

# V dubnu se odborový svaz přestěhuje do nového sídla

## informuje předseda OS PHGN Rostislav Palička

**Poslední měsíc v roce probíhá obvykle ve znamení příprav na vánoční svátky. Lidé nakupují pro své nejbližší dárky pod vánoční stromky. Dárky se nadělovaly i v odborech. Vedení a rada svazu rozhodly nadělit členům ne jeden, ale hned dva velké dary. Prvním je nové sídlo odborového svazu v Praze a druhým výnos z prodeje hotelu Harmonie 2 v Luhačovicích. O těchto a dalších událostech, které se přihodily v prosinci, HGN hovořil s předsedou Odborového svazu PHGN Rostislavem Paličkou.**

**Připomeňte prosím další prosincové události, kterých jste se jako předseda svazu zúčastnil.**

Byla to prosincová rada ČMKOS, která se konala ve znamení příprav na letošní sjezd odborové centrály. Delegáti sjezdu budou mimo jiné volit nové vedení ČMKOS. Dostali jsme informace o vyjednávání odvětvových a podnikových kolektivních smluv. Českomoravská konfederace odborových svazů doporučila na podzim začít vyjednávání o růstu mezd minimálně o šest procent. Na prosincové radě doporučila organizacím vyjednat růst mezd o devět procent. To se mi za stávající situace v průmyslových odvětvích zdá jako nereálné. Nová koaliční vláda chce přepracovat státní rozpočet, což znamená, že bude škrtnat s důrazem na úspory. Zajímavé bylo také tradiční setkání předsedů odborových svazů s guvernerem a viceguvernerem České národní banky. Hodně se diskutovalo o hypotékách a zvyšování úroků. Upozornili jsme guvernera, že banky odmítají poskytovat úvěry těžební společnosti, elektrárnám a teplárenským společnostem. Do toho je tlačí zahraniční matky bank působících v České republice.

Zúčastnil jsem se také jednání přípravné komise, která navrhuje a schvaluje pracovníky na udělení nejvyššího hornického vyznamenání za rok 2021. Za náš odborový svaz jsme k vyznamenání medailí Jiřího Agricoli navrhl předsedu odborové organizace v Moravských naftových dolech Vladimíra Baldriana.

**Valná hromada majetkové unie schválila delimitaci z odborového majetku. Má na delimitaci podíl také odborový svaz?**

Valná hromada Majetkové, správní a delimitační unie odborových svazů, které je odborový svaz dlouholetým a významným členem, schválila na prosincovém zasedání rozpočet unie na rok 2022. Schválila rovněž finanční delimitace

z odborového majetku pro členské svazy, a to ve stejné výši jako pro rok 2021. Mohu členům oznámit, že finanční delimitace vzápětí dorazila na účet našeho odborového svazu. Význam to má v tom, že částečně pokryje činnost a akce svazu v letošním roce. Valná hromada rovněž volila nové vedení a členy představenstva majetkové unie a revizní komise. Rada našeho odborového svazu rozhodla, abych kandidoval do představenstva unie. Na valné hromadě jsem byl zvolen do sedmičlenného představenstva a vystřídám v představenstvu svého předchůdce Jana Sábela, který zde zastupoval svaz po dlouhá léta a zaslouží za to poděkování. Náš svaz bude mít nadále přístup k důležitým informacím a možnost zasahovat do dění majetkové unie.

**A nyní přichází nejdůležitější událost z loňského prosince, kterou je bezesporu koupě nového sídla odborového svazu v Praze.**

Mohu potvrdit, že v prosinci jsme společně s prvním místopředsedou odborového svazu Josefem Zelenkou podepsali smlouvu na nákup nemovitosti v Praze.

**Co z toho pro členy vyplývá?**

Do poloviny dubna bychom se měli přestěhovat do nového sídla, jehož budeme vlastníkem. Ve stejné době také řešíme prodej hotelu Harmonie 2 v Luhačovicích. Poslední verze kupní smlouvy na Harmonii bude předložena ke schválení mimořádnému sněmu odborového svazu, který se pravděpodobně uskuteční ještě v lednu. V dubnu proběhne řádný sněm odborového svazu. Čeká nás při tom rovněž stěhování do nového sídla. Pro zaměstnance svazu to bude bezesporu velice náročné období.

