

- Co se děje v hornických regionech
- V srpnu byl spuštěn nový Portál inspekce práce
- Anketa na téma vlivu útlumu a propouštění na členskou základnu

Zákon o lobbování se vztahuje i na odbory. Je to schválnost?

ptá se předseda OS PHGN Rostislav Palička

Zavedení emisních povolenek pro domácnosti, zákon o regulaci lobbingu, který se vztahuje i na odbory, příprava na sjezd odborové centrály, Energetická tripartita, to jsou události, o kterých HGN hovořil s předsedou Odborového svazu PHGN Rostislavem Paličkou.

Zdá se, že se funkcionáři a pracovníci odborového svazu nenudili ani v letních měsících. Je to tak?

V průběhu prázdnin a čerpání dovolených se život a práce na odborovém svazu nezastavily a na různých jednáních jsme řešili řadu úkolů a zúčastňovali se různých akcí. Svazové noviny HGN vyšly v podobě dvojčísla začátkem července, těsně po jednání online rady svazu, která se zabývala řešením různých akcí kolem hornického hotelu Harmonie v Luhačovicích a jednala o stavu svazových financích a případných vhodných investicích. Podrobněji bych se zastavil u rady ČMKOS z 18. srpna, která jednala o nových událostech a opatřeních, které už vstoupily v platnost a které se týkají i našeho svazu.

Které to jsou konkrétně?

Předseda ČMKOS Josef Středula informoval členy rady o vývoji a dopadech systému ETS2, který by měl být spuštěn od začátku roku 2027, a jehož záměrem je prostřednictvím emisních povolenek zpoplatnit emise skleníkových plynů na celoevropské úrovni ze silniční dopravy, vytápění budov a produkce malých energetických a průmyslových podniků. V podstatě se jedná o další uhlíkovou daň, která se tvrdě promítne do finálních účtů a záloh pro domácnosti a konečné spotřebitele, ačkoli domácnosti přímo povolenky platit nebudou.

Od roku 2027 se systém rozšíří i na dodavatele benzínu, nafty, uhlí a zemního plynu, což bude mít za následek zdražení těchto paliv pro koncové uživatele. A to povede k dalšímu zdražování dopravy a potažmo potravin a dalších komodit. Například při jednotné evropské ceně emisní povolenky za ní zaplatí česká domácnost vzhledem ke své kupní síle dvojnásobek toho, co domácnost německá či rakouská. Systém ETS2 zdraží cenu uhlí a jeho dopravu domácnostem, které zřejmě přestanou používat uhlí k vytápění svých domů, o což zřejmě evropským zeleným byrokratům jde. Náklady

domácností se v důsledku zavedení ETS2 zvednou za rok v řádu tisíců až desetitisíců korun, odhady se prozatím liší. V každém případě se jedná o další záměrný útok unijní byrokracie na životní úroveň a peněženky občanů.

Dá se s tím ještě něco dělat?

Odborová centrála tuto otázku neustále otvírá na nejrůznějších jednáních, jako třeba na tripartitě, na vládě a podobně. Bohužel, máme před parlamentními volbami, takže si nemyslím, že je teď možné cokoliv kolem toho měnit. Ze zkušenosti víme, že před volbami politici naslibují všechno všem. Myslím, že už toho moc změnit nejde, zejména když už některé členské státy ETS2 zavedly. Ty nebudou chtít nic měnit, a totéž se týká i naší koaliční vlády. Systém ETS2 byl totiž schválen za vlády Petra Fialy v roce 2022 v době českého předsednictví v radě EU. Česko tehdy pomohlo prosadit balíček Fit for 55, jehož součástí je i systém obchodování s emisemi budov a dopravy.

Jediným řešením, jak dlouhodobě zmírnit dopad na peněženky lidí v EU, je revidovat celý Fit for 55 nebo celý Green Deal. Proklamace Fialovy vlády o odložení systému emisních povolenek pro budovy a dopravu nebo že vláda nebude zavádět nové emisní povolenky, spadají do kategorie politických triků před parlamentními volbami a lze je zařadit do kategorie „slibem nezarmoutíš“. Právě v politických proklamacích a slibech je vláda Petra Fialy, kterou tvoří koalice SPOLU, přímo přeborníkem.

