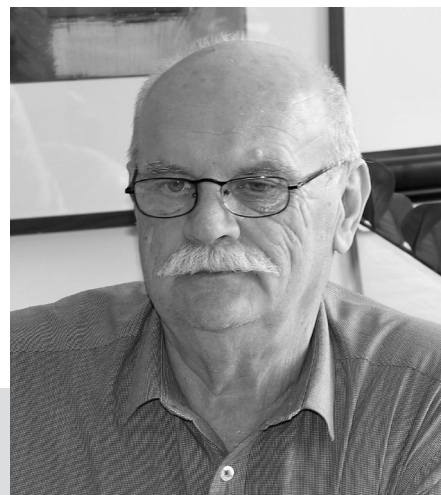




- Odbory v CCG Most budou usilovat o přehodnocení vládního usnesení o územních limitech
- Zlatého Permona převezmou MND Hodonín, Severní energetická a DIAMO – odštěpný závod GEAM
- Odcházející horníci z Dolu Paskov musí do poslední chvíle bojovat o své odstupné

I ve složité době vedeme sociální dialog na dobré úrovni,

říká předseda odborů v MND Vladimír Baldrian



MND

Moravské naftové doly (MND) je akciová společnost zabývající se těžbou ropy a plynu. Vznikla v roce 1958 jako československý státní podnik. Od roku 2010 je jejím vlastníkem investiční skupina Karla Komárka (KKCG). Zabývá se těžbou plynu a ropy. MND jsou největší těžební společností ropy a zemního plynu v Česku. Zároveň nabízí druhou největší skladovací kapacitu plynu v ČR. Společnost MND v loňském roce vytěžila v Česku meziročně méně ropy a plynu. Hlavním důvodem poklesu byly nízké ceny ropy na světových trzích, které způsobily, že se těžba tolik nevyplácela. Vývoj cen ropy ovlivní i objem těžby v letošním roce. To vše se odráží i na vnitropodnikových ukazatelích, jako jsou vývoj zaměstnanosti a mezd i na sociálním dialogu. A právě o tom jsme hovořili s předsedou Závodního výboru ČMS-OS PHGN Moravských naftových dolů Hodonín Vladimírem Baldrianem.

Moravské naftové doly obdržely Zlatého Permona za dobré výsledky v oblasti bezpečnosti práce. Jak se na tomto úspěchu podílí vaše odborová organizace?

Zlatého Permona jsme získali již po sedmé. Je to pro nás prestižní cena, už proto, že činnost kolektivů v terénu je mnohdy velmi náročná a je konána za každého počasí, ve dne i v noci. Není to žádná práce v kanceláři, mnohdy ani v dílně. Je dost těžké zachovat bezúrazovost, když je kluzko, prší nebo sněží, je mlha a vám nic jiného nezbyvá, než práci udělat, protože provoz musí fungovat.

Odborová organizace se na bezpečnosti práce podílí tím, že společně s bezpečnostními technikami společnosti provádí kontroly dodržování bezpečnosti na pracovištích a účastní se každý rok prověrek pracovišť, které nám ukládá zákoník práce.

Ale abychom si nepřisvojovali mnoho zásluh, je to hlavně velmi dobrá práce našich bezpečnostních techniků, kteří všechna pracoviště společnosti navštíví několikrát za rok a případné nedostatky ihned nechají odstranit nebo stanoví termín jejich odstranění, který je pro pracovníky závazný.

Smyslem existence odborových organizací je ochrana práv zaměstnanců a dodržování zákoníku práce

zaměstnavateli. Jak v tomto ohledu působí odbory v MND?

Ochrana práv zaměstnanců a dodržování ustanovení zákoníku práce je pro nás jednou z nejdůležitějších povinností. Občas to mezi námi a vedením společnosti zaskřípe, ale snažíme se, pokud je to možné, dosáhnout se zaměstnavatelem shodu. V minulosti se stalo, že jsme se dohodnout nedokázali a skončili jsme u soudu a tam jsme ocenili profesionalitu svazových právníků Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu. Ale toto považuji za selhání obou smluvních partnerů a v posledních letech už jsme se vždy, i když mnohdy se skřípěním zubů a zvýšenými hlasy, dokázali dohodnout.