**Proč kupujete nové sídlo, když nájemní smlouva o pobytu v domě Radost platí ještě několik**



**let? Nejedná se o plýtvání svazovými prostředky?**

Jak známo, majetková unie prodala Dům odborových svazů v Praze novému majiteli a uzavřela s ním nájemní smlouvu, která obsahuje zafixovanou výši nájemného do roku 2025. Poté bude třeba s majitelem vyjednat a podepsat novou smlouvu, tentokrát o tržním nájemném. Ve smlouvě ale nemohly být zafixovány poplatky za služby, které majitel budovy Radost každoročně zdražuje. Odborový svaz musí platit každý rok velké peníze za pronájem kanceláří a poskytované služby. To byl hlavní důvod, proč jsme rozhodli o koupi vlastního sídla. V konečném důsledku odborový svaz ušetří. Rovněž poloha nového sídla v ulici Ke Kohinooru je dobře dostupná, asi půl hodiny tramvají z Hlavního nádraží v Praze. Nové sídlo má k dispozici i osm parkovacích míst.

**Které události očekáváte v letošním roce?**

Rok 2022 bude pro těžební firmy, elektrárny, teplárny a jejich zaměstnance velmi náročný, především kvůli takzvanému Zelenému údělu (Green Deal – pozn. red.) Evropské unie a stále se zdražujícím emisním povolenkám, o jejichž

ceně na burze rozhodují spekulanti. Evropská komise šílí a navrhuje další „zelené“ nesmysly, jako konec spalovacích motorů a přechod na elektromobily, uzavření uhelných a jaderných elektráren, konec používání plynu na vytápění domů a další nereálné plány. Mají jediný efekt: raketově rostoucí ceny za elektřinu, plyn a teplo. Nová koaliční vláda by se k tomu měla postavit čelem a jednat v zájmu České republiky a jejích obyvatel, nikoliv v zájmu Evropské komise a Evropského parlamentu. Záměr nové vlády zvýšit sociálních dávky ale neřeší podstatu problému. Do chudoby mohou spadnout i lidé střední třídy, tedy zaměstnanci, kteří mají vyšší výděly a přispívají do systému vyššími částkami.

V tomto roce zřejmě dojde k ukončení těžby ve společnosti OKD, která stále zaměstnává tisíce kmenových zaměstnanců a poskytuje práci lidem z dodavatelských firem. I to je důsledek zeleného šílenství. Neschopnost firem platit za předražené emisní povolenky může mít za následek růst nezaměstnanosti, zejména v některých regionech.

### Jak do vaší činnosti zasahuje koronavirová krize?

Covid nám stále komplikuje život. Před opětovným onemocněním nechrání ani vakcinace. Přesvědčil jsem se o tom na radě Sdružení

hornických odborů OKD. Jednání bylo ohroženo, protože předsedu a místopředsedu sdružení zasáhl covid-19 a museli na nemocenskou, přestože byli předtím proti této nemoci očkováni.

### Nakonec jste se ale sešli. Můžete přiblížit výsledky jednání?

Informoval jsem kolegy v Ostravě o dění v odborovém svazu a načerpal nové informace, například o vyjednávání dodatku kolektivní smlouvy OKD. Odborům se podařilo dojednat čtyřprocentní mzdový růst do tarifů, čtvrtletní výkonnostní odměny a další požitky, za což zaslouží uznání. Uznání zaslouží rovněž odbory v Sokolovské uhelné, které vyjednaly pro zaměstnance rovněž růst mezd do tarifů, sociální program a další požitky.

### Jaké přání máte do nového roku?

Aby se nám podařilo dotáhnout do úspěšného konce zmíněné prodeje a nákupy nemovitostí, jakož i přípravu a průběh dvou sněmů odborového svazu, a abychom měli dostatek sil a schopností řešit další výzvy, které před námi stojí. Odborový svaz, pražské pracoviště, bude mimořádné úkoly letos zvládat ve stejném personálním obsazení. Přeji všem kolegům především pevné zdraví, nebo alespoň mírný průběh covidové nákazy. **Petr Kolev**

