

**Z obsahu:**

- Sněm SHO rozhodl o pokračování stávkové pohotovosti v OKD
- Rada doporučila sněmu schválit rozpočet OS PHGN 2017
- Vláda rozhodla o uzavření uranového dolu v Rožné. Likvidace ložiska Rožná má začít v letošním roce a skončit v roce 2018

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ HORNICTVÍ, GEOLOGIE A NAFTOVÉHO PRŮMYSLU

Pracovníci z dodavatelských firem jsou v OKD stále druhořadými horníky,



říká předseda Václav Sacha

ku. Uplyne asi ještě hodně vody, než budu moci říct, že se dokážeme se zaměstnavatelem dohodnout na společných záměrech.

Žádají odbory nového vlastníka SDD, aby vstoupil do Zaměstnavatelského svazu důlního a naftového průmyslu? Pokud by se společnost SDD stala členem zaměstnavatelského svazu, vztahovala by se na ni i automaticky kolektivní smlouva vyššího stupně, což by bylo pro odbory i zaměstnance výhodné.

Cílem každé odborové organizace je mít svoji vlastní podnikovou kolektivní smlouvu, což se nám podařilo u společnosti Slezská důlní díla uskutečnit. Ale když máte navíc možnost opřít se o vyšší kolektivní smlouvu, je to vždy pro odborovou organizaci a zaměstnance výhodné. Nový vlastník si je dobře vědom, že hornické odbory se vždy dokázaly postarat o členskou základnu. Proto už na začátku prvního kolektivního vyjednávání postavil zaměstnavatele proti našim požadavkům profesionálního vyjednávače z personální agentury. Výsledkem je kolektivní smlouva platná až do roku 2019, a to je pro nás důležité. Ale vraťme se k vaší otázce. Já za rozšíření odvětvové smlouvy Odborového svazu PHGN bojuju už celé roky. Je to běh na dlouhou trať. Přál bych si, aby kolektivní smlouva vyššího stupně plnila standardy pracovních a mzdových podmínek pro všechny příbuzné organizace, které v důlní společnosti OKD působí. Zákon o kolektivním vyjednávání umožňuje, že „ministerstvo práce a sociálních věcí může stanovit právním předpisem, že kolektivní smlouva vyššího stupně je závazná i pro zaměstnavatele, kteří nejsou členy organizace zaměstnavatelů, která tuto smlouvu uzavřela“. Jenže se

v praxi setkáváme s realitou, že ne všichni si tuto situaci uvědomují a taky ne všichni zaměstnavatelé a odboráři to chtějí využít.

Jste členem vyjednávacího týmu OS PHGN, který se připravuje na kolektivní vyjednávání nové odvětvové smlouvy se svazem zaměstnavatelů. Co by podle vás měl odborový svaz do odvětvové smlouvy prosazovat?

Vzhledem k úloze, kterou kolektivní smlouva našeho svazu má v budoucnu plnit, je nutné si ve smlouvě zachovat dosud dosažené standardy a dát najevo ostatním subjektům, že rozšíření KSVS na stejné subjekty není pro současné partnery žádný problém. Pro jednoznačné tvrzení mám následující argumenty. Za prvé by zákonodárce měl výslovně stanovit, že v daném hospodářském odvětví je ve veřejném zájmu, aby pro pracovníky platily v zásadě shodné standardy pracovních a mzdových podmínek.

Za druhé, zmíněná objektivně daná kvalifikovaná situace by měla být autoritativně konstatována v preambuli zákona o kolektivním vyjednávání, v úvahu by přicházel konsensus sociálních partnerů a zástupců vlády na úrovni tripartity.

Za třetí, u kolektivní smlouvy vyššího stupně, jejíž závaznost má být rozšířena, by měl být pečlivě posouzen její soulad s platnými pracovní právními předpisy, přičemž zákon by jasně stanovil závazný postup při odstraňování nedostatků, a to opět za součinnosti sociálních partnerů.

A konečně za čtvrté, musí být předešlý a nepochybný okruh organizací, na něž se bude rozšíření vztahovat. Tady jednoznačně existuje jeden

Společnost Slezská důlní díla (SDD) byla založena v červnu 2015 v Moravskoslezském kraji a je mimo jiné dodavatelem prací pro důlní společnost OKD, a.s. Ostrava. Horníci z SDD pracují v podzemí stejně jako kmenoví zaměstnanci OKD, a přesto nemají stejné výhody a odměny. Hornické odbory jsou rozhodně proti tomu, aby horníci v Moravskoslezském kraji byli rozdělováni na nějaké skupiny. O tom, ale i o vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně, která by se měla vztahovat i na zaměstnance SDD, jsme hovořili s předsedou OSZ VOKD Karviná Václavem Sachou.

