



# hgn

## Z obsahu:

- Odbory v Sokolovské uhelné začaly vyjednávat dodatek KS
- V povrchovém Dole Centrum budou možná hlubinně dobývat
- Odboráři Dolu Paskov o kolektivní smlouvě OKD: Z minima se podařilo vytěžit maximum

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ HORNICTVÍ, GEOLOGIE A NAFTOVÉHO PRŮMYSLU

Předseda OS PHGN Jan Sábel tvrdí:

# Hornické odbory uhájily mzdy zaměstnanců!



**Končící rok 2013 se příliš neliší od konce roku 2012. I nyní domácí a zaměstnanci čelí ekonomické krizi, která vlivem nekompetentního vládnutí pravicové vlády Petra Nečase na ně doléhá víc, než by musela. A konec krize je v nedohlednu. O tom, jaký byl rok 2013 i z odborářského pohledu, jsme hovořili s předsedou Odborového svazu PHGN Bc. Janem Sábelem.**

**Které letošní události považujete v návaznosti na odbory za nejdůležitější?**

I tento rok byl pro odbory složitý a náročný, a to hlavně kvůli vládnutí posledních dvou pravicových vlád. Jednat s nimi na tripartitě o ekonomických a sociálních otázkách bylo skutečně o nervy. Jejich nekompetentní vládnutí mělo na občany, zaměstnance, ale i na odbory vážné dopady, s kterými se potýkáme a ještě dlouho potýkat budeme. Odpovědí byly odborové demonstrace, které pořádala ČMKOS loni a letos proti Nečasově vládě pod hesly Otevřete oči či Stop vládě. Na 1700 horníků a rodinných příslušníků přijelo z Mostu před úřad vlády v Praze žádat, aby vláda umožnila prolomení územních limitů a zachránila tisíce pracovních míst v okrese s nejvyšší nezaměstnaností v republice. Premiérovi Nečasovi ani žádnému z ministrů nestáli horníci ani za to, aby vyšli před budovu a něco pozitivního horníkům řekli. Odbory se snažily přimět vládu, aby změnila svůj antisociální kurs prezentovaný devastujícími reformami v neprospěch zaměstnanců. Podtrženo a sečteno, poslední dvě pravicové

vlády uvrhly zemi do hluboké ekonomické, sociální a morální krize. Nečasův koalici kabinet hrůzy překonal v tom negativním slova smyslu vše, co tu doposud bylo. Byla to parta všehoschopných kariéristů, která způsobila této zemi a jejím občanům těžké škody.

**S vládou nehnula ani stotisícová odborová demonstrace na Václavském náměstí v Praze.**

Ano, nehnula a ještě se demonstrantům vysmála. Je jen paradox, že vládní koalici nakonec odrovnala všemocná šéfka sekretariátu premiéra a zároveň i jeho milenka Jana Nagyová, dnes už paní Nečasová. Snad bychom jí měli zaslat děkovný dopis. Každopádně jsme doufali, že po pádu vlády do propadliště dějin přijdou lepší časy, že nastoupí nová, k občanům i odborům vstřícnější vláda. Společně jsme na předčasné parlamentní volby, které podle nás měla výrazně vyhrát levice.

**Voliči však rozhodli jinak.**

Jednali jsme před volbami hlavně s levicovými politickými stranami, jak by v případě, že vytvoří vládu, pomohly pro-

sadit priority našeho odborového svazu. Například dřívější odchody horníků do starobního důchodu bez sankcí, prolomení územních limitů na severu Čech, energetickou koncepci a surovinovou politiku státu, řešení vážné situace v OKD Ostrava a celém Moravskoslezském kraji. Byli jsme ujištěni, že nám pomohou. Volby však dopadly jinak, než jsme si představovali.

