



hgn

Z obsahu:

- Rada svazu jednala v Havířově o mimořádném Sněmu OS PHGN
- V Praze se 27. září uskuteční velká hornická konference, spoluorganizátorem je i náš odborový svaz
- Právní poradna: Může být člen managementu předsedou ZO?

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ HORNICTVÍ, GEOLOGIE A NAFTOVÉHO PRŮMYSLU



Maďarská vláda si nerostných surovin i práce horníků váží,

říká předseda OS PHGN Jan SÁBEL

Hlavním cílem projektu Bi-Di, bipartijního dialogu, je zvýšení adaptability a konkurenceschopnosti podniků odvětví těžebního průmyslu s důrazem na rozvoj sociálního dialogu. A právě v rámci tohoto projektu navštívili ve dnech 15. – 17. srpna zástupci našeho odborového svazu a Zaměstnavatelského svazu důlního a naftového průmyslu své kolegy v Maďarsku. V září se rovněž uskuteční v Luhačovicích mimořádný Sněm odborového svazu. O těchto a dalších událostech jsme hovořili s předsedou OS PHGN Bc. Janem SÁBELEM.

O čem jste v Maďarsku rokovali?

Návštěva se uskutečnila na pozvání předsedy maďarského Odborového svazu BDSZ Ference Rabiho. Za náš svaz se jednání zúčastnili i oba místopředsedové, Jaromír Franta a Jaromír Pytlík. Jednání na OS BDZS se zúčastnili i předseda podnikové odborové rady společnosti Mátra Erömi (Elektrárna Mátra) a šéfredaktor svazového časopisu István Hátori. Zaměstnavatele zastupoval generální tajemník Maďarského hornického svazu zaměstnavatelů Ákos Zoltay. Vyměňovali jsme si zejména zkušenosti a poznatky z našich odvětví a hovořili jsme o tom, jak se nám daří rozvíjet sociální dialog, kolektivní vyjednávání a podobně.

Hostitelé nás pozvali na návštěvu povrchového Dolu Visonta, který patří Elektrárně Mátra, obě společnosti pak vlastní německý RWE. Ředitel lignitového dolu Róbert Bóna dokonce přerušil dovolenou, aby nás mohl provázet dolem. Společnost nám dělali i předsedové základních odborových organizací János Kovács a László Csató. Jednali jsme rovněž s generálním ředitelem společnosti Omya Hungária Lajosem Nagym, který je zároveň předsedou Celostátního maďarského spolku hornictví a hutnictví. Nadnárodní společnost Omya se zabývá

zpracováním vápence a je předním světovým výrobcem průmyslových nerostů. Založena byla v roce 1884 ve Švýcarsku, působí ve více než 50 zemích světa a zaměstnává 7000 lidí. Tuto prezentaci uvádím záměrně, abych dokumentoval, jaký význam naší návštěvě přikládali hostitelé.

Program návštěvy Maďarska se připravoval právě v rámci Bi-Di. Byl zaměřen na výměnu zkušeností v hornictví, na horní právo a státní energetickou politiku, a to v kontextu celého systému energetické politiky ve střední Evropě v čase, kdy se připravuje propojení energetických soustav Česka, Maďarska a Slovenska.

Co nového jste se od svých hostitelů dozvěděli?

Hlavním poznatkem je, že na rozdíl od naší vlády si ta maďarská váží hornické práce v uhelných regionech a účinně podporuje další rozvoj těžby a zpracování uhlí. Maďarsko je totiž závislé na dovozu elektrické energie z 60 procent a plynu dokonce z 80 procent. Politici napříč politickým spektrem si uvědomují, že uhlí je národním bohatstvím, o které je třeba se starat. Lignit vytěžený v Dole Visonta používá blízká Elektrárna Mátra, kam je dopravován pásovými dopravníky.

Zajímali jste se o práci odborů?

