

**Z obsahu:**

- Zaměstnanci Sokolovské uhelné mají jistotu, nebude se propouštět
- Předsedou ZO PHGN Dolu ČSM v OKD byl zvolen Štefan Pintér
- Nemoceři z povolání nejvíce trpí horníci

**NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ HORNICTVÍ, GEOLOGIE A NAFTOVÉHO PRŮMYSLU**

**Předseda SHO OKD Jaromír Pytlík:**

# Odborová solidarita zvítězila nad strachem lidí o práci

Důlní společnost OKD se po rekordně dlouhém kolektivním vyjednávání, které vinou obstrukcí zaměstnavatele přerostlo do vyhlášení stávk, nakonec v závěru loňského roku dohodla s odborovými organizacemi v OKD na podobě nové podnikové kolektivní smlouvy. Obě strany přistoupily na kompromis, který firmě umožní pokračovat v restrukturalizaci, zaměstnancům přinese jistotu v podobě ponechání mzdových tarifů na stejné úrovni jako v roce 2013 a zachování většiny benefitů. Průměrné mzdy v OKD tak i nadále zůstanou vysoko nad regionálním průměrem. O průběhu kolektivního vyjednávání jsme hovořili s předsedou Sdružení hornických odborů OKD a místopředsedou Odborového svazu PHGN Ing. Jaromírem Pytlíkem.

**Vyjednávání kolektivní smlouvy na dalších pět let trvalo rekordně dlouho. V čem byl hlavní problém?**

Vyjednávání uvázlo na třech pro odbory stěžejních prioritách. Na mzdách, na odstupném a sociálním programu a na takzvaných volnočasových poukázkách pro zaměstnance, které nahrazují odměny za odpracovaná léta a část sociálního fondu.

**Pokud by hornické odbory nebojovaly a přistoupily na požadavky zaměstnavatele, jak by se to promítlo na mzdách zaměstnanců?**

Jeden z krizových návrhů od zaměstnavatele zněl: musíte souhlasit se snížením personálních nákladů o 20 procent. To by mělo za důsledek propuštění zaměstnanců a snížení mezd těm, kteří by zůstali. V první fázi zaměstnavatel požadoval snížení ve mzdách o více než deset procent. Chtěl také zrušit příplatek na dovolenou a Vánoce, což vždy v minulosti tvořilo pevnou součást mezd zakotvenou v kolektivní smlouvě. To by znamenalo snížení mezd o deset procent. Dále zaměstnavatel požadoval, aby odbory souhlasily se snížením všech příplatků a ostatních mzdových náležitostí na úro-

veň stanovenou zákonem. Přišli bychom tak například o odpolední příplatky. To by představovalo další pokles mezd o deset až dvanáct procent. Zaměstnavatel dále navrhol zrušit penzijní připojištění ve výši 550 korun měsíčně na hlavu. To by byl, zejména v hornictví, kde léta usilujeme o dřívější odchod horníků do starobního důchodu, naprostý krok zpátky.

**Ještě něco chtěl zaměstnavatel osekát?**

Ten výčet by byl pořádně dlouhý. Například navrhoval snížení odstupného na úroveň zákoníku práce, který ukládá odstupné ve výši trojnásobku měsíční mzdy. Hornické odbory však vyjednaly v kolektivní smlouvě vyššího stupně jedno odstupné navíc. Osekávání by neminulo ani sociální program, ve kterém odbory v minulosti vyjednaly až dvanáctinásobek podle odpracovaných let. Dále by zaměstnanci přišli o poukázky udělované podle odpracovaných let v celkové roční hodnotě 5400 korun. Následovala další spousta drobných škrťů v sociální oblasti. Finanční dopad do mezd horníků, ať už v sociální oblasti, v odstupném i dalších náležitostech by byl obrovský.