**Ministerstvo průmyslu zveřejnilo aktualizovaný návrh státní energetické koncepce. Ta preferuje jadernou energetiku, obnovitelné zdroje a s domácím uhlím počítá pouze do teplotrenství. Souhlasíte s tím?**

Určitě ne. Na program jednání tripartity byla zařazena i energetická koncepce, surovinová politika státu, prolomení územních limitů a problematika Moravskoslezského kraje. Znášilňovat energetickou koncepci státu nepodloženým růstem podílu obnovitelných zdrojů je nebezpečná hra. Stanovit si za cíl 20procentní podíl obnovitelných zdrojů v energetickém mixu je megalomanská hra, která nemá oporu v realitě. Důsledkem bude drahá elektrická energie a teplo, které si domácnosti, ale ani malé a střední firmy, nebudou moci dovolit. Někdo si stále zahrává s energetickou a ekonomickou bezpečností státu. Zelený byznys se snaží dostat ke státním penězům a profitovat z toho. Cožpak lek-

# Hornické odbory uhájily mzdy zaměstnanců!

POKRAČOVÁNÍ ZE STRANY 1

ce zvaná fotovoltaické elektrárny nestačila? Soláry se rozmnožily jako houby po dešti, zabraly úrodnou půdu a státní dotace na ně zdrazily elektřinu natolik, že to ohrozilo domácnosti, firmy i ekonomiku. Zisky vytahány z našich kapes končily u neznámých majitelů solárů kdesi v daňových rájích. Snížit emise o 20 procent a zvýšit využití obnovitelných zdrojů na 20 procent, to představuje pro průmysl a ekonomiku smrtelný mix. Společně se zaměstnavateli se tomu budeme snažit zabránit a přesvědčit novou vládu, že touto cestou by se Česká republika ve vlastním zájmu neměla vydat.

**Vedení OKD teprve pod hrozbou stávkou přistoupilo k podpisu kolektivní smlouvy. Jedná se o kompromis. Lze ho opovážovat za úspěch odborů?**

Určitě. Potvrdilo se, že jedině odbory jsou schopné obhajovat zájmy zaměstnanců třeba až do krajnosti, a to vyhlášením stávky. Zaměstnanci v OKD své odbory v referendu o stávce jednoznačně podpořili, a to je velký úspěch. Majitelé OKD si mysleli, že zaměstnanci v referendu vyhlášení stávky nepodpoří, podobně jako loni. Tentokrát se však přepočítali. Horníci se nebáli a šli do toho. Management vzápětí na to přistoupil na kompromis a smlouvu urychleně podepsal. Zaměstnanci konečně obrazně bouchli do stolu a řekli: už toho bylo dost! Finanční problémy OKD nezavinili, proč by tedy měli nést následky hazardního počínání vlastníků. Horníci nebudou v dole nasazovat své zdraví a životy za almužnu. Vzniklé škody na hospodaření OKD by měli zaplatit majitelé ze svých zisků. Zdeněk Bakala během několika let vydoloval z OKD 52 miliard korun zisku, za které nakupuje vinice a luxusní nemovitosti po světě, zatímco horníkům a jejich rodinám jde o holou existenci. To je hanebné.

**Jaké jsou priority odborového svazu v příštím roce?**

V letošním roce se výrazně zhoršilo sociální zabezpečení občanů, roste nezaměstnanost a chudoba. Odbory budou muset proti těmto jevům bojovat ať už v tripartitě nebo i nátlakovými akcemi. Čeká nás další těžký rok. Snad se vyplní prognózy a ekonomika konečně začne projevovat známky oživení a občané budou dohánět životní úroveň obyvatel okolních států. Chtěl bych zdůraznit, že poslední analýza kolektivního vyjednávání v roce 2013, zpracovaná naší odborovou centrálou, jednoznačně potvrdila, že ve firmách, kde jsou odbory, kolektivní vyjednávání navýšilo průměrné roční mzdy zaměstnanců cirká o 34 000 korun!

**V dubnu bude sjezd ČMKOS. Co od něho očekáváte?**

Především zvolíme nové vedení odborové centrály. Musí to být vedení komunikativní, vedení, které bude odborové svazy spojovat a bude nekompromisně hájit zájmy odborářů a zaměstnanců. Jak potvrzují poslední průzkumy, důvěra občanů v odbory opět vzrostla, a tak a si nemůžeme dovolit občany a zaměstnance zklamat.

