady za více než deset miliard korun. Je dobré, že oprávněných dluhů je daleko méně, než se zpočátku

Nejvyšší prioritou odborů je, aby lidé měli práci a stálý příjem

POKRAČOVÁNÍ ZE STRANY 1

Generální ředitel OKD Dale Ekmark nedávno, zřejmě v souvislosti s Paskovem, navrhnul revizi sociálního programu a platné kolektivní smlouvy. S tím hornické odbory asi nebudou souhlasit, že?

Samozřejmě, že návrh ředitele Ekmarka je pro nás nepřijatelný. V průběhu kolektivního vyjednávání vedení OKD stále dokola opakovalo, že sociální program nelze zařadit do kolektivní smlouvy, že je třeba na náročnější závazky vytvářet finanční rezervy. My jsme to nedovolili a dnes se ptáme, kde jsou ty slibované rezervy, ze kterých by se hrálo odstupné pro propouštěné zaměstnance. Kolektivní smlouva je tady od toho, aby nejen v těžkých časech ochránila zaměstnance před zvůli majitelů a managementu. Pro odbory je nepřijatelné, aby v dobách zlých, které nyní prožíváme, vedení a majitelé zasahovali do platné kolektivní smlouvy. Místo toho by management v čele s generálním ředitelem měl zjistit, kam se poděly peníze určené na sociální program. Je výmluvné, že stávající představenstvo dosud nepodalo trestní oznámení na bývalé majitele OKD, kteří současnou krizi zaviniili. Stále čekáme, že tak učiní. V opačném případě to vyvolá ještě větší nedůvěru zaměstnanců v dobré úmysly nynějšího managementu. Na sociální program si sahat nedáme, protože zaručuje horníkům kromě jiného navýšení odstupného podle odpracovaných let. Ti, co mají 16 a více odpracovaných let v OKD, mají nárok až na dvanáctinásobek platu.

Měl by případný konec OKD dopady i na další pracovníky v regionu?

Přímo katastrofální. Insolvence OKD totiž ohrožuje minimálně 6000 pracovních míst ve firmách, které těžební společnosti dodávají zboží nebo služby. Těchto firem je 650, asi třetina z nich je na OKD zcela závislá. Dodavatelské firmy mají za OKD pohledávky dohromady za 1,8 až dvě miliardy korun.

Pod tlakem a ve stresu pracují nejen zaměstnanci OKD. Odboroví funkcionáři denně jednájí s lidmi a vysvětlují, co se vlastně děje a hlavně, co se ještě bude dít.

Problém tkví v tom, že my jsme hlavně pod tlakem zaměstnavatele. Jeho taktikou je obrátit pozornost úplně jinam. Vedení nás kritizuje za to, jak se vyjadřujeme na veřejnosti a do médií. To se nám hrubě nelíbí a ptali jsme se jich, proč obviňují nás a ne skutečné viníky, kteří zaviniili krizi OKD. My jednáme přímočaře a nazýváme věci pravými jmény. Kritizovali jsme řadu nedostatků. Například, proč v situaci, kdy nejsou peníze ani

na výplaty pro zaměstnance, jsou v OKD stále zbytečné funkce, mezi něž řadíme i generálního ředitele. Zatím jsme žádné racionální změny ve struktuře managementu nezaznamenali, ale naopak registrujeme pokusy sáhnout na sociální program. Podobné nápady by mohly být onou poslední kapkou, kterou by přetekl pohár trpělivosti horníků.

K nějakým změnám přece jen došlo, když vláda rozhodla dosadit do vedení OKD své lidi. Jak to hodnotíte?

Stát, konkrétně ministerstva financí a průmyslu, se rozhodla dosadit do OKD vlastního finančního i provozního ředitele. Odbory to vítají. Je to správný tah, pokud má být spolupráce se státem dlouhodobá. Je v pořádku, když stát chce ohlídat nakládání se získaným úvěrem 700 milionů korun. A navíc tyto posty budou důležité i při plánovaném postupném útlumu těžby. V rámci smlouvy o půjčce státu si uvedená ministerstva dala požadavky na jedno místo v představenstvu, dozorčí radě a finančním odboru. Místa zatím neobsadila. Očekáváme, že se tak stane až po volbách, to je po 7. říjnu. Jsme rádi, že se nám podařilo přesvědčit vládu, že fungování OKD je nyní závislé na pomoci státu, bez státu to nepůjde, i kdyby firmu vlastnil kdokoli. Důležité je teď zajistit pro lidi zaměstnání a výplaty.

