

**Z obsahu:**

- Odbory SU vyjednaly zaměstnancům kvalitní kolektivní smlouvu
- Evropská komise je stále v zajetí zelené ideologie, potvrdil to mezinárodní seminář o surovinách
- Jaromír Franta byl vyznamenán nejvyšším hornickým oceněním

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ HORNICTVÍ, GEOLOGIE A NAFTOVÉHO PRŮMYSLU

Odbory složily maturitu opět na výbornou, říká předseda SOO Sokolovské uhelné Jan Smolka

Při kolektivním vyjednávání je nejtěžší nalézt kompromis mezi představami odborů a zaměstnanců o výši mezd a reálnými možnostmi firmy. Na základě dlouholetých osobních zkušeností to tvrdí předseda Sdružení odborových organizací Sokolovské uhelné Jan Smolka. Projevilo se to i při vyjednávání kolektivní smlouvy na rok 2017. Sdružení je největší odborovou organizací na území Karlovarského kraje, Zastřešuje celkem tři odborové organizace. V závěru roku 2016 odbory hodnotily, jak se podařilo plnit kolektivní smlouvu a zároveň vyjednávaly smlouvu novou pro rok 2017. HGN se odborového předáka Jana Smolky zeptal, jak hodnocení dopadlo.

Maturitní zkoušku z vyjednávání nové kolektivní smlouvy složili odboroví vyjednavací na výbornou. Vycházeli jsme přitom z předešlých zkušeností. Plánované úkoly roku 2016 firma plnila a tak nic nebránilo tomu, aby byla zaměstnancům vyplacena mimořádná prémie, protože jsme to měli ošetřené v kolektivní smlouvě. Vedení společnosti tak vyplatilo mimořádnou prémii ve výši 126 milionů korun. Pro každého z více než tři tisíc zaměstnanců se tak celoroční výdělek navýšil o 30 416 korun. Po sečtení všech položek dosáhla průměrná mzda zaměstnance v roce 2016 výše 32 500 korun. To znamená, že se oproti předchozímu roku průměrná mzda zvýšila o 2,5 procenta proti dojednaným dvěma procentům. To je vynikající výsledek. Je to

DOKONČENÍ NA STRANĚ 2



Most zůstává pod ochranou světla svaté Barbory

Město Most je i pro příští rok pod ochranou světla svaté Barbory a navíc získalo od horníků symbolický mramorový znak, který má připomínat jeho hornickou tradici.

Barboru k nejvyššímu představiteli města znovu doprovodil průvod havířů, který se několikrát zastavil, aby na cestě místním vysvětlil původ legendy o svaté Barboře a také důvod, proč je patronkou horníků, razičů tunelů nebo dělostřelců. Při zastávce u městského divadla se odehrálo překvapení, když zlí permoníci chtěli na příkaz pána z podzemí Barboru unést a uvěznit. Naštěstí byli na blízku báňští záchranáři, kteří permoníkům jejich plán překazili, a tak patronka havířů mohla bezpečně předat primátorovi své světlo. Jeho kouzelná



ná moc nejenže město ochrání, ale umožňuje nahlédnout i do budoucnosti. Slavnostní průvod i se svatou Barborou měl letos výjimečné zakončení. Členové Spolku severočeských havířů předali primátorovi Mostu znak s hornickými symboly – mlátkem a železky vytesanými do stejného mramoru z ostrova Brač, jaký byl použit i při stavbě Bílého domu ve Washingtonu. „Most má bohatou hornickou tradici, takže se může směle rovnat městům jako Jihlava, Ostrava nebo Příbram. Proto by měl mít symbol, který tuto tradici připomíná,“ poznamenal Vladimír Rouček, generální ředitel Vršanské uhelné a Severní energetické, který společně se zástupci spolku primátorovi znak předal. **(pim)**

Odbory složily maturitu opět na výbornou

DOKONČENÍ ZE STRANY 1

vizitka celoroční práce odborů v Sokolovské uhelné, která je největším zaměstnavatelem Karlovarského kraje.

Řekl jste, že jste zkušenosti z plnění kolektivní smlouvy využili i při vyjednávání smlouvy na rok 2017. Jak?

Hornické odbory v akciové společnosti Sokolovská uhelná podepsaly s vedením společnosti již 19. prosince novou kolektivní smlouvu. Ta garantuje, že s platností od 1. ledna 2017 dojde k meziročnímu růstu průměrného výdělku o 2,5 procenta, který dosáhne výše 30 619 korun. Máme ošetřeno, že průměrný výdělek může v průběhu roku dále růst, pokud se Sokolovská uhelná podaří překročit ekonomické ukazatele. V tom případě je vedení společnosti, stejně jako v loňském roce, vyplatilo mimořádnou prémii. Když vše půjde podle plánu, podaří se nám zopakovat loňský rok s ještě lepším výsledkem.

