

- Horníci z OKD mají nárok na odstupné a státní příspěvek
- Program Nová šichta úspěšně pomáhá s hledáním nové práce
- Odbory uhájily ve skupině Sev.en Energy důležité benefity

# Ani covid-19 nám nezabrání uspořádat dubnový sněm

## říká předseda OS PHGN Rostislav Palička

**Pandemie covidu-19 těžce zasáhla zdraví populace a výkon ekonomiky. Ani funkcionáře a pracovníky odborového svazu nákaza neminula. Například na pražském pracovišti covid-19 a následnou karanténu prodělali téměř všichni, pracovníci svazu. I za tohoto stavu však zachovali plné fungování. Za ztížených pracovních podmínek připravovali a připravují zajištění nejdůležitější svazové události letošního roku: sněm OS PHGN, který se uskuteční 22. dubna. Sněmovní jednání proběhne formou videokonference a organizátoři musí 55 delegátům umožnit hlasování a schválení klíčových materiálů, které jsou nezbytné k dalšímu fungování odborového svazu. Navíc vedení OS PHGN, jeho funkcionáři, absolvují každý měsíc desítky náročných jednání. Jak to zvládají, na to se HGN zeptal předsedy odborového svazu Rostislava Paličky.**

**Jak se daří jednat s partnery a organizacemi, když se nemůžete osobně setkat?**

Stávající situace nám, podobně jako našim členům a zaměstnancům, velice komplikuje práci. Musíme fungovat i v čase koronavirové pandemie, protože je řada jednání a akcí, které prostě absolvovat musíme. Například s prvním místopředsedou odborového svazu Josefem Zelenkou jsme členy Transformační platformy na národní úrovni, do níž jsou zapojené uhelné regiony. Jedná se o projekty, které budou financované z platformy Evropského transformačního fondu pro spravedlivou transformaci. Jedná se o finanční pomoc členským státům a regionům EU pro dosažení spravedlivé transformace. Přechod na udržitelnou a klimaticky neutrální ekonomiku bude vyžadovat značné investice v celé Evropě. Těžební průmysl - černé a hnědé uhlí, rašelina nebo ropná břidlice - a související výroba energie a také uhlíkově náročná odvětví, například výroba cementu, oceli, hliníku, hnojiv či papíru, představují značnou výzvu pro regiony, které jsou na těchto činnostech silně závislé. Tyto oblasti budou muset restrukturalizovat nebo diverzifikovat své hospodářství, zachovat sociální soudržnost a requalifikovat příslušné pracovníky a mladé lidi, aby se mohli připravit na budoucí povolání. S cílem řešit specifické problémy v těchto regionech připravila Komise takzvaný mechanismus pro spravedlivou transformaci, který jim poskytne cílenou podporu. Jako členové zde získáváme informace, které předáváme zatím do Karlovarského a Moravskoslezského kraje, které jsou a ještě budou těžce zasažené problé-

hajícími útlumem těžby uhlí. V této chvíli se seznamujeme s metodikami, jak a podle čeho se budou projekty vybírat.

**Jste i členem rady ČMKOS. O čem nyní jednáte?**

Na poslední radě se nejvíce diskutovalo o pandemii, o tom, jak zasahuje průmyslové firmy, státní orgány, kulturu, zdravotnictví, školství a další odvětví. Jednali jsme také o novém sídle ČMKOS. Bývalý Dům odborových svazů už odborům nepatří. Změnily se podmínky služeb pro svazy, konkrétně podražily. Podle poslední informace by nové sídlo ČMKOS mohlo být v ulici Politických vězňů v Praze. O tom se ale bude dál jednat. Měli jsme na toto téma už i poradou vedení odborového svazu za účasti předsedkyně revizní komise Dity Hricové.