**Důležitým sociálním partnerem odborového svazu je Zaměstnavatelský svaz důlního a naftového průmyslu. Jak jste letos spolu vycházeli?**

Za velký úspěch považujeme vyjednání kolektivní smlouvy vyššího stupně, kterou jsme uzavřeli se zaměstnavatelským svazem. Jsme jediný odborový svaz v rámci ČMKOS, jehož odvětvová smlouva platí pět let, až do roku 2017. A zdůraznil bych, že se jedná o smlouvu výhodnou pro zaměstnance. Navíc máme se zaměstnavateli sjednocené názory na energetickou koncepci, surovinovou politiku státu, na horní zákon i územní limity. Můžeme tedy tyto priority společně prosazovat v tripartitě.

**V roce 2014 zahájíte druhé kolo bipartitního vyjednávání. O čem bude?**

Téma budeme zpracovávat společně se zaměstnavatelským svazem. Čekají nás desítky odborných seminářů. Hlavním cílem bipartitního projektu je, aby zaměstnanci mohli co nejdéle pracovat ve svých profesích, vytvořit jim k tomu podmínky. U rizikových povolání jako jsou horníci, by případové studie měly prokázat, že je nutné zaměstnancům umožnit odejít do starobního důchodu dřív a bez sankcí. A na tom budeme se zaměstnavateli společně pracovat v příštím roce. Případové studie budeme využívat při jednání s vládou a poslanci.

**Blíží se konec roku 2013. Co byste při této příležitosti popřál zaměstnancům a odborářům ve firmách?**

Jménem odborového svazu přeju jim i jejich rodinám pevné zdraví, hodně hornického štěstí, stálou práci a dobré mzdy. Odborovým funkcionářům, zejména těm neuvolněným v základních organizacích, chci poděkovat za obětavou práci ve prospěch členů a všech zaměstnanců našich odvětví. Poděkování patří rovněž svazovým a závodním inspektorům bezpečnosti práce. Chci poděkovat i radě odborového svazu, která prokazuje akceschopnost při řešení problémů. Odborový svaz si svých členů váží a poskytuje jim všemožnou podporu a pomoc.

Petr Kolev

**OSTRAVA:** Vzhledem ke složité ekonomické situaci předseda představenstva a generální ředitel OKD rozhodl, že fakultativní deputátní příspěvky hornickým starobním důchodcům a vdovám pro letošní rok vyplaceny nebudou.

**ÚSTÍ NAD LABEM:** V Ústí nad Labem se v listopadu konala regionální konference k implementaci systému teritoriálních paktů zaměstnanosti, kterou pořádal Ústecký kraj ve spolupráci s Moravskoslezským krajem. Pakty zaměstnanosti jsou součástí projektu Regionální partnerství prosazovaného Evropskou unií na programové období 2014–2020. Stejně jako konference by měl projekt poukázat na regionální priority a možnosti čerpání evropských dotací na zaměstnanost.

## Z regionů

**DARKOV:** Revírní bratrská pokladna, zdravotní pojišťovna, každoročně vydává svým pojištěncům, kteří jsou zaměstnanci PKD a kteří pracují na důlním nebo povrchovém rizikovém pracovišti, vitamínové přípravky. Výdej vitamínů letos probíhal od 18. listopadu na všech závodech OKD.

**MOST:** Pracoviště SOO CCG se přestěhovalo z prostor Zaměstnavatelského centra do 8. patra budovy A ředitelství společnosti v Mostě, ul. V. Řezáče 315. Nové pracoviště bylo v základních aspektech provozuschopné od pondělí 4. listopadu, celý rozsah činnosti začalo zajišťovat od 11. listopadu. E-maily a mobilní telefony zůstávají v platnosti. Doručovací adresa zůstává stejná – V. Řezáče 315, 434 67 Most.