Od 1. července je účinný zákon o regulaci lobbování. Jednala o tom rada ČMKOS, jaký je tedy názor odborů?

Místopředseda ČMKOS Jiří Vaňásek nás informoval, že zákon o regulaci lobbování je skutečně účinný od 1. července 2025. Nově zavádí veřejný registr lobbistů a má nastavit pravidla pro transparentní ovlivňování politiků a veřejných činitelů. Zákon se vztahuje na řadu veřejně aktivních nevládních organizací i nefor-



málních kolektivních občanských iniciativ a jejich činností a přináší nové povinnosti. Bohužel se tento – v řadě již několikrát – nesmyslný zákon z dílny EU vztahuje i na odbory, které jsou ve stejném ranku jako profesionální lobbisté, kteří jsou za to ovšem placeni. Odborům to velice ztěžuje práci například při jednání s politiky, poslanci, řediteli firem, při kolektivním vyjednávání a dalších odborových aktivitách.

Rada vlády pro koordinaci boje s korupcí alibisticky potvrdila, že v zákoně o lobbingu nemají být žádné výjimky nad rámec původního evropského návrhu. To poškodí odborové svazy. Nesmyslný byrokratický zákon nám ukládá, abychom například po jednání s politikem udělali zápis a dali jej na rejstřík lobbistů na ministerstvu spravedlnosti. Naše vláda návrh zákona od bruselských byrokratů ochotně zapracovala do české legislativy, podobně jako další byrokratické nesmysly. To mi pro současnou vládní koalici přijde velmi příznačné.

Jak probíhá příprava na sjezd ČMKOS?

Rada jednala o přípravě konání sjezdu ČMKOS, který se uskuteční 24. a 25. dubna 2026. V letních měsících zahájily práci přípravné komise sjezdu, včetně komise pro program. Ta už má hotovo, naopak stále pracuje komise pro statut ČMKOS. Jedná se o citlivou otázku, na kterou mají členské odborové svazy různé pohledy. Jde o zastoupení v orgánech odborové centrály a o případné výši členských příspěvků

od jednotlivých svazů na ČMKOS. Je to dlouhodobý problém, který by se ale měl konečně vyřešit.

Hlavním sjezdovým bodem bude zřejmě volba nového vedení ČMKOS. Je to tak?

Ano, bude to především volební sjezd a delegáti budou volit nové vedení centrály. Kandidáti, které musí nominovat příslušné odborové svazy, se mohou stále ještě hlásit.

Jak pokračuje nekonečný příběh o zaslání zápisu ze zakládajícího jednání Energetické tripartity odborovému svazu?

V minulých číslech HGN jsme informovali, že se nám povedlo založit při ministerstvu průmyslu a obchodu Energetickou tripartitu, jejíž první zasedání se konalo letos v březnu. Bohužel, dodnes jsme i přes četné urgencye neobdrželi zápis z tohoto jednání a komunikace s ministerstvem rozhodně není na nejlepší úrovni.

Tajemníka komise za ministerstvo průmyslu a obchodu se snažíme celou dobu kontaktovat, ale většinou marně. Zápis z ustavujícího jednání stále nemáme, byť nám jeho zaslání sliboval pan tajemník naposledy v pondělí 18. srpna. Z toho důvodu jsme se rozhodli převzít iniciativu a navrhujeme panu ministrovi Vlčkovi, aby zápis z jednání tripartit pořizoval náš odborový svaz a ministr ho schvaloval.

Nicméně po našich urgencích přímo u ministra se nám povedlo zařídit, že další jednání Energetické tripartity se uskuteční 22. září a podle ministerstva by tripartita měla projednávat státní energetickou koncepci. Náš odborový svaz bude požadovat, aby na program jednání byl zařazen rovněž bod o uhlíkové dani ETS2 a o jejích dopadech na těžbu uhlí, dotčené regiony a domácnosti. Budeme chtít informace i o dostavbě jaderné elektrárny Dukovany.

