



hgn

Z obsahu:

- Oslavy Dne horníků se v revírech těšily velkému zájmu
- Říjnový Sněm SHO OKD bude volit nového předsedu
- Odboráři Sokolovské uhelné letní dětské tábory umí
- Právní poradna: Přednost kolektivní smlouvy před zákonem

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ HORNICTVÍ, GEOLOGIE A NAFTOVÉHO PRŮMYSLU



**Předseda RROS ČMKOS
Ústeckého kraje Jiří CINGR říká:**

Naše činnost prospívá odborům v kraji i v ČMKOS

Stalo se již nepsanou tradicí, že ve vedení Regionálních rad odborových svazů ČMKOS revírních krajů jsou zastoupeni představitelé Odborového svazu PHGN. Nejinak je tomu i v RROS Ústeckého kraje, v jejímž čele uplynulé čtyři roky stál Jiří CINGR, 1. místopředseda Sdružení odborových organizací Czech Coal Group Most. Při nedávných volbách předsedy a místopředsedů RROS ÚK dostal opět důvěru členů Rady a stal se předsedou. Při této příležitosti jsme mu položili několik otázek.

propagace odborů v kraji, zajištění akceschopnosti odborů.

Jak se Radě spolupracuje s politickým zastoupením Ústeckého kraje v otázce dalšího územního rozvoje kraje v souvislosti s prolomením těžebních limitů v Podkrušnohoří?

Rada zaujala jasné stanovisko k SEK ve vztahu k jejím vlivům a dopadům v kraji s podporou další těžby uhlí i za územními limity a průběžně je informována o vývoji situace v energetice a hornictví. Sladit stanoviska zástupců jednotlivých odborových svazů zastoupených v Radě k tomuto tématu není zrovna jednoduché. Hlavním cílem je podpořit všechna smysluplná opatření a návrhy, které povedou k vytváření pracovních míst v regionu. Ve věci územního rozvoje kraje jedná s vedením kraje za hornické odory, protože se jedná o velmi specifickou oblast s potřebnou znalostí celé řady zákonů, norem a opatření. Rada je o výsledcích průběžně informována.

Velký vliv v kraji má starosta Litvínova a poslanec Věcí veřejných Milan Štoviček a jeho spolupracovníci, kteří blokují prolomení limitů a navíc přišli s novelou horního zákona, která doslova ohrožuje existenci těžebního průmyslu. Jsou vůbec ochotni spolupracovat s RROS?

Nejsou. Uvědomuji si, že jde o tvrdý výrok. Ale poslanec a starosta města Litvínov pan Štoviček včetně svých poradců

Členové Rady vás opětovně zvolili na základě dosažených výsledků. Můžete shrnout, co dobrého se Radě pod vašim vedením v uplynulém volebním období podařilo uskutečnit?

Hlavní výsledek čtyřleté činnosti spatřuji ve zviditelnění Rady v regionu aktivním vystupováním a zaujímáním stanovisek v záležitostech, které jsou předmětem zájmu odborů. S vedením kraje jsme navázali dobrou spolupráci, zástupce Rady se pravidelně zúčastňuje zasedání Zastupitelstva Ústeckého kraje (ZÚK), členové Rady jsou nominováni do komisí a výborů ZÚK, koordinujeme s vedením kraje pořádání seminářů a kulatých stolů. Spolupracujeme i s dalšími úřady, institucemi a zájmovými skupinami působícími v kraji. Rada se v uvedeném období dvakrát sešla s poslanci a senátory Parlamentu ČR zvolenými za ÚK.

Činnost je znatelná i v příhraničí, podílíme se na činnosti MEROR Labe/Nisa, spolupracujeme s vedením oblastních odborových centrál DGB Sasko, Ver.di, NSSZ Solidarnosc a dalšími. Podílíme se i na činnosti Regionální rozvojové agentury ÚK (RRA ÚK), Partnerství EURES

TriRegio, Cíl 3 a dalších projektech a mezinárodních konferencích.