Naftový průmysl prochází vzhledem k poklesu cen ropy na světových trzích složitým obdobím. Výjimkou nejsou ani MND. Jak se tato skutečnost odráží v sociálním dialogu ve firmě?

Tak toto je otázka, na kterou se mi odpovídá velmi těžko, protože situace kolem poklesu cen ropy se na sociálním dialogu odráží velmi negativně. Je problém v získávání zakázek, a to působí nepříznivě i na vyjednávání o navýšení mezd. Mzdy v MND stagnují již od roku 2015 a zaměstnanci začínají

I ve složité době vedeme sociální dialog na dobré úrovni

DOKONČENÍ ZE STRANY 1

ztrácet trpělivost. Firmy, které byly výši mezd hluboko pod výdělků v naší společnosti, se nám začínají vyrovnávat a někteří naši pracovníci se začínají ohlížet po jiném zaměstnání. Je rozdíl pracovat někde ve vytopené hale na ranní směně, či v nepřetržitém provozu vystavení povětrnostním podmínkám, o sobotách, nedělích a svátcích. To se dá oželeť i nějaká stokoruna na mzdu. Dříve byly mzdy naftařů na jakési úrovni a lidé z jiných oborů nám i trochu záviděli. Bohužel v současné době tomu tak není. Přesto doufáme, že se situacelepší a vrátíme se výši mezd na standard, jaký si naši lidé zaslouží. Dopad měly tyto nepříznivé podmínky i na zaměstnanost. Od konce roku 2015 Moravské naftové doly a její dceřiné společnosti opustilo téměř 200 lidí. Zatím se to vždy vyřešilo odchody do důchodu nebo dohodami s odstupným. Po jednáních se zástupci vedení nám bylo sděleno, že propouštění by v současné době nastat nemělo. Situace je údajně stabilizovaná.

Každoročně je vyvrcholením činnosti odborových organizací ve firmách kolektivní vyjednávání. Podařilo se vám už uzavřít podnikovou kolektivní smlouvu, nebo dodatek ke kolektivní smlouvě, a s jakým výsledkem?

Kolektivní smlouvu jsme uzavřeli v roce 2016 na tři roky, tedy do konce roku 2018. Podařilo se nám zachovat všechny benefity a výhody dohodnuté v minulých letech. Jenom s navýšením mezd jsme bohužel neuspěli. Už jsme vedení společnosti avizovali, že od roku 2018 budeme chtít úpravu mezd, ale je to podmíněno hospodářským výsledkem a ten se nepředpokládá nijak výrazný, pokud nevzrostou ceny ropy na světových trzích a situace na trhu, v němž se odvíjí naše činnost, se nezlepší. Všechny ropné společnosti vyčkávají na zlepšení situace, z toho pro nás pramení nedostatek zakázek.

Zaměstnance samozřejmě zajímá především, jaké mzdové navýšení jim přinese nová kolektivní smlouva včetně benefitů. Jak jste na tom?

Tak to jsem zodpověděl už v minulém otázce. Zatím to za moc nestojí, a pokud budeme nuceni stále takto vyčkávat, tak o mzdách a dalších výhodách bude se zaměstnavatelem dost těžká řeč. Benefity, které jsme dohodli, se nám daří zachovat zatím v plném rozsahu. Důležité je ale zachování za-

městnanosti pro naše lidi, aby měli nějakou jistotu, že budou mít práci i do budoucna. Tato situace se netýká jenom naftařů, ale jak sledujeme ve sdělovacích prostředcích, i horníků a pracovníků v těžkém průmyslu.

Zaměstnanci MND pracují na odloučených pracovištích doma i v zahraničí. Jak se odbory starají o tyto pracovníky?