**KARVINÁ:** Nevšední zážitek si mohli odnést posluchači, kteří navštívili o Dušičkách v sobotu 2. listopadu karvinskou raritu, kostel svatého Petra z Alkantary v Karvině-Dolech, kterému občané města neřeknou jinak než „šikmý kostel“. V loňském roce tento duchovní stánek prošel celkovou rekonstrukcí za přispění společnosti OKD a letos se v něm konal premiérový koncert hornického Májováků. Karvinský velký dechový orchestr se v kostele představil s netradičním programem, ve kterém byly významnou měrou zastoupeny duchovní skladby, z nichž některé zazněly ve světové premiéře. Zcela zaplněný kostel si mohl vychutnat sváteční dušičkovou atmosféru, ke které přispěly díla G. F. Händela, J. Zástěry, E. Crausaze, P. Staňka, Otto M. Schwarze a dalších. V těchto dnech se orchestr začíná připravovat na svůj novoroční koncert, který jako obvykle proběhne 1. ledna v Městském domě kultury v Karvině.

# Podniková spořitelna Sokolovské uhelné slaví 20. výročí

Dvacet let od svého vzniku oslaví v letošním roce Podniková spořitelna Sokolovské uhelné. Ta je jedinou institucí svého druhu v České republice a úspěšně poskytuje služby především zaměstnancům SU, jejím dceřiným společností a bývalým zaměstnancům-důchodcům.

Podniková spořitelna byla založena 16. listopadu 1993 jako nové oddělení v rámci sekce Finance. Poskytovala své služby výhradně zaměstnancům společnosti, kteří měli možnost využívat běžnou vkladní knížku, termínované vkladní knížky s výpovědní lhůtou a později i platební kartu.

„V počátcích šlo především o nahrazení hotovostních výplat zaměstnancům společnosti formou tzv. výplatních sáčků jiným, bezpečnějším a produktivnějším způsobem,“ popisuje počátky podnikové spořitelny její dnešní vedoucí **Marcela Kotousová**.

Výplata mezd zhruba osmi tisícům zaměstnanců v té době znamenala každý měsíc logistickou operaci, která se skládala z převozu velkých objemů hotovosti, jejího třídění do výplatních sáčků a poté distribuci po jednotlivých provozech. Celý tento proces si vyžádal nasazení významného počtu pracovníků a bezpečnostní rizika s tím spojená byla vysoká.

„Mít účet v podnikové spořitelně ale bylo pro zaměstnance vždy dobrovolné,“ říká vedoucí Kotousová. Přesto ještě do konce roku 1993 měla spořitelna prvních 48 klientů a do pěti let už v ní mělo účet téměř 6000 pracovníků společnosti. Svou roli v tom zřejmě sehrála i důvěra ve stabilitu Sokolovské uhelné a skutečnost, že

finanční prostředky na účtu zaměstnanců byly solidně úročeny.

„Podniková spořitelna ale rozhodně neměla být konkurencí bankám. Už od počátku proto na svých pracovištích poskytovala pouze relativně omezený počet produktů, mezi kterými bylo několik druhů vkladních knížek rozdělených termínově, a základní hotovostní i bezhotovostní platební styk,“ vysvětluje Marcela Kotousová.

To se nezměnilo až do konce první dekády nového tisíciletí, kdy spořitelna rozšířila služby o možnost využívání platebních karet. I do budoucna je možné rozšíření činnosti o distribuci výhodných bankovních nebo pojistných produktů a produktů platebního styku, pokud o ně bude mezi klienty zájem.

## Zásadní změna přišla po roce 2009

Zásadní změnu v provozu Podnikové spořitelny znamenal listopad roku 2009, kdy došlo k přijetí nového zákona o platebním styku. Povolení k činnosti platební instituce podniková spořitelna získala koncem dubna 2011.

Klienti tak mají umístěny své finanční prostředky v renomované bance, přičemž tyto prostředky jsou uloženy maximálně konzervativním (a tedy bezpeč-

ným) způsobem a kryty fondem pojištění vkladů. Nově pak od roku 2011 Podniková spořitelna může poskytovat své služby také třetím osobám, tedy nejen zaměstnancům firmy, ale zejména jejich rodinným příslušníkům, zaměstnancům dceřiných společností nebo bývalým zaměstnancům.