**Zaměstnavatel nutnost škrťů zdůvodňoval tím, že důlní společnost je ve finanční krizi. Ovšem vyjednávání mzdového dodatku kolektivní smlouvy pro rok 2012 mělo podobný průběh a OKD v té době přitom v krizi nebyla. V čem tedy spočíval pravý důvod útku na mzdy zaměstnanců?**

Majitelé důlní společnosti si zvykli, že jim horníci v uplynulých deseti letech vydělávali každoročně obrovské zisky, celkem ve výši kolem 52 miliard korun. A najednou se společnost dostala do problémů a zisky žádné. To ovšem nezavinili zaměstnanci. Majitelé zadlužili OKD mnoha úvěry a dluhopisy, které musejí splácet. Tak si řekli, že ušetří na mzdách. Ovšem ne na svých mzdách a ziscích, ale na mzdách horníků, kteří za problémy OKD nemohou. Už v roce 2012 byl zisk společnosti nižší než v předešlém roce, činil 1,2 miliardy korun. Z mého pohledu to byl velice slušný zisk. Z pohledu jednoho z vlastníků, který OKD zadlužil úvěry, to však bylo málo. Proto ten tlak na odbory, aby souhlasily s osekáváním mezd a sociálních výhod pro zaměstnance. Už loni jsme se kvůli neústupnosti zaměstnavatele museli obrátit na zprostředkovatele.

**Vyjednávací maraton, který začal už v roce 2012, se protáhl až do podzimu roku 2013. Řešila se nová podniková kolektivní smlouva, která měla uzákonit mzdové a sociální jistoty pro**

# Odborová solidarita zvítězila nad strachem lidí o práci

POKRAČOVÁNÍ ZE STRANY 1

**13 000 zaměstnanců na dalších pět let. Majitel do toho přišel s prohlášením, že zavře kvůli údajné ztrátovosti Důl Paskov.**

Náš vyjednávací tým byl pod obrovským tlakem. A to z obou stran. Od zaměstnavatele, který zdržoval a hrál na nervy, ale i od zaměstnanců, kteří byli ve velké nejistotě. Kdo to nezažil, neví, o čem je řeč. Vyjednávání to bylo skutečně rekordně dlouhé a nechtěli jsme tu nejistotu dál prodlužovat. Proto jsme přišli s kompromisním návrhem, že souhlasíme s poklesem mezd maximálně o sedm procent. A právě tato fáze byla klíčovým okamžikem kolektivního vyjednávání.

**Proč si to myslíte, vždyť se z vaší strany jednalo o ústupek?**

Nešlo o ústupek, ale o kompromis. Ovšem zaměstnavatel, který vyjednával z pozice síly, naši vstřícnost chybně vyhodnotil. Domníval se, že odbory pokořil a dostal na kolena, ale to se velice mýlil. Hornické odbory zastávaly stejné stanovisko. Situace na světovém trhu s uhlím se zkomplikovala dovozem levného uhlí z USA do Evropy. To však nebyla jediná příčina problémů OKD s odbytem a cenou uhlí. Majitelé OKD důl zbytečně zadlužili a odčerpali veškerý zisk. Proto jsme trvali na tom, aby náklady za tato pochybení nesl vlastník, nikoliv zaměstnanci. A od toho jsme nechtěli ustoupit. Vlastník se zmýlil. Usoudil, že kapitulujeme a přijímáme jeho diktát, náš kompromisní návrh odmítnul a chtěl dál tlačit na pilu.

**Situace se vyhrotila a hornické odbory uspořádaly v Ostravě demonstraci za slušné mzdy a pracovní místa.**

Obrátili jsme se podle zákona o kolektivním vyjednávání na zprostředkovatele, vyhlásili stávkovou pohotovost a uspořádali zmíněnou demonstraci. Ta jasně prokázala, že trpělivost zaměstnanců vůči obstrukcím zaměstnavatele skončila. Upozornili jsme ho, že pokud protesty pořádají odbory, je vše pod kontrolou. V Ostravě však hrozily pouliční nepokoje zoufalých lidí majících strach, že přijdou o obživu. To už naznačila zmíněná demonstrace, jejíž jinak klidný průběh byl zakončen drobnými násilnostmi. Abychom předešli chaosu a masovým protestům v ulicích, vyhlásili jsme referendum, ve kterém se horníci měli vyjádřit, zda podpoří vyhlášení stávky. Zaměstnavatel měl pořád čas přistoupit na náš kompromisní návrh. Udělal však druhou chybu. Spoléhal, že to skončí jako v roce 2012, kdy zaměstnanci nepodpořili referendum o stávce, a odbory musely přistoupit na návrh zaměstnavatele. Tentokrát to však dopadlo jinak. Referendum podpořilo šedesát procent zaměstnanců a z nich devadesát procent se vyjádřilo pro vyhlášení stávky. Lidem prostě došla trpělivost. To byl jasný signál, že musíme rychle jednat. V pátek jsme znali výsledky referenda a okamžitě

v pondělí jsme vyhlásili termíny stávek, které měly proběhnout ve třech etapách a být zakončeny třídní stávkou.