Co čeká odborový svaz v nejbližší době?

Společně se Zaměstnavatelským svazem důl-

ního a naftového průmyslu budeme hodnotit plnění kolektivní smlouvy vyššího stupně. Spolupráce se zaměstnavatelským svazem je na velice dobré úrovni, a tak neočekávám nějaké problémy, zvláště, když naši členové hlásí, že ustanovení odvětvové smlouvy a její dodatek se plní. Řešili jsme společně různé legislativní otázky a mám poznoteček, že vedení zaměstnavatelského svazu respektuje stanoviska našeho právního odboru.

V září proběhne tradiční jednání s vedením Českého báňského úřadu v Luhačovicích, na kterém každoročně odborový svaz oceňuje konkrétního zaměstnance firmy, která dostala Zlatého Permona. Letos to bude závodní inspektor bezpečnosti práce z OKD Zbyněk Grochol. Od svazu obdrží pamětní list a darem hodinky.

Jak probíhají přípravy na jednání rady OS PHGN?

Přpravujeme materiály pro jednání rady, která se uskuteční 24. září v Luhačovicích. Ale již o den dříve zde bude jednat revizní komise. Součástí programu bude školení IT, které zabezpečí pracovník ČMKOS. Nejnovější informace o dění v odborové centrále podají členům rady její místopředsedové Radka Sokolová a Jiří Vaňásek.

Ještě bych zmínil, že generální inspektor Státního úřadu inspekce práce Martin Melecký informoval ČMKOS, že 22. srpna byl spuštěn [Portál inspekce práce](#), který má za cíl zjednodušit a zefektivnit komunikaci s orgány inspekce práce. Bližší informace najdete na jiném místě tohoto vydání HGN.

Na 9. září tradičně připadá Den horníků a každoročně se uskuteční nebo již proběhly v těžebních regionech oslavy tohoto svátku a řada dalších akcí. Při pietních aktech vzdáme hold kamarádům, kteří zahynuli při výkonu náročných hornických práce. Osobně se 11. září zúčastním pietního aktu v Karvině.

Petr Kolev

KARVINÁ: Skupina krojovaných horníků zažila historicky významné faráni na Dole ČSM ve Stonavě. Akci zorganizoval Kroužek krojovaných horníků Gabriela – nejstarší spolek svého druhu na Karvinsku, který si letos připomíná 123 let od svého založení. Symbolicky se tak rozloučil s hornickou érou, která se v regionu chýlí ke konci. Zatímco starším členům připomněla cesta důlními chodbami jejich vlastní hornickou minulost, mladší generace se pod zem podívala poprvé – právě proto, aby zakusila atmosféru místa, jehož tradici mají dál věrně reprezentovat a předávat. Akce se uskutečnila ve spolupráci s OKD. Město Karviná dlouhodobě podporuje aktivity kroužků krojovaných horníků, které svou činností důstojně reprezentují město doma i na významných akcích v jiných regionech a zemích.

PLANÉ: Druhý víkend v červenci proběhla v Plané oslavovala 30 let trvání Hornicko-historického spolku. Pozvání přijali hornické spolky ze sousedního Bavorska a Horní Falce, Tlučné, Zbůchu, Příbrami, Nového Sedla, Chodova, Hor Matky Boží, Kladna, HHS a Bratrstvo sv. Barbory ze Stříbra. Program začal ve 13 hodin na náměstí Svobody cca 50minutovým koncertem hornické dechové kapely Mostečanka a vystoupením mažoretok z Mostu. Ve 14 hodin se na plánském náměstí seřadil hornický průvod k hornické parádě a za zvuku hornické kapely si to zamířil dolů ke Šlikovo štole. Hlavní program se konal tradičně na ploše u Hornického muzea. Po hornických hymnách, projevech, stužkování praporů a svěcení tupláku hrála k tanci i poslechu hornická kapela Nýraňanka. Ve výstavní síni byl vystaven model parního stroje zhotoveného členem spolku Jaroslavem Richtermocem, samozřejmě byla volná prohlídka celého Hornického muzea. Každý účastník akce obdržel tašku s drobnými suvenýry.