Spolupráce hospodářského vedení a odborů je na dobré úrovni. Asi 80 procent zaměstnanců dolu Visonta jsou členy hornických odborů. Odboráři i vedení dolu nám potvrdili, že stát ke svému nerostnému bohatství přistupuje zodpovědně a stará se o ně. Maďarští kolegové se proto velice podivili, když jsme je informovali, že se naše vláda rozhodla zrušit व्यवस्थाovací paragrafy horního zákona. Důl Visonta zodpovědně přistupuje i k potřebám obyvatel okolních vesnic, protože těží v jejich těsném sousedství. Přesto se v okolí dolu nekonají ekologické kampaně a protesty, ani mediální kampaně. Důl platí obcím daně, které jsou významnou položkou jejich rozpočtů. Důl se stará o to, aby hluk a prašnost byly pod úrovní stanovených zdravotních a ekologických norem. Důl poskytuje tisícovce obyvatelům okolních obcí dobře ohodnocené zaměstnání, na které navazují další profese.

Jaké výhody dokážou vyjednat zdejší odbory?

Mzdy a benefity pro zaměstnance dojednávají odbory v kolektivním vyjednávání. Průměrná mzda je zde výrazně vyšší, než činí celostátní průměr. Zaměstnanci mohou pro vlastní potřebu kupovat za velice výhodných podmínek uhlí, v přepočtu asi 45 korun za metr. Horníci dostávají věcnostní příplatky a až neuvěřitelný příplatek na rekreaci, jehož konkrétní výši raději nebudu uvádět. Zaměstnavatel hradí z devadesáti procent horníkům dopravu do zaměstnání. Mohl bych ještě dlouho pokračovat. Nejen my, ale hlavně zástupci našich zaměstnavatelů se nestačili divit.

Maďarská vláda si nerostných surovin i práce horníků váží

DOKONČENÍ ZE STRANY 1

Jak hodnotíte přístup naší vlády k energetické politice?

Vláda trpí schizofrenií. Chce vládnout za každou cenu, systémem „po nás potopa“. Ministr průmyslu a obchodu Martin Kuba si určitě uvědomuje, že si náš stát nemůže dovolit zříkat se nároku na své nerostné bohatství, jak to učinil změnou horního zákona, nebo že si nemůže dovolit nechat ležet obrovské zásoby snadno dostupného a kvalitního energetického uhlí kvůli ekologickým limitům v zemi. Bezmezná touha vládnout způsobila, že se vláda nechá vydírat ekologickými iniciativami a lobbisty. Dokonce jediný člověk, starosta Litvínova a poslanec Milan Štoviček má na vládu větší vliv, než všichni odborníci dohromady.

V čem spatřujete význam projektu Bi-Di?

Jeho specifickým cílem je vybudovat platformu pro vedení permanentního sociálního dialogu na úrovni odvětví. Na této platformě navrhovat řešení odvětvových problémů tak, aby návrhy na jedné straně zvyšovaly konkurenceschopnost podniků i celého odvětví a na druhé straně byly sociálně únosné. Navazujícím cílem je podpora tvorby kolektivní smlouvy vyššího typu (KSVS) v odvětví. Projekt Bi-Di finančně podporuje Evropská unie, Evropský sociální fond v ČR a Operační program lidské zdroje a zaměstnanost. To nám umožňuje aktivně spolupracovat se zaměstnavateli v oblasti bezpečnosti práce, zdravotní a sociální politiky a pořádat odborné kurzy na zvyšování kvalifikace a konkurenceschopnosti zaměstnanců. Náš svaz zorganizoval v regionech sám nebo ve spolupráci s ČBÚ již mnoho odborných seminářů pro odborové funkcionáře a zástupce zaměstnavatelů. Zájem o tyto kurzy je veliký.

V rámci projektu Bi-Di rovněž pořádáme 27. září v Praze společně se svazem zaměstnavatelů odbornou konferenci, na které bude více než stovka odborníků jednat o legislativních návrzích vlády v oblasti státní energetické koncepce, surovinové politiky a horního zákona.

Ještě před konferencí, 12. září, se v Luhačovicích uskuteční mimořádný Sněm svazu. O čem bude jednat?