## Růst průměrné a minimální mzdy znehodnocuje vysoká inflace

**Průměrná mzda v ČR ve třetím čtvrtletí 2021 meziročně vzrostla o 5,7 procenta na 37 499 korun. V hrubém tak zaměstnanci dostávali v průměru o 2012 korun více než před rokem. Po zahrnutí růstu spotřebitelských cen výdělek reálně stoupl o 1,5 procenta. Informoval o tom Český statistický úřad. Obecně ale platí, že dvě třetiny zaměstnanců na průměrnou mzdu nedosáhnou. Mzdy porostou i nadále, reálně ale budou vzhledem k vysoké inflaci výděly spíše klesat.**

Výše dosahované průměrné mzdy se liší i mezi kraji. Například průměrná hrubá mzda v Karlovarském kraji stoupla ve třetím čtvrtletí letošního roku na 33 249 korun. Meziročně jde o nárůst o 5,7 procenta, což je zhruba 1795 korun. I přes nárůst zůstává průměrná mzda v Karlovarském kraji nejnižší z krajů. V Karlovarském kraji udržují vyšší mzdy hlavně větší průmyslové podniky, zejména těžební Sokolovská uhelná. Podle celostátních údajů je v oblasti těžby a dobývání průměrná mzda na 38 759 korunách.

Bývalá vláda loni rozhodla, že minimální mzda v České republice od ledna 2022 vzroste o tisíc korun. Poroste tak již osmým rokem v řadě. Společně s lidmi, kteří ji pobírají, si polepší i lidé, kteří pobírají zaručenou mzdu. Zatímco pro rok 2021 byla minimální mzda 15 200 korun měsíčně, případně 90,50 Korun za hodinu, od nového roku se zvýší na 16 200 korun měsíčně.

Česká republika patří v rámci Evropské unie

k zemím s jedním nejnižším poměrů minimální mzdy vůči průměrné mzdě. V roce 2017 byla tato relace jen 37,1 procenta. Díky růstu minimální mzdy v posledních letech však v roce 2022 dosáhne zhruba 41,7 procenta průměrné mzdy.

Růst minimální mzdy a nejnižších úrovní zaručené mzdy navýší i příjmy státu. Minimální mzda podmiňuje růst nejnižších úrovní zaručené mzdy. Ty stanovují nejnižší cenu práce odstupňovaně podle její složitosti, odpovědnosti a namáhavosti. Jedná se o mzdu nebo plat, na kterou zaměstnanci mají podle nárok při týdenní pracovní době 40 hodin. Nejnižší úroveň zaručené mzdy platí pro zaměstnance, jejichž mzdy nejsou sjednány v kolektivních smlouvách a u zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Typy práce se zařazují do osmi skupin a pro každou z nich je stanovena příslušná nejnižší úroveň zaručené mzdy.

### Stravenky jsou taky peníze

Cena daňově nejvýhodnější stravenky pro zaměstnance i zaměstnavatele bude letos 150 korun, o 13 korun vyšší než loni. Představuje to největší meziroční skok za posledních deset let. Důvodem je výrazný růst spotřebitelských cen. V tiskové zprávě to uvedla společnost Edenred, která se zaměřuje na zaměstnanecké benefity.

Příspěvek na stravování vyšší než 120 korun na den nabízí zaměstnancům podle dat Edenred zhruba čtvrtina firem, příspěvek nad 130 korun poskytuje 13 procent společností. Nejčastěji zaměstnavatelé poskytují stravenku za 100 korun. **(red)**

**MOST:** Představenstva společností Severní energetická, Vršanská uhelná a Coal Services se shodně rozhodla, že zaměstnancům těchto společností bude vyplacen třináctý plat s bonusem. Výplata proběhla v prosinci společně s listopadovou mzdou. Konkrétní výši odměny mohli ještě upravit přímo nadřízení jednotlivých zaměstnanců, kteří nejlépe dokážou ohodnotit práci jednotlivců ve svých týmech.

**STONAVA:** U žulového monumentu ve tvaru slzy, umístěném na hřišti ve Stonavě, se konal 20. prosince pietní akt na památku dvanácti polských a jednoho českého horníka, kteří v 29. sloji na severní lokalitě Dolu ČSM zahynuli při výbuchu metanu. Uctění obětí probíhalo na den přesně tři roky od této mimořádné události. Na památku zahynulých horníků vytvořil sochař Martin Kuchař pomník, jež rok od tragédie odhalili ve Stonavě za účasti pozůstalých, kamarádů, českých i polských havířů či záchranářů a představitelů OKD.

