

- Zpřísněná úprava předčasných důchodů: procentní výměra předčasných hornických důchodů nebude valorizována
- Kdy odejít do předčasného důchodu? Vloni, nebo nikdy!

Záchranu benefitů podporují odbory a na 200 firem a institucí

Volnočasovým benefitům, které třem milionům zaměstnanců ve státní i soukromé sféře pomáhají lépe pečovat o zdraví, kvalitně se stravovat a trávit čas při sportu, cestování a za kulturou, hrozí zánik. Fialova vláda prosazuje zrušení jejich daňového zvýhodnění. Více než dvě stovky tuzemských firem a organizací s desítkami tisíc zaměstnanců podpořily iniciativu Unie zaměstnavatelských svazů „Zachraňme benefity“, jejímž cílem je zabránit faktické likvidaci volnočasových benefitů v Česku. Benefity jsou naprostým standardem téměř ve všech zemích Evropy. Společně se zaměstnavateli protestují proti likvidaci benefitů také odbory, které se navíc staví proti záměru zrušit odborářům možnost odečítat členské příspěvky z daňového základu.

HGN požádal předsedy odborových sdružení OS PHGN o jejich názor.

Jaromír FRANTA

předseda Sdružení odborových organizací CCG Most



V energetice, přesně řečeno v uhelném průmyslu na Mostecku pracuji dlouhá léta a mnohé jsem zažil. V poslední době jsem ale znechucen přístupem vládních garnitur k domácímu nerostnému bohatství, konkrétně k hnědému a černému uhlí a elektrárnám.

Uhlí přes všechny zelené, klimatické a další demagogie hraje v našem energetickém mixu významnou, řekl bych nezastupitelnou roli.

Green Deal, zelené spolky různého ražení včetně fanatiků z Poslední generace se snaží uhelné lomy a doly, elektrárny a teplárny zlikvidovat. Na této vlně se vezou rovněž politické strany tvořící současnou vládní koalici. Politici, poslanci a senátoři, jinak naši zaměstnanci, na to slyší a prosazují politiku diktovanou nikým nevolenou Evropskou komisí. Jsou stejně hloupí jako ty zelené sekty a doufají, že tím posílí vlastní politickou kariéru.

To lze říct i o vládním, takzvaném konsolidačním, alias úsporném balíčku, který je snůškou restriktivních opatření zaměřených proti občanům, zaměstnancům, firmám a také proti domácím surovinám. Viz například nápad vládní strany Pirátů, kteří prosadili, aby se zvýšily úhrady z dobývacího prostoru a vydobytého nerostu a zatížily tak hnědouhelné uhelné lomy dalšími milionovými výdaji navíc. Jako by nesta-

čily nesmyslné emisní povolenky, které firmy musejí odvádět do Bruselu.

Všechna takzvaná úsporná a další opatření této vlády vlastně směřují k likvidaci domácího těžebního průmyslu a energetiky, bez které se ekonomika neobejde. A znovu zdůrazňuji, že bez uhlí a jádra v energetickém mixu nelze plynule vyrábět a dodávat elektrickou energii a teplo. České vládě je to zřejmě jedno, tedy pokud vůbec ještě česká je.

A pak tu máme windfall tax, neboli krádež za bílého dne. Ani to vládní pětkolce nestačí, kromě firem je třeba postihnout také zaměstnance a odbory. Ministerstvo financí hodlá v úsporném balíčku zdanit firmám zaměstnanecké benefity. Kolektivní smlouvy uhelných společností jsou plné zaměstnaneckých benefitů, které odborové organizace složitě po dlouhá léta vyjednávaly a prosazovaly. A nyní Fialova vláda bez projednání se sociálními partnery, tedy odbory a zaměstnavateli, rozhodne benefity zdanit a dlouholetou a úspěšnou práci zástupců zaměstnanců, tedy odborů, zmařit.

