

- Dohoda o spolupráci mezi ČBÚ a odborovým svazem platí dál
- Zlatý Permon putuje do OKD
- Právo: Změna zákona o zaměstnanosti účinná od 1. ledna 2026
- Konec jedné éry v Sokolovské uhelné

Končící těžba a propouštění kladou na odbory velké nároky

říká předseda OS PHGN Rostislav Palička

Na počátku letních prázdnin a dovolených předseda Odborového svazu PHGN Rostislav Palička hodnotil činnost za letošní první pololetí. V rozhovoru se kriticky pozastavil i nad událostmi, které měly a mají negativní vliv na těžební průmysl, zaměstnance a potažmo odbory. Situace v těžebních uhelných společnostech je rok od roku složitější. Dopady to má na uhelné elektrárny a teplárny, protože výrobu elektřiny a tepla zdražují emisní povolenky. V důsledku útlumu a uzavírání uhelných dolů a lomů odborovým organizacím ubývají členové.

Není vhodnější bilancovat celý rok, než zrovna pololetí?

Pololetní bilancování vnímám jako milník v daném roce a příležitost ohlédnout se a zhodnotit činnost odborového svazu jako celku, a také jeho vedení a pražského pracoviště. Podle mě vedení i rada svazu, odboroví funkcionáři a členové v základních organizacích pracovali celé pololetí s velkým nasazením a dosáhli také dobrých výsledků, například při vyjednávání KSVS či podnikových kolektivních smluv. Byla a jsou tu však i negativa, která nemohou ovlivnit, ani jim zabránit.

Uvedte prosím konkrétní události.

Zaměstnanci svazu, především právníci, ale i účetní a ostatní se potýkali s legislativními změnami týkajícími se především účetnictví, zaměstnanosti a předčasných důchodů. O všech těchto změnách jsme včas informovali naše členy rovněž na stránkách HGN a na našem webu. Změny nás provázely i v průběhu června, přesto jsme na budoucnost nahlíželi lehce optimisticky.

Co vás k tomu vedlo?

Po velkém a dlouhodobém úsilí vedení našeho odborového svazu a OS ECHO byla při ministerstvu průmyslu a obchodu založena Energetická tripartita. 31. března se konalo její ustavující zasedání, na němž byly podepsány zásadní dokumenty a protokoly, například jak často a o čem bude Energetická tripartita jednat. Od té doby je však „ticho po pěšině“ a situace se nevyvíjí nejlépe.

V jakém smyslu?

Tajemník pověřený ministrem Lukášem Vlčkem měl členům Energetické tripartity zaslat příslušné dokumenty z tohoto zasedání. Nejen-

že jsme dodnes tyto dokumenty nedostali, ale tajemník není k dosažení a přestal s námi komunikovat, takže k dalšímu pracovnímu zasedání pochopitelně zatím nedošlo. Tajemník ministra neodpovídá na naše esemesky, nebere telefon. Zkoušel jsem to já, zkoušel to i předseda OS ECHO Karel Klusák, ale marně.

Na zasedání pracovního týmu k přípravě konání Rady hospodářské a sociální dohody (tripartity) jsem se rovněž s nikým z ministerstva nesetkal. Domluvil jsem proto s kolegou Klusákem, že opět oslovíme přímo ministra Vlčka. Nechce se mi věřit, i vzhledem ke vstřícnosti a zájmu ministra Vlčka, že se jedná o záměr před blížícími se říjnovými volbami do Poslanecké sněmovny. Zároveň mám obavu, aby se Energetická tripartita sešla do říjnový parlamentních voleb. Nevzdávám se ale, a proto hodlám napsat panu ministroví a připomenout mu, že dokumenty, úkoly a závěry včetně protokolu z prvního zasedání Energetické tripartity jsme oba podepsali, a proto bychom měli závazky z nich vzešlé dodržet. Jak o tom ostatně hovořil sám ministr Vlček v rozhovoru pro HGN.

Jaké další problémy jste museli řešit?