Co se vám ještě podařilo pro zaměstnance nasmlouvat?

Prioritou odborů při kolektivním vyjednávání zůstává zachování zaměstnanosti. V regionu s vysokou nezaměstnaností je tato otázka pro lidi obzvláště citlivá. Stav zaměstnanosti je v SU na rok 2017 plánován na 3095 lidí. Kolektivní smlouva garantuje určitý růst. Dále jsme dojednali, že průměrný výdělek se může zvýšit formou mimořádné prémie za překročení plánovaného hospodaření, a to až o 2 procenta. Pokud se to podaří jako v loňském roce, mohla by letos průměrná mzda růst až o 3 procenta. To by byl velice dobrý výsledek vzhledem k počtu zaměstnanců a při udržení plné zaměstnanosti. Smlouva garantuje, že ve firmě dochází pouze k přirozeným odchodům lidí, například do starobního důchodu a podobně. Firma se naopak snaží udržet kvalifikované zaměstnance a plánuje nabírat nové lidi, což je kupodivu i v našem regionu problém. Odbory rovněž dojednaly se zaměstnavatelem posílení mzdových tarifů a příplatků za práci o sobotách a nedělích a za noční směny. Součástí kolektivní smlouvy je rovněž sociální fond, na který firma přispěje částkou 24 milionu korun, stejně jako loni. Zaměstnanci Sokolovské uhelné mohou i letos čerpat ze svého osobního účtu finanční prostředky na závodní stravování, rekreaci, rehabilitaci a zdravotnické pomůcky. Těto možnosti naši lidé bezesbytku využívají.

Podle výsledků je odborové sdružení velice úspěšné. Oceňují dosažené

výsledky i zaměstnanci, kteří zatím stojí mimo odbory?

Obecně se dá říct, že ano. Máme velmi slušnou organizovanost, která dosahuje 80 procent ze stavu zaměstnanosti, což je více než běžné. Celkem máme přes 2,5 tisíce členů. Pokud vím, v jiných těžebních společnostech ta čísla nejsou tak vysoká. Je to hlavně o tom, že rozhodující většina zaměstnanců Sokolovské uhelné vidí v členství v odborech nějaký smysl, určité zázemí a z dlouhodobého pohledu i to, že odbory jsou tady pro zaměstnance. Bohužel máme i zaměstnance, kteří se pouze vezou. S tím se ale nedá nic dělat, proto požitky sjednané v kolektivní smlouvě se vztahují na všechny zaměstnance bez rozdílu, zda jsou či nejsou členy odborů.

Spousta odborové činnosti navíc není na první pohled vidět, lidé o tom nemají informace. Kdo loni prosadil dřívější odchody do starobního důchodu pro hlubinné horníky, nebo finanční kompenzace pro propouštěné hlubinné a povrchové horníky? No přece náš Odborový svaz pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu, jehož je naše odborové sdružení významným členem. Zapomíná se, že právě odbory podpořily manažerský způsob privatizace Sokolovské uhelné do českých rukou, a proto jsem přesvědčen, že díky tomu se v Sokolově nedožijeme stavu, který nastal v OKD, nebo problémů, které řeší kolegové na severu Čech kvůli neprolomení územních ekologických limitů. Je to díky otevřené vzájemné komunikaci při řešení každodenních problémů. S vedením firmy jednáme pravidelně, máme ustavené komise, ve kterých jsme přímo zúčastněni a máme tak dostatek informací o dění ve firmě a není problém jednat i mimo stanovené termíny. Zcela běžně řešíme nejen rámcové věci, ale i pracovní právní vztahy jednotlivých zaměstnanců, insolvenční, půjčky, nebo dokonce rodinné a sociální záležitosti lidí.

Co vzkážete na prahu nového roku odborářům a zaměstnancům Sokolovské uhelné?

Měli by si vážit skutečnosti, že jsme do nového roku mohli vstoupit bez obav a seznámení s podmínkami, za nichž budeme společně působit v akciové společnosti. Sokolovská uhelná je stabilní firmou, dosahuje každoročně dobrých hospodářských výsledků, na kterých se významně podílejí naši zaměstnanci. Zaslouží si tedy spravedlivý podíl na těchto úspěších a o to se stará právě naše odborové sdružení.

