



Z obsahu:

- Rostislav Palička: Likvidace Dolu Paskov byla nebetýčná hloupost!
- Inspektoři BP zachraňují životy a zdraví zaměstnanců
- Rok 2017: 700 kontrol pracovišť odhalilo 1900 závad
- Pojištění s Kooperativou platí i letos

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ HORNICTVÍ, GEOLOGIE A NAFTOVÉHO PRŮMYSLU

Ve firmě v insolvenci se podařilo vyjednat nadstandardní mzdový nárůst,

říká předseda SHO OKD Rostislav Palička



Těžební společnost OKD může začít uskutečňovat svůj reorganizační plán. Vrchní soud v Olomouci totiž odmítl odvolání Citibank proti tomuto plánu a potvrdil jeho schválení. Reorganizační plán tak nabyl právní moci. Podle reorganizačního plánu mají být doly a provozní majetek firmy vloženy do nově založené společnosti OKD Nástupnická, v níž 100 procent akcií získá za zhruba 80 milionů korun státní podnik Prisko. V původní OKD zůstanou jen pohledávky za bývalými majiteli. O rozhodnutí soudu, stávající situaci v OKD a možných výhledech HGN hovořil s předsedou Sdružení hornických odborů OKD Rostislavem Paličkou.

S jakými pocity jste přijal rozhodnutí soudu?

Insolvence trvala už strašně moc dlouho. Jsme rádi, že ten další krok je udělaný. Byl jsem věřil, že soud potvrdí schválení reorganizačního plánu, tak prvním pocitem byla úleva, že je rozhodnuto pro reorganizační plán a můžou následovat další kroky. Ale jak to tak bývá, úlevu vystřídala obava, jaké budou. V této chvíli je z mého pohledu, vzhledem k zanedbanému stavu společnosti OKD co se týče připravenosti, investic a personálního zázemí a také z vývoje současné politické situace, jen velmi těžce čitelné, jaký bude další vývoj důlní společnosti a co to bude znamenat pro zaměstnance.

Jak by podle odborů reorganizační plán, na kterém jste se rovněž podíleli, měl probíhat?

Parametry reorganizačního plánu jsou známy a další kroky společností by se tím měly řídit. Je však právem nového vlastní-

ka přehodnotit plány firmy a tím upravit například životnost jednotlivých dolů. Názor hornických odborů je znám již dlouho. Společnost se má chovat s péčí řádného hospodáře, vytěžit zásoby a tvořit rezervy pro útlum a doby špatné pro hornictví. Co se týče podílu SHO na tvorbě reorganizačního plánu, přímo jsme se na jeho sestavení nepodíleli. V rámci SHO působí skvělý tým složený z předsedů a předsedkyň jednotlivých odborových organizací, ale nemyslím si, že má SHO takzvaně odborníky na cokoli, a proto je insolvence tak obrovského podniku, jakým OKD bezesporu je, pro nás stále velká neznámá. Reorganizační plán je tedy dílem dlužníka, ale domnívám se, že byl brán při sestavování v úvahu i prvek, že by zaměstnanci nemuseli souhlasit a svým postojem by tak mohli reorganizaci společnosti ohrozit. Proto nepřímý podíl na reorganizačním plánu máme. Záměr převést společnost do rukou státu byl shodný se záměrem odborů, proto pro SHO nebyl problém vydat prohlášení na jeho podporu. Dle našeho názoru je přechod pod stát jediným možným bezpečným a sociálně citlivým řešením.

Pokud se podaří OKD stabilizovat, mohla by důlní společnost těžit uhlí v provozech podstatně déle, než počítá reorganizační plán, a nemuselo by dojít k útlumu dolů Darkov a Lazy. Je to podle vás reálné?

To je přání především zaměstnanců tamních dolů a jak jsem už řekl, nový vlastník má právo změnit své záměry. Pro mě bude přijatelnější, když o tom budou rozhodovat odborníci, kteří o problematice těžby uhlí něco vědí, a ne populističtí specialisté z řad politiků. Ti dokážou jen opakovat, kolik to bude stát daňové poplatníky, jako tomu bylo v případě Dolu Paskov, přitom tak nějak zapominají na zaměstnance společnosti OKD a dalších navazujících firem, kteří jsou také daňovými poplatníky.