**Myslíte si, že je Důl Paskov natolik ztrátový, aby ho majitel musel zavřít?**

Je nesmysl zavírat tento důl na základě nepříznivého ekonomického výsledku za jeden nebo dva roky. Z Dolu Paskov se dá ještě vytěžit tisíce tun vysoce kvalitního koksovateľného uhlí, které národní hospodářství potřebuje. Proto by se do úsilí o záchranu dolu a pracovních míst pro více než 2500 zaměstnanců měl vložit i stát, protože on je skutečným vlastníkem nerostného bohatství. Ztrátovost dolu přece nelze posuzovat podle toho, že se jeden rok nezadaří a jsou ztráty. Kdyby se tak chovali všichni majitelé firem, tak by tu nic nezůstalo.

**Akční postup se odborům vyplatil, zaměstnavatel pod hrozbou stávky ustoupil.**

V pondělí jsme vyhlásili termíny stávek a hned v úterý zaměstnavatel ohlásil, že přijímá odborové návrhy a ve středu jsme společně podepsali novou podnikovou kolektivní smlouvu.

**Jak ji hodnotíte?**

Z pohledu odborů je to velice kvalitní smlouva pro dobré časy, kdy se daří, ale je solidní i pro špatné časy, které horníci a odbory v OKD prožívají v posledním období. Smlouva je uzavřena na pět let a zajišťuje, že i v těch nejhorších dobách nemůže dojít k vyššímu poklesu mezd zaměstnanců než o 4,5 procenta. Někteří si myslí, že s podpisem smlouvy jsme měli ještě počkat a donutit zaměstnavatele k dalším ústupkům. Většina z nás je však toho přesvědčení, že se nám z mi-

nima možného podařilo vytěžit maximum. Zaměstnancům kolektivní smlouva přináší jistotu a zachování mezd na nadprůměrné úrovni v porovnání s regionem i celou republikou, ale také většinu sociálních benefitů.

**Jak byste zhodnotil práci vyjednávacího odborového týmu?**

Po celou dobu enormně dlouhého kolektivního vyjednávání byli odboráři vystaveni velkému tlaku. Osvědčili se noví členové vyjednávacího týmu. Jmenoval bych Rostu Paličku a Ludka Procházku, ale uznání si zaslouží celý tým. Velmi nám pomohla nepřetržitá podpora od vedení našeho odborového svazu. Všechny akce a jednání se svazem zaměstnavatelů, politiky, vládou a prezentace v médiích, to vše jsme dělali společně. Kdyby to bylo ve škole, tak bych jejich práci ocenil jedničkou s hvězdičkou. Pochopitelně uznání a poděkování zaslouží i ta větší část zaměstnanců OKD, která se zúčastnila referenda a podpořila vyhlášení stávky.

**Jaký bude hlavní cíl odborů v novém roce 2014?**

Pochopitelně udržet dosažené výhody. Existují určitá nebezpečí, a zákon je umožňuje. Odbory musí přesvědčit i v roce 2014, že jednaly správně a že je věcí zaměstnavatele, aby se s tím vypořádal.

V novém roce bych chtěl jménem Sdružení hornických odborů OKD, ale i jménem vedení našeho odborového svazu popřát všem zaměstnancům a odborářům našich odvětví pevné zdraví, hodné hornického štěstí a také, aby nám vydržel smysl pro odborářskou solidaritu. Budeme to všichni potřebovat.