Jak horníci přijali zprávu, že se Odborovému svazu PHGN podařilo po mnohaletém úsilí dotáhnout do zdárného konce předčasné důchody pro hlubinné horníky?

Prosazení zákona, podle něhož horníci z hlubinných dolů budou moci odcházet do starobního důchodu o sedm let dříve než ostatní pracovníci, tedy zhruba v 56 letech, je pro odbory velkým vítězstvím. Samozřejmě, že se horníkům, zejména za stávající situace, ulevilo. Od roku 1992 neměli v tomto směru žádné výhody a nyní budou moci v klidu odejít. Pokud útlum dolů bude řízený a bude probíhat pozvolně, lidé budou odcházet bez obav o další budoucnost. Pro horníky, kteří mají pět let před důchodem, jsme navíc vyjednali finanční příspěvek, který jim výrazně pomůže, a myslím si, že si i díky tomu najdou mnohem rychleji jinou práci.

Oceňují horníci skutečnost, že předčasné důchody a finanční příspěvek jsou zásluhou právě odborů?

Věřím, že většina horníků si to uvědomuje, zejména ti starší. Někteří to však berou jako samozřejmost. Odboráři v OKD ale vědí, kolik úsilí to všechno za uplynulých 24 let stálo. Nakonec se to podařilo díky našemu odborovému svazu, jeho odborným pracovníkům a jednotlivým odborovým sdružením. V této

souvislosti bych si velice přál, aby se také kolegům ze Sdružení odborových organizací v Mostě podařilo prosadit finanční kompenzace pro horníky z lomu ČSA. Jsme připraveni je v tomto úsilí podpořit.

Co říkáte na sporadickou kritiku, že důchody a kompenzace jsou plýváním peněz daňových poplatníků?

Všechny problémy, kterým dnes těžební průmysl a jeho zaměstnanci čelí, jsou důsledkem nepodařených a podle nás i ukvapených privatizací důlních společností a nezodpovědnému přístupu státu k vlastnímu nerostnému bohatství, kterým je především uhlí. V minulosti to mělo za následek masové propouštění a likvidace důlních společností, nyní se propouští zejména v regionech s nejvyšší nezaměstnaností. Takže to není tak, že bychom mrhali penězi daňových poplatníků. Jde v podstatě o podobnou kompenzaci, jakou by horníci dostali na úřadech práce, ale v jiné formě. Ještě bych rád zdůraznil, že horníci si vysokými odvodami ze svých vysokých mezd tuto pomoc už dávno předplatili. Naopak předčasnými důchody a finančními kompenzacemi stát v konečném důsledku ušetří. Prostě stát, který to všechno zaviniil, se musí o tyto lidi postarat.

Jak hodnotíte přístup současné vlády ke krizi v OKD?

Je třeba poděkovat některým členům vlády, především ministryni práce Michaelle Marksové za součinnost při řešení předčasných důchodů a ministru průmyslu Janu Mládkovi za kompenzace odcházejícím horníkům. Uznání zaslouží i premiér Bohuslav Sobotka. Stejně je na místě poděkovat některým poslancům a senátorům, zejména předsedovi poslaneckého Výboru pro sociální politiku a bývalému předsedovi ČMKOS Jaroslavu Zavadilovi, který se v této záležitosti hodně angažoval. Projevilo se to pak při hlasování ve Sněmovně, kde se hlasování zdrželo asi jen deset poslanců, ostatní zvedli ruku pro předčasné důchody.

Vyjmenujte, prosím, hlavní priority hornických odborů?

Máme eminentní zájem na tom, aby se povedla reorganizace OKD, aby případný útlum byl co nejméně bolestivý, to znamená pozvolný a regulovaný. Byli bychom velice rádi, kdyby stát spolupracoval na celém průběhu reorganizace OKD, stejně tak i Český báňský úřad. Aby se souběžně s tím řešilo, jak dál nakládat s nerostným bohatstvím státu. Když to mám shrnout, naší nejvyšší prioritou je, aby těžba uhlí v důlní společnosti OKD pokračovala dál, aby lidé měli práci a odpovídající pravidelný příjem.

Petr Kolev

Důl Paskov se nezavře dříve než v květnu 2017

Důl Paskov na Frýdecko-Místecku nebude možné zavřít dříve než 1. květnu 2017. Uvedla to na svém zářijovém zasedání regionální tripartita. Dřívější uzavření se podle ní nedá stihnout kvůli splnění legislativních požadavků. O uzavření ztrátového Dolu Paskov se už mluví tři roky, společnost OKD počátkem letošního roku uvedla, že by ho chtěla zavřít na konci roku 2016.