Pokud vláda zruší možnost odečítat členské odborové příspěvky z daňového základu, nemyslím, že to zásadním způsobem poškodí odborové organizace a zaměstnance, kteří se rozhodnou vstoupit do odborů a platit členské příspěvky. Skuteční odboráři nad tím mávnou rukou a pochopí, že za tím hloupým nápadem nestojí odbory ani zaměstnavatelé, ale že tady prostě máme neschopnou a hloupou vládu. Může to ovšem i nahrát různým pochybovačům a motivovat je k vystoupení z odborů nebo k neplacení členských příspěvků. Zadluženému rozpočtu, který má na svědomí především tato vláda, to nic nepřinese. Jedná se spíše o skrytý, řekl bych ubohý útok proti odborům, jejich členům a zaměstnancům.

Nejvíc mně ale na konsolidačním balíčku vadí arogance a pokrytectví této vlády. Než vůbec zveřejnili konsolidační balíček, zajistili nejdříve

sebe, aby měli z čeho spořit. Vládní politici, úředníci a jejich poradci, poslanci a senátoři si nejdříve odsouhlasili zvýšení vlastních platů o tisíce korun. To je nepřijatelné jednání.

Jiří WALOSZEK

předseda Sdružení hornických odborů, 1. místopředseda OS PHGN



Zdanění a krácení benefitů kritizují odbory a zaměstnavatelé společně. Tato změna je nastavena nejen proti zaměstnancům, ale i proti firmám, které volnočasové aktivity nabízejí. Zdanění může v mnoha případech odradit firmy tyto benefity vůbec poskytovat. I přes malý ústupek vlády, který je z mého pohledu nedostatečný, vidím v této úpravě jasný signál, jak si naši zákonodárci (ne)váží zaměstnanců (občanů) i zaměstnavatelů.

Zrušení odpočtu z daní u členských příspěvků je další změna, která jasně ukazuje postoj koaliční vlády vůči odborům a jejich členům (občanům). Podle mého mínění je současná úprava, která jasně stanoví maximální možný odpočet z daňového základu, dostatečná. Přínos pro státní kasu vidím v tomto případě jako minimální a nic neřešící.

Zrušení odpočtu z daní u členských příspěvků je další změna, která jasně ukazuje postoj koaliční vlády vůči odborům a jejich členům (občanům). Podle mého mínění je současná úprava, která jasně stanoví maximální možný odpočet z daňového základu, dostatečná. Přínos pro státní kasu vidím v tomto případě jako minimální a nic neřešící.

Bohdan ŠTĚPÁNEK

předseda Sdružení odborových organizací DIAMO, o. z., GEAM Dolní Rožinka



Podle mého názoru, ale i názoru zaměstnavatelů je zdanění zaměstnaneckých benefitů krok špatným směrem. V minulosti odbory občas částečně ustupovaly při kolektivním vyjednávání s požadavky na růst mezd a kompenzovaly to zaměstnaneckými benefity, aby zaměstnavatelům, kteří třeba momentálně nemohli přistoupit na

požadovaný růst mezd, vyšly vstříc.

Pokud nám vláda zlikviduje benefity, tak vlastně odborům a zaměstnancům seberou již zažitou a osvědčenou část výhod, které se nezahrnují do mzdových tarifů. Z našeho pohledu jde o úplně špatné rozhodnutí, protože vláda by mohla celkem snadno dosáhnout značných úspor v jiných oblastech. Například kdyby začala šetřit sama na sobě.

Před parlamentními volbami slibovala pětikoalice zredukovat přebujelý vládní aparát. Opak se stal pravdou. Vládní administrativa nabobtnala do neuvěřitelných rozměrů a vládních úředníků a poradců stále přibývá. Jen v této oblasti by se daly ušetřit miliardy korun.

Krok špatným směrem je i záměr zrušit odečet členských příspěvků z daňového základu. Členské příspěvky, které bylo možné odečíst z daňového základu je určitý bonus jen pro členy odborů. V kolektivním vyjednávání se růst mezd a benefity vztahuje na všechny zaměstnance, i nečleny odborů. Ty tři tisíce korun, které se dají odečíst z členských příspěvků, v konečné fázi činí asi 450 korun.

Ale ještě k benefitům. Firmy mohly při nábore nových pracovníků uvádět zaměstnanecké benefity jako hodnotný bonus, a to jim přidávalo na atraktivitu.

DIAMO je státní podnik, který nemůže nabízet zaměstnancům tak vysoké mzdy jako soukromé firmy, ale bylo možné mzdové nabídky doplňovat atraktivními benefity. Zdanění benefitů státnímu rozpočtu příliš nepomůže, ale naopak poškodí firmy, odbory i zaměstnance.