**Jak se připravujete na dubnový sněm?**

Pro jednání sněmu je nezbytná informace o kontrole fyzického majetku, kontrola čerpání rozpočtu odborového svazu za rok 2020 a návrh rozpočtu pro rok 2021. Ke sněmu se váže také příprava příslušné legislativy. S technickým zajištěním videopřenosu sněmu nám pomůžou pracovníci IT oddělení ČMKOS. Stěžejním materiálem bude návrh rozpočtu na rok 2021. A o tom musí mít možnost hlasovat všech 55 delegátů sněmu. Na poradě vedení se navzájem informujeme o dění v členských organizacích, o jejich potížích a o tom, jak může odborový svaz poskytnout radu nebo účinnou pomoc. Projednali jsme průběh testování zaměstnanců ve firmách, ke kterému jsme



museli zajistit zvláštní legislativu, například k poskytování respirátorů zaměstnancům. Naši svazoví právníci, které rovněž postihl covid-19 a karanténa, přesto pracují na plný výkon, dnes a denně připravují potřebnou legislativu.

**Svaz vlastní dva hotely v Luhačovicích. Jak se daří zajišťovat rekonstrukci bazénu a bazénové haly?**

Rekonstrukci řešíme prakticky denně. Firmě Centroprojekt se bohužel nedaří plnit termín dokončení opravy bazénu. Poslední termín je 8. května. Bazénová hala je už ale hotová. Kromě toho řešíme problémy s kotelnou v hotelu Harmonie 1.

**Co říkáte aktuálnímu dění u sousedů v Polsku?**

Pečlivě ho sledujeme. Odborové organizace působící v Jastřemské uhelné společnosti, která je největším producentem koksovateľného uhlí v EU, ustavily stávkový výbor a žádají záruku zaměstnanosti a těžby černého uhlí na dalších deset let. U nás černé uhlí těží pouze jedna důlní společnost: státní podnik OKD. Zde má poslední důlní lokalita ČSM ukončit těžbu v roce 2022. Doufáme, že dojde k přehodnocení tohoto termínu. Tím, že se ukončí těžba, totiž neskončí spotřeba a spalování koksu v hutnických firmách v Moravskoslezském kraji. Černé

uhlí zde bude i nadále pouze s tím rozdílem, že se bude dovážet ze zahraničí za dražší peníze a region přijde o tisíce pracovních míst. Bude me závislí na dovozech, a to naší energetické bezpečnosti nijak neprospěje.

**Odborový svaz s ČMKOS zaslali v únoru stanovisko k rozhodnutí vlády neprojednat vyžádaný materiál, který vypracovala Uhelná komise, a místo toho ho dát do připomínkového řízení. Co je jeho obsahem?**

ČMKOS a OS PHGN, jehož zástupci jsou členy jak Uhelné komise, tak jejich pracovních skupin, trvají na tom, aby vláda projednala a přijala doporučení, jež byla přijata více než třičtvrtinovou většinou hlasů Uhelné komise, a jak se na tom též na únorovém jednání tripartity jednohlasně shodli zástupci zaměstnavatelů a odborů. Pro naši ekonomiku, ale i život občanů je klíčové v první řadě udržet výrobu elektrické

energie, k tomu zajistit těžbu uhlí pro elektrárny a bezchybný provoz atomových elektráren a rozvodné soustavy. Politikaření vlády k tomuto cíli určitě nepovede. Na elektřině závisí dodávky vody a plynu pro obyvatelstvo. Na elektřině dnes závisí všechno: mobily, počítače, stejně jako platební karty, pekárny chleba, zemědělci, prostě všechno. Vyvážíme elektřinu, ale prioritu musí mít její spotřeba v České republice. Na druhou stranu, jak se bude utlumovat naše průmyslová výroba, bude mít fungování elektrizační soustavy dnes i do budoucna prioritu nejvyšší – nakonec i fungující zdravotnictví v čase koronavirovém je na elektřině kriticky závislé. Je zřejmé, že plynulé a dostatečné dodávky energie nezajistí dnes ani v budoucnosti obnovitelné zdroje. Kdo tvrdí opak, lze, a je jedno, jestli z nevědomosti, nebo ze zistných důvodů. Důsledky to bude mít stejně neblahé pro nás pro všechny.