Důl Paskov byl uzavřen, protože byl prý vysoce prodělečný. Zakrátko si ale hutnické firmy v Moravskoslezském kraji začaly stěžovat na nedostatek kvalitního koksovateľného uhlí. Nyní musí uhlí dovážet z daleké Austrálie, Kanady, ale i ze sousedního Polska. Co o tom soudíte?

Jako komentář je výstižné jediné slovo: Kocourkov. Když tohle poslouchá člověk, který na tomto dole pracoval a byl propuštěn, protože to údajně jinak nešlo, než důl zavřít, a potom v horizontu několika měsíců slyší, že uzavření Paskova byla chyba, tak si zaručeně musí myslet, že u nás rozhodují naprostí laici bez trochy zodpovědnosti k firmě, zaměstnancům i regionu! V případě Paskova se bavíme o ložisku nejvyššího koksovateľného černého uhlí v Česku, a souběžně děláme nevratné kroky k jeho znepřístupnění. A co na to stát? Vlastně nic!

Od roku 2013 odborová organizace Dolu Paskov organizovala petice, mítinky s politiky, psala dopisy na vládu a pořádala další akce na záchranu těžby. To samé činilo SHO a Odborový svaz PHGN. Vysvětlovali a přesvědčovali jsme doslova každého, kdo měl k tomu co říci, že je naprostý nesmysl zavírat Paskov. A tohle trvalo až do listopadu 2016 a výsledek? Důl Paskov ukončil těžbu k 31. březnu 2017, a dnes je již téměř přichystaný k zaspání. Pár měsíců po ukončení těžby

Ve firmě v insolvenční se podařilo vyjednat nadstandardní mzdový nárůst

DOKONČENÍ ZE STRANY 1

slyšíme z nejrůznějších institucí chytré myšlenky, jak důl zakonzervovat, jaká to byla chyba přestat těžit, jak hutní firmy nemají uhlí vhodné pro výrobu koksu a další moudra. Běžnému člověku, natožpak horníkům z OKD, se z toho zvedá žaludek. Teď chtějí do toho všichni mluvit. Kde byli se svými moudry a odbornými radami, když se o zavření Paskova rozhodvalo? Jsou to dnes jen plané řeči a je ztrátou času se tím zabývat. Lidé, kteří tam těžili uhlí, horníci, už jsou pryč, a to je prostě nenapravitelná realita!

Mohl byste informovat, s jakými výsledky skončilo kolektivní vyjednávání v OKD?

Při kolektivním vyjednávání v OKD bylo naší snahou zaměřit se na navýšení základních mezd, které se prakticky od roku 2014 nezměnily. Vyjednali jsme celkové navýšení

o 7,5 procenta, a to od 1. ledna 2018. Podařilo se nám vyjednat navýšení základních mezd pro každého zaměstnance minimálně o 1630 korun měsíčně. Dohodli jsme se na příplatku sedm korun na hodinu pro zaměstnance úseků rubání a příprav, což představuje další navýšení mimo základní mzdu pro 1500 zaměstnanců. Navýšila se základní sazba prémie u úseků provozu vybavování a likvidace.

Parametry Dodatku ke kolektivní smlouvě OKD se podařilo vyjednat na konci loňského roku, což u firmy v insolvenční považují za dost podstatný úspěch. Navíc se podařilo dohodnout s vedením OKD, s ohledem na současnou insolvenční a možné hospodářské výsledky společnosti v průběhu prvního pololetí 2018, závazek zaměstnavatele k jednání o mzdách pro druhé letošní pololetí. A tak věřím, že stávající navýšení mezd pro tento rok není v OKD konečné.

Které aktuální problémy nebo úkoly

v současné době řeší hornické odbory a vy osobně?

V rámci Sdružení hornických odborů OKD jsou to problémy spojené s reorganizační společností a přechodem zaměstnanců do nástupnické společnosti. Bohužel s přechodem do jiné společnosti padá pro zaměstnance platnost Nařízení vlády číslo 167/2016, a je proto potřeba usilovat o zachování jeho platnosti i mimo insolvenční. Letos končí účinnost stávající kolektivní smlouvy OKD, připravujeme proto podklady pro vyjednávání nového dokumentu na další období. Byl jsem zvolen do funkce předsedy Sdružení hornických odborů OKD s platností teprve od loňského listopadu, jsem tedy stále v zácvičku a sbírám nové zkušenosti. Navíc jsem zůstal předsedou ve své mateřské organizaci Dolu Paskov, takže mám povinnost jako každý jiný předseda odborové organizace a stále se učím tyto dvě funkce skloubit. **Petr Kolev**

Rada jednala o přípravě a programu III. sněmu OS PHGN

Informace o plnění kolektivní smlouvy vyššího stupně, příprava III. sněmu, situace v členských organizacích, hospodaření svazu, to byly některé body projednáváné na únorovém jednání III. rady Odborového svazu PHGN v Praze.