Jan SMOLKA

předseda Sdružení odborových organizací Sokolovského regionu



Věříme, že ve vládním úsporném balíčku nebudou plošně zdaněny všechny zaměstnanecké benefity. Budeme muset s tím umět pracovat a byli bychom rádi, pokud by ty benefity zůstaly daňově nedotčeny. Zaměstnanci totiž pozorně sledují, jaké benefity odbory do-

jednají i z toho důvodu, že benefity představují určitou část jejich mzdy. A samozřejmě nevíme, co jejich zdanění státní pokladně přinese. Osobně jsem přesvědčený, že vůbec nic kromě toho, že zaměstnanci budou naštvaní, že budou poukazovat na to, jak se k nim vláda chová.

Benefity máme potvrzené ve výši z roku 2022. Dokonce se nám podařilo takzvaný osobní účet zaměstnance povýšit ze čtyř set korun na částku 700 korun měsíčně pro každého.

Tento osobní účet zaměstnanci používají podle svého rozhodnutí na požitky, které jsou stanoveny v kolektivní smlouvě. Ať už je to závodní stravování, sport, kultura, zdravotnictví. A tyto požitky mohou následně čerpat.

Ohledně této otázky jsme s vedením Sokolovské uhelné již jednali. Pokud by na benefity byly uvaleny daně, tak zaměstnavatel bude hledat jinou cestu. Zatím nevíme jakou, ale nechtěli bychom přijít o základní věci, které ve prospěch zaměstnanců dojednáváme.

Rozhodování v této otázce vládě trvá dlouho. Chceme mít v této otázce konečně jasno, abychom mohli zahájit kolektivní vyjednávání na rok 2024 a věděli, s čím do kolektivního vyjednávání jít. Případná ztráta benefitů by jistě měla určitý dopad na výši růstu mezd v příštím roce, kterou budeme zaměstnavateli navrhopvat.

Pokud se týká členských odborových příspěvků a jejich odečtu z daňového základu, jsem osobně přesvědčený a mluvím i za naše odborové sdružení, že to nemá žádný smysl, a že to nebude mít katastrofický dopad do členské základny. S tím se umíme poprat a uměli bychom s tím žít i v budoucnu.

Řekněme si upřímně, že odbory nejsou u této koaliční vlády v oblibě, a proto pětikoalice hledá způsob, jak se s odbory vypořádat.

Z našeho pohledu jde o nátlak, abychom přijali vládní balíček a nezlobili. Koaliční vláda s námi takto jedná od chvíle, kdy se dostala k moci.

Skutečnost, že si vláda předtím, než zveřejnila návrh úsporného balíčku, zvedla platy, je typická vlastnost a jednání českého politika, který je zrovna u moci. Nejdrív se postarám o svoji kapsu a pak teprve začnu hledat úsporná opatření, v tomto případě na úkor důchodců, zaměstnanců a dalších občanů.

Petr Kolev

STONAVA: Těžební společnost OKD po několikaleté odmlce obnovila spolupráci s HC Baník Karviná a stala se jeho hlavním partnerem. S logy OKD na nových dresech vstoupili karvinští házenkáři do dalšího extraligového ročníku v sobotu 2. září. Historické úspěchy klubu byly v minulosti právem spojovány především s významnou podporou společnosti OKD.

SOKOLOV: Vodní plochy jezera Michal a Medard na Sokolovsku do budoucna nabízejí ideální podmínky pro různé typy vodních sportů. Této příležitosti se chopila společnost Sokolovská uhelná a SUAS GROUP a založila klub vodních sportů pod názvem Sportovní klub Medard. Přílákat chce děti a mladé lidi z celého kraje ve věku od 11 do 18 let. Sportovní klub se v první řadě zaměří na veslování, ale nabídne i další vodní sporty. Nábor už probíhá. První zájemci o členství ve Sportovním klubu Medard už podepsali přihlášky. Veškeré informace lze najít na facebookovém profilu: <https://tinyurl.com/8s56v7fk>.