**Petr Kolev**



## Poděkování Evě Douchové

**Po takřka 50 letech práce na pražském pracovišti Odborového svazu PHGN odešla 31. března do důchodu hospodářka a účetní Eva Douchová. Při této příležitosti bychom jménem vedení a zaměstnanců odborového svazu chtěli kolegyni Evě poděkovat za její dlouholetou a zodpovědnou práci a popřát jí do dalších let spokojenost a pevné zdraví.**

## Na co se ptají média

**Aktuálně se řeší, že vláda buď schválí rozhodnutí Uhelné komise, která stanovila rok 2038 jako rok odklonu od uhlí, anebo rozhodnutí může změnit a stanovit dřívější datum konce uhlí, a tím by byl rok 2033. Můžete to okomentovat z pohledu těžařské skupiny, které se to bezprostředně týká?**

Dle dat ČEPS vyrobily uhelné elektrárny letos v lednu více než polovinu veškeré elektřiny v České republice, zatímco sluneční a větrné elektrárny v důsledku nepříznivého počasí dohromady jen přibližně jedno procento. Opravdu se tedy někdo domnívá, že za pouhých 12 let se situace tak dramaticky změní? Skupina Sev.en Energy nevidí žádný racionální důvod k tomu, aby bylo schváleno na popud aktivistů ještě dřívější datum odchodu od uhlí, než je rok 2038.

**Gabriela Sáříčková Benešová, mluvčí Sev.en Energy**

## Karviná souhlasí s delší těžbou uhlí na šachtě ČSM

Radní a posléze i zastupitelé Karviné v průběhu března projednávali a poté schválili dohodu s těžební společností OKD. Umožní kopat uhlí na stonavské šachtě ještě další dva roky, jak informoval výkonný ředitel OKD Radim Tabášek, který se 18. zasedání představitelů města na půdě Slezské univerzity také účastnil. „Jsme velmi rádi, že jednání společnosti OKD s městem Karviná došla k pozitivnímu závěru a povolení těžby je tak schváleno do konce roku 2022,“ řekl.

„V rámci dohody o prodloužení těžby se společnost OKD dojde k finanční kompenzaci ve výši pětaticeti milionů korun za rok,“ dodal karvinský primátor Jan Wolf. Získané peníze chce Karviná dát na podporu podnikání, přípravu průmyslových zón (SMART PARK, OSP), které přinesou nová pracovní místa.

„Především však tímto krokem chceme zpomalit tempo odchodu od těžby uhlí v Dole ČSM, který u nás na Karvinsku zůstal jako jediný v provozu,“ dodal Wolf. Povolení dobývat uhlí se netýká rezidenčních částí města.

**Zdroj: Měsíčník Horník**

**CHVALETICE:** Ojedinelé cvičení absolvovala v březnu hasičská jednotka Elektrárny Chvaletice na proslulém třisetmetrovém komínu, který je jedním z nejvyšších v Česku. Čtyřčlenný lezecký tým musel do výšek 120 a 160 metrů dopravit 50 kilogramů takzvaného keramzitu, který slouží jako stelivo do budek pro sokola stěhovavého. Cíl je prostý: nalákat nové obyvatel k uhníždění a vyvedení mláďat. Budku pro sokoly mají i na komíně v Elektrárně Počerady. Sokol stěhovavý je v ČR velmi vzácný, patří mezi kriticky ohrožené druhy. Ve snaze pomoci sokolům jsou právě v některých průmyslových objektech vyvěšovány speciální budky. Díky tomu populace sokolů u nás roste. Nyní jich v ČR hnízdí přes 100 párů.

**MOST:** Seznam světového kulturního dědictví UNESCO se o poslední dvě české položky rozšířil 6. července 2019. Tehdy do něj přibyl Národní hřebčín v Kladrubech a soubor hornických památek v saském a českém Krušnohoří pod názvem Hornický region Erzgebirge/Krušnohoří. Celkem se jich na obou stranách hranice nachází dvaadvacet, sedmnáct na německé a pět na české straně Krušných hor. Jsou jimi Hornická krajina Jáchymov, Rudá věž smrti, Hornická krajina Abertamy – Boží Dar – Horní Blatná, Hornická krajina Mědník a Hornická krajina Krupka. Poslední dvě jmenovaná místa se nalézají v Ústeckém kraji, zbytek v sousedním Karlovarském. Historické záznamy o těžbě v Krušných horách začínají rokem 1168, kdy byly v okolí dnešního Freibergu objeveny stříbrné rudy. Hornictví mělo vliv na celý region. Na jeho podobu, vývoj krajiny a osídlení, ale také na rozvoj vědy, techniky nebo umění a kulturní život lidí, kteří zde žili.