Předseda svazu **Jan Sábel** v kontrole usnesení reagoval na podnět předsedy Sdružení hornických odborů OKD **Rostislava Paličky**, aby rada nadále prosazovala nařízení vlády č. 342 o sociálním příspěvku pro zaměstnance OKD i v případě ukončení insolvence důlní společnosti.

Předseda Sábel dále informoval o jednání rady Českomoravské konfederace odborových svazů, Majetkové, správní a delimitační unie odborových svazů, tripartity a o osobních jednáních s představiteli státní sféry a politických stran.

Rada vzala na vědomí stanovisko revizní komise svazu k návrhu rozpočtu svazu na rok 2018 a doporučila Janu Sábelovi předložit návrh rozpočtu ke schválení delegátům III. sněmu OS PHGN, který se uskuteční 12. dubna ve Starých Splavech. Na sněmu rovněž proběhne volba druhého místopředsedy odborového svazu, který nahradí uvolněné místo po **Jaromíru Pytlíkoví**. Rada uložila nahlásit do 29. března jmenovitě delegáty sněmu a členy pracovních komisí.

První místopředseda odborového svazu a předseda SOO CCG Most **Jaromír Franta** informoval o plnění kolektivní smlouvy

vyššího stupně za loňský rok. Podle údajů členských organizací nedošlo ze strany odborů k pochybení. Jan Sábel v této souvislosti poděkoval vyjednávacímu týmu svazu za odvedenou práci.

Rada rovněž vyslechla informace k obecnému nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR). Uložila předsedovi svazu zajistit zpracování Kodexu chování pro potřeby odborového svazu a členských

organizací. V této souvislosti rada doporučuje členským organizacím prověřit, s jakými osobními údaji pracují a jak s nimi nakládají, jak jsou osobní údaje zabezpečeny a kdo k nim v organizaci má přístup.

Rada svazu schválila delegáty na jednání dubnového VII. sjezdu ČMKOS a informovala o zvýhodněných cenách pobytu pro členy svazu v hotelu Harmonie v Luhačovicích. **Text a foto: pek**



Záběr z jednání rady svazu.

Inspektoři OS PHGN kontrolují pracoviště a zachraňují životy a zdraví zaměstnanců

Odborový svaz PHGN hodnotil rok 2017 na únorové celostátní dvoudenní konferenci o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci (BOZP) ve Velkých Bílovicích. Dosažené výsledky za odborový svaz prezentoval jeho předseda Jan Sábel. Konference se zúčastnili svazoví inspektoři bezpečnosti práce (SIBP) Ivo Kavka a František Vítek. Svaz tvoří šest odborových sdružení zastupujících 15 207 členů v 61 základních organizacích.

Bezpečnost a ochrana zdraví je jednou z hlavních priorit OS PHGN a je na programu téměř všech jednání orgánů svazu. Problematikou BOZP se zabývají všichni odboroví funkcionáři, zejména však čtyři svazoví inspektoři (SIBP) rozdělení do jednotlivých regionů s největší koncentrací báňského průmyslu.

Sokolovsko a Mostecko s těžbou hnědého uhlí, Karvinsko s těžbou černého uhlí, jižní Morava a Vysočina s těžbou ropy a uranu, povrchové organizace, doprava, rekultivace, učiliště, koksovny a další oblasti.

Programové cíle na období 2016–2020

Cílem odborového svazu je mít strukturu BOZP, která by jeho členům poskytovala servisní služby prostřednictvím svazových inspektorů a orgánů svazu. Snažíme se zlepšovat spolupráci s členskými orga-

nizacemi, poskytovat jim metodické, poradenské, lektorské, kontrolní a šetřící služby v oblasti BOZP.