Toto se týká hlavně pracovníků dceřinné společnosti MND Drilling&Services. Doma i v zahraničí mají, co se týká odborových práv, naprosto stejné podmínky. Kdykoliv se na nás mohou obrátit se svými požadavky a my, pokud o to požádají, jednáme jejich jménem s příslušnými vedoucími, pokud nastal nějaký problém. V zahraničí samozřejmě slyší, kolik si vydělají kolegové od jiných společností a jsou právem naštvaní, protože jejich mzdy jsou mnohem nižší. Diety, které mají v eurech, se do mzdy nemohou počítat, jak si to myslí někteří jejich vedoucí.

Jakou máte organizovanost a jak se vám daří doplňovat členskou základnu o nové členy?

Organizovanost souvisí se situací, jež přetrvává v naší firmě. Někteří členové odešli do důchodu, jiní po dohodě se zaměstnavatelem a mladí lidé bohužel zatím nemají o členství v odborové organizaci velký zájem. Takže asi jako všude členská základna klesá a nemáme žádný spolehlivý recept, jak to změnit. Mladí si neuvědomují, že čím je početnější odborová organizace, tím silnější je její hlas při jednání se zaměstnavatelem a větší možnost dohody. Dokud toto mladí zaměstnanci nepochopí, tak není možné, aby se odbory braly za jejich názory, protože je nikdo nemusí vyslyšet. Nadávat doma nebo v hospodě nestačí.

Jak vám pomáhá Odborový svaz PHGN, v rámci kterého působíte dlouhodobě i jako první místopředseda Českomoravského sdružení Praha?

Pomoc našeho odborového svazu jsme již mnohokrát využili a musím říci, že jsme nikdy nebyli odmítnuti. Důležitá je okamžitá pomoc svazových právníků Antonína Těšíka a Markéty Marinové, kteří jsou připraveni po telefonu poskytnout radu. Hlavně, když ji potřebuji ihned, protože třeba za týden už by mi nebyla nic platná. Spolupráce se svazem je nezbytná a v početním obsazení, které na svazu je, se nebojím říci i obdivuhodná.

Petr Kolev

KARVINÁ: Těžařská nadace letos rozdělí mezi zaměstnance OKD, HBZS a Green Gas DPB Paskov, kteří se ve svém volnu věnují veřejně prospěšným aktivitám, pětadesát minigrantů Srdcovka, a to zejména organizacím nabízejícím širokou škálu sportovních disciplín a aktivit. Co do počtu následují sbory dobrovolných hasičů, dále neziskové organizace pomáhající hendikepovaným a starající se o životní prostředí. Nadace OKD kromě Srdcařů podpoří letos i třiaosmdesát projektů v programu mimo jiného fotbalisté z Karviné a Doubravy, běžci z Frýdku-Místku a Havířova, kulturní střediska, hornická města a obce či orchestr Májovák.

Z regionů

MOST: Pavel Tykač prostřednictvím společnosti Vršanská uhelná a město Most v čele s primátorem Janem Paparegou podpoří Krajskou zdravotní a.s. darem jedním milionem korun. Peníze poslouží na nákup dalšího moderního vybavení pro mosteckou nemocnici.

Krajská zdravotní je již několik let pravidelným příjemcem podpory od těžebních společností Pavla Tykače. Jen v posledních dvou letech věnovala Vršanská uhelná na rekonstrukci nemocnice v Mostě 10 milionů korun. Vedle chirurgických přístrojů, modernizované porodnice a zbrusu nového oddělení šestinedělí se nyní vybavení nemocnice opět rozroste. Za darovaný milion hodlá Krajská zdravotní pořídit nová nemocniční lůžka.

NYON: Miliardář a slovenský finančník Pavol Krúpa, majitel skupiny Arca Capital, chystá čtyřdenní demonstraci před sídlem miliardáře Zdeňka Bakaly ve švýcarském Nyonu. O povolení Krúpa požádal švýcarské úřady. Demonstraci bude organizovat jako fyzická osoba a hradit bude i náklady, které odhaduje na stovky tisíc korun. Očekává zájem tisíců lidí, především horníků z černouhelné OKD, nájemníků bytů patřících OKD a akcionářů, sdělila mluvčí Arca Capital Barbora Hanáková. Půjde podle ní o demonstraci lidí poškozených „vytunelováním“ firmy OKD. Demonstrace je plánována od 27. do 30. června ve švýcarském městě Nyon u ženevského jezera, kde má Bakala sídlo. Zájem o účast podle Hanákové projeví i fanoušci Baníku Ostrava.