Podniková spořitelna Sokolovské uhelné dnes má svá pracoviště ve Vřesové, Vintířově a Sokolově. (red)

## Ministerstvo povolilo hlubinnou těžbu v povrchovém dole u Horního Jiřetína

Ministerstvo životního prostředí povolilo těžbu uhlí v povrchovém dole ČSA u Horního Jiřetína na Mostecku i hlubinnou metodou. Podle úředníků hlubinná těžba v bočních svazích dolu neohrožuje životní prostředí ani lidi z okolí. Firma Severní energetická věří, že hlubinná těžba by mohla začít příští rok na jaře. Uvedla to Česká televize (ČT).

Ministerstvo podle televize nežádá velkou studii vlivu hlubinné těžby na okolí dolu. „Ochrana životního prostředí včetně zdraví a života obyvatel je zajištěna,“ řekl mluvčí ministerstva životního prostředí **Matyáš Vitík**. Není překvapením, že proti postupu ministerstva podle ČT protestuje notorický stěžovatel, ekologické hnutí Greenpeace. V sousedním Horním Jiřetíně se obávají, že mohou hrozit další sesuvy svahů nad povrchovým dolem. Radnice ještě zváží, zda se neodvolá k báňskému úřadu.

## Horníci „Centrumky“ o práci snad nepřijdou

Těžaři se hlubinnou těžbou chtějí dostat k zásobám uhlí, na které nedosáhnou velkorypadla z povrchového dolu, který se nemůže zvětšovat kvůli územním limitům těžby. Do Dolu ČSA mají podle televize přejít horníci z hlubinného Dolu Centrum, kteří by zhruba za dva roky kvůli útlumu těžby přišli o práci.

Důl ČSA mezi Mostem a Litvínovem se přibližuje územním limitům těžby. Loni na podzim na ně narazilo první rypadlo. Severní energetická už dříve uvedla, že chodby hlubinné těžby by vedly vodorovně ze dna povrchového dolu směrem na Horní Jiřetín. Ročně by vytěžila asi 400 000 tun uhlí. To je zhruba šestina toho, co nyní těží povrchově.

Severní energetická je od srpna jméno původní akciové společnosti Litvínovská uhelná. Přejmenováním dokončila proces oddělení od skupiny Czech Coal. (red)

## Odbory Sokolovské uhelné zahájily kolektivní vyjednávání

Odbory ve společnosti Sokolovská uhelná zahájily vyjednávání o dodatku ke kolektivní smlouvě na rok 2014. Dodatek by měl řešit mzdový růst v roce 2014 a výši i nakládání s prostředky v takzvaném sociálním fondu. K podpisu dokumentu by mělo dojít ještě v závěru letošního roku.

„Požadavky odborářů budou respektovat i aktuální možnosti firmy,“ řekl předseda Sdružení odborových organizací Sokolovské uhelné **Jan Smolka**.

Na sérii společných rozhovorů obě strany hledají shodu na podobě nového dokumentu. Ten by, vedle požadavků na úpravy mezd a tarifů, měl reflektovat také aktuální legislativu, nebo situaci ve firmě.

„Společnost má s odbory uzavřeno stabilní smlouvu do roku 2017. V dodatku pro příslušný rok se vždy vyjednává o mzdovém růstu, rozpočtu sociálního fondu, mzdových tarifech, popřípadě o nutných úpravách vyvolaných legislativou nebo provozní potřebou,“ potvrzuje **Miroslav Mertl**, člen představenstva Sokolovské uhelné pověřený řízením personálního úseku.

Právě provozní situace ve firmě bude zřejmě tím, co se výrazně odrazí i při letošním vyjednávání. Vyplývá to také ze

slov předsedy odborového sdružení Jana Smolky.

„Jdeme do vyjednávání se záměrem určitého navýšení mzdy a udržení výhod sociálního fondu. Ale jsme si také vědomi situace, která je na trhu s elektrickou energií, která silně ovlivňuje chod Sokolovské uhelné,“ říká Smolka s poukazem na razantní propad cen na trhu se silovou energií. Právě elektrina přitom v posledních letech tvořila jednu z klíčových položek v příjmech firmy.