V prvním pololetí jsme zažili nejen potíže, ale i příjemnější události a akce. Na pozvání předsedy odborového sdružení SOO CCG Most Jaromíra Franty jsem 12. června navštívil tuto těžební společnost a setkal se s funkcionáři odborového sdružení a společně jsme projednali otázky výhledu společnosti Sev.en Česká energie a s tím spojené další působení odborových organizací. Rozhodně pozitivní bylo i společné vyhodnocení plnění dohody o spolupráci s vedením Českého báňského úřadu. A musím říct, že spolupráce, i díky našim svazovým inspektorům, funguje excelentně.



19. června jsme v Hornickém muzeu Landek předávali ocenění Zlatý Permon za rok 2024 v kategorii nad 500 zaměstnanců. Toto nejvyšší ocenění v oblasti bezpečnosti práce v těžebním průmyslu získala akciová společnost OKD. Ocenění není jen odměnou za bezúrazovost, hodnotí se také celkový přístup firmy k bezpečnosti práce, péče o zaměstnance, komunikace s okolními obcemi, dopad provozu na životní prostředí a dlouhodobé aktivity v oblasti udržitelnosti. Pro firmy zaměstnávající stovky pracovníků je získání Zlatého Permona daleko složitější, protože zde existuje vyšší riziko pracovních úrazů. V případě OKD se navíc jedná o hlubinné provozy. Zpravodajství a foto z těchto akcí naleznete na dalších stránkách.

Ústavní soud posvětil restriktci předčasných důchodů. Jaký na to máte názor?

Ústavní soud oznámil, že zamítl návrh poslanců ANO, kteří chtěli zrušit přísnější podmínky pro odchody do předčasného důchodu. Pod návrh na zrušení novely se podepsalo 71 poslanců, tedy celý klub ANO. Napadený předpis zpomalil valorizace a zpřísnil předčasné penze. Cílem bylo údajně zbrzdřit zadlužování a růst výdajů. Takže zaměstnancům, kterým se už těžko pracuje a měli možnost odejít do předčasného důchodu po 30 letech placení zdravotního pojištění, vláda Petra Fialy „zařídila“

možnost odchodu do předčasného důchodu až po 40 letech. Před účinností novely mohli lidé odejít do předčasného důchodu až pět let před dosažením řádného důchodového věku, od 1. října 2023 jsou to už jen tři roky. Další restrikci důchodů, kterou současná vláda nadělila zaměstnancům, Ústavní soud ochotně posvětil. Voliči by si na to měli vzpomenout, až půjdou v říjnu k parlamentním volbám.

Jak je to s majetkem svazu?

Starost o zhodnocování svazového majetku je trvalým úkolem. Například na srpen jsme připravili brigádu v našem pražském sídle. Přijedou místopředsedové a spolu se svazovým inspektory budou provádět údržbové práce. Staráme se i o další majetek, například o hornický hotel Harmonie v Luhačovicích, kde jsme řešili problémy s bojlerem. Hotel je v plném provozu a slouží našim členům i veřejnosti. V této oblasti se nám docela daří a je to znát i na ekonomickém zajištění těchto subjektů.

V OKD se propouští a v příštím roce by měla skončit těžba v posledním hlubinném černouhelném dole v republice. Podobné problémy s omezováním těžby a propouštěním probíhají i v dalších těžebních společnostech. Jaký to má dopad na členskou základnu a svazovou činnost?

Hlubinné černouhelné doly v OKD tvořily vždy základ našeho svazu. Vždycky to byla největší odborová organizace. Úbytek zaměstnanců OKD a ukončení těžby se pochopitelně negativně projeví na členské základně Sdružení hornických odborů, a tím i na snížení celkového počtu našich členů.

Domnívám se, že v dohledné budoucnosti se může jednat až o 50procentní úbytek oproti současnému stavu. Podle usnesení rady mají členské odborové organizace nahlásit do 15. srpna počet členů, na zářijové výjezdni radě svazu tedy budeme „chytřejší“.

Zdá se, že politikům a vládám, hlavně té současné, nedělá problém likvidovat v režii Evropské komise těžební společnosti, energetiku a potažmo i průmysl. Ne všechny zahraniční vlády se však chovají tímto způsobem. Víte o nějaké lepší?

Například sousední Polsko statečně bojuje za zachování a provozování černouhelných dolů, protože si místní politici uvědomují, že na uhlí a uhelných elektrárnách stojí a padá soběstačnost jejich země ve výrobě elektrické energie. V této souvislosti stojí za zmínku článek [„Uhlí jede dál. Ani deset let od Pařížské dohody poptávka nedosáhla vrcholu“](#). Autor v něm uvádí, že svět nyní spaluje téměř dvojnásobek uhlí než v roce 2000.