Rada se v uplynulém období podílela na organizování demonstrací v Ústí a na podpoře akcí ČMKOS a na akcích proti silicím neonacistickému hnutí. Vypovídajícím materiálem je každoroční zpráva o hodnocení činnosti RROS ČMKOS Ústeckého kraje předkládaná centrále ČMKOS.

A jaké jsou vaše priority pro další čtyři roky, kdy budete stát v čele RROS?

Popsat jednoduše priority pro kraj v nesmírně složitém období, kdy přetrvává nejvyšší nezaměstnanost v zemi, je zde malá nabídka volných pracovních míst, nižší příjem do rozpočtu kraje, kdy politika vlády vůči krajům není vstřícná, prostě nejde. Rada však i nadále zůstane u šesti hlavních priorit, které jsou schváleny pro letošní rok, s cílem jejich postupné realizace, popřípadě uzpůsobení podle nových výzev, které se v kraji objeví, například v současné době problém Šluknovského výběžku. Těchto šest priorit tvoří: zaměstnanost, partner ÚK, mezinárodní činnost, zastoupení Rady v ÚK,

Naše činnost prospívá odborům v kraji i v ČMKOS

DOKONČENÍ ZE STRANY 1

se diskusi s Radou, ale i se zástupci SOO CCG cíleně vyhýbají. Na jediném společném jednání v Litvínově z jejich strany zaznělo, že udělají vše proti další těžbě hnědého uhlí na území kraje včetně znemožnění prolomení limitů. Přitom nemají a ani neuvažují o předložení žádných alternativních řešení, z různých pozic sice slibují řešit nezaměstnanost, ale nic konkrétního nepodpořili ani nepodnikli. Štovíček a spol. jsou v současné době největšími škůdci hornictví v ČR.

Můj názor na jejich iniciativu ve věci novely horního zákona jsem promítl do stanoviska SOO CCG pro náš odborový svaz ve věci zásadního nesouhlasu s návrhem na předloženou novelu HZ. Vyjádřili jsme v něm velkou obavu ze zhoršení pozice státu jako vlastníka výhradních ložisek v dobývacích prostorech ve vztahu k dočasnému nebo trvalému uspořádání vlastnických práv k pozemkům a nemovitostem, které se tak stávají střetem zájmů. Navrhované zrušení ustanovení horního zákona ve věci vyvlastnění samo o sobě institut vyvlastnění neruší, ale výrazně komplikuje postup hornických organizací. Horní zákon na rozdíl od zákona o vyvlastnění determinuje výslovně stanovení účelu vyvlastnění, tj. dobývání výhradních ložisek.

Jak hodnotíte spolupráci Rady s Hospodářskou a sociální radou (HSR) Ústeckého kraje?

Je to dobré úroveň. Pozici Rady bylo v uplynulém období nutno soustavnou a cílenou činností vybudovat. Po třech letech v roli stálého hosta jsem byl dovolen

do předsednictva HSR ÚK a od června letošního roku jsem předsedou odborné komise pro rozvoj lidských zdrojů. V kraji je odlišná struktura práce HSR. Mimo ni zde působí dalších sedm HSR na úrovni bývalých okresů, zástupci odborů působí ve čtyřech z nich. (HSR Chomutovska, Mostecka, Teplicka a Ústecka)

Jste předsedou Regionální rady OS, což je jistě pracovní i časově náročná funkce. Zároveň jste 1. místopředsedou SOO CCG Most. Má vaše odborové sdružení užitek z vašeho působení v RROS?