Podle vyjádření zástupců obou stran bude snahou, aby jednání byla ukončena ještě v průběhu letošního roku a ve druhé polovině prosince tak mohl být podepsán dodatek ke kolektivní smlouvě. Pokud se to podaří, bude Sokolovská uhelná, již několik let po sobě, jednou z mála velkých společností, která bude mít uzavřené vyjednávání s odbory ještě před zahájením nového roku. (red)



# ODBORY VYZVALY PARLAMENT A VLÁDU: Zachraňte české hornictví, než bude pozdě!

Rada Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu, která se konala 27. listopadu v Mostě, se seznámila s aktuální situací v těžebním průmyslu v tomto regionu. Konstatovala, že v důsledku usnesení vlády č. 444 z roku 1991 dochází k útlumu těžby hnědého uhlí na lokalitě Československá armáda a propouštění zaměstnanců těžebních a servisních společností i zaměstnanců dalších společností navázaných na těžbu uhlí. Dále konstatovala, že dosud platné usnesení vlády č. 444 z roku 1991 je s ohledem na stav české energetiky i přístup Evropské unie k přednostnímu využití domácích nerostných surovin zcela nevyhovující a přežitě.

Předseda OS PHGN Jan Sáběl řekl, že již delegáti sjezdu odborového svazu vyzvali bývalou koaliční vládu Petra Nečase „aby zaujala jednoznačné a konečné stanovisko k surovinové politice a energetické koncepci České republiky přijetím odpovědnosti za energetickou soběstačnost a zrušila územní ekologické limity“. Nečasova vláda nejen, že požadavku nevyhověla, ale svým politikařením přivedla hornictví v tomto regionu do kritické situace.

V mosteckém, respektive ústeckém regionu je za současného stavu ohroženo více jak 8000 pracovních míst. To bude mít za následek další zvýšení počtu nezaměstnaných. V září dosáhla míra nezaměstnanosti v Ústeckém kraji 11 procent, na Mostecku dokonce bezmála 14 procent, přičemž průměrná míra nezaměstnanosti v ČR je 7,5 procenta.

S touto skutečností souvisí i řada negativních jevů, jako je nárůst trestné činnosti, riziko sociálních nepokojů a růstu extrémistických nálad. Bez zajímavosti není, že podle nejnovějších údajů Policie ČR se kriminalita v okrese Most meziročně zvýšila o 27 procent, což je bezkonkurenčně nejvíce v rámci České republiky.

V podobné situaci se nachází i ostravský region. Situace kolem Dolu Paskov pak smutný obrázek českého hornictví dokresluje.

O prolomení limitů usilují nejen těžební společnosti a jejich zaměstnanci, ale i většina obyvatel dotčených regionů. Předseda dozorčí rady Severní energetické Jan Dienstl na radě OS PHGN uvedl, že prolomení limitů pro hnědouhelný lom ČSA na Mostecku by umožnilo prodloužit jeho životnost o 150 let. Na lomu by bylo podle něj možné zaměstnávat na

3000 lidí, dalších 5000 pracovních míst by bylo v návazných provozech. Bez prolomení limitů se těžba zastaví v roce 2022. Tato společnost například posílá každý den Prahy sedm vagonů hnědého uhlí do místních tepláren a zajišťuje tím teplo pro polovinu Prahy.

S ohledem na uvedené vyzývá Rada OS PHGN Vládu a Parlament České republiky k:

- zrušení již překonaného usnesení vlády č. 444/1991 o územních ekologických limitech těžby,
- schválení surovinové politiky státu,
- schválení reálné státní energetické koncepce,
- schválení velké novely horního zákona s institutem vyvlastnění,
- trvalé a účinné ochraně nerostného bohatství našeho státu a zabránění znehodnocení existujících a dostupných zásob strategických surovin, aktuálně kvalitního koksovateľného uhlí Dolu Paskov, jejich odpisem z bilančních zásob.

