

- Státní příspěvek 5300 Kč měsíčně získají horníci z dalších firem
- Rada OS PHGN schválila čerpání rozpočtu a prodej Harmonie 2
- Povinnosti odborové organizace působící u zaměstnavatele

Státní příspěvek získají i díky odborům horníci až ze 17 firem

říká předseda OS PHGN Rostislav Palička

V září si horníci nejen v uhelných regionech připomínají Den horníků, který připadá na 9. září. V Česku se slaví od první poloviny 18. století. Tento den si připomněli 16. září rovněž účastníci 5. rady OS PHGN v Luhačovicích. V září se konaly i další akce, které mají význam pro Odborový svaz PHGN. O nich HGN hovořil s předsedou svazu Rostislavem Paličkou.

Můžete přiblížit dvoudenní pracovní jednání odborářů ze státního podniku Diamo se zástupci několika stovek zaměstnanců OKD, kteří v rámci útlumu přešli pod Diamo?

Setkání se uskutečnilo 2. září ve Stráži pod Ralskem. První den se ho zúčastnili odboráři z Diamo a Sdružení hornických odborů OKD. Společně jsme debatovali o sjednocení kolektivních smluv obou státních podniků. Druhý den, kdy mezi odboráře přišel generální ředitel státního podniku Diamo Ludvík Kašpar a jeho náměstkyně Jitka Prstková, jsme v debatě pokračovali. Jednali i právníci obou stran, z naší strany svazová právnička Markéta Marinková. Došlo k dohodě, že prozatím budou platit obě kolektivní smlouvy a společně budeme usilovat, aby se smlouva OKD překloupila do kolektivní smlouvy Diamo. Věřím, že odboráři budou napříště fungovat jako jeden tým pod jednou podnikovou kolektivní smlouvou. Pro budoucnost odborových organizací z OKD je to důležité, protože kolektivní smlouva OKD platí pouze do konce roku 2022 a je prospěšné začít s přípravou společné smlouvy již dnes. Chtěl bych poděkovat všem, kteří se na přípravě a organizaci přínosného jednání podíleli, především předsedovi ZO pracovníků chemické těžby ve Stráži pod Ralskem Vilému Válkovi, který toto setkání dojednal.

16. září zasedala v Luhačovicích 5. rada OS PHGN. Zkontrolovala čerpání rozpočtu za první pololetí a revizní komise radě sdělila, že účinnost a čerpání rozpočtu je v souladu s předpisy. Očekávaným bodem byl prodej svazového hotelu Harmonie 2 v Luhačovicích. Informoval jsem radu, co jsme v této záležitosti doposud udělali. Rada schválila navržený způsob prodeje, a tak můžeme v této záležitosti pokračovat.

S vedením Diamo jste se v září setkali ještě jednou. O čem jste jednali tentokrát?

Setkání proběhlo 20. září v Luhačovicích, hodnotili jsme, jak se plní dohoda o spolupráci

v otázkách důležitých pro pracovní podmínky zaměstnanců a sociální dialog. Uzavřením dohody letos v červnu jsme odstartovali oficiální spolupráci v oblasti BOZP, pracovněprávní legislativy, zdravotnické legislativy, důchodového pojištění, včetně vzájemného poskytování informací a předcházení pracovněprávním sporům. Položili jsme základ k tomu, aby se spolupráce rozvíjela i v dalších letech. Do Diamo přecházejí v rámci útlumu stovky zaměstnanců a odborové organizace z OKD, proto je pro nás důležité podílet se v budoucnu na jejich činnosti a rozšířit působnost odborového svazu do Diamo právě prostřednictvím uzavřené dohody a kolektivních smluv. Diamo se poté, co převezme Palivový kombinát Ústí, stane největším hráčem v oblasti útlumu uhlí v Česku. Jednání bylo pro obě strany v minulých letech užitečné, vyměnili jsme si poznatky o tom, jak to funguje v bývalých lokalitách OKD po začlenění do Diamo a jaká je situace na jednotlivých odštěpných závodech.

Často zdůrazňujete, že uzavřená dohoda patří k prioritám odborového svazu. Proč?