Zaměstnanci CCG Most se mohou na své odbory spolehnout

V pořadí již 29. sněm Sdružení odborových organizací Czech Coal Group jednal 18. dubna v Mostě. Delegáti si mimo jiné vyslechli vystoupení generálního ředitele Severní energetické a Vršanské uhelné Vladimíra Roučka a předsedy Odborového svazu PHGN Jana Sábela. Projednali rovněž čerpání rozpočtu za rok 2016 a návrh rozpočtu na rok 2017 a vyslechli si zprávu o činnosti odborového sdružení od minulého sněmu, který se konal loni v dubnu.



Na snímku generální ředitel Vladimír Rouček (vpravo) informuje delegáty o hlavních událostech v Severní energetické a Vršanské uhelné v roce 2016. Vedle něho předseda Jaromír Franta, Arnošt Ševčík a Jan Sábel.

Generální ředitel **Vladimír Rouček** shrnul vývoj a hlavní události v Severní energetické a Vršanské uhelné v roce 2016. Informoval o jednání s polostátní společností ČEZ o odkupu elektrárny Počerady. Cílem vedení společnosti je elektrárnu získat a zajistit tak dlouhodobý odbyt uhlí z lomu Vršany.

Předseda Odborového svazu PHGN **Jan Sábel** přiblížil nejdůležitější události v činnosti svazu. Připomněl především nejvýraznější úspěch, kterým bylo schválení předčasných důchodů pro hlubinné horníky. O to hornický svaz usiloval více než 20 let. Sábel rovněž připomněl strastiplné vyjednávání s ministry Sobotkova kabinetu o sociálním příspěvku zaměstnancům propuštěným v důsledku restrukturalizace a útlumu hornictví pro hlubinné horníky v Ostravě a horníky na lomu ČSA. Hovořil i o přípravě jednání rady a sněmu OS PHGN v Luhačovicích.

Za vyjednaný mzdový růst se odbory nemusí stydět

Aktivitu odborového sdružení shrnul ve zprávě o činnosti předseda Sdružení odborových organizací CCG Most **Jaromír Franta**. „Nejsledovanější mezi zaměstnanci i členy odborů je kolektivní vyjednávání a hlavně jeho výsledek v podobě mzdového růstu. Je třeba vycházet z reality. V nyní platných kolektivních smlouvách jsme pro období let 2015 až 2017 dojednali celkový nárůst mezd mezi 9,2 až 12 procenty, což považujeme za dobrý výsledek. Kolektivní vyjednávání se zaměstnavateli je stále složitější. Informovali jsme delegáty o výsledcích vyjednávání dodatků kolektivní smlouvy v jednotlivých společnostech naší sku-

piny. Dodatky kolektivních smluv byly hlavně o sociálním fondu v řádu několika desítek milionů korun. Jednali jsme o tom, jak budou jednotlivé položky sociálního fondu naplněny. Jeho součástí je například program Zdraví pro zaměstnance, penzijní připojištění, stravování a další benefity. Nastínil jsem i přípravu na vyjednávání nových kolektivních smluv, které bude zřejmě ještě složitější než to předešlé, ale jsem přesvědčen, že jeho výsledek před našimi členy obhájíme. Sněm vyjádřil našim vyjednavacům plnou podporu pro dosažení co nejlepších výsledků zejména ve mzdové oblasti.