Na místě je nepolevující důraz na prevenci úrazovosti, zlepšování pracovního prostředí, výchovné a vzdělávací akce. Budeme se aktivně podílet na úpravách legislativy BOZP, pracovnílékařské péče a její praktické realizaci, na legislativě o odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání. Jak v minulosti, tak také v budoucnosti budou naši svazoví inspektoři kontrolovat dodržování BOZP i u firem působících na pracovištích našich zaměstnavatelů, a přispívat tím k zlepšování stavu BOZP.

Svaz je aktivní i na úrovni EU

Podporujeme společnou strategii EU týkající se snižování pracovní úrazovosti a eliminace nebezpečných pracovních postupů poškozujících pohybový aparát,

stresujících způsobů práce, šikany a obtěžování. Na evropské úrovni prosazujeme zákaz používání karcinogenních a chemických látek negativně působících na zdraví zaměstnanců. Usilujeme o nezávislé pracovní lékařství a nezávislé studie vlivu pracovního prostředí na zdraví a zajištění dostatečného počtu zástupců zaměstnanců a jejich kontrolních pravomocí v BOZP. V neposlední řadě podporujeme posílení vlivu zaměstnanců při tvorbě legislativy BOZP a její sjednocení v EU.

Jsme aktivní při tvorbě Národního akčního programu účasti v Radě vlády pro BOZP. Prosazujeme zde zavedení funkčního systému úrazového pojištění, zajištění financování oblasti BOZP, prevence pracovních rizik a zajištění prostředků na rehabilitaci po pracovním úrazu a nemoci z povolání.

Dalším cílem v BOZP je napomáhat pomocí preventivních programů, kontrolních a dozorových orgánů „Bezpečný podnik“, „Bezpečné město“, „Bezpečná škola“, „Podnik podporující zdraví“ a „Zlatý Permon“ ke zvyšování úrovně BOZP a zlepšování pracovních podmínek.

Chceme realizovat evropské informační a kontrolní kampaně zaměřené na oblast BOZP v úzké spolupráci se zainteresovanými resorty a sociálními partnery, například na Evropskou kampaň o hodnocení rizik, Evropské síť podpory zdraví na pracovišti a koordinovat celostátní kampaně pro zaměstnavatele, které budou zaměřeny na zdravý životní styl zaměstnanců. Budeme i nadále spolupracovat v aktivitách Evropské agentury bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (projekt OSH) ve spolupráci se zainteresovanými subjekty.

Inspekce 2017: 700 kontrol odhalilo 1900 závad

Hlavní náplní práce svazových inspektorů je kontrola podmínek pro bezpečnou práci na pracovištích. V loňském roce svazoví inspektoři společně se závodními (ZIBP) a úsekovými inspektory práce (UIP) uskutečnili více než 700 kontrol na pracovištích a zjistili téměř 1900 závad a nedostatků. Nejčastějšími nedostatky jsou stav přístupových cest, skladování materiálu a dodržování pracovních postupů a bezpečnostních předpisů. Zjistili jsme i tolerování nedostatků nadřizenými zaměstnanci.

Metodická a poradenská činnost

Jedná se zejména o přenos aktuálních informací a konzultace otázek BOZP, šet-

Pojištění s Kooperativou platí i v letošním roce

Jako každoročně i pro letošní rok uzavřel náš odborový svaz s akciovou společností Kooperativa pojišťovna pojišťovnou úrazovou smlouvu pod číslem 51011349389, a to s platností od 19. 2. 2018 do 18. 2. 2019. Pojišťovna má platnost pro všechny členy odborových orgánů v působnosti OS PHGN. Pojistné je hrazeno z prostředků OS PHGN.

Pojištění se vztahuje na úrazy, ke kterým dojde při dobrovolné a bezplatné činnosti zajišťované organizací, resp. svazem, a to konkrétně při:

- výkonu tělovýchovné, sportovní, zájmové a kulturní činnosti (včetně zájezdů, školení a shromáždění), stávkách, demonstracích zajišťovaných organizací, a to včetně organizované společné cesty na místo výkonu a zpět,
- účasti na rekreačním pobytu – na organizaci popř. pojistníkem pořádané – nebo delegované rekreaci včetně účasti na organizované hromadné pěší nebo lyžařské turistice,
- účasti dětí členů organizací, popř. pojistníka na dětské odborové rekreaci (dětské zimné a letní tábory),
- krátkodobých pracovních brigádách na výstavbě odborových zařízení při splnění podmínek, že účastník nemá nárok na úhradu škody v rozsahu pracovního úrazu,
- výkonu rehabilitačních a sportovních činností doporučených lékařem, které jsou prováděny v rekreačních a rehabilitačních zařízeních,
- výkonu dobrovolné funkce vedoucího kolektivu, cvičitele, průvodce, rozhodčího v rámci činností shora uvedených.