Asi bych úvod otázky obrátil. Jako 1. místopředseda jsem především vytížen prací a činnostmi pro Sdružení odborových organizací CCG, pro jeho členskou organizaci a členy. Regionální činnost je pro nás dlouhodobým závazkem nad rámec běžných povinností. Cílem činnosti SOO CCG v regionální činnosti je působit v co nejširším možném záběru ve prospěch zájmů sdružení, tj. v zájmu zachování zaměstnanosti ovlivnit územní plánování, rozvoj kraje, prolomení limitů, možné odškodnění pro kraj za pokračující těžbu hnědého uhlí od státu. Na otázku tedy odpovím jednoduše. Ano, má činnost v Radě má přínos pro hornictví i SOO CCG. Je časově náročná, většina z ní se odehrává na úkor mého volného času. Tuto práci vykonávám z přesvědčení, jinak by to asi nešlo. Jsem hluboce přesvědčen, že činnost Rady je prospěšná pro odborové svazy v Ústeckém kraji i v ČMKOS a samozřejmě i pro hornické odbory.

Petr KOLEV

Farácí knížka po bývalých středočeských dolech

Návštěvníci hornických muzeí ve Středočeském kraji se mohou nově vydat po stopách horníků se speciální farácí knížkou. Spolu s razítkem do knížky získají v každém muzeu i drobný dárek. Zajímavější odměna je čeká po návštěvě poloviny a následně všech 12 hornických muzeí zapojených do projektu. Akce potrvá do června příštího roku.

Zájemci obdrží farácí knížku spolu se vstupenkou a poté s ní mohou navštěvovat další muzea. V každém z nich na ně čekají drobné dárky. V polovině putování si při získání šestého razítka mohou vybrat z prémiových dáreků, kterými jsou figurka horníka, přívěsek s kahanem nebo hornické mariášové karty. Za vyplněnou farácí knížku s 12 razítky pak dostanou dárkový balíček, obsahující kromě jiných pozorností také zajímavé filmové DVD o historii hornictví ve středních Čechách.

Do projektu nazvaného „Poznejte tajemství starých dolů“ se vedle Hornického muzea Příbram zapojilo i České muzeum stříbra v Kutné Hoře, Muzeum Českého krasu v Berouně a Regionální

muzeum v Jílovém u Prahy. Razítka lidé obdrží v Ševčinském dole, dolech Anna a Vojtěch, v Památníku Vojna u Příbrami, Muzeu zlata Nový Knín, Kamenném domě v Kutné Hoře a na prohlídkových okruzích Město stříbra a Cesta stříbra v Hrádku. Z expozic jílovského muzea jsou návštěvníkům s farácí knížkou k dispozici Dům mince a kterákoliv z přístupných štol, tedy štola svatého Josefa, štola Halíře nebo štola svatého Antonína Paдуаnského.

Hornictví i expozice mají ve středních Čechách dlouhou tradici. Například Hornické muzeum Příbram vzniklo již v roce 1886 a v současnosti je největším muzeem svého druhu v Česku.

MOST: Den horníků v Mostě se letos slavil 9. září na hipodromu. Organizátoři nabídli horníkům a jejich rodinným příslušníkům tradiční sportovní a kulturní program. Na hlavním pódiu pobavila diváky Věra Špinarová, skupina Kryštof, Dáda Patrasová a další umělci. Ve VIP vyhrávala dechovka Mostečanka. I letos byl připraven charitativní guláš za desetikorunu. Výtěžek z jeho prodeje půjde na dobročinné účely. Organizátoři nezapomněli ani na děti, pro které připravili v dětském centru hornickou pouť a jízdy na koních.

STARÍČ: Pietním aktem – položením kytic k pamětním deskám ve Staríči a v Chlebovicích začaly v pátek 2. září oslavy Dne horníků. Téhož dne proběhlo setkání vedení Dolu Paskov s pracovníky šachty oceněnými při příležitosti hornického svátku. Hlavní program se uskutečnil 3. září na staríčském hřišti, kde na havíře a jejich rodiny čekal bohatý program, ve kterém vystoupili například Rangers, dětský folklórní soubor Ostravička, skupina Argema, Janek Ledecký se Žentourem a další umělci.

