

- Svazová činnost v roce 2025 ve zkratce
- SHO bude pracovat i po ukončení těžby uhlí v OKD
- Odbory v Sev.en Česká energie a Sokolovské uhelné úspěšně ukončily kolektivní vyjednávání



KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

Zaměstnanci skupiny Sev.en Česká energie si letos polepší

Dodatky podnikové kolektivní smlouvy vyjednali a podepsali v závěru loňského roku odboráři se zaměstnavateli společností ze skupiny Sev.en Česká energie. Zaměstnanci Vršanské uhelné, Sev.en Inntech a Severní energetické znají podmínky, za kterých budou pracovat a kolik si vydělají v roce 2026. O dojednaném růstu mezd, benefitech a o situaci v odborovém svazu hovořily svazové noviny s předsedou Sdružení odborových organizací CCG Most a členem rady OS PHGN Jaromírem Frantou.

Při ohlédnutí zpět, jaký tedy byl rok 2025 ve skupině Sev.en. Česká energie?

Dovolím si tvrdit, že z odborářského i toho zaměstnavatelského pohledu to byl rok stabilní.

Vaše slova potvrzuje fakt, že už jste uzavřeli kolektivní vyjednávání a podepsali kolektivní smlouvu. Za stávající situace v těžebním průmyslu zřejmě kolektivní vyjednávání se zaměstnavatelem nebylo jednoduché. Je to tak?

Vyjednávali jsme Dodatek číslo 2 ke třem podnikovým kolektivním smlouvám. Stejně jako v posledních letech bylo vyjednávání se zaměstnavatelem tvrdé, ale oboustranně korektní.

Co se vám podařilo se zaměstnavateli vyjednat pro jednotlivé společnosti? A o kolik si zaměstnanci skupiny Sev.en Česká energie v roce 2026 polepší?

Byl dohodnut růst tarifní mzdy o 4,5 %. Při nápočtu ostatních složek mzdy se celkovým růstem přiblížíme 5% růstu PMV za rok 2026

Podařilo se vám zachovat zaměstnanecké benefity?

Benefity a bonusy budou zachovány v rozsahu stávajících podmínek kolektivních smluv. Zdůraznil bych, že se nám povedlo zachovat důležitý benefit, kterým je výkonnostní bonus. Podařilo se navýšit příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění. Domluvili jsme se za-

městnavatelem objem peněz v nákladech sociálního charakteru v takové výši, aby pokryl veškeré benefity, které naše kolektivní smlouva obsahuje. Zejména je to program zdraví v hodnotě deset tisíc korun na osobu, který mohou zaměstnanci využívat ke sportovnímu vyžití, například k pronájmu sportovišť, bazénů nebo posiloven.

Pro koho jste dodatek kolektivní smlouvy vyjednali a kolik zaměstnanců pokrývá?

Mzdový růst a benefity dojednané v dodatku kolektivní smlouvy bude využívat asi 1500 zaměstnanců uvedených tří společností.

Jak to bude vypadat s objemem těžby hnědého uhlí a výrobou elektrické energie ve skupině Sev.en v příštím roce? Zaměstnavatel údajně informoval odbory, že ještě dva roky bude probíhat plná těžba. Je to pravda?

Začal bych tím, že ekonomická situace v tradiční energetice je pro všechny výrobce energie využívající domácí zdroj hnědého uhlí velmi nepříznivá. Výhled tržních cen elektřiny a cen emisních povolenek na letošní rok a zcela jistě také na další roky indikují jasný propad ekonomiky a hrozbu trvalých ztrát. Všechny tyto skutečnosti donutily našeho zaměstnavatele oznámit, že ukončí provoz uhelných elektráren Počeradý a Chvaletice a Teplárny Kladno v nejbližším možném zákonném termínu, tedy v prosinci 2026, nejpozději v březnu 2027. Majitel má ze zákona povinnost oznámit to



nejméně 11 měsíců dopředu. Vláda se pak musí přiblížit do 60 dnů rozhodnout, jestli chce energetický výkon uvedených elektráren zachovat, nebo ne. Od vyjádření vlády se pak bude odvíjet další těžba hnědého energetického uhlí a celková zaměstnanost ve firmách naší skupiny.

Jste také členem vyjednávacího týmu odborového svazu. Jak hodnotíte kolektivní vyjednávání Dodatku číslo 3 odvětvové smlouvy pro rok 2026?

Musím říct, že od doby, kdy je prezidentem Zaměstnavatelského svazu důlního a naftového průmyslu pan Zbyšek Sochor, získalo kolektivní vyjednávání odvětvové smlouvy opět podobu serióznosti, korektnosti a oboustranného respektu. Odrazilo se to v přístupu obou týmů. Vyjednávání mělo spád a probíhalo bez zbyteč-

ných průtahů a zdržování. Proto jsme mohli dospět k shodě a 24. listopadu i k podpisu Dodatku číslo 3 kolektivní smlouvy vyššího stupně. Dosažené výsledky z naší, odborové strany, představují maximum, kterého jsme mohli dosáhnout.