Z regionů

STONAVA: Putovní venkovní výstava hornických fotografií s názvem Odcházíme...s hlavou vztýčenou! bude od září postupně ke shlédnutí v Karvině, Ostravě a Praze. Těžební společnost OKD ji připravila ve spolupráci s regionálními fotografy Lukášem Kaboněm, Borisem Rennerem a Petrem Chodurou jako připomínku, že v roce 2026 po více než 200 letech skončí těžba černého uhlí, a tím zmizí i specifické profese s ní spjaté. Vernisáž proběhne 11. září ve 13 ho-din na Masarykově náměstí v Karvině.

PŘÍBRAM: Začátkem července se v Příbrami konala tradiční Prokopská pouť, největší česká hornická pouť. Nedělní program zahájil průvod horníků a hutníků ve slavnostních uniformách, který vyšel v 9 hodin z náměstí T. G. Masaryka směrem ke kostelu sv. Prokopa na Březových Horách, kde se poté uskutečnila polní mše. V odpoledních hodinách proběhl v areálu Ševčinského dolu kulturní program, jehož hlavním tématem bylo výročí 150 let světového prvenství v dosažení hloubky 1000 metrů za pomoci jednoho těžního lana roku 1875. Do expozice a podzemních tras zavítalo během dne několik tisíc spokojených návštěvníků.

OSTRAVA: Pro milovníky šachet a železnice se o víkendech až do 21. září konají komentované okružní jízdy mimořádných osobních vlaků po neveřejných uhelných vlečkách kolem dolů OKR. Vlak odjíždějí vždy v sobotu a neděli ve 12:40 ze stanice Ostrava střed a Havířov. Jízda trvá zhruba tři hodiny, během ní se cestující dozví spoustu zajímavých informací spojených s hornickou historií i současností.

V srpnu byl spuštěn nový Portál inspekce práce

V rámci projektu Digitalizace agendy Státního úřadu inspekce práce byl v srpnu spuštěn do provozu [Portál inspekce práce](#), který má za cíl zjednodušit a zefektivnit komunikaci s orgány inspekce práce.

Portál nově umožní vyřdit tuto agendu bez nutnosti osobní návštěvy příslušných oblastních inspektorátů práce. Konkrétně:

1. Podat žádost o vydání potvrzení o neuložení sankce/neporušení předpisů (pro firmy včetně OSVČ). Portál je zvláště vhodný pro vyřízení potvrzení podle § 324a zákoníku práce. Tzn. potvrzení, které může požadovat dodavatel po svém subdodavateli a které potvrzuje, že danému subdodavateli nebyla v období 12 měsí-

ců pravomocně uložena pokuta vyšší než 100 000 korun za přestupek podle zákona o zaměstnanosti nebo zákona o inspekci práce. Ve většině případů bude žádost o takové potvrzení vyřízena mnohem rychleji, než kdyby byla podána mimo portál (například datovou schránkou).

2. Podat dotaz v rámci poradenství (pro zaměstnance, zaměstnavatele a veřejnost)

3. Podat podnět ke kontrole (pro zaměstnance a veřejnost)

Vstup do portálu je snadno dohledatelný na titulní straně webových stránek Státního úřadu inspekce práce. Přesto je připravena další uživatelská podpora, jako je stručný návod k použití a nejčastější otázky a odpovědi.

(red)

ANKETA: Má utlumování těžby a propouštění vliv na členskou základnu?