Petr KOLEV

## Výsledky kolektivního vyjednávání v OKD

**Základními body nové Kolektivní smlouvy OKD na léta 2014–2018, která byla zástupci vedení OKD a představiteli odborových organizací podepsána 13. listopadu 2013, jsou:**

- Ponechání mzdových tarifů důlních dělníků, povrchových dělníků a THZ v roce 2014 ve stejné výši jako v roce 2013. V dalších letech se povedou jednání o dodržení závazku na reálné mzdě.
- Přídavek na dovolenou a na Vánoce ve výši šestinásobku průměrných denních platů.
- Podíl zaměstnanců na hospodářském výsledku společnosti. Například při dosažení čistého zisku po zdanění ve výši 900 miliónů korun v roce 2014 budou zachovány průměrné mzdy na úrovni roku 2013. Při dosažení lepšího výsledku bude bonus dále zvyšován podle pravidel sjednaných v kolektivní smlouvě.
- Zachování příspěvku na penzijní připojištění ve stávající výši a za stávajících podmínek.
- Zachování poukázek pro zaměstnance ve stávající výši a za stávajících podmínek.
- Zachování příspěvku na životní pojištění ve stávající výši a za stávajících podmínek.
- Zachování stabilizačních odměn dle stávajících podmínek.
- Sjednocení prémiových řádů důlních, povrchových dělníků a THZ mimo Důl Paskov.
- Ponechání prémiového řádu Dolu Paskov na stávající úrovni.
- Snížení zvýšeného odstupného z organizačních důvodů z maximálního trojnásobku na dvojnásobek.
- Zachování zvýšeného odstupného v sociálním programu na maximálním pětinásobku.
- Vyplacení odchodného ze zdravotních důvodů při obecné chorobě až ve výši trojnásobku.
- Zrušení odchodného při odchodu do důchodu.

Zdroj: OKD, a.s.

# Nemocemi z povolání trpí v ČR nejvíce horníci

**Onemocnění, která souvisí s výkonem práce, se mohou týkat horníků, montážních dělníků ale například i administrativních nebo zdravotnických pracovníků. Vyplývá to z podrobné zprávy ministerstva zdravotnictví o činnosti krajských hygienických stanic.**

„V roce 2012 byl v České republice zaznamenán nejnižší počet hlášených profesionálních onemocnění od roku 1973, kdy se tento typ onemocnění začal sledovat. Ve srovnání s rokem 2011 bylo vloni hlášeno o 13,2 % méně profesionálních onemocnění, což vypovídá o odpovědnosti zaměstnavatelů, kteří svým podřízeným zajišťují bezpečnější pracovní prostředí,“ říká hlavní hygienik ČR Vladimír Valenta.

Podle jeho slov může mít na tento pokles vliv také hospodářská krize, v jejímž důsledku klesá průmyslová výroba a zaměstnanci raději nepřiznávají své zdravotní problémy, aby nepřišli o práci.

Krajské hygienické stanice provedly v roce 2012 v rámci státního zdravotního dozoru a dalších činností v ochraně zdraví při práci celkem 21 414 kontrol, zaměřených především na kontrolu prací u zaměstnavatelů, kde se vykonávají práce montážního charakteru spojené se zvýšenou lokální zátěží horních končetin a práce s ručními vibrujícími nástroji, které jsou nejčastější příčinou nemocí z povolání. Dále bylo například kontrolováno pracovní prostředí na operačních sálech se zaměřením na ochranu zdraví personálu z hlediska expozice inhalačním anestetikům nebo pracoviště, na kterých byly hlášeny, zejména opakovaně, nemoci z povolání. Kontrolní činnost se rovněž zaměřila na práce ve stavebnictví, rizikové práce v chráněných dílnách a práce na poštách při manipulaci s balíky. Pozornost byla věnována také pracovištím a práci s nanomateriály a nanotechnologiemi a používání biocidních přípravků.

„Zjištěné nedostatky se týkaly hlavně nedostatečného odvětrávání pracovišť, nevyhovujících mikroklimatických podmínek, nedostatečného plnění povinností při zacházení s nebezpečnými chemickými látkami a směsmi, nezajištění pracovní lékařských služeb nebo nevyhovujícího stavu sanitárních zařízení,“ říká hlavní hygienik.

Co se týče nemocí z povolání, nejčastěji jsou předmětem šetření onemocnění z jednostranné dlouhodobé a nadměrné zátěže končetin, onemocnění z vibrací, kožní onemocnění, alergická onemocnění dýchacích cest a profesionální infekční onemocnění.