Zajišťuje odborovému svazu a zaměstnancům mnohé výhody. Je to významné pro celou oblast černého i hnědého uhlí. Oceňujeme, že vedení státního podniku Diamo, konkrétně generální ředitel Ludvík Kašpar, je v tomto ohledu velice vstřícné. Odborový svaz usiluje o rozvíjení sociálního dialogu. V základních organizacích může dojít k nedorozumění se zaměstnavatelem a odbory mohou díky dohodě poskytnout svým členům právní poradenství, pomoc v rámci bezpečnosti práce. Z toho vyplývá, že uzavřená dohoda je důležitá pro další existenci odborového svazu. Vidím v ní velký potenciál pro budoucnost naší členské základny.

Kabinet 27. září schválil návrh na úpravu nařízení vlády, že příspěvek 5300 korun měsíčně mají do budoucna získat i propuštění zaměst-



Předseda OS PHGN Rostislav Palička si na snímku vyměňuje s generálním ředitelem Diamo Ludvíkem Kašparem protokol o plnění dohody o spolupráci v otázkách důležitých pro pracovní podmínky zaměstnanců a sociální dialog. Foto: archiv

nanci Vřšanské uhelné ze skupiny Sev.Energy a Severočeských dolů. Jak to hodnotíte?

V současné době mají podle nařízení nárok na příspěvek propuštění zaměstnanci 12 firem, loni v listopadu byla přidána i díky vyjednávání našeho odborového svazu s vládou Sokolovská uhelná. Vládní návrh počítá s tím, že se počet těchto firem rozroste na 17. Ministerstvo průmyslu a obchodu v předkládací zprávě uvedlo, že důvodem předložení návrhu je přijmout řešení, které by do budoucna alespoň částečně umožnilo minimalizovat dopady vyplývající ze ztráty zaměstnání zaměstnanců těchto firem. O rozšíření nařízení vlády i na další firmy a propuštěné zaměstnance vedení odborového svazu usilovalo a pokračuje v tom. Jak dokládá poslední vývoj, naše snažení je úspěšné. Připomněl bych, že Odborový svaz PHGN jako první v rámci ČMKOS v této republice dokázal vyjednat předčasné starobní důchody pro hlubinné horníky, a to dokonce dvakrát v krátkém časovém rozpětí. Za další velký úspěch našeho svazu považuji vyjednání a rozšíření státního příspěvku pro propuštěné horníky z firem, které zasáhl útlum uhlí. Bez dlouhodobého úsilí odborů by zaměstnanci utlumovaných firem tyto výhody rozhodně neměli. **Petr Kolev**

Vláda: Státní příspěvek 5300 korun měsíčně bude dostávat více horníků

Státní příspěvek 5300 korun měsíčně po dobu tří měsíců až pěti let v závislosti na odpracované době a věku pracovníka mají do budoucna získat také propuštění zaměstnanci Vršanské uhelné ze skupiny Sev.en Energy a Severočeských dolů. Počítá s tím návrh na úpravu nařízení vlády, který 27. září schválila vláda.

V současné době mají podle nařízení nárok na příspěvek propuštění zaměstnanci 12 firem, loni v listopadu byla přidána Sokolovská uhelná.

„Na vládě jsme na návrh ministerstva přemyslu a obchodu rozšířili restrukturalizační příspěvek pro dotčené pracovníky, a to na všechny subjekty, které v budoucnu ukončí těžbu,“ uvedl po jednání vlády ministr Karel Havlíček.

„V případě všech v návrhu uvedených subjektů bude v budoucích letech ohroženo zaměstnání více než 5200 zaměstnanců zabývajících se těžbou hnědého uhlí, respektive činnostmi s těžbou přímo souvisejícími v Ústeckém kraji, který má v současné době nejvyšší nezaměstnanost v České republice,“ stojí v podkladech MPO pro vládu.

Společnost Severní energetická ze skupiny

Sev.en Energy spravuje hnědouhelnou těžební lokalitu Československá armáda (ČSA) u Litvínova. Těžba je zde omezena územními limity, proto bude ukončena pravděpodobně v roce 2024. Vršanská uhelná ze stejné skupiny pak zajišťuje těžbu hnědého uhlí v lokalitě Vršany v centrální části severočeské pánve.