Vznik pojistné události se hlásí a doklady se zasílají k likvidačnímu řízení na adresu: Centrum zákaznické podpory, Brněnská 634, Modřice 664 42, telefon: +420 841 105 105.

Dojde-li k pojistné události při pojištěné činnosti, poskytuje pojišťovna následující plnění: za smrt následkem úrazu pojistnou částku ve výši 80 000 Kč, za tělesné poškození způsobené úrazem až 20 000 Kč, za trvalé následky úrazu až 100 000 Kč.

Eva Doučková

Inspektoři OS PHGN kontrolují pracoviště a zachraňují životy a zdraví zaměstnanců

DOKONČENÍ ZE STRANY 3

ření pracovních úrazů (PÚ), nemocí z povolání a zodpovězení konkrétních dotazů funkcionářům a členům odborových organizací. Zajišťujeme i školení ZIBP a UIP za účasti lektorů z Českého báňského úřadu, OS PHGN, krajských hygienických stanic a podobně. Loni se jich zúčastnilo více než 500 členů odborového svazu. V legislativní oblasti byla v loňském roce naše činnost zaměřena na novelu pracovních lékařské péče, preventivních prohlídek, kategorizace prací a nařízení vlády číslo 361, kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci.

Náklady Odborového svazu PHGN na výkon kontroly BOZP v roce 2017 činily 2 930 280 korun a za období 2014–2017 celkem 11 353 999 korun.

Loňská pracovní úrazovost

Počet pracovních úrazů (PÚ) se ve srovnání s rokem 2016 snížil. Tento pozitivní vývoj však zčásti ovlivnil i pokles počtu zaměstnanců. Přes snižující se trend v oblasti úrazovosti nemůžeme být spokojeni, pokud budou při výkonu práce nebo v souvislosti s ním umírat lidé. V letech 2016 a 2017 jsme zaznamenali po dvou smrtelných pracovních úrazech (SÚ) u dodavatelských firem v OKD, a.s.

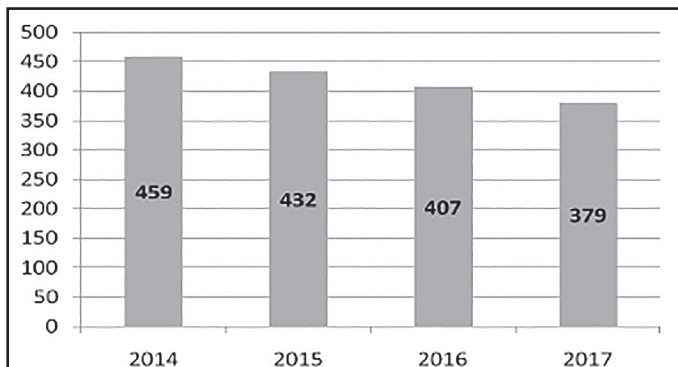
Počet smrtelných pracovních úrazů u dodavatelských organizací v OKD při snižujícím se počtu registrovaných pracovních úrazů nutí k zamýšlení.

Zástupci OS PHGN se účastnili šetření všech závažných úrazů a podíleli se na stanovení opatření pro eliminaci vzniku podobných událostí. Hlavní příčiny PÚ jsou již delší dobu stejné: nepředvídatelné riziko práce a porušení předpisů nebo pokynů zaměstnancem, mají společně na svědomí 80 % PÚ. Hlavní zdroje PÚ jsou materiál, břemena, předměty a přiražení a pády.