Z regionů

OSTRAVA: Moravskoslezská metropole patřila od pátku 8. do neděle 10. září havířům. Na 27. setkání hornických měst a obcí (SHMO) i související program nazvaný Fajront!!! jich dorazily stovky z Česka, Slovenska a Polska. Významným, historicky vhodným a logickým partnerem této velké oslavy se stala také společnost OKD. „Atmosféra skvělá, slavnostní mše v katedrále a průvod městem jsme si užili,“ popsal Karel Blahut, závodní Dolu ČSM, který byl mezi zhruba osmi stovkami účastníků.

SOKOLOV: Společnosti Sokolovská uhelná a SUAS GROUP se podařilo nevídaný počín. Uspěla v žádosti o dotaci z amerického programu Phoenix na studii proveditelnosti k umístění malého jaderného reaktoru (SMR). Malé jaderné reaktory mohou v budoucnu po útlumu těžby uhlí pomoci zajistit dostupné a stabilní dodávky elektrické energie a tepla. Soutěž byla otevřena pro 17 zemí ze střední a východní Evropy.

OSTRAVA: Fakultní nemocnice Ostrava potřebuje pro své krevní centrum pravidelně doplňovat stav krevních zásob. Obrací se proto na zaměstnance společnosti OKD, aby se přidali k dárcům nejčastěji tekutiny, pokud jimi ještě nejsou. K prvnímu odběru se dokonce nemusí ani objednávat! Horníci i další profese z OKD se objevují také mezi vyznamenávanými dobrovolnými dárci krve. Z minulosti mají Zlaté medaile MUDr. Jana Jánského za osmdesát odběrů například Rastislav Mika, svého času štelmistr z Dolu ČSA, Pavel Staněk, v době ocenění údržbář kombajnu v rubání Dolu Paskov, Milan Širka, který dělal na Dole Darkov kombajněra v rubání, či Petr Lapiš, v době ocenění figurant u měřičů Dolu Darkov.

MOST: Zajímavý artefakt z nedávné historie Mostu věnuje obyvatelům města skupina SEV.EN ČESKÁ ENERGIE, která v jeho okolí provozuje uhelné lomy ČSA a Vršany. Jejím pracovníkům se totiž podařilo objevit část speciální kolejové konstrukce, po které byl před 48 lety unikátně přesunut děkanský chrám Nanebevzetí Panny Marie. Stěhování kostela začalo 30. září 1975 a trvalo do 27. října, celkem 646 hodin. Přesun kostela je zapsán do Guinnessovy knihy rekordů jako přeprava nejtěžšího předmětu po kolejích, protože jeho váha činila 12 tisíc tun.

Spolupráce mezi ČBÚ a OS PHGN bude pokračovat

Každoročně se v září koná v Luhačovicích, v hotelu Harmonie I, jednání mezi vedením odborového svazu a Českého báňského úřadu (ČBÚ). Letos bylo na programu rovněž ocenění zástupce odborové organizace působící u společnosti, která získala Zlatého Permona. V této soutěži v kategorii nad 500 zaměstnanců zvítězila firma Sev.en Inntech, a. s.

Sdružení odborových organizací CCG Most navrhlo ocenit svazového inspektora **Petra Trieba**. Předání odměny se uskuteční v říjnu v sídle odborového svazu v Praze.

Za odborový svaz jednali v Luhačovicích předseda **Rostislav Palička**, místopředsedové **Josef Zelenka** a **Jiří Waloszek** a svazový inspektor bezpečnosti práce **Ivo Kavka**.

Český báňský úřad byl zastoupen předsedou **Martinem Štemberkou** a zástupcem předsedy a ředitelem sekce báňské správy **Radimem Mžykem**.

Hlavním bodem bylo zhodnocení spolupráce za 2. pololetí 2022 a 1. pololetí 2023. Obě strany si vyměnily poznatky z kontrolní činnosti na pracovištích, zhodnotily vývoj pracovní úrazovosti a mimořádné události v báňském průmyslu. Jako velmi přínosné hodnotili účastníci vzájemné informování v rámci báňské legislativy a projednávání jednotlivých činností ČBÚ a OS PHGN.