Letní dětské tábory a dovolené skončily a těžební společnosti jedou na plný výkon. V tom tempu nepolevily ani v letních měsících. Také odboroví funkcionáři a členové základních organizací ve firmách neměli „prázdniny“. Jak vyplývá z ankety HGN s předsedy odborových sdružení a organizací, odboráři přes léto řešili i nepříjemné události, jako například omezování těžby, zavírání provozů a utlumování dolů. To mělo a má za následek propouštění zaměstnanců a úbytek členské základny. Souběžně s tím odborové výbory připravovaly návrhy nových kolektivních smluv a dodatků, které předloží možná již v září zaměstnavatelům k zahájení kolektivního vyjednávání. V této ne zrovna ideální atmosféře proběhne Den horníků a v rámci těchto oslav vzpomenu odboráři při účasti na pietních aktech na kolegy a kamarády, kteří zahynuli při výkonu svého těžkého povolání.

Bohdan Štěpánek, předseda SOO DIAMO, o. z. GEAM Dolní Rožínka:



Od posledního konání rady našeho Odborového svazu PHGN stále pokračují ve státním podniku DIAMO každý první čtvrtek v měsíci setkání přes MS TEAMS s ředitelem a personálním náměstkem. Těchto setkání se účastní

funkcionáři odborových organizací působících ve státním podniku DIAMO. Na nich jsme průběžně informováni o hospodaření podniku, o postupném rozšiřování a zlepšování mobilní aplikace JOBka. Byla nám také přednesena „VIZE 2027“, kam by se chtěl státní podnik DIAMO ubírat.

V září vyhodnotíme plnění kolektivní smlouvy za první pololetí 2025. Po tomto jednání bude pokračovat kolektivní vyjednávání, ve kterém probereme mzdový nárůst roku 2025 a články o služebních cestách.

V důsledku reorganizace celého státního podniku máme stále klesající základnu členů odborových organizací. Narážíme na problém, že mzdový růst, zaměstnanecké benefity a další výhody, které se zaměstnavatelem vyjednáme, platí nejen pro členy odborů, ale i pro zaměstnance, kteří v odborech nejsou a mnozí z nich navíc odbory kritizují a nepodporují je. Každé kolektivní vyjednávání je složitě a stále hledáme kompromis mezi požadavky odborů a možnostmi zaměstnavatele. Uvidíme, co nám přinese stávající kolektivní vyjednávání.

K svátku všech horníků bych chtěl jménem našeho odborového sdružení popřát všem horníkům a zaměstnancům v našich odvětvích příjemné oslavy, vzdát hold jejich namáhavé a prospěšné práci a vzpomenout na kamarády, kteří zahynuli v práci.

Václav SACHA, předseda OSZ VOKD Karviná:



S koncem těžby černého uhlí v OKD se uzavírá významná kapitola českého těžebního průmyslu i regionální identity Moravskoslezského kraje. Naše organizace jsou předními dodavateli prací pro OKD. Společ-

nost PKP Cargo International, která byla dříve známá jako OKD Doprava, doposud zajišťuje přepravu uhlí z dolů do elektráren a hutí. Ukončení těžby uhlí v OKD v roce 2026 bude pro společnost znamenat nejen ztrátu historicky klíčového zákazníka, ale i nutnost hlubší změny obchodního modelu a provozního přístupu. S tímto přelomem bude následovat do budoucna i nutná personální redukce.

Postupné omezování přeprav a rušení vleček vede ke snižování počtu zaměstnanců, zejména v provozních profesích. Tento proces zároveň oslabuje základnu odborové organizace, která měla v minulých letech silné zastoupení. V této situaci nabývá na významu připravovaná kolektivní smlouva pro nové období, která by měla reflektovat nejen realitu ekonomického tlaku, ale i potřebu důstojných a předvídatelných pracovních podmínek.

Společnost Slezská důlní díla byla občanům dříve známa jako společnost VOKD, jejíž hlavní činností byla výstavba Ostravsko-karvinských dolů. Bohužel, dnes se naše činnost změnila na zásyp a likvidaci jednotlivých důlních děl. S plánovaným ukončením těžby v OKD se již teď připravujeme po technické stránce na likvidaci dalších důlních lokalit. V našich řadách po mnoha organizačních změnách zůstali už jen ti nejzkušenější zaměstnanci. Bohužel, ale i oni stárnou, a tak se potýkáme s nedostatkem kvalifikovaných zaměstnanců. Naše kolektivní smlouva uzavřená až do roku 2027 nám dává dobrou výchozí pozici pro další jednání se zaměstnavatelem. Naše odborové sdružení také z dlouhodobého hlediska nesouhlasí s postupem Evropské komise v oblasti Green Dealu a zpřísněním emisních limitů do roku 2040 a 2050. Pevně věřím, že společný postup odborů při vyvíjení tlaku na Evropskou komisi pomůže, aby nebyla ohrožena konkurenceschopnost českého průmyslu a zaměstnanost v ČR.