Dostupná a stabilní energie z uhlí

„Vršanská uhelná disponuje zásobami uhlí až za horizont roku 2050, my jsme proto připraveni zajistit dostupnou a stabilní energii z uhlí do té doby, než bude k dispozici dostatek alternativních a stejně stabilních zdrojů pro zásobení českých domácností a firem,“ řekla mluvčí Sev.en Energy Gabriela Sáričková Benešová.

Státní příspěvek v rámci jiného nařízení dostávají také propuštění zaměstnanci černouhelné OKD. Vláda loni v listopadu rozhodla, že příspěvek těm z nich, kteří budou v příštích letech propuštěni a nepracují pod povrchem, klesne ze 7000 na 5300 korun měsíčně. Podpora k překlenutí dopadů útlumu těžby se bude i zde nadále vyplácet tři měsíce až pět let v závislosti na odpracované době a věku pracovníka. Horníci, kteří pracují pod zemí, mají dále dostávat 8000 korun měsíčně.

(Zdroj: MPO)

Rozhovor s Josefem Hájkem, poslancem parlamentu a bývalým horníkem OKD

S poslancem parlamentu ČR Josefem Hájkem jsme hovořili naposledy před třemi roky. Okolnostmi privatizace těžební společnosti OKD se tehdy zabývala vyšetřovací komise složená ze zástupců všech politických stran a Josef Hájek byl jejím členem. Nyní je před parlamentními volbami, a proto jsme poslance Hájka požádali o rozhovor. HGN z něj přináší výtah.

Před vstupem do Parlamentu ČR jste více než třicet let pracoval v OKD. Jak hodnotíte současnou situaci v OKD?

Na Důl Doubrava v Orlové jsem nastoupil jako student – stipendista v roce 1976. Tehdy v OKD pracovalo více než 100 000 zaměstnanců a těžilo se na více než dvaceti šachtách. Dnes zůstal v provozu pouze Důl ČSM. To mě jako člověka, který spojil téměř celý svůj život s hornictvím, určitě netěší. Z mého pohledu zásadní podíl na hořkém konci OKD měl finančník Zdeněk Bakala. Podnikání v hornictví vyžaduje myslet na zadní vrátka, a to Bakala nedělal. V době konjunktury vyvedl z OKD více než 100 miliard a jakmile se těžba stala nerentabilní, nechťel doly dotovat a přivedl je do insolvence. Bohužel to bylo právně posouzeno, že takový postup není trestným činem, ale z pohledu nás horníků to bylo neskučně nemorální. Díky tomu se konec OKD výrazně urychlil. Co je ještě smutnější, náklady na útlum musí místo Bakaly zaplatit stát.

Bliží se volby do Poslanecké sněmovny a s nimi i rekapitulace. Co se vám povedlo a s čím naopak nejste spokojen?

POKRAČOVÁNÍ NA STRANĚ 3



ORLOVÁ: Černouhelný Důl Žofie v Orlové, známý také jako Fučík 5, zaplnily v sobotu 4. září stovky lidí. Státní podnik Diamo zpřístupnil poprvé veřejnosti areál dolu. Někteří z návštěvníků tam před lety pracovali, přišly ale i celé rodiny s dětmi. Přestože tato šachta už 26 let netěží, uchovala si specifickou atmosféru, dodnes se totiž na ní fárá. O bezpečnost návštěvníků a organizaci akce se staraly dvě desítky záchranářů a techniků z odštěpného závodu ODRA. Důl Žofie těžil uhlí 120 let a vytěžil pro české hospodářství více než 42 milionů tun uhlí. V novodobé historii našel důl speciální uplatnění – oblíbili si jej filmaři. Natáčely se tady filmy Ostravak a Dukla 61.