Jak byste charakterizoval vztahy odborů s novým vlastníkem společnosti SDD, spolupracuje s odbory?

Nový vlastník společnosti a předseda představenstva SDD Ing. Ivan Doubrava a v oblasti hornictví nikdy předtím nepodnikal. Máme za sebou rok spolupráce a vztahy s ním se budují velmi pomalu. Na začátek spolupráce jsme si dali za cíl nastavit konstruktivní dialog mezi vedením a zaměstnanci společnosti. Odbory jsou dobrým komunikačním kanálem, ale jsme bohužel stále na začát-

Pracovníci z dodavatelských firem jsou v OKD stále druhořadými horníky

DOKONČENÍ ZE STRANY 1

problém, o kterém se vůbec nehovoří, a to je profesní kodex. My jsme horníci, kteří při výkonu svého povolání tvrdě pracují, i když společenského uznání a morálního kreditu se od dnešní rozpolcené společnosti asi nedočkají. Také proto, že podmínky pro výkon profese horník v jednotlivých organizacích jsou diametrálně rozdílné a zaměstnavatelé toho patřičně zneužívají ve svůj vlastní prospěch, bohužel na úkor zdraví horníků.

Vašemu odborovému sdružení se ve spolupráci s OS PHGN podařilo prosadit, aby se státní kompenzace lidem, jejichž pracovní poměry budou ukončeny z důvodu restrukturalizace nebo útlumu těžby vztahovaly i na zaměstnance SDD pracující v OKD. Oceňují zaměstnanci SDD práci odborů?

Když poprvé vešlo ve známost, že se nařízení vlády o poskytování příspěvku zaměstnancům těžebních společností, jejichž pracovní poměry budou ukončeny z důvodu restrukturalizace nebo následného útlumu těžby v OKD, nevztahuje na zaměstnance SDD, byli naši odboráři zklamaní a hodně se hovořilo o významu odborové solidarity. Odborová organizace se však s nařízením vlády neztotožnila a požadovala na všech jednáních, aby se celou záležitostí znovu zabývala vláda. Využili jsme dosavadní spolupráce s poslancem Ladislavem Šinclem z ČSSD, obrátili jsme se na Radu hospodářské a sociální dohody Moravskoslezského kraje a po-

moc jsme hlavně hledali u našeho odborového svazu PHGN. Usilovali jsme o vypracování nového vládního nařízení, které by se vztahovalo i na horníky ze SDD. Což se nám nakonec v závěru loňského roku podařilo. Pokud se týká uznání práce odborových funkcionářů od zaměstnanců, to není naší prioritou. Odboroví funkcionáři tady nejsou proto, aby jim zaměstnanci klepali s uznáním po ramenu a říkali: jste fajn. Zadostičněním pro nás je, že i přes všechny problémy, které ve společnosti Slezská důlní díla a vůbec v hornictví máme a dennodenně řešíme, nám neklesá členská základna. A těch problémů, které dopadají právě na zaměstnance a členy odborů, je opravdu hodně.

Jaké máte zkušenosti s výběrovým řízením v OKD? Říká se, že pracovníci z dodavatelských firem jsou za stejnou práci placeni nesrovnatelně hůře než kmenoví zaměstnanci OKD. Je to pravda?

Bohužel ano. Toto není zkušenost z poslední doby. První náznaky nerovných podmínek se datují z doby, kdy Sdružení hornických odborů OKD vedl předseda Miroslav Syrový. Opakovaně jsme celou situaci prezentovali na všech možných jednáních. Předseda našeho odborového svazu Jan Sáběl o tom na základě našich podnětů hovořil v České televizi. I přes veřejný příslib nápravy tehdejšího člena představenstva OKD Milana Jelinka byla celá záležitost zametena pod koberec. V poslední době se nám podařilo tuto problematiku dostat i na program jednání krajské