**MOST:** Spolek severočeských havířů, který se snaží o udržování hornických tradic v regionu, uspořádal tradiční předání světla svaté Barbory primátorovi města Mostu. Prostřednictvím „kouzelného“ světla se dá nahlédnout do budoucnosti, především má ale ochraňovat město a jeho obyvatel od všeho zlého. Akci pořádá Spolek severočeských havířů už řadu let. Tradiční nebyla přerušena ani za nepříznivé situace s covidovou pandemií.

## Z regionů

**STONAVA:** Před 53 lety byla vytěžena první tuna uhlí z Dolu ČSM v OKD. Ve čtvrtek 19. prosince 1968 vyjely z hloubky 570 metrů první vozy uhlí. Historické prvenství v těžbě na Dole ČSM patřilo kolektivu hlavního předáka Antonína Niedoby. Třicet roků také loni uplynulo od chvíle, kdy na Dole ČSM sfáral tehdejší prezident republiky Václav Havel a po skoku přes kůži se stal i čestným členem hornického cechu.

**KARVINÁ:** S Bárou Basikovou, Davidem Kollem, kapelou The Tap a dalšími umělci se letos setkávalo v adventním čase osazenstvo dětských domovů v regionu, aby s nimi nacvičilo společné benefiční koncerty „Děti dětem“ s vánočními písničkami, které pak zazpívali na živo před publikem v kostelích. Umělci tím podpořili dětské domovy Na Hrázi, Vizina, Hrabová, Úsměv, Srdce, Čeladná.

**PRAHA:** Současné vysoké ceny plynu i emisních povolenek budou podle Teplárenského sdružení ČR pro teplárenství příští rok znamenat náklady přes 20 miliard korun. Teplárny tak budou mít dostatek prostředků na investice. Podle předsedy výkonné rady sdružení Tomáše Drápela je absurdní, aby náklady na povolenky tvořily dvě pětiny ceny tepla pro domácnosti, dnes k tomu ale bohužel směřujeme.

**HODONÍN:** Nadace Proměny Karla Komárka, která společně s Nadací Karel Komárek Family Foundation systematicky pomáhá s obnovou veřejných prostor v Hodoníně po červnovém tornádu, uspořádala 16. prosince pro zdejší školáky vánoční zdobení stromečků. Na akci, během které škole finančním darem 15 tisíc korun přispěla také společnost MND, zároveň dětem, učitelům i starostovi města představila nové lavičky, květináče, odpadkové koše a komunitní nástěnku. Peníze firma sesbírala na základě sportovních aktivit svých zaměstnanců.



# KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

## Nová kolektivní smlouva umožní růst mezd až o 10 procent, říká předseda SHO OKD Jiří Waloszek

**Společnost OKD, a.s. skončila v prvních měsících loňského roku s těžbou na dolech Darkov a ČSA. Převedla utlumované lokality na státní podnik Diamo a musela se rozloučit se zaměstnanci, kteří odešli. OKD tak přišly prakticky o polovinu podniku. Za této situace se zdálo zcela nereálné, že firma bude schopná na konci téhož roku ohlásit splnění a překročení ambiciózního podnikatelského plánu. Stalo se tak. Na počátku letošního roku očekává vedení OKD loňskou těžbu z dolů přes 2 miliony tun černého uhlí, celkovou produkci přes 2,5 milionu tun a plán tržeb by měl podnik překonat o více než 40 procent. A to není zdaleka vše, management firmy je přesvědčen, že důlní společnost bude schopná na základě dosažených vynikajících výsledků vrátit státu poskytnutou podporu z roku 2020.**



Kde hledat příčiny mimořádného úspěchu? Předsedkyně představenstva OKD, a.s. **Vanda Staňková** v tom má jasno. V prosincovém měsíčníku OKD Horník uvedla, že za dosaženými čísly není třeba hledat zázraky, ale že za nimi stojí tvrdá a obětavá práce horníků a povrchových zaměstnanců. „Není to jen příznivými cenami uhlí, je to díky tomu, jak jste překonali těžbu, jak se vám daří při zpracování uhlí na úpravně. Pro nás je také důležité, že probíhá jednání s odbory o navýšení mezd pro rok 2022, abychom se mohli podělit se zaměstnanci o naše těžební úspěchy a poděkovat jim za podporu,“ napsala Vanda Staňková.