Z regionů

MOST: Překvapivý a také nebezpečný nález objevil bagrista DTS Vrbenský při těžbě šterkozeminy v předpolí Jan Šverma. Objevil municí z 2. světové války. Nález byl okamžitě ohlášen policii a na místo vyrazili pyrotechnici. Celkem na místě našli šest nábojnic dělostřeleckého granátu a čtyři dělostřelecké granáty. Munice, která byla částečně funkční, odvezli pyrotechnici k odborné likvidaci do stálé trhací jámy ve Stráži pod Ralskem.

VALRÉAS: Jednou z největších událostí v provensálském městečku Valréas je každoročně svátek levandulí Corso de la Lavande. Program letos v srpnu obohatily hudební soubory z Itálie, Španělska, Rakouska, Francie, Slovenska, Belgie a Martiniku. Vystoupily zde i Hornická kapela Stonava Dolu Darkov a darkovské mažoretky Dixi.

SOKOLOV: Na 826 žáků denního studia usedlo do lavic Integrované střední školy technické a ekonomické Sokolov (ISŠTE). Byla založena v roce 1957 a za rovných dvanáct měsíců, 1. září 2012, oslaví 55 let své existence. Škola za tu dobu vychovala odhadem více než 10 000 absolventů, většinou v duchu podpory vzdělávání pro hnědouhelne dobývání. Dlouhodobě je jejím nejvýznamnějším partnerem Sokolovská uhelná, a.s.



Lze nechat přezkoumat lékařský posudek?

Jakým způsobem se lze odvolat proti rozhodnutí lékaře vykonávajícího preventivní prohlídky, který rozhodne o neschopnosti hasiče vykonávat tuto službu? Jde o to, že dotyčný hasič sice nějaký zdravotní problém má, ale odborný lékař se písemně vyjádřil, že nejde o nic, co by bránilo řádnému výkonu jeho povolání. Navíc tento lékař-preventivista veřejně vyhrožuje i dalším hasičům, že dopadnou stejně jako jejich zmíněný kolega. Existuje proti rozhodnutí možnost odvolání k nějaké komisi či nadřízenému reviznímu lékaři?

J. Š., Most

K posouzení zdravotního stavu zaměstnance pro pracovněprávní účely je příslušný lékař, který pro zaměstnavatele zabezpečuje závodní preventivní péči, nikoliv ošetřující lékař. Na tento případ se ani nevztahuje svobodná volba lékaře. Lékařský posudek ošetřujícího lékaře zaměstnavatele ani zaměstnance nezavazuje.

Jestliže by lékař, který pro zaměstnavatele zabezpečuje závodní preventivní péči, vydal lékařský posudek, podle kterého by zaměstnanec pozbyl dlouhodobě zdravotní způsobilost vykonávat práci, má zaměstnanec podle § 77 zákona č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, ve znění pozdějších předpisů, možnost po-

žádat o přezkoumání tohoto lékařského posudku. Návrh na přezkoumání lékařského posudku lze podat do 15 dnů ode dne jeho prokazatelného obdržení. Návrh se podává prostřednictvím lékaře, který posudek vypracoval. Lékařský posudek musí obsahovat náležitosti uvedené v příloze k vyhlášce č. 385/2006 Sb., o zdravotní dokumentaci. Mimo jiné musí obsahovat i poučení o možnosti podat návrh na přezkoumání.

Odboráři Sokolovské uhelné dětské tábory umí

Skoro sedm stovek dětí strávilo letos prázdniny v rekreačních zařízeních Sdružení odborových organizací Sokolovské uhelné ve Svojsíně a Bezručicích. Zájem o jejich využití v posledních letech roste. A to nejen ze strany zaměstnanců Sokolovské uhelné. Celkově zde léto strávilo kolem tisíce dětí a dospělých.

„Oba letní tábory jsou prioritně určeny pro potřeby členů našich odborových organizací a jejich rodinných příslušníků, ale pokud je to možné, snažíme se vyjít i lidem, kteří nejsou zaměstnanci Sokolovské uhelné,“ potvrzuje předseda odborů Jan Smolka. Tento rok ve Svojsíně během tří táborových turnusů strávilo léto 302 dětí a v Bezručicích, i přes snížení celkové kapacity tábora, dokonce 360 dětí.