Pro představu to znamená, že se každou minutu se ze země vytěží 16 700 tun uhlí, což by stačilo na naplnění sedmi plaveckých bazénů dlouhých 50 metrů. Dále že svět není schopen s uhlím skoncovat především proto, že je levné a je ho dost – zejména rozvíjející se ekonomiky, jako jsou Čína, Indie a Indonésie, se předhánějí v rozšiřování svých elektrických systémů, aby uspokojily rostoucí poptávku. Pokud jde o větrnou a solární energii, i přes nárůst v posledním desetiletí tyto elektrárny nedokážou nasytit poptávku, a na rozdíl od uhelných elektráren neposkytují konstantní energii nepřetržitě, ale podle počasí.

Co vám z těchto informací vyplývá?

Jedna zásadní věc, a sice ta, že zatímco

v Česku a v Evropské unii uhelné hornictví rušíme, jinde ve světě se těží daleko více. Z toho je vidět, že se neměří vůbec nic. Nesmyslné restrikce EU pouze zdražují a komplikují Evropanům život.

Na tiskové konferenci vlády premiér Fiala prohlásil: „Nové emisní povolenky zavádět nedáme, protože nechceme lidi vystavit zdražování pohonných hmot nebo bydlení. Lidé nesmějí doplácet na nesmyslné ambice. Naopak pracujeme na tom, abychom celou věc upravili a zrušili.“ Věřte, že to předseda vlády myslí vážně?

Bylo by to krásné a překvapující, kdyby to byla pravda a premiérovi by se podařilo svá slova naplnit. Já tomu ale příliš nevěřím, protože jak premiér, tak jeho vláda pořád lžou. Co už toho naslibovali, a pak udělali pravý opak! Premiér například slíbil, že vláda nebude zvyšovat daně, opak je však pravdou. Vláda Petra Fialy čelí oprávněné kritice za neplnění slibů z volebního programu.

Mezi hlavní body, které se jí nedaří naplnit, patří zpomalení růstu cen, snížení zadlužení země a efektivnější fungování státní správy. Vládní představitelé dlouho tvrdili, že nezvýší daně, nebo že případné navýšení odchodu do důchodu se bude týkat čtyřicátníků a mladších osob. Tyto sliby však definitivně padly při představení takzvaného konsolidačního balíčku. Kabinet zvyšuje daně firmám a lidé si připlatí i za nemovitosti. Zkrátka hned po nástupu takzvané vládní pětikolky začali politici dělat pravý opak toho, co předtím slíbili. Mám obavu, že i prohlášení premiéra o emisních povolenkách je pouze předvolební rétorika, která by se dala shrnout do rčení, že slibem nikoho nezarmoutíš.

Mají podle vás emisní povolenky vůbec nějaký užitek a slouží skutečně ekologii?

Emisní povolenky jako celek, včetně plánovaného zavedení emisních povolenek ETS2, podle mého názoru nemají nic společného s ekologií ani s klimatem. Nic neřeší a vydělávají na nich hlavně spekulanti. Firmy a občané, proti kterým jsou povolenky zavedeny, na to jednoznačně doplácí. V České republice nemáme dostatečné přenosové sítě na elektrické energie, nemáme zavedenou plynofikaci do všech obcí. A kde vezmou lidé, kteří z uvedených důvodů dosud topili uhlím, peníze na to, aby mohli platit emisní povolenky po zavedení systému ETS2? Celý ten systém je podvod, protože všichni těžaři těží tuny uhlí, ale emisní povolenky ETS2 jsou udělané na sto kilogramů uhlí.

V okamžiku, kdy zdraží 100 kilogramů uhlí o 300 korun při ceně povolenky 45 eur za tunu a k tomu se zdraží palivo o tři koruny na litru nafty, tak kdo si to uhlí bude moci koupit a nechat dovézt domů? Takto postiženým občanům pak bude v zimě jedno, co do toho kotle hodí, čím budou topit. A celá ekologie a boj proti uhlíku půjde zase k čertu.

Začínají letní prázdniny a čas dovolených. Co byste popřál čtenářům HGN?