## Z regionů

**VRBNO:** Odborová organizace pracujících Dolu Jan Šverma pořádá pro děti a vnoučata zaměstnanců skupiny Sev.en Energy letní dětský tábor Vrbno. Tábor bude probíhat od 1. do 14. července. Cena poukazu je 6600 korun, kdy zaměstnanci společnosti Coal Services, Vršanské uhelné a Severní energetické mohou využít příspěvek od zaměstnavatele ve výši 5600 korun. Poukazy se budou závazně objednávat a vydávat na pracovišti odborové organizace, telefon: 2507, 606 101 061, případně e-mail: [L.Holy@7group.cz](mailto:L.Holy@7group.cz). Celkový počet poukazů je 150 kusů. Bližší informace o areálu lze získat na adrese [www.taborvrbno.cz](http://www.taborvrbno.cz). Celotáborový program bude založen na tématu komiksových postav. Tábor nabízí také využití sportovní haly, lodiček, šlapadel, dvou antukových hřišť, obecního fotbalového hřiště a koupání v přilehlém rybníku Pálenec.

**OSTRAVA:** Kriminální téměř po pěti letech odložili prověřování trestního oznámení, které se týkalo možného vytunelování společnosti OKD poté, co ji v roce 2004 převzal miliardář Zdeněk Bakala. Podezření z trestného činu se nepotvrdilo. Uvedla to Česká televize, kterou o rozhodnutí informoval dozorující státní zástupce Alexandr Dadam z ostravské pobočky Vrchního státního zastupitelství v Olomouci. Státní podnik OKD proti rozhodnutí podal stížnost.



# Druhá vlna propouštěcích pohovorů v OKD už skončila

## Horníci mají nárok na odstupné a státní příspěvek

**Státní podnik DIAMO dokončil druhou vlnu propouštěcích pohovorů zaměstnanců utlumovaných dolů převzatých od OKD dle vládního usnesení. Od 3. do 10. ledna absolvovalo pohovory 1212 lidí. Až na jednoho si všichni zvolili ukončení pracovního poměru dohodou a obdrží vyšší odstupné.**

Státní podnik DIAMO ve spolupráci s OKD a odbory sestavil 10 komisí, které prováděly pohovory na 10 místech OKD a denně musely zvládnout přes dvě stovky pohovorů. Probíhaly na dolech Darkov, ČSM a ČSA podle stanoveného harmonogramu.

„V každé komisi na daných lokalitách byl z pověření závodních výborů jeden zástupce odborových organizací. Na ČSA působily dvě komise a na Darkově a ČSM po čtyřech komisích,“ řekl předseda Sdružení hornických odborů OKD Jiří Waloszek.

### OKD skončilo loni ve ztrátě, na růst mezd nemá peníze

Úkolem odborářů v komisích bylo podle jeho slov řešit hned na místě případné nesrovnalosti. „Pohovory ale proběhly bez problémů. V případě ukončení pracovního poměru dohodou k 31. březnu 2021 zaměstnanci obdrží až 11násobek průměrného měsíčního výdělku podle počtu odpracovaných let, v případě výpovědi maximálně 4násobek průměrného měsíčního výdělku. Podnik DIAMO dosud převzal od OKD přibližně 2450 zaměstnanců, skoro sedm set z nich si nechá na útlumové, likvidační a rekultivační práce. Několik desítek zaměstnanců je například v pracovní neschopnosti, takže je pohovory teprve čekají,“ vysvětlil Jiří Waloszek.

Postup a přechod práv i povinností z pracovních vztahů na nového zaměstnavatele byl projednán se zástupci všech odborových



Jiří Waloszek

organizací působících v OKD i ve státním podniku DIAMO.

Hlavním podpůrným nástrojem pro odcházející pracovníky je státní příspěvek ke zmírnění sociálních dopadů útlumu hornictví (dle NV č. 415/2020 Sb.). Mají na něj nárok všichni propuštění zaměstnanci, ale musí o něj požádat. Informace a formuláře dostali při propouštěcích pohovorech.