Podle předsedy Smolky letošními velkým zájmu o letní tábory částečně pomohly masivní investice, které odbory ve spolupráci se Sokolovskou uhelnou v obou dětských letních táborech v posledních letech uskutečnily, počínaje úpravami zeleně a modernizací vybavení kuchyňských provozů přes nové chatky a konče výstavbou bazény ve Svojsíně.

Jen v letošním roce odboráři nakoupili pro oba tábory značný objem ložního prádla, nechali osadit nová topná tělesa do chatek ve Svojsíně a v Bezručicích vybudovali víceúčelové pískové hřiště. Půl milionu korun pak chtějí po skončení táborech investovat do výměny elektroinstalace v obou táborech.

„Nejde ale jen o vybavení a jeho kvalitu. Hodně dělá také práce našich vedoucích, kterým se daří každým rokem připravovat zajímavou náplň pro jednotlivé tábory,“ říká předseda sdružení odborových organizací.

O tom, že stabilní tým vedoucích, kteří odborářské tábory ve Svojsíně a Bezručicích připravují, děti zaujmout umí, ostatně svědčí i zájem o účast. Ačkoliv oba tábory jedou jen na tři běhy a zbytek prázdnin je v obou určen rodinné rekreaci, část léta sem přijede prožít více než šest stovek dětí. A zájem se v posledních letech stabilně zvyšuje. **-red-**

Přednost kolektivní smlouvy před zákonem

Jsem zaměstnána v jedné akciové společnosti. Doslechla jsem se, že v kolektivní smlouvě lze údajně sjednat nižší příplatek za práci v noci, než v jaké výši ho přiznává zákoník práce. Je to pravda? K. V., Sokolov

Ano, je to pravda. V § 116 zákoníku práce je uvedeno, že za dobu noční práce přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek nejméně ve výši 10 % průměrného výdělku. Jinou minimální výši a způsob určení příplatku lze sjednat jen v kolektivní smlouvě. Noční prací je - viz § 78 odst. 1 písm. k) zákoníku práce - práce konaná v době mezi 22. a 6. hodinou. Stejným způsobem to je upraveno i u příplatku za práci v sobotu a v neděli (viz § 118 zákoníku práce). Kolektivní smlouva zde má takzvaně přednost před zákonem. V kolektivní smlouvě lze tento příplatek sjednat např. pevnou částkou,

dejme tomu 15 Kč za hodinu apod. Toto ustanovení se samozřejmě nevztahuje na zaměstnavatele uvedené v § 109 odst. 3 zákoníku práce, tj. takové, kteří zaměstnancům poskytují plat (neprovazují podnikatelskou činnost). Domnívám se však, že žádná odborová organizace nebude souhlasit s nižším příplatkem za noční práci nebo nižším příplatkem za práci v sobotu a v neděli. Jestliže bude příplatek sjednán pevnou částkou, je třeba zjistit, zda u některých zaměstnanců nebude tato částka nižší než 10 % průměrného výdělku. Pokud ano, je třeba to pečlivě zvážit.

Mzda za účast na víkendovém školení

V dubnu jsem se jako mistr zúčastnil profesního školení, které se týkalo výkonu mé funkce. Školení se uskutečnilo v sobotu. Moje účast na něm byl povinná. Nyní vedu se zaměstnavatelem spor ohledně jeho placení. Zaměstnavatel tvrdí, že mi toto školení nemůže zaplatit, že by si ho nemohl dát do nákladů. Je to pravda? K. V., Karviná