Nejen čtenářům, ale všem členům našeho odborového svazu a zaměstnancům našich odvětví a jejich rodinám přeji hezké prožití dovolených u vody, nebo někde v přírodě, aby si odpočinuli a nabrali nové síly. Zároveň bych si přál, aby v říjnu, až půjdou k volbám, se dobře rozhodli, komu dají svůj hlas. Pozdější stížnosti a zklamání se totiž už nedají napravit.

Petr Kolev

STONAVA: Raziči těžební společnosti OKD dokončili přípravu posledního porubu, čímž ukončili ražební práce. Od počátku roku vyrazilo 10 razičských kolektivů 2835 metrů chodeb. Celkově bylo v posledním černouhelném dole v Česku, Dole ČSM v lokalitách Sever a Jih, vyraženo 1 100 681 metrů chodeb, což odpovídá vzdálenosti ze Stonavy například do Paříže. Od nynějška až do ukončení hornické činnosti v 1. čtvrtletí 2026 už bude probíhat pouze těžba uhlí. Zahájení otvirkových ražeb na Dole ČSM ve Stonavě, nejmladším dole v OKD, se datuje do května roku 1967. K ukončení ražeb zde došlo po 59 letech, na konci června 2025.

OSTRAVA: V sobotu 14. června odstartoval další ročník festivalu Fajne léto. Obohatí víkendy na 11 místech v Moravskoslezském kraji. Akce se konají na zastávkách Technotrasy a nabízejí program pro celou rodinu. Festival plný zábavy i poznání financuje Moravskoslezský kraj. Technotrasy je skvělým vodítkem, jak se seznámit se zajímavými místy. Fajne léto zve do muzeí, ale i do mlýna, dolu nebo na nejkvikatější jednokolejku ve střední Evropě.

Z regionů

SOKOLOV: Prestižní ocenění Český Permon za mimořádný přínos českému hornictví získal v letošním roce Jiří Pöpperl ze Sokolovské uhelné a SUAS GROUP, který je dlouholetým odborníkem v oblasti hornictví a osobností těžebního průmyslu především na Sokolovsku, ale i v rámci celé ČR. Cenu uděluje Sdružení hornických a hutnických spolků ČR. Ostatně sám Jiří Pöpperl vždy kladl důraz na podporu tradice hornictví a hornických organizací přímo v regionu, ať jde o Sokolovský hornický spolek, sdružení Apollonia nebo SOLES. Jiří Pöpperl se podílel nejen na úspěšném chodu Sokolovské uhelné a SUAS GROUP, ale také na nových projektech posledních let, například výstavbě polygonu BMW na Podkrušnohorské výspě.

TAIPEI: Jediný plavec z České republiky se zúčastnil her World Masters Games, které se konaly 17. až 30. května v hlavním městě Taiwanu Taipei/New Taipei. Na těchto hrách soutěžilo v 35 sportech 25 tisíc žen a mužů ze 107 zemí. Mezi 1900 plavci byl i důlní zámečník Dolu ČSM-Sever Libor Hracki, který získal stříbrnou medaili za 100 metrů prsa.

DOLNÍ LOMNÁ Obecně prospěšná společnost Dobrodiní z Karviné uskutečnila za podpory Nadace OKD a patrona Kamila Antala, důlního zámečníka cen-trální údržby Dolu ČSM-Jih, adaptačně-ozdravný pobyt pro děti a mládež s poruchami autistického spektra. Ten se konal v červnu v Dolní Lomné na Jablunkovsku.

STONAVA: Ke konci května se konal v hornické obci Stonava na Karvinsku 1. historický skok přes kůži pořádaný podnikem DIAMO, kterého se zúčastnilo více jak 150 zástupců jednotlivých odštěpných závodů státního podniku a hosté. Tato hornická tradice vznikla roku 1766 v německém hornickém městě Freiberg, odkud se rozšířila do okolních hornických škol včetně Příbrami. V roce 1765 byla ve městě Freiberg založena báňská akademie, nejstarší dosud existující vysoká škola hornické vědy ve světě. Je dochováno, že v roce 1852 proběhl první skok přes kůži v Příbrami. První oficiální šachták v Ostravě uspořádal Spolek Prokop 22. června 1946 v závodním hotelu ve Vítkovicích. První skok přes kůži se vydařil. Celá akce pak trvala téměř 5 hodin.