tripartity. Jedná se o velice nepopulární téma, především pro manažery OKD, a zejména v době, kdy je OKD v insolvenčním řízení. Výsledek je nejistý, proto se snažíme v rámci možnosti opět otevřít profesní problematiku, aby i pracovníci dodavatelských firem pracovali za podmínek srovnatelných s kmenovými zaměstnanci OKD. Hodně se hovoří o elektronické evidenci tržeb ministra financí Andreje Babiše. Kdyby už EET byla zavedena všude a dávno, nemohly by být zaměstnavatelé vypláceny černé mzdy. Uveďte příklad. Jak je možné, že na Dole ČSM vedle sebe pracují dva horníci a za stejnou práci dostává každý z nich diametrálně rozdílnou mzdu? Jeden je kmenovým zaměstnancem a druhý je z dodavatelské firmy. Lze se za této situace divit, že v tomto státě dochází k obrovským únikům na daních, sociálním a zdravotním pojištění?

Pokud ano, co pro nápravu tohoto stavu dělá odborové sdružení? Požádali jste o pomoc vedení a radu Odborového svazu PHGN, které jste členem?

Ano, požádali. Předsedovi OS PHGN Janu Sábělovi a předsedovi Českomoravské konfederace odborových svazů Josefu Středulovi jsem zaslal e-mailem dopis, ve kterém je seznamuji s těmito problémy a s aktuální situací ve SDD, problémy zaměstnanců dodavatelských firem, které dlouhodobě působí v OKD. Jedná se o velký nešvar, a proto žádáme náš odborový svaz i ČMKOS o podporu, která by vedla k nápravě.

Petr Kolev

Václav Sacha píše předsedům ČMKOS Josefu Středulovi a OS PHGN Janu Sábělovi:

Je dobře, že předseda ČMKOS i na sociálních sítích často poukazuje na nešvary některých zaměstnavatelů. Nabídky zaměstnání o ohodnocení na úrovni minimální mzdy jsou pro naše občany nedůstojné a v dnešní době myslím také neakceptovatelné. Na nástěnkách úřadů práce v Moravskoslezském kraji se bez ostychu objevují inzeráty na profesi horníka za hrubou mzdu 15 000 Kč měsíčně. Jenže v důsledku své mnohdy tíživé ekonomické situace, v důsledku neschopnosti splácet půjčky, financovat studia dětí či zajistit rodinné bydlení u společnosti RESIDOMO, přistoupí nezaměstnaní (také bývalí horníci z OKD) i na tyto podmínky. Nikde se však nepíše o ceně práce zaměstnanců dodavatelských organizací, kteří dlouhodobě pracují v podzemí na pracovní pozici horník pro společnost OKD, a.s. Tento letitý nešvar je podporován vedením OKD a o této situaci byl podle mých informací informován i věřitelský výbor. Jedná se o zúčtovací sazbu 2800 Kč hrubého za jednu směnu odpracovanou na pracovišti v podzemí. Jsem toho názoru, že všichni zaměstnanci, kteří pracují v podzemí na hornických pozicích, by měli být odměňováni minimálně mzdou vycházející z Kolektivní smlouvy OKD, a.s. odvětvové smlouvy, nebo podle metodického

pokynu generálního inspektora SÚIP I.č. 2/ 2016, protože všichni horníci podle ustanovení § 110 odst. 2 až 5 zákona č. 262/2006 Sb. vykonávají stejně namáhavou práci. Kdyby toto pravidlo skutečně platilo, nemohlo by se stát, že zaměstnanec dodavatelské organizace, ve které nepůsobí odborová organizace, dostane za 21 odpracovaných směn v podzemí k výplatě 390 eur. Z této částky dodavatelé odvádí do státního rozpočtu zákonné odvody z vyplacených mezd (např. sociální a zdravotní pojištění).

Podle statistických údajů ceny práce v odvětví těžebního průmyslu za loňský rok činí průměrný výdělek v hornictví 31 959 Kč. Když si tedy porovnáte výdělků v OKD a u některých dodavatelů, musíte jasně dojít k závěru, že zde není něco v pořádku. Rozdíl ve mzdovém ohodnocení totiž nemůže být zas tak markantní. Je zde asi prostor k různým způsobům vyplacení černých mezd. Nemyslím, že tyto peníze nejsou zašpiněné od černého uhlí. Je veřejným tajemstvím, že mzdy zaměstnanců dodavatelských firem jsou rozděleny do dvou částí, jednu jdou přes výplatní sáček, ze kterých se následně odvádí všechny zákonné odvody, a druhé na ruku zaměstnancům bez následných finančních odvodů z mezd.