Vyzýváme obě komory Parlamentu ČR i Vládu ČR, aby přistoupily k řešení problémů hornických regionů se vší vážností, racionálně a bez politikaření a podpořily hornictví v České republice. Jinak nebude tento sektor národního hospodářství ani postižené regiony schopny kritickou situaci překonat. (kov)

## Předseda R. Palička ke kolektivnímu vyjednávání v OKD: Z minima se podařilo vytěžit maximum

Za atmosféry očekávaného útlumu dolu připravili odboráři z Dolu Paskov 20. listopadu svou výroční konferenci. Předseda základní odborové organizace Rostislav Palička přivítal takřka stovku delegátů a hosty, předsedu Odborového svazu PHGN Bc. Jana Sábela a předsedu Sdružení hornických odborů OKD Ing. Jaromíra Pytlíka.

Předseda základní organizace Rostislav Palička ve zprávě o činnosti, která zahrnovala rozmanité spektrum aktivit jako kolektivní vyjednávání, bezpečnost a ochranu zdraví při práci, mimopracovní akce včetně sportovní, kulturní a turistické činnosti a spolupráci s kluby důchodců. Vyzvedl zejména nedávné uzavření Podnikové kolektivní smlouvy OKD, a.s pro roky 2014 až 2018. Zdůraznil také účast členů základní organizace na demonstraci v Ostravě v září letošního roku i petici za hornické důchody a záchranu těžby na Dole Paskov, včetně pozdějšího setkání s prezidentem Milošem Zemanem.

Na jeho slova navázal závodní inspektor BP P. Vavroš, který hovořil o vývoji pracovní úrazovosti v dole. Celý systém práce v oblasti BOZP zahrnuje zejména účast dvou závodních a dalších úsekových inspektorů v provozu na kontrole bezpečného stavu pracovišť, spolupráci s báňským úřadem a ostatními orgány státní správy, šetření pracovních úrazů i školení úsekových inspektorů bezpečnosti práce. Zmínil rovněž účast odborářů na osvětě za lepší hornické důchody u krajských politiků.

Dalším bodem jednání byla informace o hospodaření ZO za devět měsíců letoš-

ního roku a rozpočet ZO pro rok 2014, který zajišťuje obdobný rozsah služeb pro členy, jako tomu bylo v minulosti.

Jednání se zúčastnili také zástupci vedení závodu v čele s ředitelem Z. Janowským, který přítomné delegáty seznámil s aktuálním stavem provozu. Podnikatelský záměr ve výši 850 tisíc tun těžby na konci roku by měl být splněn. V následné diskusi se objevily dotazy na možné obnovení ražeb a zajištění připravenosti zásob, delší pracovní směny, výkupní ceny uhlí apod.

Předseda Odborového svazu PHGN Bc. Jan Sáběl popsal okolnosti hospodaření OKD a situaci, ve které se nyní nalézá. Uvedl rovněž, že jednal s předsedou vlády v demisi Jiřím Rusnokem o pokračování těžby na Dole Paskov a o hornických důchodech. Jeho vystoupení doplnil předseda SHO Ing. Jaromír Pytlík, když popsal doslova maraton kolektivního vyjednávání s vedením OKD a hlavní parametry nové kolektivní smlouvy.

Té se také týkala následná diskuse. I když někteří delegáti měli připomínky k dosaženým výsledkům vyjednávání, konstatoval nakonec předseda ZO Rostislav Palička, že z minima se podařilo vytěžit maximum. (voj)

**Noviny Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu**

**hgn**

HORNÍK - GEOLOG - NAFTAŘ

Vydává OS PHGN ve vydavatelství SONDY, s.r.o. Adresa redakce a vydavatele: nám. Winstona Churchilla 2, 113 59 Praha 3. Redaktor: Petr Kolev, tel.: 234 462 307, fax: 234 462 313, e-mail: kolev.petr@cmkos.cz. OS PHGN: e-mail: altner.vlastimil@cmkos.cz. Zlom: SONDY. Administrace: Černochova 272 932 840. Distribuce A.L.L. Production. Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta. ISSN 0322 9599. Registrační číslo MK ČR F 5253.