## Rizikové práce v ČR a nemoci z povolání v roce 2012

V České republice vykonává práci zařazenou do některé z rizikových kategorií více než 450 000 lidí. Tři čtvrtiny z nich jsou muži. Jejich počet přitom od roku 2004 mírně stoupá, zatímco počet žen vykonávajících takovou práci zůstává stabilní.

Regionem s nejvyšším počtem evidovaných zaměstnanců vykonávajících rizikové práce je **jednoznačně Moravskoslezský kraj**, za kterým s méně než polovičními hodnotami následují kraje Středočeský a Ústecký společně s Prahou.

Zaměstnanci vykonávající rizikové práce jsou nejčastěji vystaveni působení hluku – 39 %, 14 % se musí vyrovnávat s vysokou fyzickou zátěží. Každý desátý zaměstnanec v rizikové kategorii je denně vystaven v pracovním prostředí prachu nebo vibracím. Psychické zátěži a expozici biologickým činitelům je vystaveno 6 % lidí vykonávajících práce v rizikových kategoriích.

## Horníci vedou i v profesionálních onemocněních

Součástí zprávy je rovněž přehled odvětví ekonomických činností s významným počtem profesionálních onemocnění. V roce 2012 se jednalo zejména o tyto obory:

- 1) **Těžba a úprava černého uhlí – 13 % všech profesionálních onemocnění (151 případů)**
- 2) **Výroba kovových konstrukcí a kovo-  
dělných výrobků – 11,6 % (128 případů)**
- 3) **Zdravotní péče – 8,1 % (89 případů)**
- 4) **Výroba motorových vozidel, výroba  
přívěsů a návěsů – 8 % (88 případů)**

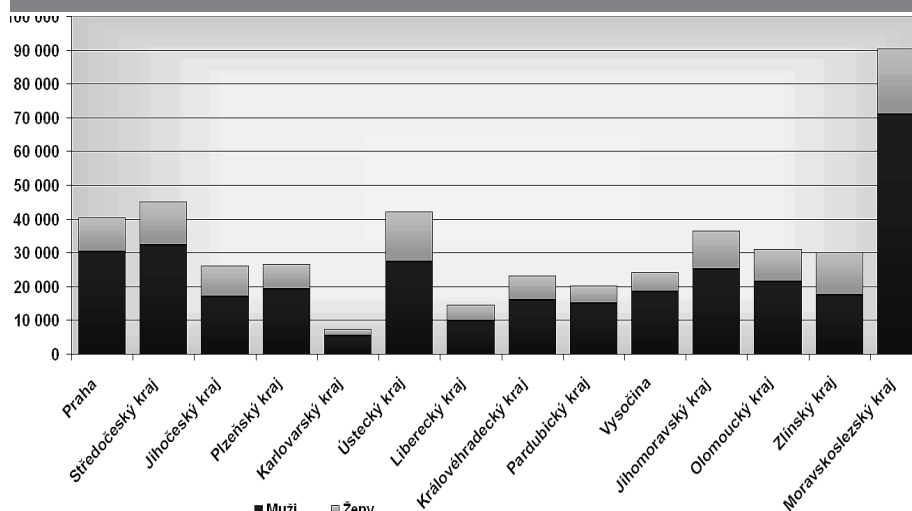
5) **Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů, slévárství – 6,5 % (71 případů)**

V roce 2012 bylo hlášeno celkem 1099 nemocí z povolání, což je o 167 případů méně než minulý rok. **Třetina (30 %) všech profesionálních onemocnění za rok 2012 přitom vznikla v Moravskoslezském kraji.** Nejčastějšími nemocemi z povolání za rok 2012 byly:

- 1) **Nemoci periferních nervů z přetěžování končetin (206 případů), které postihují zvláště montážní dělníky z oblasti automobilového průmyslu.**
- 2) **Nemoci periferních nervů z vibrací (149 případů) – v oborech, kde se pracuje s ručními vibrujícími nástroji jako je stavebnictví, kovovýroba, hornictví nebo kamenolomy.**
- 3) **Nemoci šlach, šlachových pochev, úponů a kloubů z přetěžování končetin (101 případů), které postihují zejména montážní dělníky.**
- 4) **Zaprášení plic (80 případů), které se týká především zaměstnanců při těžbě a dobývání nerostných surovin.**
- 5) **Svrab (73 případů), kterým byly postiženy zejména zdravotní sestry a pracovníci sociálních služeb.**