Pro horníky pracující pod zemí činí příspěvek 8000 korun měsíčně, pro ostatní 5300 korun měsíčně. Podporu mohou dostávat až pět let v závislosti na odpracované době a věku pracovníka.

„V únoru jsme zaměstnavateli předložili návrh odborových organizací SHO na navýšení mezd a následně bylo zahájeno kolektivní vyjednávání. V prvním kole nám zaměstnavatel sdělil, že nemá finanční prostředky na růst mezd. V našem návrhu jsme vypustili ostatní příplatky, které jsme v minulosti vždy chtěli navyšovat a soustředili jsme se na mzdy a tarify. V té době ještě nebyl schválen byznysplán firmy. Po jeho schválení zaměstnavatel přišel k jednání opět s návrhem na nulový růst mezd. S tím nesouhlasíme a další postup budeme dohadovat v základních organizacích. Závodní výbory nám předají své návrhy a my podle nich stanovíme další postup. Vzhledem k situaci, ve které se OKD nalézá, bude vyjednávání velice složité. Loňská ztráta OKD vše komplikuje. Naším cílem je zachovat reálné mzdy podle kolektivní smlouvy OKD a kolektivní smlouvy vyššího stupně. To znamená, aby se zaměstnanecké mzdy navyšovaly minimálně o inflaci,“ uzavřel předseda SHO OKD Jiří Waloszek.

Petr Kolev

## Nová šichta OKD úspěšně pomáhá s hledáním nové práce

**Zajištění pracovních pohovorů i podepsání nových pracovních smluv už mají za sebou desítky zaměstnanců, kteří končí svůj pracovní poměr v OKD. Už několik měsíců jim aktivně pomáhají personalisté společnosti, kteří jsou k dispozici na všech lokalitách a také v centru Karviné.**

„Všem radíme a pomáháme individuálně a jsme potěšeni, že práce našeho týmu má skvělé výsledky. Někteří naši bývalí zaměstnanci už podepisují smlouvy v nových firmách, se kterými jsme navázali spolupráci. Další se chystají na pracovní pohovory nebo si vybírají z nabídek volných míst v naší aplikaci Burza práce,“ řekla Radka Naňáková, personální ředitelka OKD.

Aplikace Burza práce nabízí klientům Nové šichty přehled volných pracovních míst firem v regionu. Zaměstnavatelé nejčastěji poptávají zámečníky, elektrikáře, svářeče a další dělnické profese. Spolupráci s Novou šichtou už uzavřela stovka firem z celého Moravskoslezského kraje.

„Velmi často zaznamenáváme dotaz nějaké firmy, která by s námi chtěla uzavřít spolupráci. Po podepsání smlouvy o spolupráci tak firma obdrží vstup do naší aplikace, kde vkládá nabídky volných pracovních pozic a online k nim vyhledává v databázi registrovaných vhodné kandidáty. Data jsou samozřejmě bez citlivých údajů,“ dodala Markéta Klopová, manažerka Nové šichty.

V současnosti (10. březen) personalisté OKD pomáhají v rámci Nové šichty více než 600 lidem. Nejedná se pouze o důlní pracovníky, ale také povrchové a THP pracovníky.

### Zájem narůstá

„Ten zájem stále stoupá, jsme za to rádi, protože program Nová šichta je zcela výjimečný a ojedinělý. Chceme tak pomoci lidem, kteří v OKD strávili mnoho let, aby našli nové uplatnění. Pozitivní zpětné vazby máme už z několika společností, které naše lidi zaměstnaly v roce 2017, kdy se uzavíral Důl Paskov,“ řekla Vanda Staňková, předsedkyně představenstva OKD.