Není to pravda. Vzhledem k tomu, že se jednalo o prohlubování kvalifikace, nárok na mzdu máte. Podle § 230 zákoníku práce se prohlubováním kvalifikace rozumí její průběžné doplňování, kterým se nemění její podstata a které umožňuje zaměstnanci výkon sjednané práce; za prohlubování kvalifikace se považuje též její udržování a obnovování. Zaměstnanec je povinen prohlubovat si svoji kvalifikaci k výkonu sjednané práce. Zaměstnavatel je oprávněn uložit zaměstnanci účast na školení a studiu nebo jiných formách přípravy k prohloubení jeho kvalifikace, popřípadě na zaměstnanci požadovat, aby prohlubování kvalifikace absolvoval i u jiné právnické nebo fyzické osoby. Dále je zde uvedeno, že účast na školení nebo jiných formách přípravy anebo studiu za účelem prohloubení kvalifikace se považuje za výkon práce, za který přísluší zaměstnanci mzda nebo plat.

Zaměstnavatel je tedy povinen vám za školení (za každou hodinu školení) poskytnout mzdu, příplatek za práci v sobotu a v neděli a příplatek za práci přesčas. Místo příplatku za práci přesčas vám může s vaším souhlasem poskytnout náhradní volno.

Příplatek za práci přesčas by vám náležel pouze tehdy, pokud by u vás byla mzda podle § 114 odst. 3 zákoníku práce sjednána s přihlédnutím k případné práci přesčas (maximálně však do 150 hodin ročně).

Dále vám samozřejmě náleží cestovní náhrady, jestliže vám nějaké vznikly, zejména jízdní výdaje a stravné. Stravné vám zřejmě bude podle § 163 odst. 2 zákoníku práce kráceno, protože vám zaměstnavatel patrně stravování bezplatně zajistil. Na cestovní náhrady máte nárok podle § 152 písm. c) a § 156 odst. 2 zákoníku práce. **-zr**

Na hornických slavnostech padaly návštěvnické rekordy

Akcí, které souvisí se Dnem horníků, bylo více a odehrávaly se ve všech revírech v působnosti našeho odborového svazu. Zúčastnili se jich i odboroví funkcionáři svazu. Můžeme si přiblížit oslavy Dne horníků v působnosti těžařské společnosti OKD Ostrava. Už 1. září položili u karvinské Slezské univerzity zástupci vedení OKD, zastupitelé Karviné a Sdružení hornických odborů OKD věnce a kytice u památníku obětí hornické práce.

S krátkými projevy úcty k hornické práci vystoupili **Radim Tabásek**, personální ředitel OKD, a za Sdružení hornických odborů místopředseda **Jaromír Pytlík**.

Hlavní oslavy ale připadly na sobotu 3. září, kdy v Karviné a ve Staříči probíhal pestrý program složený z různých aktivit našeho života. V Karviné připravili organizátoři už ve 14.00 hodin pestrý průvod asi pěti set karnevalových masek, který se ubíral od zimního stadionu na Masarykovo náměstí. Tam se také prezentovaly občanské organizace, které podporuje Nadace OKD.

K vidění byla i unikátní výstava. Návštěvníci, kteří nepracují v podzemí dolů, mohli poprvé zhlédnout nejmodernější důlní techniku. Těžební techniku obdivovaly davy lidí až do setmění. Horníci vysvětlovali svým rodinám, jak vlastně těžba uhlí hluboko pod zemí probíhá, důchodci nevěřili vlastním očím, jaký tech-

nologický pokrok udělala technika za posledních pár let. Nová technika, razící kombajn společnosti Sandvik a střední sekce firmy Caterpillar, byla součástí obří investice posledních tří let. Společnost OKD pořídila nejmodernější světové technologie za téměř 10 miliard korun, čímž výrazně zvýšila efektivitu i bezpečnost práce pod zemí.

U brány z náměstí si mohli návštěvníci koupit buchty a další sladkosti, které napekli lidé pro Sdružení sv. Barbory. V zábavné zóně firmy Sandvik se šlapalo na rotopedech do švédského Sandvikenu, opravovala se cyklistická kola a za zámkem v pozdním odpolední vzletl barevný horkovzdušný balon, který vzbudil zvědavost stovek diváků.