Změna zákona o zaměstnanosti účinná od 1. ledna 2026

Podpora v nezaměstnanosti a podpora při rekvalifikaci

V červnovém vydání HGN jsme informovali o tzv. flexibilní novele zákoníku práce, která byla vyhlášena ve Sbírce zákonů jako zákon č. 120/2025 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony. Vedle probraných zásadních změn zákoníku práce byly touto úpravou provedeny i změny dalších zákonů, mimo jiné i změna zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, která **bude účinná od 1. ledna 2026**.

V dnešní stručné informaci se bodově zaměříme na některé aspekty **podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci**.

Rozhodným obdobím pro posuzování nároků na podporu v nezaměstnanosti a podporu při rekvalifikaci jsou poslední 2 roky před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání.

Podpora v nezaměstnanosti

- Pro získání nároku na podporu v nezaměstnanosti je nutné splnit v rozhodném období minimální dobu trvání důchodového pojištění 12 měsíců (s případným zápočtem náhradní doby), být veden v seznamu uchazečů o zaměstnání a nebyť poživatelem starobního důchodu.
- Nárok na podporu v nezaměstnanosti po celou podpůrnou dobu má i uchazeč o zaměstnání, kterému v posledních 2 letech před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání neuplynula celá podpůrná doba a po uplynutí části podpůrné doby získal zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění nově v délce alespoň 9 (dosud 6) měsíců.
- Nárok na podporu v nezaměstnanosti má i uchazeč o zaměstnání, kterému v posledních 2 letech před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání uplynula celá podpůrná doba, pokud po uplynutí této podpůrné doby získal zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění v délce alespoň 9 měsíců.
- K důvodu rozvázání předchozího pracovního poměru se nepřihlíží (dosud platí, že uchazeči o zaměstnání, který dal sám výpověď, nebo bylo

zaměstnání ukončeno vzájemnou dohodou bez vážných důvodů, náleží podpora v nezaměstnanosti pouze ve výši 45 procent rozhodného čistého příjmu).

- Podpora však nenáleží, pokud byl s uchazečem o zaměstnání v době posledních 6 měsíců před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání zaměstnavatelem skončen pracovní vztah z důvodu porušení povinnosti vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvlášť hrubým způsobem nebo porušení jiné povinnosti zaměstnance podle § 301a zákoníku práce zvlášť hrubým způsobem.

- Podpora v nezaměstnanosti náleží uchazeči o zaměstnání při splnění stanovených podmínek ode dne podání písemné žádosti o podporu v nezaměstnanosti.
- Podpora náleží uchazeči o zaměstnání při splnění stanovených podmínek po podpůrnou dobu (§ 43):

- do **52** (dosud 50) let věku **5** měsíců,
- nad **52** (dosud 50) do **57** (dosud 55) let věku **8** měsíců,
- nad **57** (dosud 55) let věku **11** měsíců.

- Výše podpory osob **do 52 let věku**
 - první **dva** měsíce činí **80 %** předchozího průměrného měsíčního čistého výdělku nebo výměrovacího základu (dosud 65 %),
 - další **dva** měsíce zůstává **50 %** (jako dosud),
 - **zbývající** část podpůrné doby **40 %** (dosud 45 %).

- Zvýhodnění výše podpory osob starších 52 let
 - první **tři** měsíce činí **80 %** předchozího průměrného měsíčního čistého výdělku nebo výměrovacího základu,
 - další **tři** měsíce zůstává **50 %**,
 - **zbývající** část podpůrné doby **40 %**.