V čem vidí ojedinělost projektu Nová šichta, dodal výkonný ředitel OKD Radim Tabášek. „Velkou výhodou vidíme v tom, že v Nové šichtě pracují naši personalisté, často se tedy s klienty znají a je to o důvěře a individuální pomoci, proto se na ně zaměstnanci mohou obrátit kdykoliv.“

Zdroj: [www.okd.cz](http://www.okd.cz)

**NOVÁ**  
**ŠICHTA**  
DOKÁŽEME VÍC NEŽ TĚŽIT UHLÍ

# Kolektivní vyjednávání ve skupině Sev.en Energy skončilo dohodou

**Kolektivní vyjednávání ve společnostech skupiny Sev.en Energy bylo dokončeno. Jako poslední uzavřeli dohodu zástupci zaměstnavatele a odborů v mostecké části skupiny. Byla sjednocena délka platnosti kolektivních smluv na období převážně jednoho roku.**

„Letošní cíle i závěry kolektivního vyjednávání odrážely aktuální situaci v odvětví energetiky, a to jak propad prodejů elektřiny a uhlí z důvodu ekologizačních aktivit a tlaku na těžbu, tak s ohledem na dopady covidové pandemie,“ řekla Sev.en Novinám **Barbora Pencová**, personální ředitelka skupiny Sev.en Energy.

Vyjednávání ve všech částech skupiny bylo podle ní náročné, ale podařilo se dosáhnout dohody, takže ani přes nepříznivý vývoj důležitých ukazatelů nedojde ke snižování mezd a stávající tarifní mzdy zůstanou zachovány ve stejné výši. Ve všech kolektivních smlouvách byla zakotvena výše náhrady mzdy při částečné nezaměstnanosti.

## Zaměstnavatel zaskočil odbory šokujícím návrhem

Zda jsou s průběhem a výsledkem kolektivního vyjednávání spokojeni také odboráři, na to se HGN zeptal předsedy Sdružení odborových organizací CCG Most **Jaromíra Franty**, který je zároveň vrchním kolektivním vyjednavčem za odbory.

„Průběh vyjednávání byl odlišný od let minulých. Už jenom to, že nás ke kolektivnímu vyjednávání vyzval jako první zaměstnavatel, naznačovalo, že se něco děje. A také jejich prvotní návrh byl pro nás šokem. Zaměstnavatel navrhl snížit tarifní mzdy o deset procent, seškrtnat program Zdraví o 10,5 tisíce korun na zaměstnance za rok, snížit příspěvek na důchodové připojištění a další podivnosti. Pochoptelně jsme takový návrh jako celek odmítli. Poté jsme absolvovali poměrně složité a dlouhé vyjednávání na různých úrovních. Nakonec byla dosažena dohoda přijatelná pro obě strany. V odvětví těžby uhlí a výroby elektřiny je současná situace velice nejistá a zaměstnavatel vyvíjí velký tlak na snižování nákladů. Hospodářské výsledky společnosti jsou horší, než se předpokládalo. Vliv na to měla snížená spotřeba elektrické energie, covid-19, emisní poplatky a tlak na likvidaci těžby a spalování uhlí v elektrárnách. S tím se ale potýkají i další společnosti v rámci našeho odborového svazu.“

Uzavřená smlouva pokrývá tři hlavní společnosti na Mostecku – Severní energetickou, Vršanskou uhelnou a Coal Services. Lokality



**Jaromír Franta**

ČSA je v útlumu a letos muselo lom opustit 250 zaměstnanců. „Rada zaměstnanců po výplatě odstupného a přiznání restrukturalizačního příspěvku vyčká blížící se starobní důchod, další část zaměstnanců se podařilo umístit v rámci skupiny. Bohužel nás opustili kolegové, kteří budou hledat své uplatnění mimo naše řady. Slušné odstupné a restrukturalizační příspěvek jim v nových začátcích zajistí, že jejich rodinné rozpočty unesou ztrátu zaměstnání bez větší újmy.“ říká Jaromír Franta.

Těžba na lomu ČSA jde podle něj do finále a od 1. dubna se zde přechází ze čtyř směn na dvousměnný provoz. „To rovněž mělo vliv na průběh kolektivního vyjednávání. Pro odbory bylo důležité nasmlouvat všechny dosavadní zaměstnanecké benefity. To se podařilo i nad rámec toho, co jsme zamýšleli. Například vyšší odstupné, větší odměna pro dárce krve. Dohodli jsme i výplatu benefitu při splnění určitých podmínek za prvních pět měsíců letošního roku. Tento benefit by měl zajistit, že nedojde k poklesu reálných mezd. Kolega Arnošt Ševčík vyjednává smlouvu na DTS Vrbenský a ani tam to podle mě nedopadne špatně. To bohužel nemůžu říct o průběhu vyjednávání v Krušnohorských strojárnách Komořany, závod 05, jehož majitelem jsou Slovácké strojárny Uherský Brod. Vedení strojirek doslova dehonestuje institut kolektivního vyjednávání, místo vyjednávání uplatňuje diktát. Pokud se týká hlavní mostecké skupiny, po šokujícím zahájení kolektivního vyjednávání ze strany zaměstnavatele vnímají zaměstnanci uzavřenou smlouvu za daných podmínek pozitivně,“ shrnul předseda.