Porucha sluchu způsobená hlukem se vzhledem k účinnému používání ochranných prostředků vyskytuje u nízkého počtu zaměstnanců, v roce 2012 to bylo jen u jedenácti. Nemoci z povolání se obecně mohou projevit až po čase, jako třeba rakovina plic z radioaktivních látek, která byla v roce 2012 diagnostikována **9 pracovníkům, kteří byli exponováni záření v uranových dolech v letech 1951 - 1987.**

## Počty evidovaných zaměstnanců vykonávajících rizikové práce – muži a ženy v krajích v roce 2012





# Rada SHO OKD: Rok 2013 nebyl jednoduchý, ODBORY VŠAK OBSTÁLY

V Klubu seniorů při Dole Karviná se v prosinci uskutečnilo poslední jednání Rady Sdružení hornických odborů OKD v roce 2013.

V úvodu bývalý předseda odborové organizace z Dolu ČSM a místopředseda SHO Ing. **Jaroslav Vlach** seznámil přítomné s výsledky voleb do závodního výboru i s faktem, že končí ve funkci předsedy. Při té příležitosti mu předseda SHO Ing. **Jaromír Pytlík** poděkoval jménem rady za jeho dlouholetou činnost a nasazení v odborech na všech úrovních, jak ve vlastní základní organizaci, tak v SHO, v krajské Regionální radě odborových svazů ČMKOS a zastupování SHO na sněmu ČMKOS. Za předsedu odborů Dolu ČSM byl zvolen dosavadní místopředseda **Štefan Pintér**, který také převezme funkci statutárního zástupce předsedy v SHO. V Regionální radě OS ČMKOS Moravskoslezského kraje budou SHO zastupovat vedle stávající detegátky **Moniky Němcové** nově Jaromír Pytlík. Ten také informoval radu o jednání Dozorčí rady OKD a o problémech s nájemci a provozovateli majetku odborového svazu v Luhačovicích.

Jaroslav Vlach seznámil s činností pracovní skupiny pro řešení hospodářské

a sociální situace v Moravskoslezském kraji. Jejeho posledního jednání se zúčastnili premiér v demisi **Jiří Rusnok** a ministr průmyslu a obchodu v demisi **Jiří Cienciala**. Skupina jednala i o možném útlumu Dolu Paskov a řešení situace zaměstnanců, kteří budou muset opustit tuto lokalitu. Kromě toho, že zaměstnavatel již připravil sociální program, jedná se také o sociální oblasti, například o změně nařízení vlády k hornickým důchodům i o možnosti zaměstnání uvolněných zaměstnanců v průmyslových zónách a přeškolení pracovníků na jiné profese.

K tématu se vyjádřil rovněž předseda odborové organizace Dolu Paskov **Rostislav Palička**, který sdělil, že by se v nejbližší době mělo na lokalitě rozjet pět ražeb s předpokladem těžby celého podniku na úrovni 850 000 tun uhlí a zaměstnávání 2220 lidí na konci roku 2013.

Účastníci jednání rady požádali o zorganizování školení k novele občanského zákoníku pokud možno hned na začátku roku 2014. (voj)

## Konference potvrdila, že se odborářům z Darkova daří

Na Dole Darkov se v prosinci konala výroční konference. Hlavním posláním bylo schválit rozpočet odborové organizace na příští rok.

Jednání se zúčastnil předseda Sdružení hornických odborů Ing. **Jaromír Pytlík**. Technický náměstek dolu Ing. **Pavel Zajíček** delegáty konference v úvodu seznámil s aktuální situací dolu. Těžební úkoly závod plní, očekává se těžba na úrovni 2,6 milionu tun uhlí, a tím se Důl Darkov liší od zbývajících závodů OKD, kterým se v současné době nedaří. Náměstek Zajíček také vyzdvihl výsledky dosažení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a poděkoval zaměstnancům dolu za jejich pracovní nasazení.