Odborová sdružení v regionech připravují rozpočty na příští rok. Výše financí, které svaz měl za pronájem svých nemovitostí, kvůli krizi každoročně klesá a rozpočet svazu se dostává do deficitu. Letos jsme kvůli tomu prodali hotel Agricola v Praze. Tento trend musíme zastavit. Získané peníze za hotel by se v průběhu let utratily za provoz odborového svazu, a my nechceme našim nástupcům předávat zadlužený odborový svaz. Proto jsme letos na našem sjezdu jednali o navýšení členských odvodů na svaz. Ty dosud činily jednu korunu na člena za měsíc. Tento stav je nadále ekonomicky neudržitelný. Proto chceme na mimořádném Sněmu požádat delegáty, aby schválili navýšení odvodů z jedné koruny na deset korun na člena za měsíc. Pochopitelně, že jsme to nejdříve projednali s odboráři v regionech a můžu konstatovat, že jsme se neseťkali s nějakým zásadním odporem. Vysvětlovali jsme našim lidem, že ostatní základní organizace v rámci ČMKOS, zejména ty průmyslové, odvádějí na odborové svazy 30 až 70 korun měsíčně na člena. Naši členové mají zkušenost, že svaz jim bezplatně poskytuje užitečné služby, proto neočekávám žádné problémy. Bezprostředně po Sněmu začneme pracovat na stabilizaci rozpočtu odborového svazu.

Petr KOLEV



Záběr z prohlídky lignitového Dolu Visonta, který zásobuje uhlím Elektrárnu Mátra. Zleva předseda svazu J. Šábel, vedle něho místopředseda J. Pytlík, uprostřed předseda OS BDSZ Ferenc Rabi a místopředseda svazu J. Franta, vedle něho tlumočnice Irma Procházková, ředitel českého svazu zaměstnavatelů Václav Amort a předseda dozorčí rady Jan Brožíček.

LITVÍNŮV: Jedenatřicet let uplyne 3. září od jednoho z největších důlních neštěstí v novodobé historii. V roce 1981 v 15 hodin 33 minut přišlo při výbuchu uhelného prachu a následném požáru o život 65 horníků na Dole Pluto II v Louce u Litvínova. Tuto smutnou událost tradičně připomíná několik vzpomínkových akcí. V den havárie se symbolicky krátce po půl čtvrté odpoledne uskutečnil pietní akt u pomníku důlní katastrofy v parku u Scholy Humanitas v Litvínově. Klub českých turistů Litvínov ve spolupráci s Obecním úřadem Louka u Litvínova a skupinou Czech Coal pořádá 7. ročník turistického pochodu Memoriál Pluto v sobotu 8. září. Pochod odstartuje mezi 7.00 až 10.30 od pomníku důlní katastrofy v Litvínově.

Z regionů

MOST: Ve dnech 8. – 15. srpna se uskutečnil již čtvrtý ročník malířského symposia Benedikt Most. Tradiční kulturní akci, která vyvrcholila prodejní výstavou vytvořených děl, podpořila také skupina Czech Coal. V rámci ní pak navíc věnovala dar občanskému sdružení Dejme dětem šanci, jejímž prostřednictvím je podporován stipendijní program dětí ze sociálně slabých rodin a dětských domovů. Peníze od těžařů tak konkrétně pomohou dětem z dětského domova v Mostě a v Hoře Svaté Kateřiny. Setkání malířů a studentů uměleckých škol se letos uskutečnilo za podpory Evropské unie, Fondu malých projektů, Euroregionu Krušnohoří i místních podnikatelských subjektů. Zúčastnili se ho regionální umělci a další čeští i němečtí výtvarníci včetně vybraných studentů uměleckých škol.

OSTRAVA: V letošním bohatém programu hornických slavností nezapomněli organizátoři ani na děti. Kromě vystoupení Světlany Nálepkové byly pro ně připraveny interaktivní dílničky, workshopy, trampolíny a další zajímavé atrakce.

JIRKOV: Sdružení odborových organizací Czech Coal Group pořádá na tenisových kurtech TK Jirkov 8. a 9. září tenisový turnaj O pohár personálního ředitele Coal Services. Hrát se bude v několika kategoriích. Zápis a losování začínají v sobotu 8. září v 8 hodin přímo na kurtech. Startovat mohou zaměstnanci společností skupiny Czech Coal a jejich obslužných společností.

NOŠOVICE: Milovníci nošovického piva, pracující v OKD v nepřetržitém provozu by si měli ve vlastním zájmu zařídit výměnu šichty na 15. září. Tento den je totiž vyhlášen jako Radegastův den. Hlavní akce proběhne přímo u pivovaru a velké pódium bude přímo v pivovaru. Zahrají na něm kapely jako Chínasky, No Name, Mandrage a další. O dobré pivo a skvělou muziku tedy nebude nouze.