Nemoci z povolání

Velkou pozornost věnujeme kontrole pracovních podmínek a prošetřování vzniku

Vývoj pracovní úrazovosti 2014–2017



období	registrované PÚ	smrtelné PÚ	zameškané kal. dny	nemoci z povolání	počet zaměstnanců
2016	407	2	53 740	96	27 829
2017	379	2	50 130	83	24 573

2015

OKD zaznamenalo 136 PÚ z toho 3 x SÚ (MÚ – zapálení metano-vzdušné směsi, při kterém zemřeli 3 zaměstnanci OKD a.s.), dodavatelé zaznamenali 20 PÚ, z toho 1x SÚ

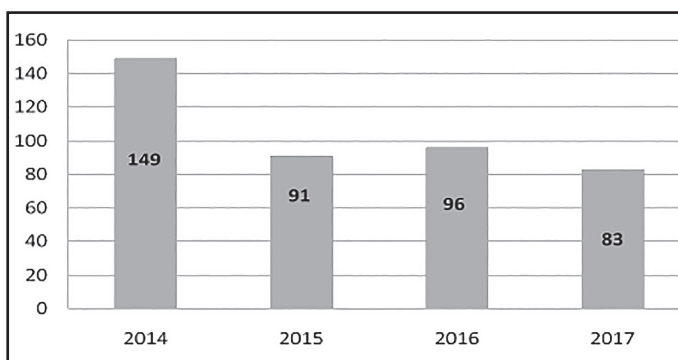
2016

OKD 177 PÚ z toho 0 SÚ, dodavatelé 18 PÚ z toho 2x SÚ

2017

OKD 135 PÚ z toho 0 SÚ, dodavatelé 10 PÚ z toho 2x SÚ

Vývoj nemocí z povolání v období 2014–2017



ku a přiznávání nemocí z povolání (NzP). Nejvíce jich vzniklo v loňském roce v OKD v důsledku expozic prachem a vibracemi, které tvoří téměř 85 % všech NzP. Od letošního roku bude zařazeno do seznamu nemocí z povolání onemocnění bederní páteře, o což již dlouho usilujeme.

V uplynulém období jsme řešili problémy s kontrolou objektivizace měření rizikových

faktorů, zejména vibrací a hluku, měření mikroklimatických podmínek a prašnosti. Tyto rizikové faktory mají na svědomí vznik drtivé většiny nemocí z povolání. Problémem jsou i onemocnění, která nebyla uznána jako NzP, ale jejich vznik byl výše uvedenými faktory značně ovlivněn. Bohužel, současná legislativa v tomto těžkém průmyslovém odvětví neumožňuje zohlednit působení všech rizikových faktorů v praxi a zejména jejich společné působení a negativní vliv na zdraví zaměstnanců. Od letošního roku upravuje vyšší kolektivní smlouva právo na účast odborů v orgánech, jimž přísluší výkon kontroly podle zvláštních předpisů. To má zvýšit objektivizaci a informovanost o BOZP na pracovištích.

Spolupráce v oblasti BOZP

Tripartitní spolupráci v BOZP hodnotíme velmi dobře. Zejména spolupráci se Státní báňskou správou a okresními inspektoráty práce každý rok vyhodnocujeme a podle aktuální problematiky upravujeme, nebo rozšiřujeme. Zástupci odborů jsou pravidelně zváni k prověrkám BOZP, průběžně jsou jim poskytovány konzultace a na požádání odborů se inspektoři státní báňské správy účastní odborových školení a akcí v BOZP.

Již řadu let podporuje Státní báňská správa pravidelný odborový audit BOZP v OKD – Výbor pro BOZP. Společně jsme zastoupeni i v evropské komisi pro BOZP v báňském průmyslu.

Je na místě připomenout spolupráci ČBU a OS PHGN na prestižní soutěži Zlatý Permon, která každoročně oceňuje nejlepší dosažené výsledky v BOZP.

Stručný přehled o činnosti v rámci našeho odborového svazu je vhodné uzavřít poděkováním všem, kteří v loňském roce přispěli k bezpečnosti a ochraně zdraví na pracovištích, tedy především neuvolněným závodním a úsekovým inspektorům bezpečnosti práce a popřát jim mnoho hornického štěstí.

Ivo Kavka, SIBP

Noviny Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

hgn

HORNÍK - GEOLOG - NAFTÁŘ

Vydává OS PHGN ve vydavatelství SONDY, s.r.o. Adresa redakce a vydavatele: nám. Winstona Churchilla 2, 113 59 Praha 3. Redaktor: Petr Kolev, tel.: 234 462 328, e-mail: kolev.petr@cmkos.cz. Zlom: SONDY. Distribuce A.L.L. Production. Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta. ISSN 0322 9599. Registrační číslo MK ČR F 5253.