- Vyšší podpora pro osoby **bez** předchozích příjmů
 - první 2 měsíce: **0,4 násobek** průměrné mzdy, v roce 2025 by to bylo 18 043 Kč (dosud 0,15 násobek – 6 767 Kč),
 - další 2 měsíce: **0,2 násobek** průměrné mzdy, v roce 2025 by to bylo 9 022 Kč (dosud 0,12 násobek – 5 413 Kč),
 - zbývající doba: **0,15 násobek** průměrné mzdy, v roce 2025 by to bylo 6 766 Kč (dosud 0,11 násobek – 4 962 Kč)



Podpora při rekvalifikaci (§ 109)

- Rekvalifikací se rozumí zejména získání nové kvalifikace a zvýšení, rozšíření nebo prohloubení dosavadní kvalifikace, včetně jejího udržování nebo obnovování.
- Rekvalifikace se uskutečňuje na základě dohody mezi Úřadem práce a uchazečem o zaměstnání nebo zájemcem o zaměstnání, vyžaduje-li to jejich uplatnění na trhu práce.
- Procentní sazba podpory při rekvalifikaci činí **80 %** (dosud 60 %) průměrného měsíčního čistého výdělku nebo výměrovacího základu po celou dobu jejího trvání.

Zvolená rekvalifikace (§ 109a)

- Uchazeč o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání si **nově** může zabezpečit rekvalifikaci sám a za tím účelem si zvolit druh pracovní činnosti, na kterou se chce rekvalifikovat a rekvalifikační zařízení, které má rekvalifikaci provést.
- V případě, že zvolená rekvalifikace přispěje k uplatnění uchazeče o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání na trhu práce a je pro něj vzhledem k jeho zdravotnímu stavu vhodná, **může** Úřad práce po jejím úspěšném absolvování uhradit cenu rekvalifikace rekvalifikačnímu zařízení.

Závěrem zdůrazňujeme, že novela zákona o zaměstnanosti nabývá účinnosti 1. ledna 2026 a podle této „nové“ úpravy se bude postupovat v řízeních o podpoře v nezaměstnanosti a podpoře při rekvalifikaci zahájených za účinnosti nové úpravy, tedy počínaje 1. lednem 2026.

JUDr. Antonín Těšík, Mgr. Markéta Marinková
právníci svazu



PRÁVNÍ PORADNA

Výplaty podpory v nezaměstnanosti

Dotaz: V souvislosti s očekávaným podzimním propuštěním pokládám dotaz ohledně úřadu práce a nových podmínek výplaty podpory v nezaměstnanosti od 1. ledna 2026. Jedná se o to, že zaměstnanec ukončí pracovní poměr například k 31. srpnu 2025, jde na nemocenskou a po ukončení nemocenské se eviduje na úřadu práce. Pokud by byl nemocný až do ledna 2026 budou pro něho platit podmínky, které budou nově platit od 1. ledna 2026, nebo se na něho vztahují podmínky, které byly platné v době, kdy přišel o práci?

Odpověď: Zákonem č. 120/2025 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé

další zákony, byla mimo jiné provedena i rozsáhlejší změna [zákonu č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti \(ČÁST ČTVRTÁ, Změna zákona o zaměstnanosti, Čl. VI\).](#)

[Změnila se zejména ustanovení](#) o podmínkách, podpůrné době a výši podpory v nezaměstnanosti.

Podle čl. VII – přechodného ustanovení, se „řízení o podpoře v nezaměstnanosti a podpoře při rekvalifikaci zahájena a pravomocně neskončená přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona dokončí podle zákona č. 435/2004 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.“

Tato změna zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti bude účinná 1. ledna 2026.

Podle nové úpravy se tak budou řídit (posuzovat) výhradně řízení o podpoře v nezaměstnanosti a podpoře při rekvalifikaci zahájena za účinnosti nové úpravy, tedy nejdříve dne 1. ledna 2026. Řízení zahájena, stejně jako (pravomocně) neskončená před tímto datem (do 31. prosince 2025) budou dokončena podle původních (zrušených, změněných) ustanovení zákona o zaměstnanosti.

Není tedy rozhodující, kdy zaměstnanec ukončí pracovní poměr, rozhodující je den, kdy u úřadu práce učiní příslušné podání, kterým žádá o poskytnutí podpory v nezaměstnanosti nebo podpory při rekvalifikaci.

JUDr. Antonín Těšík, Mgr. Markéta Marinková
právníci svazu

Konec jedné éry v Sokolovské uhelné

Skupina Sokolovská uhelná a SUAS GROUP prožívá zlomový okamžik. V těchto dnech postaví mimo provoz své poslední velkorypadlo, KU 800/16, které těží skryvku v lomu Jiří na Sokolovsku. Spolu s ním ukončí práci v posledním povrchovém lomu v regionu i technologický celek TC2. Technologie byla v chodu od začátku 80. let 20. století. Nižší objem těžby zajistí menší stroje.