Na sněmu se rovněž diskutovalo o přípravě kolektivní smlouvy vyššího stupně. Diskuse navázala na informaci předsedy Sábela o vývoji ve sdruženích v rámci odborového svazu. „Současná situace není nakloněna těžebnímu průmyslu, ať už na hnědém, černém uhlí, naftě či uranu. Potvrzuje to i aktuální dění v OKD, kde již došlo k uzavření Dolu



Paskov a chystá se uzavření dalších šachet v příštích letech. Moravskoslezský region bude mít v následujícím období velký problém s uplatněním propuštěných kolegů z černého uhlí, problémy se však nevyhýbají ani ostatním zaměstnavatelům, kde máme své členy,“ konstatuje J. Franta, který je i prvním místopředsedou OS PHGN.

Prolomení limitů je stále na programu

Delegáti sněmu pochopitelně také jednali o další škále problémů, které se jich bezprostředně týkají. „Jde zejména o přístup koaliční vlády k uhlí za limity na lomu ČSA. V přijatém usnesení jsme si uložili neustále sledovat vývoj situace kolem územně-ekologických limitů na Mostecku a prosazovat přehodnocení usnesení číslo 827 z října 2015 tak, aby vláda územní limity na Dole ČSA zrušila a umožnila tím další těžbu vysoce kvalitního hnědého uhlí v objemu více než 750 milionů tun a práci pro stovky zaměstnanců na další roky,“ říká předseda Jaromír Franta.

„Při každém jednání o horním zákoně budeme tlačit na vládu, aby do něj vrátila institut vyvlastnění, a tím zachovala přístup k nerostnému bohatství státu, vymanila se z područí ekofanatiků a měla možnost další těžby nejenom uhlí,“ uzavřel výčet nejdůležitějších úkolů odborového sdružení SOO CCG pro další období.

Petr Kolev

Ceny Zlatý Permon byly uděleny

Hodnotící komise zřizovatelů cen za bezpečnost v hornictví propůjčila ceny „Zlatý Permon“ za dosažení vynikajících výsledků v oblasti bezpečnosti práce v roce 2016.

Z celkového počtu dvaceti čtyř přihlášených bylo ocenění uděleno těmto vítězným organizacím v působnosti OS PHGN:

I. kategorie

hornická činnost prováděná hlubinným způsobem – hlubinný důl **DIAMO, státní podnik, odštěpný závod GEAM**

II. kategorie

hornická činnost prováděná povrchovým způsobem – uhelný lom **Severní energetická a.s.**

IV. kategorie

činnost prováděná hornickým způsobem, včetně těžby ropy (subjekt s alespoň 51 zaměstnanci) **Moravské naftové doly a.s.**



Palička: Po letech nejistoty je tu definitivně změna

Je ostudné, že Paskováci musí bojovat o slušné odstupné

Úspěšné měsíce, byť s hořkým koncem uzavření šachty. Tak hodnotil letošní rok předseda odborů na Dole Pakov Rostislav Palička, který dříve pracoval jako čelbový hlavní předák.

„Na průběh tohoto roku nelze pohlížet bez souvislosti s průběhem roku loňského a především jeho posledním kvartálem. Nejdříve padlo rozhodnutí o konci Paskova k 31. prosinci 2016 a pak k 31. lednu 2017. A zde jsem rád, že se ve spolupráci s kolegy odboráři z karvinské části revíru podařilo přesvědčit věřitelský výbor a posunout uzavření dolu až na 31. březen 2017,“ prohlásil Palička. Podle jeho slov následovaly malé zázraky v podobě růstu cen uhlí i zlepšení geologických podmínek v provozovaných rubáních.

„Ukázalo se, že jsme měli pravdu a nakonec na tom všichni vydělali,“ nechal se slyšet.

V souvislosti s útlumem Důlního závodu 3 odborářský předák považoval za nejhorší pro zaměstnance zůstávající na Paskově, kteří musí až do poslední chvíle bojovat o své odstupné.