Sněm SHO OKD potvrdil pokračování stávkové pohotovosti

V pátek 24. února proběhl na důlním závodě 1, lokalita ČSA, desátý sněm Sdružení hornických odborů OKD (SHO). Po zahájení předsedou odborové organizace Dolu ČSM a místopředsedou SHO Štefanem Pintérem proběhla volba mandátové komise, volba návrhové komise a schválení programu Sněmu.

Jako první se ujal slova svazový inspektor bezpečnosti práce **Petr Vavroš** a přednesl zprávu o stavu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Ta zahrnovala nejen statistiky, ale i problematiku nejvyšší přípustné expozice (NPE), obecná onemocnění, problematiku PLS a preventivních prohlídek, choroby z povolání, odškodňování pracovních úrazů a další. Závěrem bylo zdůrazněno, že v oblasti bezpečnosti práce je nutná užší spolupráce a komunikace mezi zaměstnancem a vedoucími pracovníky, stejně tak mezi vedením OKD a odbory.

Zprávu o činnosti SHO podal jeho předseda **Jaromír Pytlík**. Zpráva shrnovala celoroční práci odborového sdružení, výčet úspěchů a neúspěchů za minulé období.

Po něm se ujal slova předseda Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu (OS PHGN) **Jan Sábel**. Ve svém vystoupení se rovněž zaměřil na souhrn celoroční práce odborového svazu.

Sněmu se jako hosté zúčastnili zástupci vedení OKD. Přítomni byli výkonný ředitel OKD **Antonín Klimša**, provozní ředitel **Pavel Hadrava**, personální ředitelka **Radka Naňáková** a finanční ředitel **Michal Sládek**. Ředi-



tel Klimša přítomným

podal souhrn informací za minulé období a nastínil, co OKD čeká v blízké budoucnosti. Poté byla otevřena diskuse a zástupci OKD odpověděli na několik dotazů od přítomných dele-

gátů Sněmu. Závěrem Sněm schválil převedení účetního zisku za rok 2016 ve prospěch základního jmění a rozpočet SHO pro rok 2017. Dále delegáti schválili pokračování stávkové pohotovosti vyhlášené s ohledem na blížící se schůzi věřitelů a nepředvídatelný vývoj ve společnosti OKD, a.s. a převedení pravomoci o rozhodnutí o ukončení stávkové pohotovosti na radu SHO v případě zklidnění napjaté situace v důlní společnosti.

Sněm uložil radě SHO požadovat po případném novém vlastníku OKD, a.s. navýšení mezd pro kmenové zaměstnance a dodržování platné kolektivní smlouvy OKD a kolektivní smlouvy vyššího stupně. Dále pokračovat v tlaku na vládu České republiky a parlament ohledně zpracování jasné koncepce o nakládání s nerostným bohatstvím státu a zpracování surovinové politiky ČR a vyžadovat po stávajícím vedení OKD navýšení mezd zaměstnanců. (ivz)

MOST: Současné počasí ztěžuje práci těžařům. Společnost Sedlecký kaolin musela dokonce ze zatopených částí lomu stáhnout dělníky. Běžně mají těžaři vodu pod kontrolou, v minulých dnech ale tekla do lomu ze všech stran. Celé dno je zatopené a v lomu je desetkrát víc vody než v létě. Do spodních částí lomu se tak bagry nejméně týden nedostanou. Část dělníků si proto vybrala dovolenou. S vodou se potýkají také

Z regionů

v nedalekých uhelných dolech, i když tam takové problémy nedělá. Čerpadla ale i tam běží na plný výkon: po tání sněhu čerpali vodu celý víkend. Odčerpali asi 40 tisíc kubíků, což je šestinásobek běžného množství. Severní energetická tak může bez problémů těžit i díky pomoci hasičů, kteří tam pomáhali uvolňovat zamrzlý odvodňovací systém.

HORNÍ SUCHÁ: Koordinační výbor důchodců OKD svolal do „Domečku“ v Horní Suché každoroční valnou hromadu. Zúčastnilo se jí čtyřiačtyřicet zástupců sdružení vysloužilých pracovníků šachet Ostravsko-karvinského revíru, jejichž členů je v regionu odhadem okolo pěti až šesti tisíc. Koordinační výbor si totiž po dvouletém funkčním období zvolil nového předsedu, kterým se stal Vilém Uher. Největší klub bývalých zaměstnanců OKD je z Dolu František s 550 členy, následují sdružení z Dolu Dukla se 480 a Dolu Šverma s 290 lidmi.