MOST: V Mostě odhalili 11. září pomník hornických tradic a důlních neštěstí. Slavnosti přihlíželi havíři z celého Česka, kteří se do Mostu sjeli na 25. setkání hornických měst a obcí. Průvod uniformovaných hornických spolků se poté vydal na 1. náměstí, kde pokračoval program hornickými ceremoniály, jako je předání putovního praporu či stuh. Na tradiční setkání přijelo do Mostu kolem 350 havířů z různých míst České republiky, Slovenska a partnerského saského Marienbergu. Třídenní akce začala v pátek, kulturní program byl připravený v sobotu až do večerních hodin a v neděli se účastníci setkání vydali na exkurze do míst spojených s těžbou.

Z regionů

OSTRAVA: Spolek svatá Barbora (SSB) sice kvůli onemocnění covid-19 nesvolal děle než rok žádné společné setkání rodin, ale více přispíval na výuku a vzdělávání dětí. Skvělou zprávou je, že přes čtyřicet měsíců nepřibyli noví horničtí sirotci! „Vloni jsme vyplatili dětem více než 1,1 milionu korun. Z důvodu koronaviru jsme neměli společnou akci, tradiční Barborádování nevyjímaje. Každé dítě dostalo mimořádnou pomoc ve výši 5000 korun. Další mimořádné dary jsme poskytovali rodinám v tíživých životních podmínkách. Peníze jsme posílali i na zajištění počítačů a zajištění distanční on-line výuky,“ uvedla pro Měsíčník Horník Monika Němcová. Ta se na letošní schůzi SSB stala staronovou předsedkyní Barborky.

STRÁŽ POD RALSKEM: V návaznosti na převzetí dolů na Karvinsku se státní podnik Diamo rozhodl vstoupit do Spolku svatá Barbora a tím podpořit jeho činnost. Spolek pomáhá osiřelým dětem a rodinám horníků a dalších zaměstnanců dolů. Aktuálně se spolek stará o 44 dětí, kterým pomáhá například s financováním školného, ubytování při studiu, pořízení počítačů, táborů, volnočasových aktivit a podobně.

LITVÍNOV: Květiny 3. září odpoledne v Litvínově na Mostecku pokryly památník se sochou havíře a jmény 65 obětí důlní katastrofy z roku 1981. Pietní akt připomněl 51 horníků a 14 báňských záchranářů, kteří zemřeli před 40 lety na dole Pluto II v Louce u Litvínova při výbuchu uhelného prachu a následném požáru. Byla to jedna z největších hornických tragédií ve 20. století na severu Čech. V sobotu dopoledne se ještě uskutečnil pochod pořádaný Klubem českých turistů přes Louku u Litvínova, kde se důl Pluto II nacházel. Důl byl na vršku, kde je dnes už jen křová a dvě zabetonované jámy.

Působení odborové organizace u zaměstnavatele podle judikátu Nejvyššího soudu

Cílem tohoto článku je upozornit odborové organizace na jejich povinnosti vůči zaměstnavateli v souvislosti s jejich působením u něj ve světle výkladu Nejvyššího soudu z roku 2019.

Chce-li odborová organizace naplňovat své práva a povinnosti podle zákoníku práce jakožto organizace, která u zaměstnavatele působí, musí to zaměstnavateli oznámit. Působnost odborové organizace upravuje zákoník práce v § 286. Nejvyšší soud ve svém rozhodnutí čj. 21 Cdo 641/2018-918 uvedl:

• „Obsahovými náležitostmi oznámení odborové organizace podle ustanovení § 286 odst. 4 zák. práce – jak z tohoto zákonného ustanovení vyplývá – je sdělení (údaje o tom), že stanovy odborové organizace upravují její působení u zaměstnavatele a oprávnění jednat (z logiky věci vyplývá, že součástí těchto údajů má být i informace o orgánu odborové organizace, který je podle stanov oprávněn se zaměstnavatelem jednat) a že minimálně 3 její členové jsou u zaměstnavatele v pracovním poměru.“

• „Dovolací soud proto v uvedené právní úpravě shledává dostatečnou oporu pro závěr, že součástí oznámení odborové organizace podle ustanovení § 286 odst. 4 zák. práce je též doložení sdělovaných údajů.“

Z výše uvedeného vyplývá, že odborová organizace musí ve svém oznámení:

1. sdělit (tvrdit), že je podle svých stanov oprávněna působit a jednat u dotyčného zaměstnavatele,

2. sdělit, který orgán odborové organizace je podle stanov oprávněn se zaměstnavatelem jednat a jakým způsobem; způsob jednání sice v judikátu uveden výslovně není, ale autoři článku doporučují tuto informaci též uvést, protože mají za to, že když soud „z logiky věci“ dovodil, že součástí informace je údaj o orgánu odborové organizace, mohl by obdobně „z logiky věci“ dovodit též povinnost informace o způsobu jednání orgánu,

3. sdělit, že minimálně 3 její členové jsou u dotyčného zaměstnavatele v pracovním poměru,

4. všechny tvrzené skutečnosti zaměstnavateli též doložit.

Prokázání odborovou organizací tvrzených

skutečností, lze učinit zejména:

1. Prokázání oprávnění působit a jednat podle stanov u zaměstnavatele – Nejvyšší soud k tomu uvedl: „Splnění podmínky spočívající v tom, že stanovy odborové organizace upravují její působení u zaměstnavatele a oprávnění jednat, odborová organizace zpravidla doloží tím, že k oznámení přiloží své stanovy, popř. zaměstnavatele informuje o možnosti se s nimi seznámit na veřejně přístupných internetových (webových) stránkách, na nichž stanovy zveřejnila.“ Povinnost lze tedy splnit i odkazem na Sbíрку listin v rejstříku spolků, pokud zde má odborová organizace své stanovy uloženy a zpřístupněny v digitalizované podobě.

2. Prokázání, který orgán je podle stanov oprávněn se zaměstnavatelem jednat a jakým způsobem – vzhledem k tomu, že jde o náležitosti, které upravují stanovy, doloží se stejným způsobem jako v bodě 1, tedy předložením stanov či odkazem na veřejně přístupný internetový zdroj,

3. Prokázání, že minimálně 3 členové odborové organizace jsou v pracovním poměru u zaměstnavatele – tento požadavek může být v určitých případech obtížněji splnitelný. Nebude to pro odborovou organizaci problém v těchto případech:

a) odborový orgán oprávněný jednat jménem odborové organizace má nejméně 3 členy, kteří jsou v pracovním poměru u zaměstnavatele,

b) členské příspěvky budou hrazeny srážkami ze mzdy (se souhlasem zaměstnance a v dohodě se zaměstnavatelem),

c) tři zaměstnanci v pracovním poměru vysloví souhlas, aby byl zaměstnavatel informován o tom, že jsou členy odborové organizace.

Pokud nenastane ani jeden z výše uvedených případů, musí odborová organizace najít jiný způsob prokázání požadované skutečnosti. Nejvyšší soud k tomu uvádí: „Bude tedy na odborové organizaci, aby v takovém případě zvolila takový způsob doložení splnění dané podmínky, s nímž nebude spojeno zveřejnění členství v odborové organizaci u konkrétních

osob; v úvahu například připadá v odborné literatuře zmiňované osvědčení jiných skutkových dějů podle ustanovení § 79 notářského řádu provedené formou notářského zápisu.“

Avšak k tomuto tvrzení Nejvyššího soudu se vyjádřila Notářská komora v tom smyslu, že postup podle § 79, na který odkazuje uvedený judikát, je „velmi obtížně použitelný“. Současně však ve svém vyjádření uvedla, že: „Ohledně prokázání skutečnosti, že alespoň 3 členové odborové organizace jsou u zaměstnavatele v pracovním poměru, je namístě sepsání osvědčení o prohlášení podle § 80 NŘ (kdy statutární orgán např. prohlásí, že mu byly před podpisem NZ předloženy pracovní smlouvy členů odborové organizace a že tito členové jsou ke dni sepisu NZ stále zaměstnáni u zaměstnavatele, u něhož odborová organizace působí). Sepis takového NZ proveditelný je a v praxi už byly takové notářské zápisy sepsány.“

Podle stanoviska Nejvyššího soudu je oznámení odborové organizace podle ustanovení § 286 odst. 4 zákoníku práce jednostranným právním úkonem, podle terminologie současného občanského zákoníku právním jednáním, se všemi z toho vyplývajícími souvislostmi jako je forma, doručení, pravidla pro podepisování apod.