Celý den probíhal kulturní program, který si našel zejména na hlavní scéně v parku a v letním kině tisíce příznivců. Mohli si vybrat špičkové interprety z pest-

ré směsice hudebních žánrů. Takže na pódiích se postupně objevily skupiny Wohnout, Kryštof, Navigators, Fleret i královna českého popu Lucie Bílá.

Nechyběly okamžiky, kdy si přítomní diváci zazpívali s účinkujícími a někteří diváci se nechali strhnout rytmy hudby a doprovodili skupinu vlastním temperamentním tancem.

Slavnosti podle odhadu pořadatelů navštívilo kolem 20 000 lidí, čímž byl o více než čtvrtinu překonán dva roky starý návštěvnický rekord.

„Oslavy se vydařily jako představení perspektivy i společenské odpovědnosti naší firmy a rovněž jako poděkování horníkům za jejich náročnou práci,“ shrnul své dojmy z oslav generální ředitel OKD **Klaus-Dieter Beck**.
-voj, lev-

Rada jednala o mimořádném volebním Sněmu SHO

V Havířově se 9. září 2011 konala řádná Rada SHO OKD, která jednala o přípravě mimořádného Sněmu Sdružení hornických odborů OKD, na kterém by měla proběhnout volba nového předsedy sdružení.

Předseda SHO **Miroslav Syrový** v kontrole usnesení zrekapituloval plnění úkolů spojených s přípravou mimořádného volebního Sněmu SHO, který se bude konat 14. října ve Stonavě. Rada schválila členy volební komise, kteří obdrželi počty delegátů podle klíče určeného jednacím řádem Sněmu SHO. Nebyly vzneseny návrhy na změnu stanov nebo volebního řádu, takže zbývá pouze předložit návrhy kandidátů na předsedu SHO.

Dalším bodem jednání bylo připomínkové řízení k návrhu nové směrnice generálního ředitele – Řízení lidských zdrojů.

Informace z jednání RROS ČMKOS Moravskoslezského kraje podal místopředseda SHO **Ing. Jaroslav Vlach**. Upozornil, že regionální rada bude do budoucna potřebovat na svoji činnost finanční pomoc sdružených odborových svazů.

V závěru jednání Rady předseda Odborového svazu PHGN **Bc. Jan Sáběl** hovořil o nelehké ekonomické situaci našeho svazu a zejména pracoviště Praha. V rámci úsporného hospodaření se počítá i s omezením jednání sjezdu svazu o jeden den. Sjezdu se v březnu příštího roku zúčastní celkem 130 delegátů, z toho jich bude 65 z SHO. Omezí se také počet pozvaných hostů.
-vok-



Oslavy Dne horníků v OKD, a.s., Ostrava, byly oficiálně zahájeny již 1. září, kdy představitelé společnosti OKD, zastupitelé Karviné a odborů položili k památníku obětí hornické práce u karvinské Slezské univerzity věnce. Památku obětí uctila i delegace Sdružení hornických odborů OKD. Na snímku uprostřed místopředseda SHO **Jaromír Pytlík**, předsedkyně povrchových odborových organizací OKD **Monika Němcová** a místopředseda SHO **Jaroslav Vlach**.
Foto -voj-

Noviny Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

hgn

HORNÍK - GEOLOG - NAFTAŘ

Vydává OS PHGN ve vydavatelství SONDY, s.r.o. Adresa redakce a vydavatele: nám. Winstona Churchilla 2, 113 59 Praha 3. Redaktor: Petr Kolev, tel.: 234 462 307, fax: 234 462 313, e-mail: kolev.petr@cmkos.cz. OS PHGN: e-mail: altner.vlastimil@cmkos.cz. Zlom: SONDY. Administrace: fa Černochova 272 932 840. Distribuce A.L.L. Production. Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta. ISSN 0322 9599. Registrační číslo MK ČR F 5253.