Petr Kolev

OSTRAVA: Tradičně v období svátku patronky horníků sv. Barbory a na obvyklém místě v síni historického Dolu Anselm na Landeku obdrželi členové báňských záchranných sborů resortní vyznamenání. Předával je předseda Českého báňského úřadu Martin Štemberka a ředitel HBZS Ostrava Josef Kasper. O držitelích rozhodl Štáb báňské záchranné služby ČR s tím, že vůbec poprvé se takového ocenění dostalo záchranáři in memoriam. Bronzové záchranné kříže získali Lubomír Bók, Vladan Burda, Pavel Cebák, Libor Došek, Josef Matyščík, Libor Niče, Radomír Novotný, Lukáš Wojnar a Tomáš Zrun. Stříbrné záchranné kříže převzali Roman Przybyl a Petr Gula.

Z regionů

SOKOLOV: Emeritní archivář Sokolovské uhelné Petr Beran obdržel od Ministerstva vnitra medaili za Zasluzhy o české archivnictví. Stát tak ocenil jeho dlouholetou práci při budování podnikového archivu Sokolovské uhelné, který se za jeho působení nejen významně rozrostl, ale také je velmi kvalitně vedený. Podnikový archiv pečuje celkem o 85 archivních fondů a sbírek, vzniklých od druhé poloviny 18. století (1769) do současnosti. Dokumenty dokládají vývoj dobývání hnědého, zčásti i kamenného uhlí v západních Čechách, okrajově též jihočeského lignitu a dalších souvisejících výroby. Tyto materiály pak v archivu Sokolovské uhelné doplňuje studijní knihovna o více než tisíci titulech.

ÚSTÍ NAD LABEM: Město Ústí nad Labem požádá stát, aby zaplatil vybudování kanalizace kolem jezera Milada. Odhad nákladů je 80 milionů korun. S podáním žádosti do meziresortní komise souhlasili ústečtí zastupitelé. Se zahájením prací na stavbě kanalizace se podle zveřejněných materiálů počítá koncem roku 2017 s dokončením o dva roky později. Jezero Milada vzniklo rekultivací a je největší v Ústeckém kraji, zpřístupněno veřejnosti bylo na jaře v roce 2015. V budoucnosti by mohlo být pod správou města a obcí v jeho okolí. Ložisko hnědého uhlí na území u Milady zůstává. Odhaduje se, že v okolí jezera bylo odepsáno 146 milionů tun uhlí. S jejich vytěžením se už nepočítá.

Evropské inovační partnerství v oblasti surovin

V závěru loňského roku se v Praze konal seminář Evropské inovační partnerství v oblasti surovin, jehož pořadatelem bylo Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR. Zastoupeny byly všechny instituce, které k dané problematice mají co říct, včetně zástupců Evropské komise a Evropského hospodářského výboru (EHVS).

Odborový svaz PHGN zastupoval jeho předseda **Jan Sábel**. V diskusním vystoupení řekl, že je nepřijatelné, aby Evropská komise nařizovala suverénnímu státu útlum těžby černého a hnědého uhlí. „Je nezbytné, aby se otevřené zásoby uhlí dotěžily až do konce. Upozornil jsem, že polská vláda ani v letech 2017 a 2018 nepřestane dotovat těžbu uhlí, ač jí to nařizuje evropská směrnice. Stejně vymoženosti se ale nedostává společnosti OKD Ostrava. Zdůraznil jsem, že členské státy EU by měly využívat vlastní

HGN z něho vyjímá podstatné pasáže:

Těžba nerostných surovin má na území ČR velmi dlouhou tradici. Produkty získané prostřednictvím těžebního průmyslu slouží jako vstupní suroviny pro celou řadu důležitých průmyslových odvětví: pro výrobu elektrické energie, stavebnictví a průmysl stavebních hmot, keramický průmysl, sklářský průmysl, gumárenský průmysl, farmaceutický průmysl, potravinářský průmysl a mnoho dalších

malé části, která je navíc utlumována. S ohledem na pokles tuzemské těžby energetického černého uhlí vznikne do budoucna potřeba zabezpečit palivo pro černouhelné elektrárny a teplárny, situované především na území Moravskoslezského kraje, importem.