„Tehdy se těžilo až 20 milionů metrů krychlových skryvky ročně, loni to bylo v důsledku závazků našeho státu a Evropské unie v oblasti klimatických cílů jen 4,6 milionu metrů krychlových. V 80. letech minulého století se těžilo i 8 milionů tun uhlí ročně, aktuálně očekáváme méně než 2 miliony tun,“ uvedl Radovan Zima, ředitel Těžebního úseku Sokolovské uhelné.

Po ukončení těžby velkorypadlem KU 800/16 se začne s rozebíráním pasových dopravníků a velkostroj se odstaví. „Končí těžba touto technologií v sokolovském revíru. I když si to možná teď neuvedomujeme, je to milník dlouhé historie hornictví v regionu. A je důležité a zároveň pro nás těžké říct, že končí pracovní uplatnění pro 90 zaměstnanců Sokolovské uhelné,“ vysvětlil Radovan Zima.

S lidmi probíral situaci týkající se postupného útlumu těžby on sám i pracovníci personálního oddělení už od podzimu loňského roku. Jako odpovědný zaměstnavatel firma naplnila ustanovení daná kolektivní smlouvou. Zaměstnanci



Skrývkové velkorypadlo KU 800/16 z lomu Jiří bude odstaveno.

následně podepsali dohody, kterými končí jejich působení ve firmě.

A co bude dál se symbolem těžby, velkánek vysokým více než 50 metrů? „Po odstavení bude velkostroj KU 800/16 ještě nějakou dobu pod proudem. Musí na něm být požární hlídka kvůli zabezpečení. Až nastane příhodná chvíle, zajistíme bezpečnost toho stroje, odpojíme od

proudu a příští rok začne jeho demontáž,“ uzavřel Martin Čermák, člen představenstva Sokolovské uhelné a SUAS GROUP. Těžba hnědého uhlí a skryvky v lomu Jiří a na Sokolovsku tím ale definitivně nekončí. Výrazně nižší objem těžby zajistí tři menší stroje KU 300, které má skupina Sokolovská uhelná k dispozici.

Text a foto: SUAS

Dohoda o spolupráci mezi ČBÚ a OS PHGN platí dál

Představitelé Českého báňského úřadu (ČBÚ) a Odborového svazu PHGN při slavnostním setkání 17. června 2025 na Českém báňském úřadě vyhodnotili plnění Dohody o vzájemné spolupráci na úseku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) za rok 2024.



Předseda ČBÚ Martin Štemberka a předseda OS PHGN Rostislav Palička podepisují na závěr slavnostního setkání memorandum k plnění dohody o spolupráci.

Obě strany ocenily dosavadní spolupráci a vysokou úroveň bezpečnosti práce ve složitých podmínkách hornické profese a projevíly vůli pokračovat v této spolupráci i v následujícím období. Český báňský úřad reprezentovali na jednání předseda ČBÚ **Martin Štemberka** a



Na snímku zleva zástupce předsedy ČBÚ Radim Mžyk, předseda ČBÚ Martin Štemberka, předseda OS PHGN Rostislav Palička, 2. místopředseda Jiří Waloszek, svazový inspektor BP Ivo Kavka.

zástupce předsedy **Radim Mžyk**. V rámci odborového svazu má bezpečnost práce ve své působnosti II. místopředseda svazu **Jiří Waloszek**, který spolu se svazovým inspektorem bezpečnosti práce **Ivo Kavkou** a s předsedou svazu **Rostislavem Paličkou** reprezentovali na jednání odborový svaz.

Dohody o spolupráci jsou uzavřeny na dobu neurčitou s tím, že je každoročně prováděno jejich vyhodnocení, kontrola jejich účinnosti a plnění. Regionální dohody uzavřené v Ostravě, v Kladně, v Mostě, v Sokolově, v Plzni, v Brně a v Liberci byly vyhodnoceny do konce února 2025 příslušnými sdruženími odborového svazu a obvodních báňských úřadů (OBÚ). V rámci spolupráce odborový svaz například zajišťuje

účast svých zástupců k šetření závažných a smrtelných pracovních úrazů. Svazový inspektor bezpečnosti práce se aktivně zúčastňuje společně se zástupci jednotlivých OBÚ kontrol zaměřených na BOZP.