V případech, že dochází k převodu činnosti zaměstnavatele nebo její části, přecházejí na přijímajícího zaměstnavatele též práva a povinnosti z kolektivní smlouvy (na dobu účinnosti kolektivní smlouvy, nejdéle však do konce následujícího kalendářního roku). Nepřechází smlouva jako taková, ale „pouze“ práva a povinnosti z kolektivní smlouvy jednotlivých zaměstnanců (individuální nároky). Pokud odborová organizace chce působit i u nového zaměstnavatele (při splnění zákonem stanovených podmínek), musí svoji oznamovací povinnost splnit nově i vůči tomuto zaměstnavateli.

Mgr. Markéta Marinková, JUDr. Antonín Těšík, svazový právníci

I „NŘ“ – zákon č. 358/1992 Sb., o notářích a jejich činnosti (notářský řád), v platném znění (vysvětlivka autorů)

II „NZ“ – notářský zápis (vysvětlivka autorů)

DOKONČENÍ ZE STRANY 2

Do Poslanecké sněmovny jsem nastoupil přímo ze šachty, a tak logicky byl jeden z mých cílů zlepšit sociální postavení horníků a takzvaných rentistů. To jsou bývalí horníci, kteří nemohou vykonávat práci v podzemí z důvodu úrazu nebo choroby z povolání. Asi největší radost mám ze schválení novely důchodového zákona, která umožnila horníkům odejít až o 10 let dříve do starobního důchodu. Podařilo se mi také prosadit dvě novely zákoníku práce, které zlepšily postavení rentistů na trhu práce. Dalším tématem, kterému jsem se hodně věnoval, byla problematika vrácení 44 000 bytů OKD nájemníkům. Teprve až po více než 15 letech

se podařilo v Poslanecké sněmovně prosadit zřízení Vyšetřovací komise k privatizaci OKD. Podařilo se nám mimo jiné vyšetřit, že došlo k ovlivnění Smlouvy o prodeji menšinového podílu státu na privatizaci OKD v části smlouvy, která se týkala právě převodu bytů na nájemníky. Původní návrh smlouvy, který garantoval převod bytů na nájemníky, byl upraven tak, že se kupující převodu bytů nájemníkům mohl vyhnout. Na byty sice měli horníci morální právo, ale z právního hlediska tyto byty nešlo vymáhat. To mě dodnes neskutečně štve. Horníci přišli o 44 000 bytů a Bakala získal více než 32 miliard korun!

Jak se vám spolupracuje s opozicí – s Piráty?

Mám rád mladou generaci, je to naše budoucnost. Nicméně Piráti, alespoň ti, co jsou v Poslanecké Sněmovně, nejsou z mého pohledu objektivním obrazem naší mladé generace. V jednu z mých vystoupení ve sněmovně jsem je přirovnal ke svazákům, kteří v 50. letech odešli přímo ze škol rozdávat rozum do továren a do vesnic. S tím rozdílem, že Piráti díky bohu šli pouze do parlamentu, kde snad neudělají tolik škody. Určitě mají dravý a energii. Co jim z mého pohledu chybí nejvíce, je pokora a životní zkušenosti.

Jaké je vaše největší přání?

Aby se po covidu naše životy už definitivně vrátily do starých kolejí. (Zdroj: web SHO)

5. rada OS PHGN schválila čerpání rozpočtu, prodej hotelu Harmonie 2 a plnění odvětvové smlouvy

Společným jednáním vedení odborového svazu se členy revizní komise byl 15. září odstartován maraton akcí svazových komisí, který vyvrcholil 16. zářím zasedáním 5. rady Odborového svazu PHGN v hotelu Harmonie 2 v Luhačovicích.



16. září jednala v Luhačovicích 5. rada OS PHGN.



Revizní komise před zasedáním rady naposledy zkontrolovala čerpání rozpočtu za 1. pololetí a doporučila radě jej schválit.