Vladimír Havelka, předseda ZOO MND Hodonín:



Děň v odborové organizaci je standardně stejný jako každý rok. Na přelomu roku 24 a 25 jsme vyjednávali a posléze podepsali nové podnikové kolektivní smlouvy (PKS) ve všech společnostech skupiny

MND. Podařilo se nám vyjednat navýšení odměn za čestné dárcovství krve o 100 procent. Ve společnostech MND Energy Storage a Gas Storage zvýšení procenta příplatků za držení hotovostí a dále u společnosti MND Drilling & Services navýšení cestovních náhrad na maximální možnou hranici. Dále jsme v PKS rozšířili možnost důchodového spoření i o produkt DIP. Během roku se všemi zaměstnavateli ve skupině řešíme i zvýšení příspěvku zaměstnancům na důchod a hledáme vhodný mechanismus, aby nějakým způsobem participovali na spoření i samotní zaměstnanci přiměřenou částkou z osobního účtu.

UVědomujeme si, že to s těmi důchody nebude do budoucna žádná hitparáda, vzhledem k prioritám, alespoň této, doufám, že už končí vlády. Jaké bude navýšení ze strany zaměstnavatele bude do značné míry otázkou toho, kolik ho bude od 1. ledna příštího roku stát zavedení povinného příspěvku pro zaměstnance kategorie rizik III. ve výši 4 procent.

Co se týká členské základny naší odborové organizace, tak počty členů jsou přibližně stejné a pohybují se okolo 200 aktivních členů a okolo 30 důchodců. Jde především o přirozené úbytky při odchodu člena do důchodu a na druhé straně zase přijde někdo nový. Jedná se tedy o jednotlivce.

Účast na oslavách Dne horníků náš závodní výbor prozatím neřešil. Na akcích podobného typu pořádaných ČMS Praha nebo Odborovým svazem PHGN naši odborovou organizaci zastupuje místopředseda ČMS Praha Vladimír Baldrian.

Jiří Waloszek, předseda SHO:



Mimo pravidelné jednání a problémy, kterých se zúčastnili a řešili zástupci organizací v našem Sdružení během letních měsíců u svých zaměstnavatelů, byla v tomto období největší událostí druhá vlna propouštění zaměstnanců OKD, a. s. Ještě jsme se pořádně

nevzpamatovali z první vlny propouštění, která proběhla v červnu po ukončení prací přípravných kolektivů a více než 250 zaměstnanců se stalo k 1. 7. 2025 nadbytečnými, když přišla v srpnu druhá vlna propouštění, která se týkala 147 zaměstnanců a ti se stali nadbytečnými k 1. 9. 2025. I přesto, že propouštění bylo plánováno hodně dopředu a odcházející zaměstnanci dostali vše, na co mají nárok z kolektivní smlouvy, zákoníku práce a nařízení vlády, navíc všem těmto zaměstnancům byly poskytnuty informace a porady od zástupců Nadace Nová šichta, úřadu práce, zástupců sociálního centra z podniku DIAMO a odborů, kteří s propouštěnými prováděli pohovory. Přesto toto období nebylo a není pro nikoho jednoduché. S tímto jde v přímé úměře úbytek členů a s blížícím se koncem těžby černého uhlí to určitě lepší nebude. Pietní akt ke dni horníků se uskuteční 11. září jako obvykle v Karvině na Univerzitním

náměstí, následně se přesune průvod do kostela, kde proběhne mše. Za SHO se určitě zúčastníme. Co se týká oslav samotných, ty proběhly už v červnu a byly spojeny s oslavami města Karviná.