Oficiální rozhodnutí ale zatím ještě nepadlo. Zavření dolu má být součástí reorganizačního plánu, který připravuje vedení firmy. Schvalovat ho bude věřitelský výbor.

„OKD předložilo věřitelům návrh ekonomických principů a modelu fungování společnosti do roku 2023. Tento model předpokládá ukončení těžby na Dole Paskov k 31. prosinci 2016, s možností započítí prací technické likvidace dolu po získání povolení s předpokládaným termínem květen nebo červen 2017. Finální rozhodnutí bude nicméně navrženo představenstvem společnosti a projednáno insolvenčním správcem a věřitelským výborem v průběhu října, a to na základě posouzení a vyhodnocení všech technických, obchodních a ekonomických možností a faktorů, které toto rozhodnutí vyžaduje,“ uvedl mluvčí OKD **Ivo Čelechovský**. Než by firma povolení k likvidaci dolu získala, nastal by po ukončení těžby v dole takzvaný konzervační režim, tedy dělaly by se tam nezbytné bezpečnostní práce, podobně jako to funguje na zakonzervovaném Dole Frenštát.

Řešením mohou být i dobrovolné odchody

„My jsme měli kdysi jiné představy, i dneska máme, a sice že Paskov, když je tak ztrátový, by se měl vyřešit do konce roku,“ uvedl vládní zmocněnec **Jiří Cienciala**. Uzavření Paskova by podle něj urychlilo i řešení situace v OKD. V dole nyní pracuje okolo 1800 lidí.

„Spousta lidí chce odejít sama, a proto jsme se dohodli se zaměstnavatelem, že jim umožníme odejít, aby odešli z organizačních důvodů – to znamená s maximálním odstupným ve výši šestinasobku. Domníváme se, že by to bylo částečné řešení dnešní situace,“ říká předseda Sdružení hornických odborů OKD **Jaromír Pytlík**.

Podle sociálního programu v kolektivní smlouvě by přitom horníci měli nárok na dvanáctiměsíční odstupné. „Šlo by pouze o dobrovolné odchody. My očekáváme, že v první vlně by byl zájem kolem 160 lidí,“ předpokládá odborový předák. Jednalo by se podle něj o zaměstnance, kteří si už našli jiné zaměstnání. Věřitelský výbor zatím o návrhu nerozhodl.



Rostislav Palička

Informace o plánovaném zavření Dolu Paskov ještě v letošním roce byla i ve výhledu restrukturalizačního plánu ve zprávě o situaci OKD. Ta na konci července tvořila jeden z podkladů pro vládu, když rozhodovala o půjčce 700 milionů korun.

Hornické mzdy klesly nejvíce na Paskově

Zaměstnanci OKD se potýkají i s dalšími problémy. O více než pět procent klesly během posledního roku hornické mzdy na Dole Paskov. V srpnu se snížily pod 30 tisíc korun.

Z původních 31 371 korun měsíčně v srpnu loňského roku klesly mzdy fárarajících horníků na 29 592 korun v letošním osmém měsíci. O necelá čtyři procenta, z 24 212 na 23 291 korun, klesly ve stejném období mzdy povrchových zaměstnanců, o 2,76 procenta, z 46 321 na 45 044 korun, se snížily mzdy THP pracovníků. „Mzdy klesaly v rámci celé firmy, na Dole Paskov ale nejvíce,“ řekl HGN místopředseda SHO OKD a předseda důlních odborů **Rostislav Palička**.

Obě šachty Dolu Paskov – Staříč i Chlebovice – jsou podle všeho odsouzeny k útlumu. OKD totiž chybí

peníze. Jak na samotný útlum šachty, tak na odstupné propouštěným horníkům, kteří mají podle sociálního programu, který je součástí kolektivní smlouvy, nárok až na dvanáct měsíčních platů.

OKD tyto peníze nemá, nepomůže ani 700milionová vládní půjčka, kterou chce vedení firmy použít hlavně na udržení samotného provozu a ochranu těžby.

Horníci si nezaslouží odejít s prázdnou

„Nedovedu si představit, že by se našel zaměstnanec, který by si nepřál, aby byl sociální program dodržen. Proto si myslím, že v případě jeho ohrožení budou ochotni stávkovat. Mnozí pracují na šachtě dlouhodobě, mají zničené zdraví a nezaslouží si, aby odešli s prázdnou na úřad práce,“ varuje **Rostislav Palička**.