Na závěr obě strany označily spolupráci za hodnocené období ve všech sledovaných ukazatelích jako velmi přínosnou a rozhodly o jejím pokračování i v dalším období. (red)

Zpřísněná úprava předčasných důchodů a její dopad na hornické důchody

Podle zákona č. 270/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, ze dne 23. srpna 2023

V souvislosti s „úsporným balíčkem“ projednala Poslanecká sněmovna Parlamentu České republiky vládní návrh zákona, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „návrh“), který mimo jiné obsahuje změnu úpravy podmínek pro odchod do starobního důchodu před dosažením důchodového věku (dále jen „předčasný důchod“). Návrh (sněmovní tisk 458) byl schválen po několika-denním třetím čtení 26. července 2023. Senátu byl postoupen dne 28. července 2023. Dne 23. srpna 2023 byl návrh schválen. Prezidentovi byl zákon doručen k podpisu 24. srpna 2023. Prezident zákon podepsal dne 1. září 2023. Zákon byl vyhlášen dne 7. září 2023 ve Sbírce zákonů jako zákon č. 270/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“).



Předčasné důchody

Změny spočívají zejména ve zpřísnění podmínek, výpočtu i valorizaci předčasných důchodů.

1. Výrazné zpřísnění podmínek pro přiznání předčasného důchodu

Nově, s účinností od 1. října 2024, bude mít pojištěnec podle § 36 odst. 1 zákona nárok na předčasný důchod, „*jestliže získal dobu pojištění 40 let a do dosažení důchodového věku mu ode dne, od něhož se starobní důchod přiznává, chybí nejvýše 3 roky*“.

Zpřísnění podmínek je tak dvojí:

a) zvyšuje se doba pojištění z obecné doby 35 let na 40 let a
b) ruší se možnost „odejít“ do předčasného důchodu o 5 roků před dosažením důchodového věku, pokud důchodový věk činí alespoň 63 let a při dosažení věku alespoň 60 let, (což však pro „hornické důchody“ nemá význam).

2. Výrazné zpřísnění „sankce“ při výpočtu předčasného důchodu

S účinností od 1. října 2023 se podle nového znění § 36 odst. 1 zákona, procentní výměra předčasného důchodu snižuje za každých i započatých 90 kalendářních dnů ode dne, od kterého se přiznává starobní důchod, do dosažení důchodového věku o 1,5 % výpočtového základu.

3. (Ne)Valorizace předčasného důchodu

S účinností od 1. října 2023 se podle ustanovení § 67 odst. 12 zákona procentní výměry předčasných důchodů nezvyšují, pokud poživatel tohoto důchodu nedosáhl důchodového věku v období před kalendářním měsícem, do něhož spadá den, od něhož se vyplácené důchody zvyšují.

Obdobná úprava platí i pro valorizace podle § 67a zákona (inlace ve sledovaném období dosáhne alespoň 5 %). V tomto případě však

k předčasnému důchodu ale náleží dočasný přídavek podle § 67aa zákona (v jednotné částce, která odpovídá zvýšení průměrného starobního důchodu podle § 67a odst. 4 zákona).

4. Nově se upravuje zápočet náhradní doby pojištění

S účinností od 1. října 2024 se podle § 29 odst. 5 zákona do doby pojištění potřebné pro vznik nároku na předčasný důchod započítávají i náhradní doby pojištění.

Náhradní doby pojištění uvedené v § 5 odst. 2 písm. c), d) a h) zákona [osoby pečující osobně o dítě ve věku do 4 let, osoby pečující osobně o osobu mladší 10 let, která je závislá na pomoci jiné osoby ve stupni I (lehká závislost), nebo o osobu, která je závislá na pomoci jiné osoby ve stupni II (středně těžká závislost) nebo stupni III (těžká závislost) anebo stupni IV (úplná závislost), pokud spolu žijí v domácnosti; podmínka domácnosti se nevyžaduje, jde-li o blízkou osobu nebo asistenta sociální péče podle § 83 odst. 1 zákona č. 108/2006 Sb., osoby pečující o nezletilé nezaopatřené dítě poskytující nezprostředkovanou pěstounskou péči a osoby mající dítě ve svěřenectví podle § 953 občanského zákoníku, pokud toto dítě má nárok na příspěvek na úhradu potřeb dítěte podle zákona o sociálně-právní ochraně dětí, a to nejdéle po dobu 2 let od prvního dne kalendářního měsíce, za který příspěvek na úhradu potřeb dítěte poprvé náleží; podmínka nároku na příspěvek na úhradu potřeb dítěte se považuje za splněnou po dobu, po kterou tento příspěvek nenáleží z důvodu souběhu s důchodem nebo výživným stanoveným soudem,] a v § 102 odst. 5 a 6 zákona a obdobných dob podle předpisů platných před 1. lednem 1996 (do 30. června 2016 doba účasti na pojištění osoby konající vojenskou službu v ozbrojených silách České republiky, která není vojákem z povolání, od 1. ledna 2022 do dne zániku pěstounské péče doba účasti na pojištění osoby pečující poskytující dítěti nezprostředkovanou pěstounskou péči, je-li těmto osobám vyplácen příspěvek při pěstounské péči podle zákona o sociálně-právní ochraně dětí, pokud tyto osoby měly v den 31. prosince 2021 nárok na odměnu pěstouna podle zákona o sociálně-právní ochraně dětí), se započítávají v celém rozsahu.