Jaromír Franta, předseda SOO CCG Most:



V roce 2024 došlo k ukončení těžby na lomu ČSA a zásadním způsobem se zredukovaly stavy zaměstnanců na Vršanské uhelné a společnosti Sev.en Inn-tech. O práci tak přišlo asi 900 zaměstnanců. Letošní rok zatím probíhá v tomto ohledu bez větších problémů a zásahů do zaměstnanosti.

Ve výhledu by rok 2026 měl být podobný roku letošnímu. To by mělo platit až do roku 2027 a co bude poté, to v tuto chvíli nelze přesně odhadnout. Dění v hornictví a energetice je totiž velice turbulentní. Tuto situaci odbory se zaměstnavatelem konzultují a chceme se společně připravit na všechny možné varianty.

Pokud uzavřete šachtu, která zaměstnávala stovky horníků, tak to má pochopitelně negativ-

ní vliv na stav členské základny. Musím však konstatovat, že mnoho zaměstnanců, kteří z toho důvodu odešli, se rozhodlo zůstat nadále členy našeho odborového sdružení a platí členský příspěvek jedno procento z čistého příjmu, což jsme jim umožnili.

Rovněž naši důchodci chtějí být nadále aktivními členy odborů, takže i s nimi jsme se dohodli na nějaké rozumné finanční srážce. Platí pro ně všechny výhody, které odboráři členstvím v odborech získávají. Z toho vyplývá, že členská základna nám početně klesla, ale není to tak výrazné, jak jsme původně předpokládali.

V tuto chvíli vrcholí u nás přípravy na Den horníků, který proběhne až 11. září ve vinařství v Třebívlicích. Každoročně skládáme hold kolegům, kteří zahynuli při neštěstí na Dole Pluto.

Jan Smolka, předseda SOO SUAS:



Opatření přijímaná na uhlí a energetice samozřejmě mají dopady i do členské základny Sdružení odborových organizací Sokolovské uhelné. A to z důvodů postupného snižování stavu zaměstnanosti a úbytkem členů.

V současnosti se touto situací zabýváme a připravujeme pracovní návrh kolektivní smlouvy na rok 2026, kdy do prvotního návrhu zapracujeme postupné snižování stavu zaměstnanosti a důsledky, které se promítnou do oblasti sociálního fondu o ostatních benefitech společnosti.

V červenci a začátkem srpna jsme dokončovali letní dětskou rekreaci. Připravili jsme dva běhy ve Svojsíně a také rodinnou rekreaci a vše se nám podařilo zvládnout. V současnosti se zabýváme dalším využitím dětského tábora ve Svojsíně. Přemýšlíme, co bude v roce 2026, protože s úbytkem zaměstnanců dochází ke snižování počtu dětí.

Naše odborové sdružení se Dne horníků přimozúčastňuje, pouze naši členové individuálně, nebo přes hornické spolky Sokolovska. Jsem členem hornického spolku Solles. Letos se uskuteční Hornický den v Sokolově, kterého se zúčastníme právě za spolek Solles, jehož jsem dlouholetým členem.

Do letošních oslav Dne horníků zařadím i osobní výročí – před 55 lety jsem po vojné nastoupil do Sokolovské uhelné a dodnes, jako člen našeho odborového sdružení, poctivě pracuji ve prospěch našich členů a zaměstnanců.

Připravil: Petr Kolev

Z OKD odchází 150členný tým

V OKD probíhají poslední práce související s vybavováním porubů technologiemi k dobývání. Po jejich dokončení odejde k 1. září 150 zaměstnanců provozu vybavování a likvidace, který se dosud staral o přípravu, dopravu, montáž a zprovoznění strojního zařízení pro těžbu uhlí. Těžební společnost vyplatí v souladu s platnou kolektivní smlouvou odcházejícím odstupné ve výši až 11násobku průměrného měsíčního výdělku a prostřednictvím programu Nová šichta jim pomůže najít jiné pracovní uplatnění.