„Zaměstnanci na Dole Paskov pracují již od roku 2013 v naprosté nejistotě a pracovní atmosféra se stále zhoršuje. Žádáme proto vedení a představenstvo OKD o urychlené řešení situace na Dole Paskov. Vůbec netušíme, co se kdy stane, zda a kdy bude šachta uzavřena, jak bude naplánován případný útlum. Nikdo nás zatím o ničem neinformoval. Doufáme, že se tak stane při předložení reorganizačního plánu, ale tady se může stát, že termín firma nestihne a požádá o prodloužení,“ přibližuje vážnou situaci na šachtě odborový předák Palička.

Na vypracování reorganizačního plánu mají manažeři OKD podle rozhodnutí soudu 120 dnů ode dne schválení reorganizace. Lhůta vyprší v sobotu 10. prosince letošního roku, pokud vedení OKD nepožádá o prodloužení termínu.

O tom, že se na Dole Paskov s další těžbou už moc nepočítá, svědčí mimo jiné odvážení některých strojů na jiné šachty.

„Jsou zastavené ražby a jde o různé stroje, dopravníky a podobně, které se při nich využívaly,“ vysvětluje **Rostislav Palička**.

Přípravy na další těžbu se v tuto chvíli na dolech Staříč ani Chlebovice nechystají, na začátku příštího roku by zde měly zůstat nedotěžené tři poruby, v nichž by mohli havíři i v příštím roce pracovat.

Po uzavření HGN: Věřitelský výbor neschválil návrh vedení OKD, aby horníci z Dolu Paskov mohli dobrovolně opustit důl i za nižší odstupné, než jim garantuje sociální program. „Výbor doporučil řešit Paskov jako celek,“ řekl k tomu předseda odborů **Rostislav Palička**. **(kov)**

Sokolovská uhelná hledá kvalifikované dělníky

Až 110 nových zaměstnanců by během nadcházejících měsíců mohla přijmout do pracovního poměru Sokolovská uhelná (SU) a její dceřiné společnosti. Firma tak otevírá své dveře především kvalifikovaným zaměstnancům v dělnických profesích.

Nadprůměrný plat a řada benefitů. Vedle příspěvků na zdravotní pomůcky nebo dovolenou firma nabízí svým zaměstnancům a další vzdělávání. Šanci mají především zámečníci nebo elektrikáři.

„Přišel ten správný čas,“ říká **Miroslav Mertl**, člen představenstva pověřený řízením personálního úseku SU. Ta se v uplynulých letech musela postarat především o víc než tisícovku zaměstnanců z divize Družba, které odmítli majitelé společnosti nárazově propustit poté, co další těžbu ve stejnojmenném lomu znemožnily technické podmínky.

Počet zaměstnanců Sokolovské uhelné se tak celé roky snižoval v podstatě jen formou přirozených odchodů do důchodu nebo běžnou fluktuací. Tuto strategii majitelé firmy dohodli s odborovou organizací. To umožnilo zachovat především sociální stabilitu na Sokolovsku a nezvyšovat tamní vy-

sokou nezaměstnanost. Souběžně firma prošla rozsáhlou restrukturalizací. Nyní tak podle Mertla nastal čas zaměřit se na další rozvoj Sokolovské uhelné.

„Hledáme proto především zámečníky, elektrikáře a další kvalifikované dělnické profese, a to jak do těžebních provozů, tak na zpracovatelskou část nebo do údržby,“ říká Mertl. Sokolovská uhelná by jich mohla už v nadcházejícím roce přijmout více než stovku a potenciálním zaměstnancům nabízí, na regionální poměry – až nezvyklou perspektivu. Dlouhodobě zaměstnání, nadprůměrné mzdy, rozsáhlý program benefitů i kvalifikační růst.

„Asi nejvýznamnějším benefitem je možnost dalšího rozšiřování a prohlubování kvalifikace. A tím pádem i možnost kariérního a mzdového růstu,“ upozorňuje Mertl. Firma má totiž vlastní oddělení vzdělávání, které zajišťuje široké spektrum kurzů od dělnických

profesí až po manažerské. Vedle toho navíc disponuje třeba vlastní svářečskou školou, která jako vůbec první v České republice získala certifikaci Mezinárodní svářeč kovů IW a může tak vzdělávat na trhu práce vysoce ceněné diplomované svářeče.