Účastníci kulatého stolu doporučují Evropské komisi, aby:

- Docházelo k přednostnímu využívání národního nerostného surovinového potenciálu.
- Stát mohl disponovat nerostným bohatstvím nacházejícím se na jeho území. Je nutné, aby u výhradních ložisek nerostných surovin – tedy těch, která prohlašuje za své vlastnictví, měl také zajištěn odpovídající přístup. Vyjmutí paragrafu o vyjmutí z horního zákona to však znemožňuje. Řešením by mohlo být, že stát by na jím vlastněných pozemcích v místech výskytu výhradních ložisek zřídil věcné břemeno pro ochranu.
- Evropská komise a Rada vydaly celoevropskou legislativu, o kterou by se mohl opřít těžební sektor při jednáních o územním plánování a ochraně životního prostředí.
- Bylo umožněno dotěžit již otevřené zásoby uhlí a zamezit tak výraznému zvýšení nezaměstnanosti, kriminality, snížení kupní síly, krachu podnikatelů a živnostníků v daných regionech.
- Byl význam těžebního průmyslu ve vztahu k transformaci a rozvoji regionů zohledněn ve vnikající Strategii hospodářské restrukturalizace Ústeckého, Moravskoslezského a Karlovarského kraje.
- Byl těžební průmysl dále popularizován a jeho význam byl zdůrazněn v celonárodním měřítku.
- Generální ředitelství pro vnitřní trh, průmysl, podnikání a malé a střední podniky Evropské komise připravilo celoevropskou PR kampaň za zlepšení pohledu na těžební sektor, respektive aby měl těžební sektor možnost prezentovat své pozitivní výsledky v ekologizaci těžby a rekvizitaci krajiny po těžbě.
- bylo celonárodně podporováno technické školství jako jeden z pilířů budoucího rozvoje průmyslu.



Zastoupení na semináři bylo skutečně reprezentativní, včetně představitelů Evropské komise, Evropského hospodářského a sociálního výboru, ministerstva průmyslu, Těžební unie, HSR Ústeckého kraje, Vysoké školy báňské, ČEZu, Svazu měst a obcí a dalších institucí.

nerostné bohatství. Odmítáme zelený diktát Evropské komise. V regionech, kde se ještě těží uhlí, máme nejvyšší nezaměstnanost a útlum by způsobil výrazné zvýšení nezaměstnanosti, kriminality, snížení kupní síly obyvatelstva a krach podnikatelů a živnostníků,“ uvedl HGN Jan Sábel.

V tomto názoru se s odboráři shodli zástupci ministerstva průmyslu a Svazu průmyslu a dopravy ČR. Učitelé z Vysoké školy báňské v Ostravě kvalifikovaně dokládali nezbytnost koksovatelného uhlí z Dolu Paskov pro náš průmysl.

„Na seminář dostali pozvání ekologické organizace. Nepřišly a ani se neomluvíly. Zato zástupce Evropské komise nezklamal, když proklamoval ekologická hlediska celé problematiky. Shrnující materiál ze semináře a z diskuse byl zaslán Evropské komisi k dalšímu projednání.

specifických oborů. Sektor těžby a dobývání zaměstnává v ČR okolo 33 tisíc lidí (údaj k roku 2013). V průmyslově vyspělých zemích jedno místo v těžebním sektoru vytváří 3–4 pracovní místa v navazujících odvětvích.

Důležitou domácí surovinou je hnědé uhlí. Připadá na něj zhruba polovina výroby elektrické energie v zemi a zásobování 1,6 milionu domácností teplem. Stávající zásoby ve zpřístupněných či chystaných dobývacích prostorech vystačí ještě na desítky let. I díky těžbě hnědého uhlí se ceny elektřiny pro průmysl v ČR drží stále ještě na konkurenceschopné úrovni.

Význam pro energetiku a průmysl má také černé uhlí. ČR disponuje relativně velkými geologickými zásobami. Avšak zdaleka ne všechna ložiska a jejich zásoby jsou využitelné a aktuálně probíhá těžba jen na jejich

Nejvyšší hornické ocenění letos získal odborový předák Jaromír Franta

Od roku 2003 se každoročně uděluje u příležitosti svátku patronky horníků sv. Barbory nejvyšší hornické ocenění – medaile Jiřího Agricoly. Letos 12. prosince převzal toto ocenění v Praze z rukou ministra průmyslu a obchodu Jana Mládky, předsedy Českého báňského úřadu Martina Štembery, předsedy zaměstnavatelského svazu Zdeňka Osnera a předsedy OS PHGN Jana Sábela první místopředseda Odborového svazu PHGN a předseda Sdružení hornických odborů CCG Most Jaromír Franta.



Jaromír Franta přebírá vyznamenání z rukou ministra průmyslu a obchodu Jana Mládky.