Přechod práv a povinností na jiného zaměstnavatele

Pracujeme pro společnost s ručním omezením, která má v pronájmu restauraci. Tato společnost se rozhodla pronájem restaurace převést na jinou firmu. Pokud se restaurace „prodá“ i se zaměstnanci, může nás nový zaměstnavatel propustit bez nároků na odstupné, respektive má vůbec právo nás propustit? Jaké má vůči nám povinnosti stávající zaměstnavatel?

Jedná se o přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů k jinému zaměstnavateli. Tato právní problematika je upravena v § 338 a § 339 zákoníku práce. Zde je mimo jiné uvedeno:

„Dochází-li k převodu činnosti zaměstnavatele nebo části činnosti zaměstnavatele nebo k převodu úkolů zaměstnavatele anebo jejich částí k jinému zaměstnavateli, přecházejí práva a povinnosti z pracovněprávních vztahů v plném rozsahu na přejímajícího zaměstnavatele. Za úkoly nebo činnost zaměstnavatele se pro tyto účely považují zejména úkoly související se zajištěním výroby nebo poskytováním služeb a obdobná činnost podle zvláštních právních předpisů, které právnická nebo fyzická osoba provádí v zařízeních určených pro tyto činnosti nebo na místech obvyklých pro jejich výkon pod vlastním jménem a na vlastní odpovědnost. Za přejímajícího zaměstnavatele se bez ohledu na právní důvod převodu a na to, zda dochází k převodu vlastnických práv, považuje právnická nebo fyzická osoba, která je způsobilá jako zaměstnavatel (§ 7 až 10) pokračovat v plnění úkolů nebo činností dosavadního zaměstnavatele nebo v činnosti obdobného druhu. Práva a povinnosti do-

savadního zaměstnavatele vůči zaměstnancům, jejichž pracovněprávní vztahy do dne převodu zanikly, zůstávají nedotčeny, pokud zvláštní právní předpis nestanoví jinak.

Před přechodem práv a povinností z pracovněprávních vztahů k jinému zaměstnavateli jsou dosavadní zaměstnavatel a přejímající zaměstnavatel povinni informovat odborovou organizaci nebo radu zaměstnanců o této skutečnosti a projednat s nimi za účelem dosažení shody:

- stanovené nebo navrhované datum převodu,
- důvody převodu,
- právní, ekonomické a sociální důsledky převodu pro zaměstnance,
- připravovaná opatření ve vztahu k zaměstnancům.

Nepůsobí-li u zaměstnavatele odborová organizace ani rada zaměstnanců, je dosavadní a přejímající zaměstnavatel povinen informovat zaměstnance, kteří budou převodem přímo dotčeni, a projednat s nimi výše uvedené skutečnosti.“

Z výše uvedeného vyplývá jednoznačný závěr: nový zaměstnavatel vás od předchozího zaměstnavatele přebírá se všemi právy a povinnostmi vyplývajícími z pracovněprávních předpisů i z pracovní smlouvy. Zjednodušeně řečeno, přechodem k novému zaměstnavateli u něho budete pracovat za stejných pracovních podmínek jako u předchozího zaměstnavatele. Jestliže by vám nový zaměstnavatel chtěl dát výpověď z důvodu organizačních změn, musel by vám samozřejmě poskytnout odstupné. (zr)

Může člen managementu vykonávat funkci předsedy ZO?

V našem podniku funguje odborová organizace, která se právě potýká s volbou nového předsedy a bohužel není o tento post velký zájem. Měli bychom dotaz, zda je možné, aby funkci předsedy odborové organizace vykonával člen středního managementu. Tento člověk je vzdělaný a je velmi vhodný pro vykonávání této funkce, ale nevíme, zda funkce předsedy odborové organizace nebude střetem zájmů a zda je vůbec možné tohoto člověka do této funkce nominovat.

Podle mého názoru to sice není vhodné, ale nelze to zakázat. Takový

zákaz, i kdyby byl ve stanovách, by byl v rozporu s právním řádem ČR, především s ústavním právem odborově se organizovat uvedeným v čl. 27 Listiny základních práv a svobod. I když to ve výše uvedeném článku 27 není uvedeno, k jednomu ze základních práv člena odborů totiž patří právo volit a být volen do odborových orgánů. (zr)

Omezení u dohod o provedení práce

Je možné uzavřít dohodu o provedení práce za dobu od 1. 9. 2012 do 31. 6. 2013? Jedná se mi o to, že dohoda je uzavíraná z jednoho roku do druhého.