Ostatní náhradní doby se započítávají pouze v rozsahu 80 %.

Zákon nabývá účinnosti dnem 1. října 2023 (prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po dni jeho vyhlášení). Výjimkou je zvýšení doby pojištění z 35 let na 40 let a zápočet náhradních dob.

Tyto dvě změny nabývají účinnosti 1. října 2024 (prvním dnem třináctého kalendářního měsíce následujícího po dni jeho vyhlášení - odložená účinnost).

Jak se nová úprava projeví u „hornických důchodů“?

Přijatá změna je obecná, dopadá tedy i na pojištěnce, bývalé horníky, kteří splnili podmínky pro přiznání „hornického starobního důchodu“, zejména starobního důchodu podle § 37b a § 37c zákona o důchodovém pojištění (s důchodovým věkem o sedm let nižším, než je obecný důchodový věk).

Lze shrnout, že bývalí horníci, kteří splňují podmínky pro přiznání „hornického starobního důchodu“ se sníženým důchodovým věkem **s účinností dnem 1. října 2023**

- mohou do předčasného důchodu odejít nejdříve 3 roky před dosažením svého osobního (sníženého) důchodového věku,
- procentní výměra předčasného důchodu bude snížena za každých i započatých 90 kalendářních dnů ode dne, od kterého se přiznává, do dosažení důchodového věku o 1,5 % výpočtového základu; snížení je trvalé,
- jeho procentní výměra nebude až do dosažení důchodového věku (sníženého) valorizována, přísluší jim však přídavek k důchodu.

a dále **s účinností od 1. října 2024 (odložená účinnost)**

- musí splnit podmínku doby pojištění 40 let s tím, že
- náhradní doby se započítávají v rozsahu uvedeném bodě 4.

Po nabytí odložené účinnosti předmětné novely bude bohužel splnění podmínky minimální doby pojištění 40 let pro tyto pojištěnce takřka nemožné.

Pokud se týká výpočtu „předčasného hornického důchodu“, bude dopad nové úpravy výpočtu individuální, a to s ohledem na specifickou úpravu výpočtu „hornických důchodů“ oproti obecnému starobnímu důchodu (§ 37c zákona).

Vyloučení z valorizace důchodů se však u „předčasných hornických důchodů“ projeví plně a bez výjimek - do dosažení svého důchodového věku nebude jeho procentní výměra valorizována.

Kdy podat žádost o předčasný důchod

Řízení o přiznání dávky důchodového pojištění, tedy i předčasného důchodu, se zahajuje na základě písemné žádosti. Za den uplatnění nároku na tuto dávku se považuje den, kdy se oprávněný poprvé obrátil na příslušný orgán se žádostí o její přiznání. Žádost sepisuje s občany okresní správa sociálního zabezpečení příslušná zpravidla podle místa jejich trvalého bydliště.

Nová právní úprava se bude vztahovat na předčasné důchody přiznávané na základě žádosti podané za účinnosti nové úpravy, tedy počínaje dnem 1. října 2023.

Pro žádosti o přiznání předčasného důchodu podané do účinnosti změny, tedy nejpozději 30. září 2023, se použije zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti zákona č. 270/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, tedy stávající nepřiznáná právní úprava.