Ročně čtyři tisíce na hlavu ze sociálního fondu

Vedle toho mohou zaměstnanci každý rok vyčerpat další téměř čtyři tisíce korun z osobního účtu, který je dotován ze sociálního fondu. Použít je mohou dle vlastního uvážení třeba na dovolenou, zdravotní pomůcky, závodní stravování a další účely. Dále Sokolovská uhelná přispívá svým pracovníkům 600 korunami měsíčně na penzijní připojištění, má vlastní systém sociálních výpomocí, ve spolupráci s odbory nabízí dětem svých zaměstnanců možnost letní rekreace a samozřejmě je i dovolená nad rámec zákona. Průměrná mzda ve firmě přitom v roce 2016 převýšila 30 tisíc korun a v kvalifikovaných dělnických profesích je ohodnocení ještě výrazně vyšší.

Nejdůležitější je pro odbory zaměstnanost, mzdy a benefity



„Pro odbory je dobrou zprávou, že firma má na to, aby přijímala nové zaměstnance,“ říká předseda Sdružení odborových organizací Sokolovské uhelné **Jan Smolka**. „Majitelé dodržují daný slib, že se nebude přes stávající i budoucí problémy masově propouštět, ale odchody budou probíhat pouze řízenou cestou přirozených odchodů do důchodu, nebo předčasnými důchody. Pokud se týká sociálního programu, na něm s vedením spolupracujeme dlouhodobě. Odborům není lhostejné, zda se firma dostane do problémů, které by mohly mít negativní vliv na zaměstnanost i na výši mezd. Tyto otázky jsou pro nás vždy prioritou i v kolektivním vyjednávání. To platilo i při vyjednávání nové smlouvy s platností do konce roku 2017, kde jsme kladli důraz právě na zaměstnanost, mzdy a benefity. A to vše se povedlo velmi slušně nasmulovat. Odbory SU jsou seriózní a uvědomujeme si, že vše musí být podloženo ekonomickou silou firmy. Skutečnost, že Sokolovská uhelná bude nabírat desítky nových zaměstnanců, jen potvrzuje, že náš přístup, naše odborová strategie je správná a životaschopná.“

(pek)

Největší rypadlo na Armádě končí

Po 34 letech bude koncem letošního roku odstaveno rypadlo RK 5000/R10 v lomu ČSA. Obří stroj se začal v provozu využívat v roce 1983.

„Za celé období do konce letošního roku vytěží téměř 155 milionů metrů krychlových skryvkvy. V prosinci 2016 se odstaví, čímž dojde ke ztrátě přibližně 40 pracovních míst,“ uvedl **Pavel Kounovský**, výrobní ředitel a závodní lomu Severní energetické. Zkušené a kvalifikované lidi chce společnost využít, proto všem nabídne náhradní práci na posledním skryvkovém velkostroji K75 a návazných zařízeních.

Rypadlo RK 5000 bylo svou kon-



strukcí určeno pro těžbu materiálů s vyšším rypným odporem. Využívalo se proto převážně na nejspodnějších skryvkových řezech, kde zároveň z bezpečné výšky skrývalo uhelnou sloj, mnohdy narušenou hlubinným dobýváním.

V prvním čtvrtletí příštího roku bude rypadlo dopraveno na předem připravené montážní místo, kde zůstane do konečného rozhodnutí, co se s ním stane. Jak potvrdil závodní lomu, na stroji budou trvalé hlídky. O likvidaci rypadla se v současné době neuvažuje, protože si vláda ve svém usnesení z 19. října 2015 dala za úkol každoročně v letech 2016–2020 vyhodnocovat plnění cílů Státní energetické koncepce. Ministr průmyslu **Jan Mládek** má vládě předložit do 31. prosince 2020 také analýzu potřeb hnědého uhlí. O potřebnosti odstavení těžební technologie tak nejde zodpovědně rozhodnout. (Důlní noviny)

Noviny Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

hgn

HORNÍK - GEOLOG - NAFTAŘ

Vydává OS PHGN ve vydavatelství SONDY, s.r.o. Adresa redakce a vydavatele: nám. Winstona Churchilla 2, 113 59 Praha 3. Redaktor: Petr Kolev, tel.: 234 462 328, e-mail: kolev.petr@cmkos.cz. Zlom: SONDY. Distribuce A.L.L. Production. Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta. ISSN 0322 9599. Registrační číslo MK ČR F 5253.