Dohoda o provedení práce se uzavírá na dobu provedení určité práce. Pokud bude zaměstnanec v průběhu určitého období provádět určité práce, nic nebrání tomu, aby s ním zaměstnavatel uzavřel dohodu např. od 1. 9. 2012 do 31. 6. 2013. Zákoník práce však v § 75 stanoví, že rozsah práce, na který se dohoda o provedení práce uzavírá, nesmí být větší než 300 hodin v kalendářním roce a do rozsahu práce se započítává také doba práce konaná zaměstnancem pro zaměstnavatele v témže kalendářním roce na základě jiné dohody o provedení práce, bylo by vhodné v dohodě uvést, že např. v době od 1. 9. 2012 do 31. 12. 2012 bude činit rozsah práce 150 hodin a od 1. 1. 2013 do 31. 6. 2013 rovněž 150 hodin. (muš)



BERTE TO JINAK, PŘÁTELÉ.
Z HLEDISKA EKOLOGIE JE TO
DOBŘE, ŽE JSME VÁS PROPUSTILI.

Rada svazu připravovala v Havířově mimořádný Sněm

V Havířově se 23. srpna konala Rada OS PHGN, aby připravila materiály pro mimořádný Sněm odborového svazu, který se uskuteční 12. září v Luhačovicích. Hlavním tématem byla stabilizace financování činnosti provozu svazu pracoviště Praha v příštích pěti letech.

V úvodu předseda svazu Bc. Jan Sáběl provedl kontrolu usnesení z minulé rady, kde se zaměřil především na hospodaření pracoviště v Praze za 1. pololetí letošního roku a konstatoval, že došlo k úsporám ve většině činností, které pracoviště provádí. Poté členům rady objasnil ekonomickou situaci a možné řešení dalšího financování svazu tím, že v úvahu přichází prodej hotelů Fontána I. a II. v Luhačovicích a zvýšení členských odvodů na svaz z jedné na 10 korun na člena za měsíc.

Nejdříve se diskutovalo o prodeji obou hotelů a o výši jejich současného pronájmu. I když někteří členové rady byli proti prodeji, převážily nakonec ekonomické argumenty. Pro prodej rozhodla skutečnost, že svaz by měl v nejbližší době uvolnit milionové investice na údržbu obou hotelů. Svaz současně jedná s kon-

krétním kupcem, který však požaduje koupi obou hotelů najednou. Rada schválila návrh pro prodej hotelů, který by měl ještě schválit mimořádný sněm.

K dosažení stabilizace rozpočtu svazu bude nutné zvýšit od příštího roku členské odvody na pracoviště v Praze, a to z jedné na 10 korun. I k tomuto návrhu proběhla živá diskuse. S úsporným programem svazu souvisí rovněž personální obsazení pracoviště v Praze, kde již dříve došlo k redukci počtu pracovníků. Mimořádný Sněm by měl potvrdit další snížení počtu zaměstnanců. Do budoucna bude o obsazení pracoviště operativně rozhodovat Rada OS PHGN.

Předseda svazu J. Sáběl informoval radu o přípravě hornické konference, která se uskuteční 27. září v Praze. Kromě zaměstnavatelů a odborníků se konferen-

ce zúčastní také naši odboráři. Více než sto účastníků bude jednat o vládních změnách horního zákona, o prolomení územních limitů hnědého uhlí, o surovinové a energetické politice státu, a to v souvislosti s dopady na život a pracovní podmínky zaměstnanců a občanů.

(voj)

Den horníků v Mostě ozdobí zvučná jména

Oslavy Dne horníků pro zaměstnance společností skupiny Czech Coal na mosteckém hipodromu se staly tradicí. Ani letošní druhý pátek v září, na nějž pravidelně oslavy Dne horníků připadají, nebude výjimkou. Zaměstnanci se sejdou 14. září na hipodromu v Mostě.

„Organizačně se na přípravách moc nemění. Systém, který jsme v uplynulých letech vybudovali, se osvědčil, takže změn je minimum. Společně s hipodromem se nám podařilo zajistit několik skutečně velkých osobností, které letos vystoupí,“ říká **Lubomír Holý**, místopředseda Sdružení odborových organizací skupiny Czech Coal, které tradičně Den horníků zajišťuje.