JUDr. Antonín Těšík, Mgr. Markéta Marinková,
svazový právníci

Zachraňme benefity, žádá přes 200 firem a institucí

Více než dvě stovky tuzemských firem a organizací s desítkami tisíc zaměstnanců podpořily iniciativu Unie zaměstnavatelských svazů „Zachraňme benefity“, jejímž cílem je zabránit faktické likvidaci volnočasových benefitů v Česku.

Mezi současnými 204 signatáři jsou velké společnosti jako Aero Vodochody AEROSPACE, ABB, AGC Flat Glass, Brano Group, Daikin, Doosan, MND, Severní energetická, Siemens, ale i menší a malé firmy i organizace. Ti všichni se vyjádřili pro zachování daňového zvýhodnění volnočasových benefitů, které dnes dostávají tři čtvrtiny všech tuzemských zaměstnanců.

Skvělý nástroj, jak motivovat zaměstnance

„Pokud by vláda podporu benefitů zrušila, pak jejich udržování v této podobě nedává smysl. Benefity považujeme za skvělý nástroj, díky němuž si mohou lidé čas od času dovolit něco, co by si normálně nedovolili, například objednat se na zubní hygienu, pořídit dětem nové brýle či zájmový kroužek navíc. Stát zrušením podpory připraví statisíce zaměstnanců o možnost dopřát si určitý nadstandard. Lidé si přestanou kupovat vitamíny, přestanou sportovat, aktivně relaxovat, kvalitně se stravovat ale stát tím nezíská vůbec nic. Spíše se zvýší výdaje za zdravotní péči v budoucnu. Stačilo by propustit 2000 úředníků ze stávajících 80 000 a stát by uspořil stejnou částku. Mohl by tak ponechat firmám jeden z mála finančních nástrojů, jak lidi ve firmách motivovat,“ uvedl personální ředitel Aero Vodochody AEROSPACE Luboš Tejkl.

Zrušením daňového zvýhodnění přitom hrozí benefitům faktický zánik, jak prokázal průzkum Unie zaměstnavatelských svazů mezi 448 tuzemskými firmami.

Plných 94 % zaměstnavatelů je totiž v takovém případě přestane poskytovat, nebo výrazně omezí jejich objem, a to většinou bez jakékoliv náhrady. Pro stát to znamená, že se nenaplní očekávání jeho daňového výnosu. Podle propočtů ministerstva financí má rozpočet získat zrušením daňových výhod pro benefity do datečných 1,4 miliardy korun. To by ale platilo pouze v případě, že firmy budou benefity poskytovat nadále, nebo místo nich zaměstnancům zvýší mzdy.

„Jak ukazují výsledky reprezentativního průzkumu, je toto očekávání zcela mimo realitu. Zaměstnavatelé benefity zruší a značná část takto ušetřených peněz může skončit v podobě dividend u zahraničních matek, místo aby je mohli zaměstnanci využít na tuzemskou spotřebu a podporu ekonomiky,“ upozorňuje Jiří Horecký, prezident Unie zaměstnavatelských svazů.

Výrazné ztráty pak zaznamenají poskytovatelé služeb, u kterých zaměstnanci volnočasové benefity uplatňují.

(Zdroj: tisková zpráva UZS ČR, redakčně kráceno)



Kolektivní smlouva vyššího stupně byla za první pololetí 2023 plněna, zaznělo na zříjovém společném jednání představitelů OS PHGN a Zaměstnavatelského svazu důlního a naftového průmyslu (ZSDNP). Obě strany se dohodly, že vyjednávání Dodatku č. 1 odvětvové smlouvy o mzdových tarifech bude zahájeno na návrh odborů v závislosti na informaci vlády o úpravě minimální mzdy na příští rok. Dodatek by měl platit od 1. ledna 2024. Na archivním snímku je prezident ZSDNP Vladimír Budinský a předseda OS PHGN Rostislav Palička, kteří podepsali letos v březnu novou odvětvovou smlouvu s platností na 10 let.

Text a foto: Petr Kolev

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



HORNÍK – GEOLOG – NAFTAŘ
Vydává: Odborový svaz PHGN, www.osphgn.cz
Editor: Petr Kolev, e-mail: petr.kolev9@gmail.com,
mobil: 739 534 611