Z odborářského pohledu Palička považoval za úspěšný i loňský rok. „Povedlo se dotáhnout do konce dřívější odchody hlubinných horníků do důchodu a dojednat nařízení vlády 167/2016 – tedy lidově řečeno osmitisícové a sedmitisícové příspěvky pro propuštěné zaměstnance – a vyjednat místo výpovědi se čtyřnásobkem odstupného pro Paskovány dohodu s až možným devtinásobkem u firmy v insolvenční,“ vysvětloval. Za osobní prohru nicméně označil otázku odstupné-

ho pro kolegy z Důlního závodu 3 spadající pod servisní provozy a podnik. „Jednoduše řečeno je prostě nefér, aby člověk, který se nehnul z místa, najednou nějakým organizačním rozhodnutím už nebyl Paskovák, a jako takový měl tedy oproti ostatním z dnešního DZ 3 mizivé nároky,“ upřesnil Palička.

Závěrem říká, že s koncem Paskova život neskončil a že po letech nejistoty přišla změna. „Je třeba věřit, že k lepšímu. Všem lidem, kteří se podíleli jakýmkoli způsobem na těžbě na Paskově, patří velké poděkování. Ať už přechází za prací v rámci OKD, nebo jdou mimo něj. Přeji jim pevné zdraví a úspěch jak v profesním, tak osobním životě,“ zakončil odborář.

(Článek vyšel v měsíčníku Horník č. 4/2017)

ČMS: Sněm schválil účetní závěrku a rozpočet na rok 2017

V sídle OS PHGN v Praze se 20. dubna konal II. Sněm Českomoravského sdružení odborových organizací (ČMS). Delegáti projednali řadu zásadních opatření, důležitých pro další činnost odborového sdružení. Která opatření to byla, na to jsme se zeptali předsedy ČMS Jindřicha Jadwiszczoka.



Informace o dění v odborech podal delegátům sněmu předseda OS PHGN Jan Sábel (vlevo).

„V úvodu předseda Odborového svazu PHGN Jan Sábel informoval účastníky o přípravě sněmu OS v Luhačovicích. Přiblížil aktuální dění v důlní společnosti OKD Ostrava, která je v insolvenčním řízení, a další možný vývoj. Velkou pozornost věnoval čin-

nosti odborového svazu v uplynulém období. Vyzdvihl, že se po více než dvaceti letech vyjednávání a sociálních střetů podařilo zajistit předčasné odchody do starobního důchodu pro hlubinné horníky, což je třeba ocenit zejména v souvislosti se současnou

krizí v OKD. Velkým úspěchem bylo i vyjednání finančních kompenzací pro hlubinné a povrchové horníky, jejichž pracovní poměry budou ukončeny z důvodu restrukturalizace nebo útlumu těžby. Předseda Sábel neopomenul komentovat stav ekonomické a majetkové kondice odborového svazu a dění v MSDU OS,“ popsal Jindřich Jadwiszczok.

Nosným programem jednání sněmu byla účetní závěrka za rok 2016 a návrh rozpočtu ČMS na rok 2017. Oba materiály sněm schválil. Neméně důležité byly i informace o kolektivním vyjednávání v členských organizacích a o obsahu uzavřených kolektivních smluv pro letošní rok. „Zde jsme neshledali žádné zásadní problémy, které by muselo řešit odborové sdružení,“ doplnil předseda ČMS.

Velice živá diskuse provázela blok o legislativních novinkách, které vstoupily v platnost v letošním roce. Zaujal zejména výklad svazové právničky **Markéty Marinkové** k postavení odborových organizací vůči rejstříkovým soudům podle platné právní úpravy účinné od 28. února 2017 v souvislosti se zveřejněním účetní závěrky. „Delegáti podané informace velmi ocenili, protože se s nimi setkávají v každodenní odborové praxi,“ dodal předseda ČMS J. Jadwiszczok.

(Text a foto: pek)

Noviny Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

hgn

HORNÍK - GEOLOG - NAFTAŘ

Vydává OS PHGN ve vydavatelství SONDY, s.r.o. Adresa redakce a vydavatele: nám. Winstona Churchilla 2, 113 59 Praha 3. Redaktor: Petr Kolev, tel.: 234 462 328, e-mail: kolev.petr@cmkos.cz. Zlom: SONDY. Distribuce A.L.L. Production. Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta. ISSN 0322 9599. Registrační číslo MK ČR F 5253.