Na jeho slova navázal předseda základní odborové organizace Ing. **Luděk Procházka**. Ve zprávě o činnosti zhodnotil jak práci závodního výboru, tak kontrolní činnost závodních (205 fárání) a úsekových inspektorů bezpečnosti práce. Ocenil také, že na závodě dobře funguje komunikace s vedením dolu, i když někdy není zrovna ideální. Zvláštní pozornost věnoval nové kolektivní smlouvě OKD, která byla podepsána až po čtrnáctiměsíčním vyjednávání a přinesla zaměstnancům OKD přijatelný kompromis. I v mimopracovní oblasti organizuje odborová organizace pro své členy bohatou činnost, jako například sportovní soutěže, kulturní akce, domácí i zahraniční zájezdy a setkání s bývalými zaměstnanci

a seniory. Předseda L. Procházka poté nechal schválit změny v Zásadách hospodaření, protože musely být omezeny některé výdaje, aby organizace mohla hospodařit bez dluhů. Následně seznámil přítomné delegáty s rozpočtem základní organizace na příští rok. Jeho skladba zajišťuje pro členy obdobné služby jako v minulých letech. Rozpočet i zásady hospodaření byly jednohlasně schváleny.

Předseda SHO Jaromír Pytlík se ve svém vystoupení věnoval několika oblastem, a to nové Kolektivní smlouvě OKD, energetické a surovinové politice států včetně územních limitů a hornickým důchodům. Předseda delegátům sdělil, že odborový svaz usiluje o časové rozšíření vládního nařízení č. 363/2009 a bude nadále chtít, aby stát provedl zdravotní studii, která by potvrdila náročnost hornického povolání a na jejímž základě by horníci mohli odcházet do důchodu dříve bez snížení starobního důchodu. A to je také hlavním prioritou odborového svazu. (voj)

## V Sokolovské uhelné podepsali kolektivní smlouvu na rok 2014

Od ledna vzrostou jak hodinové tak mzdové tarify zaměstnanců SU o 2 procenta. Vyplývá to z podepsaného dodatku kolektivní smlouvy pro rok 2014.

Podpisem dodatku ke kolektivní smlouvě pro rok 2014 skončilo vyjednávání mezi vedením Sokolovské uhelné a odbory. Oběma stranám se tak povedlo uzavřít klíčový dokument, který řeší především mzdové ohodnocení pracovníků firmy v následujících měsících.

„Pracovníci Sokolovské uhelné tak i v letošním roce dopředu ví, za jakých podmínek nastoupí od ledna do zaměstnání,“ říká personální ředitel společnosti **Miroslav Mertl**. Rychlému jednání i letos hodně pomohl fakt, že obě smluvní strany věnovaly maximální péči uzavření rámcové smlouvy s platností do roku 2015. „K té se nyní dojednával již jen růst mezd, rozpočet sociálního fondu a další dílčí body jako například výplatní termíny,“ dodává ředitel Mertl.

„Průměrný výdělek by tak, při splnění parametrů podnikatelského záměru, měl dosáhnout výše 28 853 korun,“ potvrzuje **Jan Smolka**, předseda Sdružení odborových organizací Sokolovské uhelné.

Podle dohody obou stran zůstane naopak neměnná struktura sociálního fondu pro zaměstnance Sokolovské uhelné, jehož výše bude, stejně jako v roce 2013, činit 30 milionů korun. Naopak měnit by se měl, tak jako v uplynulých letech, počet zaměstnanců společnosti. Ten by měl ze současných zhruba 3800 klesnout do konce roku 2014 na přibližně 3500.

„V tomto směru se ale firma bude chovat stejně odpovědně jako dosud a při snižování stavů bude v maximální možné míře využívat přirozené fluktuační. Tedy žádné plošné propouštění,“ zdůrazňuje předseda odborů **Jan Smolka**. (pek)



Noviny Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

**hgn**

HORNÍK - GEOLOG - NAFTÁŘ

Vydává OS PHGN ve vydavatelství SONDY, s.r.o. Adresa redakce a vydavatele: nám. Winston Churchilla 2, 113 59 Praha 3. Redaktor: Petr Kolev, tel.: 234 462 307, fax: 234 462 313, e-mail: kolev.petr@cmkos.cz. OS PHGN: e-mail: altner.vlastimil@cmkos.cz. Zlom: SONDY. Administrace: Černochova 272 932 840. Distribuce A.L.L. Production. Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta. ISSN 0322 9599. Registrační číslo MK ČR F 5253.