Ministerstvo nebude navrhovat otevření nového uranového dolu

Ministerstvo průmyslu a obchodu (MPO) nebude navrhovat těžbu z nového ložiska uranu v Česku. Na veřejném projednání české surovinové politiky to uvedl náměstek ministra průmyslu Jiří Koliba. Za důležitější do budoucna ministerstvo považuje těžbu jiných surovin, například lithia.

Vláda schválila v roce 2014 zprávu, která řešila dotěžení ložiska uranu Rožná u Dolní Rožínky na Žďársku a přípravu těžby nového ložiska v Brzkově na Jihlavsku. Proti možné těžbě u Jihlavy dlouhodobě vystupují ekologové i místní občané.

Mluvčí ministerstva průmyslu **František Kotrba** uvedl, že dosavadní text připravované surovinové politiky týkající se uranu bude v tomto smyslu upraven. Z oblastí, které nová surovinová politika řeší, považuje podle něj ministerstvo za mnohem významnější například potenciální zdroje takzvaných mo-

derních high-tech surovin. „Příkladem je lithium, které může být klíčem k rozvoji elektromobility a skladování energie,“ dodal. Návrh nové surovinové politiky chce ministerstvo předložit vládě v dubnu letošního roku.

Důl v Rožné končí

Vláda loni v lednu schválila materiál o možných řešeních důsledků uzavření uranového dolu v Rožné. Útlum tamní těžby od roku 2016 do konce roku 2018 má státní podnik Diamo celkem přijít na 235,8 miliónu korun. Podle dřívějších informací má likvidace ložis-

ka Rožná začít v letošním roce. Rožná je posledním fungujícím uranovým dolem nejen v Česku, ale i ve střední Evropě, v provozu je skoro šest desetiletí.

Ministerstvo průmyslu ve verzi návrhu surovinové politiky uvádí, že prioritou Česka v surovinové politice zůstává bezpečnost dodávek. Mezi dalšími strategickými cíli pak materiál zmiňuje například ekonomicky přijatelné ceny surovin pro zpracovatele a spotřebitele nebo přednostní využívání surovin z domácích zdrojů, pokud je to ekonomicky a ekologicky možné. Podobné cíle obsahuje dosud platná surovinová politika ČR z roku 1999.

Jaderné elektrárny v ČR stále používají jaderné palivo z Ruska, ČEZ se ale chystá příští rok testovat i palivo americké výroby. (red)

Rada OS PHGN doporučila sněmu schválit rozpočet na rok 2017

Jak se plní kolektivní smlouva vyššího stupně, příprava II. sněmu svazu, rozpočet svazu na rok 2017 a aktuální situace v členských odborových sdruženích a organizacích byly hlavními tématy jednání únorové IV. rady OS PHGN v Praze.



Záběr z jednání rady OS PHGN. Zleva Jaromír Pytlík, Jan Sáběl, Jaromír Franta a předsedkyně RK Dita Hricová.

Předseda odborového svazu **Jan Sáběl** při kontrole usnesení z minulého jednání konstatoval, že svazoví právníci a inspektoři bezpečnosti práce splnili úkol připravit na jednání tripartity podkladový materiál k této problematice. Předseda Sáběl předložil radě návrh rozpočtu OS PHGN na rok 2017 včetně rozpočtového provizoria. Předsedkyně revizní komise svazu **Dita Hricová** doporučila návrh rozpočtu schválit. Rada po zapracování připomínek návrh schválila a uložila předsedovi svazu předložit jej ke schválení sněmu svazu.

První místopředseda OS PHGN **Jaromír Franta** přiblížil, jak se plní ustanovení kolektivní smlouvy vyššího stupně (KSVS). Podle informací členů byla odvětvová smlouva v uplynulém roce ve všech bodech plněna s výjimkou akciových společností AWT a OKD Ostrava. V březnu 2015 z podnětu odborového sdružení zaměstnanců VOKD uplatnil svaz požadavek na rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy. V souladu s platnou legislativou musí návrh na rozšíření podat smluvní strany společně. Zaměstnavatelský svaz důlního a naftového průmyslu však v červnu písemně sdělil, že představenstvo návrh nepodpořilo. V červnu 2016 svaz opětovně z podnětu Odborového sdru-

žení zaměstnanců VOKD uplatnil požadavek k zahájení řízení o rozšíření kolektivní smlouvy. Důvodem byla nová skutečnost, kdy při insolvenčním řízení byl na společnost VOKD prohlášen konkurz a zbylí kmenoví zaměstnanci VOKD byli podle ustanovení zákoníku práce převedeni k jinému zaměstnavateli, a to ke společnosti Slezská důlní díla (SDD). Představenstvo svazu zaměstnavatelů projednání žádosti přerušilo s ohledem na probíhající jednání o členství uvedeného zaměstnavatele ve svazu. Podle písemného sdělení zaujme konečné stanovisko na březnovém zasedání představenstva.