Zda se vedení OKD skutečně podělilo se zaměstnanci o dosažené úspěchy a jak vlastně probíhalo vyjednávání dodatku kolektivní smlouvy, o tom HGN rozmouval s předsedou Sdružení hornických odborů a druhým místopředsedou OS PHGN **Jiřím Waloszkem**.

**Jaké jste měli představy a podařilo se vám je naplnit?**

Na vyjednávání jsme se připravovali dlouho a již zkraje října jsme zaměstnavateli předložili náš návrh dodatku kolektivní smlouvy. Za situace, kdy strmě roste inflace, bylo pro naše odborové sdružení stěžejní vyjednat navýšení mezd do mzdových tarifů. Po několika vyjednávacích kolech došly vyjednávací týmy odborů a zaměstnavatele ke shodě. Zaměstnancům v OKD se přidá šest korun na hodinu. Pokud i letos dosáhneme dobrých hospodářských výsledků, zaměstnavatel vyplatí čtvrtletní odměny až do jedenáctinásobku průměrné denní mzdy zaměstnance. Vyjednali jsme rovněž navýšení nočního příplatku, který je v OKD dlouhodobě nízký, a to o jednu korunu na celkových deset korun. Dohodli jsme rovněž, že pokud dojde letos z důvodu útlumu těžby k propouštění kvůli nadbytečnosti, budou odcházet zaměstnanci za stejných podmínek a se stejným sociálním programem, jako zaměstnanci převedeni do státního podniku Diamo v roce 2021, kteří byli následně propuštěni.

**O kolik si horníci v roce 2022 skutečně polepší?**

Po sečtení všech dojednaných výhod si zaměstnanci OKD v letošním roce mohou na mzdách přilepšit až o deset procent, z toho čtyři procenta půjdou do mzdových tarifů. Jsme rádi, že se vyjednávání o růstu mezd podařilo uzavřít ještě v roce 2021.

**Hovoří se o útlumu těžby v OKD již v letošním roce. Znáte konečný termín?**

Konkrétní rozhodnutí zatím nepadlo. Tedy ani o případném ukončení těžby černého uhlí na konci letošního roku, nebo v prvním čtvrtletí roku příštího. K ukončení těžby to ale vše směřuje, protože přípravné práce na prodloužení těžby v Dolech ČSM za horizont roku 2022 se neprovádějí ani nechystají.

**V jaké situaci se Sdružení hornických odborů nyní nachází?**

V našem odborovém sdružení je momentálně sdruženo 9 základních organizací. Mimo předsedů základních organizací z OKD a Diamo s.p., jsou to předsedové ZO z Heimstaden a AWT. Někteří předsedové organizací působících v OKD vztáhli na počátku loňského roku po převodu zaměstnanců působnost i do státního podniku Diamo, kde kolektivně vyjednávají pro své převedené členy.

**Jaké je hlavní téma pro SHO v letošním roce?**

Jednoznačně konec těžby v OKD a jak útlum dopadne na zaměstnance. Ukončením těžby bude většina stávajících zaměstnanců převedena pod státní podnik Diamo, kde část zaměstnanců bude zajišťovat práce spojené s útlumem Dolu ČSM a zbylí budou propuštěni pro nadbytečnost. Důlní společnost OKD zaměstnává v současné době kolem 2700 kmenových pracovníků a podle mých informací pět set až sedm set z nich by mělo zůstat pracovat v Diamo. Celkem bude pro nadbytečnost propuštěno kolem dvou tisíc pracovníků. Počátkem loňského roku skončilo v OKD pro nadbytečnost

1700 zaměstnanců, na které se rovněž vztahoval sociální program.

**Jak za situace, kdy utlumované doly přešly i s částí zaměstnanců pod Diamo, funguje odborové sdružení?**

Sdružení hornických odborů jako takové v Diamo nepůsobí, na rozdíl od základních organizací utlumovaných dolů z OKD sdružených v SHO. Jsem také předsedou jedné ze základních organizací, které vztáhly působnost pod Diamo a z této pozice mohou vyjednávat, ale nikoliv jako předseda SHO. V současné době v Diamo působí čtyři odborové organizace z OKD sdružené v SHO, a to z utlumovaných dolů Pas-kov, ČSM, Karviná a za povrchové provozy.