Zvučná jména patří například skupině **Mandrage** nebo **Heleně Vondráčkové**, která na hipodromu vystoupí v doprovodu **Charlie Bandu** kapelníka **Charlieho Blažka**, a řadě dalších umělců. Hudebníci jako každoročně budou vystupovat na několika místech na hipodromu. Hlavnímu programu bude patřit pódium pod hlavní tribunu.

Ani letos společnosti skupiny Czech Coal nezapomenou na své bývalé zaměstnance. Členové Senior klubu by pozvánku s programem Dne horníků měli obdržet v nejbližších dnech poštou. Standardní součástí hornických oslav se stala i bezplatná kyvadlová doprava na hipodrom, která bude jezdit z Mostu, Jirkova a Chomutova.

„Stejně jako v uplynulých letech si návštěvníci pochutnají na guláši, který opět připraví Vinařství Třebívlice. Výtěžek z jeho prodeje znovu poputuje na charitativní účely,“ doplnil L. Holý.

Loni peníze získala mostecká organizace Svazu diabetiků. O tom, komu případně letošní výtěžek, rozhodne rada sdružení odborových organizací.

(red, zdroj Důlní noviny)

Odbory v OKD mají návrh nové kolektivní smlouvy

V Havířově se 10. srpna konala pravidelná rada Sdružení hornických odborů OKD. K hlavním bodům jednání patřila příprava nové Kolektivní smlouvy OKD pro roky 2013–2016. Po několika jednáních odborových organizací v rámci OKD je návrh odborů připraven a Rada uložila předšedovi SHO Ing. Jaromíru Pytlíkovi, aby uvedený dokument byl předán zaměstnavateli.

Neméně pozornosti věnovali členové rady problematice pracovišť vedených v režimu mikroklimatických přestávek. Odborovými kontrolami bylo zjištěno, že předepsané přestávky nejsou na pracovištích v dolech dodržovány. Odbory usilují o to, aby uvedený režim byl nahrazen jinými opatřeními, která umožní zajistit snesitelné pracovní podmínky pro horníky.

O vývoji pracovní úrazovosti radu informoval svazový inspektor bezpečnosti práce Ing. Ivo Kavka. Odborové funkcionáře seznámil rovněž s obsahem bezpečnostní porady vedení OKD, na které se rovněž jednalo o mikroklimatických podmínkách v dolech. Výsledkem byla dohoda o vytvoření pracovní skupiny složené ze zástupců OKD a odborů, která by měla uvedenou problematiku řešit.

O přípravě mimořádné rady v Havířově v závěru srpna informoval předseda SHO

s tím, že stěžejním bodem bude naplnění rozpočtu našeho svazu v příštích letech. V souvislosti s potřebou rychlého hlasování v naléhavých případech schválila rada formu „per rollam“, tj. hlasování oběžníkem bez přímé účasti hlasujících na jednom místě.

Rada byla seznámena se stavem členské základny SHO k 30. červnu letošního roku. Třináct základních organizací v rámci OKD sdružuje takřka 11 tisíc členů. Předseda J. Pytlík rovněž informoval radu o přípravě Hornické konference, která se uskuteční 27. září v Praze.

Rada pověřila zastupováním SHO v Občanském sdružení svaté Barbory Bc. **Moniku Němcovou**, která na tomto postu nahradí předsedu ZO Dolu Karviná **Zdeňka Strončka**. Příští zasedání Rady SHO se uskuteční 21. září v Havířově.

(red)

Noviny Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

hgn

HORNÍK - GEOLOG - NAFTAŘ

Vydává OS PHGN ve vydavatelství SONDY, s.r.o. Adresa redakce a vydavatele: nám. Winstona Churchilla 2, 113 59 Praha 3. Redaktor: Petr Kolev, tel.: 234 462 307, fax: 234 462 313, e-mail: kolev.petr@cmkos.cz. OS PHGN: e-mail: altner.vlastimil@cmkos.cz. Zlom: SONDY. Administrace: Černochova 272 932 840. Distribuce A.L.L. Production. Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta. ISSN 0322 9599. Registrační číslo MK ČR F 5253.