Místopředseda J. Franta doplnil, že na nejbližším hodnocení odvětvové smlouvy s vedením zaměstnavatelského svazu na to upozorní a bude žádat vysvětlení. V této souvislosti předseda Sdružení základních odborových organizací Ostrava **Václav Sacha** informoval o snaze odborů docílit přistoupení SDD a.s. do zaměstnavatelského svazu, aby se i na tuto firmu vztahovala odvětvová smlouva. Odbory o to usilují již dva roky, ale majitelé této společnosti o vstup nemají zájem.

Jaromír Franta uvedl, že odborový svaz zahájí přípravu návrhu nové odvětvové smlouvy a její návrh bude za-

městnavatelskému svazu předložen již v červnu. Rada proto uložila členům svazu předložit nejpozději do 15. března v legislativní podobě požadavky a návrhy na novou KSVS. Rada rovněž schválila složení vyjednávacího týmu. Jeho šéfem a hlavním vyjednávačem je opět Jaromír Franta, členy týmu jsou **Jaromír Pytlík, Jan Smolka, Petr Švehla, Arnošt Ševčík, Vilém Válek, Bohdan Štěpánek, Václav Sacha, Vladimír Baldrián** a svazoví právníci **Antonín Těšík** a **Markéta Marinková**.

Sněm OS PHGN bude 27. dubna v Luhačovicích

Rada svazu projednala přípravu II. sněmu OS PHGN, který se uskuteční 27. dubna v hornickém hotelu Harmonie II v Luhačovicích. Rada schválila program Sněmu a uložila členům svazu nahlásit do 7. dubna jmenovitě delegáty a členy do mandátové a návrhové komise.

Poté zástupci členských sdružení informovali radu o situaci ve svých organizacích. **Petr Švehla** z SOO Sokolov uvedl, že novou kolektivní smlouvu se zaměstnavatelem odbory podepsaly již loni v prosinci. Situace ve firmě je stabilizovaná.

Arnošt Ševčík z SOO CCG Most řekl, že dodatky kolektivní smlouvy jsou připravené k podepsání. Společnost prochází reorganizačními změnami.

Bohdan Štěpánek z SOO Diamo s.p., Geam Dolní Rožínka informoval, že odbory dojednaly dodatek kolektivní smlouvy. V souvislosti s ukončením těžby uranové rudy ve Stráži pod Ralskem rozeslalo Diamo 150 výpovědí.

Předseda SHO OKD **Jaromír Pytlík** řekl, že situace v OKD je vážná, zaměstnanci žijí a pracují ve velkém napětí. OKD je v insolvenci a řešení situace je zatím v nedohlednu. Došlo k poklesu mezd o 4,8 procenta. Uvedl, že SHO považuje za nejhodnější řešení pro zaměstnance i daňové poplatníky návrh ministra **Jana Mládka**, aby OKD převzal státní podnik Diamo za jednu korunu, který by pak důlní společnost dále provozovalo.

Předseda odborů Dolu Paskov **Rostislav Palička** uvedl, že v rámci příprav na ukončení těžby k 31. březnu probíhají pohovory s horníky. Mohou si vybrat z několika variant: zda chtějí přejít na karvinskou část OKD, odejít dohodou nebo výpovědí. Odbory podepsaly se zaměstnavatelem dohodu, jak se vypořádat s navýšením odstupného podle uzavřené a stále platné kolektivní smlouvy.

Text a foto: pek

Noviny Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

hgn

HORNÍK - GEOLOG - NAFTAŘ

Vydává OS PHGN ve vydavatelství SONDY, s.r.o. Adresa redakce a vydavatele: nám. Winstona Churchilla 2, 113 59 Praha 3. Redaktor: Petr Kolev, tel.: 234 462 328, e-mail: kolev.petr@cmkos.cz. Zlom: SONDY. Distribuce A.L.L. Production. Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta. ISSN 0322 9599. Registrační číslo MK ČR F 5253.