Odborový svaz PHGN se společně s OS Stavba podílí na vyhodnocení soutěže Zlatý Permon a předávání ocenění vítězným firmám. Odborový svaz se rovněž spolupodílí na předávání nejvyššího hornického ocenění, medaile Jiřího Agricolu.

Rozsáhlé Memorandum k plnění Dohody o vzájemné spolupráci mezi ČBÚ a OS PHGN zpracovali a podepsali za OS PHGN Ivo Kavka a za ČBÚ Dušan Havel.

Text a foto: pal, frö, pek

Inspirující setkání odborářů v Mostě

Na pozvání předsedy odborového sdružení SOO CCG Most **Jaromíra Franty** se 12. června uskutečnilo setkání předsedy Odborového svazu PHGN **Rostislava Paličky** s představiteli sdružení. Společně jsme projednali otázky výhledu společnosti SEV.EN Česká energie a s tím spojené další působení odborových organizací v rámci této těžební společnosti.

Místopředseda odborového sdružení **Lubomír Holý** nás na jednotlivých lomech seznámil s těžbou hnědého uhlí, s probíhající rekultivací a sanací území po těžbě. Působivá byla návštěva jezera Most, která dokumentovala, jak může vypadat krajina po ukončené rekultivaci.

„Kolegům z odborového sdružení CCG Most chci poděkovat za skvěle připravenou akci, která nám prakticky ukázala, jak lze efektivně těžit energetické hnědé uhlí, a přitom se k přírodě chovat zodpovědně a po ukončení povrchové těžby vytvářet lidem příjemné a zdravé životní prostředí,“ říká Rostislav Palička.

(red)



Zlatý Permon putoval do OKD



Za mimořádné výsledky v bezpečnosti práce za rok 2024 v kategorii nad 500 zaměstnanců získala společnost OKD putovní sochu Zlatého Permona. Letos proběhl již 23. ročník.

Permona, který má podle pověstí pomáhat horníkům při práci a přinášet štěstí, a také její zmenšenou repliku převzali 19. června v Hornickém muzeu Lanek Roman Sikora, generální ředitel a předseda představenstva OKD, a Karel Blahut, závodní Dolu ČSM, za přítomnosti členů představenstva a dalších zástupců OKD a odborů.

Zlatý Permon není jen odměnou za bezúrazovost. Hodnotí se také celkový přístup firmy k bezpečnosti práce, péče o zaměstnance, komunikace s okolními obcemi, dopad provozu na životní prostředí i dlouhodobé aktivity v oblasti udržitelnosti.

Cenu předávali statutáři soutěže: předseda Českého báňského úřadu **Martin Štemberka**, předseda Odborového svazu PHGN **Rostislav Palička** a předseda Odborového svazu Stavba ČR **Pavel Zítka**. Putovního Zlatého Permona převzal z rukou statutářů předseda představenstva OKD **Roman Sikora** a bronzovou kopii tohoto ocenění převzal závodní dolu ČSM **Karel Blahut**.

„OKD má velmi kvalitní a propracovaný systém BOZP, který čerpá z dosavadních, byť i tragických, zkušeností – díky tomuto systému se společnosti celý rok dařilo to, že ti, co přišli



do práce, z ní také zdraví odešli, a to v nesmírně složitých podmínkách. Zlatý Permon je ocenění pro všechny pracovníky OKD. Přeji OKD, abyste do cíle došli co do pracovních úrazů s co nejčistším štítem, a získali tak toto ocenění i za ten letošní rok, který je posledním rokem aktivní těžby,” uvedl Martin Štemberka, předseda ČBÚ.

Nově bude mít datum slavnostního aktu předávání Zlatého Permona, 19. června 2025 pro hornictví ještě jednu zvláštnost, která se zapíše do historie OKD. Tohoto dne byl vyražen poslední metr v přípravách nejen na Dole ČSM, ale v celém černouhelném hornictví České republiky.

(pal)

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



HORNÍK – GEOLOG – NAFTAŘ
Vydává: Odborový svaz PHGN, www.osphgn.cz
Editor: Petr Kolev, e-mail: petr.kolev9@gmail.com,
mobil: 739 534 611