Činnost provozu vybavování a likvidace obnášela širokou škálu odborností, které museli jeho pracovníci ovládat. Navazovali na práci razičů, kdy pro důl ve spolupráci s povrchovými provozy připravovali veškeré technologie potřebné k těžbě uhlí a poté budovali tratě v délce až 5 kilometrů včetně překládacích míst a odstavných ploch, aby technologie mohli po částech do jednotlivých důlních oblastí dopravit. V dopravě břemen a manipulaci s nimi patří pracovníci vybavování ke špičkám v oboru. Většinou se totiž jedná o součásti nadměrných rozměrů i hmotností: jednotlivé strojní části váží i 10 tun a měří na délku 8 metrů. V případě přesunu celých mechanizovaných výztuží z již vydobytých porubů do nových oblastí dosahují břemena dokonce hmotnosti 40 tun a délky 10 metrů.

Při vybavování jednoho budoucího porubu se

celková hmotnost všech technologií pohybuje mezi 3000 až 3600 tunami, což zhruba odpovídá hmotnosti 2000 aut, přičemž ale rozměry osobního automobilu zdaleka nedosahují parametrů dopravovaných břemen v dole. Na dvou lokalitách Dolu ČSM pracovníci vybavování provedli ročně v průměru 12 akcí vybavování nebo likvidace. Při nich přepravili celkem 40 000 tun strojního materiálu.

„Zaměstnanci, kteří budou odcházet na konci srpna, odpracovali v OKD průměrně 29 let, bude jim tedy v průměru vyplacen 11násobek měsíční mzdy. Kromě spravedlivého sociálního programu nabízíme pracovníkům vybavování také maximální podporu při hledání dalšího profesního uplatnění – ať už prostřednictvím našeho programu Nová šichta nebo ve spolupráci s Úřadem práce,“ říká Radomír Štix, personální ředitel OKD.

V červnu po ukončení ražeb již z OKD odešlo 250 zaměstnanců. Podle počtu odpracovaných let mají odcházející nárok na odstupné ve výši od 4násobku při odpracování méně než jednoho roku a 11násobku průměrného měsíčního výdělku, pokud v OKD odpracovali 16 a více let. V letošním roce předpokládá těžební společnost vyplacení odstupného v celkové výši 263 milionů korun. Aktuálně zaměstnává 2700 pracovníků, z nichž 2000 jsou kmenoví zaměstnanci. Průměrný věk kmenových zaměstnanců je 49 let. Průměrná měsíční hrubá mzda v roce 2024 činila 56 985 korun.

(Horník, měsíčník OKD)

Karviná se stala lázeňským městem

Karviná, která byla po staletí spojována především s hornictvím, má od 1. července 2025 oficiálně statut lázeňského města. Rozhodla o tom vláda 18. června po více než dvanácti letech, kdy město o uznání svého lázeňského charakteru usilovalo.



Historie lázeňství v Karvině sahá do poloviny 19. století, kdy v části Darkov vznikly léčebné koupele s unikátní jodobromovou solankou. Přestože se zde lázeňství rozvíjelo více než 100 let, městu chybělo legislativní potvrzení statusu. První pokus o jeho získání ztroskotal v roce 2013 kvůli změnám v zákoně, druhý narušila pandemie.

Předpokládá se, že statut přivede do města nové návštěvníky, investice i pracovní příležitosti. Uznání Karvině lázeňským městem má nejen symbolický význam, ale i praktické dopady, například ochranu přírodních léčivých zdrojů, přístup k novým dotačním programům i změny v územní regulaci. V lázeňských zónách bude omezen průmysl, zakázány budou spalovny, hlučné provozy, kasina i chov hospodářských zvířat. Cílem bude zachovat klidné a zdravé prostředí pro lázeňské hosty.

(red)

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



HORNÍK — GEOLOG — NAFTA
Vydává: Odborový svaz PHGN, www.osphgn.cz
Editor: Petr Kolev, e-mail: petr.kolev9@gmail.com,
mobil: 739 534 611