**To je dost nepřehledná situace. Bude mít nějaké řešení?**

Momentálně je to tak, že jsem hlavním vyjednavatelem za uvedenou skupinu čtyř organizací v Diamo, ale každá z nich podepisuje dodatky ke kolektivní smlouvě za svou organizaci. Jak to bude do budoucna se ukáže s úplným ukončením těžby v OKD a převedením zbylé části zaměstnanců pod Diamo.

**Pro upřesnění, dojednaný dodatek podnikové kolektivní smlouvy se vztahuje pouze na zaměstnance OKD?**

Přesně tak.

**Odborové organizace utlumovaných dolů, které už působí pod Diamo, musí samostatně vyjednávat vlastní kolektivní smlouvy?**

Odštěpný závod Darkov a ostatní závody Diamo vyjednávají spolu. Hlavními vyjednavacími jsou předseda Sdružení odborových organizací při Diamo Geam Dolní Rožinka Bohdan Štěpánek a já za odštěpný závod Darkov. Vyjednávání o růstu mezd je momentálně pozastaveno z důvodu, že není schválen státní rozpočet a není jasné o výši dotace ze státu pro státní podnik Diamo. Jednání budou pokračovat v letošním roce.

**Petr Kolev**

# SUAS 2022: Odbory vyjednaly 5% růst mezd, sociální fond, benefity a mimořádnou prémii

**Odboráři ze Sokolovské uhelné nadělili sobě i zaměstnancům pod vánoční stromek hodnotný dárek. V pondělí 13. prosince podepsali s vedením firmy podnikovou kolektivní smlouvu na rok 2022. O přípravě a průběhu vyjednávání a o sjednaných benefitech a mzdách HGN mluvil s předsedou Sdružení odborových organizací Sokolovské uhelné Janem Smolkou.**

**Stalo se tradicí, že novou kolektivní smlouvu stačíte vyjednat a podepsat před závěrem roku. To vám vedení firmy jde tak na ruku?**

Úspěch spočívá v přípravě, kterou zahajujeme už v září. V průběhu října odborový vyjednávací tým shromažďuje podklady a návrhy z jednotlivých závodních výborů, zpracovává je a snaží se zahájit vyjednávání se zaměstnavatelem. V praxi to znamená shromáždit pracovní podklady, které potřebujeme dolažit, spočítat a zkontrolovat, abychom měli ucelený přehled a mohli se soustředit na poslední, nejdůležitější část, o které vyjednáváme, a tou jsou mzdy a jejich růst. Je důležité mít zavčas informace o přípravě podnikatelského plánu na daný rok. Kolektivní vyjednávání jsme mohli zahájit i ukončit před koncem roku také díky našemu zaměstnavateli, který byl ochoten sednout si předčasně k vyjednávacímu stolu a spolupracovat s námi na návrhu podnikové kolektivní smlouvy na letošní rok.

**Proč ten spěch?**

Včasná příprava na kolektivní vyjednávání, jeho průběh a závěrečný podpis má jediný cíl: aby zaměstnanci vstupovali do nového roku s platnou kolektivní smlouvou, aby věděli, za jakých podmínek a za kolik budou v novém roce pracovat, co vše mohou očekávat od své-

ho zaměstnavatele.

**Jak probíhalo vyjednávání?**

V první části jsme usilovali, aby zaměstnavatel souhlasil s převedením všech benefity do nové kolektivní smlouvy. Nebylo to jednoduché. V Sokolovské uhelné poběží další rok reorganizací, odklonění určité části firmy od uhlí. Firmu to bude stát peníze. Nové společnosti potřebují finanční podporu. Proto odbory žádaly, aby se zaměstnanecké benefity z roku 2021 převedly ve stejném objemu do roku 2022. A to se našemu odborovému vyjednávacímu týmu podařilo. V dalším kole jsme dojednali se zaměstnavatelem sociální fond. Firma vloží měsíčně 400 korun zaměstnancům na jejich osobní účet, ze kterého mohou čerpat například peníze na stravování, rekreaci nebo zdravotní péči. Následovala třetí a rozhodující část, mzdové vyjednávání. Navrhli jsme růst mezd o šest procent proti dosažené skutečnosti za loňský rok. Zaměstnavatel měl ale jinou představu. Po poměrně dlouhém vyjednávání se nám podařilo dospět ke shodě.