Medaile je každoročně udělována jako ocenění pracovníků v organizačních podléhajících dozoru státní baňské správy, ministerstev a ústředních orgánů zabývajících se hornictvím. Díky osobní iniciativě předsedy OS Jana Sábela jsou již několik let mezi vyznamenanými pracovníky i odboroví funkcionáři. V minulosti se držitelé tohoto nejvyššího hornického vyznamenání stali například dlouholetý předseda OS PHGN Cyril Zapletal, stávající předseda odborového svazu Jan Sábel, předseda SOO Sokolov Jan Smolka, předseda odborové organizace na Dole Paskov v OKD Josef Nejezchleba, předseda ZO PHGN závodu 3 - 9. květen z Dolu Darkov Pavel Hliněný, předseda Dolu ČSA Jaroslav Vlach, František Nekola a předseda Sdružení hornických odborů OKD Jaromír Pytlík.

Základní myšlenkou zřízení tohoto resortního vyznamenání je mít možnost ocenit dlouhodobou a obětavou práci jednotlivců ve prospěch českého hornictví.

Curriculum vitae Jaromíra Franty

Narodil se 31. března 1967 v Chomutově a po složení maturitní zkoušky nastoupil do dolů jako zámečník. V průběhu následujících patnácti let se vypracoval až do pozice vedoucího řidiče velkostroje na lomu Československá armáda. V roce 2000 byl zvolen předsedou odborové organizace Mostecké uhelné společnosti, a.s., závod ČSA a začal plně pracovat pro odbory. V roce 2008 se stal předsedou Odborového sdružení Czech Coal Group Most a o čtyři roky později ho delegáti

sjezdu svazu zvolili 1. místopředsedou Odborového svazu PHGN.

Jaromír Franta je dlouholetým a zkušeným vyjednávačem kolektivních smluv jak na podnikové, tak na svazové úrovni. Zároveň zastupuje OS PHGN na sněmu ČMKOS, dále v Pracovní skupině pro surovinovou politiku ČR na Ministerstvu průmyslu a obchodu a je také členem Hospodářské a sociální rady Mostecka.

Jaromír Franta se z pozice 1. místopředsedy svazu a předsedy odborového sdružení velmi aktivně zapojuje a zapojuje do jednání o prolomení územně ekologických limitů těžby na Mostecku a o budoucnosti kraje, podniku a jeho zaměstnanců i po rozhodnutí stávající vlády limity v tuto chvíli pro lom ČSA ponechat v platnosti. Jaromír Franta inicioval vznik kompenzací ke zmírnění sociálních dopadů souvisejících s restrukturalizací nebo útlumem činnosti právnických osob zabývajících se těžbou uhlí nebo uranu. Účastní se připomínkových řízení k mnoha zákonům, nařízením vlády a jejich novelám týkajícím se sociální politiky a hornictví.

Po celou dobu svého působení ve všech pracovních i odborových funkcích se odborový předák J. Franta aktivně věnoval hornické problematice a přispíval k rozvoji hornictví. K udělenému vyznamenání pro HGN uvedl:

„Nesmírně si vážím svého ocenění medailí Jiřího Agricoly, zejména když jsem viděl seznam významných osobností, které v hornictví něco dokázaly a byly rovněž tímto vyznamenáním v minulosti poctěny. Považuji to za uznání odvedené práce za celou dobu, kdy se v hornictví pohybuji a odvádím práci pro odvětví, odbory, odboráře a zaměstnance dolů. Přesto v tento slavnostní okamžik pociťuji i smutek nad tím, v jaké situaci se v současné době nachází uhelné hornictví v Česku. Kam až ho od roku 1990 přivedli politici a poslanci vládních garnitur, které se za tu dobu vystřídaly. Výhledy našeho odvětví nejsou nijak růžové, přesto věřím, že se uhlí i nadále bude významně podílet na energetickém mixu České republiky. Doufám, že stávající ekologické šílenství zelených a nezodpovědnost politiků pominou a uhlí v Česku zůstane nenahraditelnou strategickou surovinou. To však bude stát velké úsilí jak odbory, tak zaměstnavatele i majitele důlních společností.“

Text a foto: Petr Kolev

Noviny Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

hgn

HORNÍK - GEOLOG - NAFTAŘ

Vydává OS PHGN ve vydavatelství SONDY, s.r.o. Adresa redakce a vydavatele: nám. Winstona Churchilla 2, 113 59 Praha 3. Redaktor: Petr Kolev, tel.: 234 462 328, e-mail: kolev.petr@cmkos.cz. Zlom: SONDY. Distribuce A.L.L. Production. Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta. ISSN 0322 9599. Registrační číslo MK ČR F 5253.