Předseda **Rostislav Palička** předložil radě materiál o čerpání rozpočtu OS PHGN za I. pololetí 2021. Předtím revizní komise zkontrolovala čerpání rozpočtu a účetnictví od posledního zasedání letos v dubnu. Předsedkyně komise **Dita Hricová** mohla následující den radě ozná-

mit, že čerpání rozpočtu a účetnictví je v souladu s předpisy a nejsou k němu připomínky.

Na úvod svazové rady, kterou řídil první místopředseda OS PHGN **Josef Zelenka**, vzpomněli její členové, že 9. září má v uhelných revírech významnou tradici a Den horníků se v ČR slaví

již od první poloviny 18. století. Rada vzdala při té příležitosti poctu kolegům a kamarádům, kteří v zaměstnání přišli o život.

Předseda **Rostislav Palička** informoval o aktuálním stavu hornických hotelů v Luhačovicích jak z finančního, tak technického hlediska. Hotel Harmonie 2 bude vyžadovat v dohledné době finanční investice, což v souvislosti s brzkým skončením nájemní smlouvy nastoluje otázku jeho prodeje. Předseda rovněž informoval o jednání vedení svazu s realitními kanceláři o možnostech prodeje. Ústní informace doplnil obrazovou prezentací.

Svaz má k dispozici znalecký odhad hotelu a zájemce o jeho koupi. Na řadě jsou ještě složitá jednání a úkony. Rada doporučuje sněmu svazu schválení prodeje hotelu Harmonie 2 se souvisejícími pozemky při splnění svazem daných podmínek.

Rada vzala na vědomí informaci o stavu členské základny k 30. červnu 2021 a schválila zastoupení členů v orgánech svazu s plánem termínů zasedání rady a sněmu svazu v roce 2022. K 30. červnu měl odborový svaz 11 546 členů v 53 základních organizacích.

Josef Zelenka informoval o plnění kolektivní smlouvy vyššího stupně za první pololetí. Smluvní strany, svaz zaměstnavatelů a odborový svaz, nezaznamenaly ve svých organizacích ani jednu připomínku nebo stížnost.

Jako na každé radě, předsedové a zástupci odborových sdružení a organizací informovali kolegy o situaci v členských organizacích. Svazový právník **JUDr. Antonín Těšík** informoval radu o aktualitách z legislativy. Například o politické diskusi o dřívějších odchodech do důchodu pro těžké profese.

Svazový inspektor bezpečnosti práce **Ing. Ivo Kavka** hovořil o aktuální situaci v BOZP, o paragrafu 320a písmeno b) a o nutnosti zařadit poškození bederní páteře jako nemoc z povolání.

Důležitá dohoda

Informaci z jednání rady ČMKOS, majetkové unie, tripartit a dalších orgánů podal na závěr předseda **Rostislav Palička**. Připomněl význam podepsané dohody mezi státním podnikem Diamo a OS PHGN o spolupráci v otázkách důležitých pro pracovní podmínky zaměstnanců a sociální dialog. Pro odborový svaz důležitou dohodu zvýraznila informace, že státní podnik Palivový kombinát Ústí (PKÚ) se sloučí se státním podnikem Diamo. Působnost a vliv odborového svazu se tak rozšíří i na odborové organizace PKÚ.

Bezprostředně po zasedání rady jednala svazová komise. Kontrolovala plnění kolektivní smlouvy vyššího stupně a přípravu Dodatku odvětvové smlouvy číslo 4 pro rok 2022. Jednání řídil vrchní svazový vyjednavč **Josef Zelenka**. Komise rovněž projednala doplňující návrhy k dodatku od odborových sdružení z Mostu a Sokolova.

Opoledne zasedali svazoví inspektoři bezpečnosti práce pod vedením předsedy SHO OKD Ostrava **Jiřího Waloszka**, který je rovněž druhým místopředsedou OS PHGN a má činnost svazových inspektorů ve své gesci.

(Text a foto: pek)

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



HORNÍK – GEOLOG – NAFTAŘ
Vydává: Odborový svaz PHGN, www.osphgn.cz
Editor: Petr Kolev, e-mail: petr.kolev9@gmail.com,
mobil: 739 534 611