**Za kolik tedy budou lidé v Sokolovské uhelné pracovat v letošním roce?**

Dohodli jsme růst mezd o pět procent. Zaměstnavatel slíbil, že to procento, které chybí

k námi požadovaným šesti procentům a činí cirká 400 korun měsíčně, vykompenzuje jiným způsobem. Konkrétně mimořádnou premií, kterou vyplatí nad rámec kolektivní smlouvy za rok 2021 v prosincové mzdě. Vedení firmy slib dodrželo a každý zaměstnanec dostal mimořádnou premií 4800 korun. Na náš návrh byla premií poměrnou částí ve výši 50 % vyplacena i zaměstnancům, kteří k 1. červenci přechodem práv a povinností přešli do nově vyčleněných společností, které jsou součástí SUAS Group. To považujeme za významný úspěch a také určitou formu odborové solidarity.

**Kterých dojednaných benefity pro zaměstnance si obzvlášť ceníte?**

Podařilo se nám z dohodnutého pětiprocentního nárůstu mezd převést 4,5 procenta do tarifů. Pětiprocentní růst mzdy v nominálním vyjádření činí zhruba 1950 korun měsíčně na zaměstnance. Přepočítávali jsme, kolik dáme do tarifů a kolik nám zbude na nadstavby a náhrady. Takže jsme tarifů oproti loňsku povýšili o 4,5 procenta. Vypadá to jako matematika, hra čísel. Snahou odborů ale bylo a je posílit pevnou složku mzdy, což znamená dostat do tarifů největší část nasmlouvaného růstu mezd.

**Co očekáváte, že letošní rok přinese firmě a odborům a na co se chcete zaměřit?**

Naším přáním je, aby se stabilizovaly ceny zemního plynu, uhlí, elektrické energie a emisních povolenek. Aby se přestalo v EU konečně šílet a začali tam rozhodovat o budoucnosti evropské energetiky konečně realisticky, nikoliv ideologicky. Nemáme nic proti ekologii a zeleným organizacím a spolkům, ale o energetice, využití uhlí a plynu k výrobě elektrické energie a tepla by měli rozhodovat odborníci na základě faktů, nikoliv zbožných přání. Sokolovská uhelná vyrábí elektřinu z uhlí a stávající nestabilitu pociťuje silně. Ceny emisních povolenek prolamují rekordní hranice. Na emisních povolenkách vydělávají především spekulanti. Evropská komise zřejmě nedomyšlí, co by nastalo, pokud by společnosti, jako je ta naše, ze dne na den přestaly vyrábět elektřinu a teplo. Sokolovská uhelná je nejen největším zaměstnavatelem, ale také největším výrobcem a dodavatelem elektřiny a tepla v Karlovarském kraji.

**A pokud jde o odbory?**

V rámci reorganizace firmy byli převáděni také naši členové k novým zaměstnavatelům. Dohodli jsme, že je odborové organizace budou zastupovat i zde. Nedošlo k časové prodlevě, která by nastala při zakládání nových organizací. Zaměstnavatelé pochopitelně nemusí vyjít automaticky vstříc potřebám zaměstnanců a odborů. Závodní výbory v SUAS Group předložily návrhy kolektivních smluv, vyjednává se. Věřím, že se jim podaří dosáhnout, aby zaměstnanci převedení ze Sokolovské uhelné nepociťovali újmu na mzdách, benefitech a dalších výhodách, které měli zaručené podnikovou kolektivní smlouvou Sokolovské uhelné. Budeme nadále sledovat průběh reorganizace a vývoj v těchto dcerách a pomáhat, aby tamní organizace posílily působnost a abychom všichni společně měli dobré výchozí postavení při tvorbě kolektivních smluv pro rok 2023. To je záměr a cíl našeho sdružení v roce 2022. **Petr Kolev**



**Novou kolektivní smlouvu ještě před koncem roku podepsalo vedení firmy a zástupci odborů. Dokument podepisují na snímku Pavel Tomek, předseda dozorčí rady Sokolovské uhelné (vlevo), a předseda Sdružení odborových organizací Sokolovské uhelné Jan Smolka. Foto: SUAS**

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



**HORNÍK — GEOLOG — NAFTAŘ**  
Vydává: Odborový svaz PHGN, [www.osphgn.cz](http://www.osphgn.cz)  
Editor: Petr Kolev, e-mail: [petr.kolev9@gmail.com](mailto:petr.kolev9@gmail.com),  
mobil: 739 534 611