**Petr Kolev**

# Studie: Klimatické změny způsobují odchylky dráhy oběhu Země kolem Slunce

Stálý mediální tlak téměř likviduje jakékoli pochyby o zelené ideologii, která tvrdí, že za změnu klimatu může výlučně lidská činnost, konkrétně oxid uhličitý (CO<sub>2</sub>) produkovaný při spalování uhlí v elektrárnách. Na kritiku zhoubné ideologie reaguje Zelená fronta dehonestací, demagogií nebo mlčením. Což nemění nic na tom, že ve svých předpovědích ekologisté chybují čím dál častěji. Například loni strašili veřejnost, že rok 2020 bude nejsušším rokem za posledních 500 let. Tutová předpověď, kterou média, včetně těch veřejnoprávních, tak ochotně publikovala, opět nevyšla.

Přesto byla na začátku loňského roku hlavním důkazem české Zelené fronty pro jejich dogma, že se mění klima a že za to může spalování uhlí, oxid uhličitý a s prominutím krávy pšoukající metan.

Milovníci bifteků a tataráčků, připravte se na umělé hovězí z laboratoří, protože stáda krav budou vybita, uhelné elektrárny půjdou do šrotu a doly a lomy budou zasypané nebo zavodněné. Co se stane s člověkem, který rovněž vydechuje CO<sub>2</sub>, o tom teprve soudruzi ze Zelené fronty rozhodnou.

Na světlo boží nicméně pronikají i seriózní vědecké studie oproštěné od ideologie a demagogie. Například studie, kterou zveřejnil časopis Nature Geoscience, a na které se podíleli i Češi, analyzovala 27 tisíc letokruhů ze 147 dubů. Dřevo ze žijících stromů pomohlo určit vývoj sucha v posledním století. Data k podobě klimatu ve středověku vědci získali z kmenů dubů, které se dochovaly v říčních naplaveninách či štěrkových korytech. Pro antickou éru pak použili dřevo ze studní. Vzorky dřeva využité pro rekonstrukci klimatických podmínek ve střední Evropě pocházely z České republiky a Bavorska.

Klimatické změny a sucha souvisí také s extrémně vlhkým počasím a vydatnými srážkami v zimě, připomíná britský deník The Guardian, který závěry studie zveřejnil. Podle ní je také v důsledku globálního oteplování třikrát pravděpodobnější, že se přivaly deště v zimě budou opakovat.

V roce 2100 bude při zachování současných trendů pravděpodobnost až desetinásobná. Jako důvod tohoto dlouhodobého trendu vědci vylučují společnou činnost či sluneční cykly a kloní se k závěru, že je to způsobeno drobnými odchylkami dráhy oběhu Země kolem Slunce.

Všimli jste si? Ani zmínka o spalování uhlí v elektrárnách! Klimatická krize a navazující jevy jako sucha nebo naopak přivalové deště jsou v důsledku drobných odchylek dráhy oběhu Země kolem Slunce.

Z mnohých vědeckých studií rovněž vyplývá, že není exaktně prokázána spojitost mezi lidskou činností (spalování fosilních paliv) a historicky a fyzikálními zákony danou nestálou změnou klimatu. Jak prosté, milý Watsone.

(pek)

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



**HORNÍK – GEOLOG – NAFTAŘ**  
Vydává: Odborový svaz PHGN, [www.osphgn.cz](http://www.osphgn.cz)  
Editor: Petr Kolev, e-mail: [petr.kolev9@gmail.com](mailto:petr.kolev9@gmail.com),  
mobil: 739 534 611