V lednu končí s těžbou uhlí OKD. Jiné společnosti, včetně vaší, zavírají provozy a lomy, tím pádem odcházejí zaměstnanci a odborům ubývají členové. Co jako předseda SOO CCG Most a člen rady svazu očekáváte, že letošní rok přinese firmám, zaměstnancům a hornickým odborům?

Činnost odborové organizace ve skupině Sev.en Česká energie se bude odvíjet od rozhodnutí vlády o osudu uvedených uhelných elektráren a teplárny. Letošní rok by měl, co se týká výše těžeb uhlí, kopírovat rok 2025.

Pokud jde o odborovou práci, tak té míří nebude. Jestli máte ve firmě tři tisíce odborářů nebo pět set, tak ta činnost je pořád stejná a práce ve prospěch členů a zaměstnanců neubude. Kolektivní vyjednávání, bezpečnost práce, mzdy, benefity a další požitky a jejich výše nejsou přímo závislé na počtu členů.

Jak na události v těžebním průmyslu včetně ukončení těžby uhlí v OKD a na úbytek členů zareagovalo vedení a rada odborového svazu?

Na květen příštího roku jsme svolali mimořádný sjezd do Luhačovic. Vzešel návrh na úpravu a změnu dokumentů, jako jsou stanovy

a na ně navazující svazové dokumenty, které může měnit a upravovat pouze sjezd OS PHGN. Protože dojde k úbytku členů v rámci celého svazu, bude to vyžadovat flexibilnější a rychlejší rozhodování rady svazu. Změny by měly snížit počet zástupců v radě, ale zvýšit jejich odpovědnost a pravomoci tak, aby náš svaz mohl i v roce 2026 a v následujících letech fungovat a plnit svoje poslání.

Petr Kolev

Mimořádná odměna jako poděkování akcionáře

Přes nepřízeň v energetice a těžko předvídatelný vývoj hospodaření pro následující období, se za rok 2025 očekává kladný hospodářský výsledek skupiny Sev.en Česká energie. Akcionář Pavel Tykač se proto rozhodl ocenit úsilí, pracovní nasazení a loajalitu zaměstnanců a vyplatit mimořádnou odměnu nad rámec kolektivních smluv a mzdových řádů ve výši 15 000 korun v závislosti na odpracované době v roce 2025, která bude vyplacena všem zaměstnancům společně s prosincovou mzdou v lednu. Mimořádná odměna je poděkováním Pavla Tykače za to, jak zaměstnanci společností skupiny Sev.en Česká energie zvládají náročné období, kterým nyní společně procházejí.

Odbory podepsaly s vedením Sokolovské uhelné kolektivní smlouvu na rok 2026

Společnost Sokolovská uhelná ukončila kolektivní vyjednávání pro rok 2026 a předseda Sdružení odborových organizací Sokolovské uhelné Jan Smolka podepsal spolu s vedením firmy kolektivní smlouvu. Kolektivní smlouvy řeší nejen oblast mzdovou, ale také benefiční, to vše ve vazbě na ekonomickou výkonnost jednotlivých firem.



Stejně jako loni i letos se neuzavírala jen jedna kolektivní smlouva, jednání probíhají rovněž v dalších osmi dceřiných společnostech. Vyjednávání se zaměstnavatelem vedly tři odborové organizace.

„Letošní kolektivní vyjednávání, které jsme absolvovali od října do prosince, bylo tvrdé, ale korektní. Jeho výsledkem je nárůst mzdový v Sokolovské uhelné o 3 procenta. Toto, z našeho pohledu mírné navýšení odráží složitou ekonomickou situaci, ve které se v uplynulém období vlivem útlumu těžby nacházela Sokolovská uhelná. A jsme velmi rádi, že firma signalizuje stabilizaci hospodaření, což by se v příštím roce mohlo výrazněji projevit i v od-

měňování zaměstnanců,“ uvedl Jan Smolka, předseda Sdružení odborových organizací Sokolovské uhelné.

Část tříprocentního nárůstu jde přitom do tarifu. Beze změny zůstává benefiční systém, zaměstnanci budou mít v rámci kolektivní smlouvy k dispozici benefiční kartu Pluxee, nemění se ani příspěvek na penzijní pojištění a stravování.

Jak potvrdil předseda odborové organizace Těžba Josef Zelenka a předseda odborové organizace Zpracování Radovan Třešňák, odbory došly se zaměstnavatelem ke kompromisnímu výsledku.

„Je pochopitelné, že hospodaření Sokolovské uhelné nutně musel ovlivnit nejen útlum těžby, odstavování technologií, přechod ze směnného provozu na Těžebním úseku v denní službě a obecně i stále se snižující zájem o uhlí. Na druhou stranu není jednoduché vysvětlit zaměstnancům, že růst mezd není tak významný, jak by si představovali. Přesto jsme se snažili vyjednat maximum možného a děkuji všem, kteří se kolektivního vyjednávání zúčastnili,“ dodal Jan Smolka.

Podle předsedy představenstva Sokolovské uhelné Martina Čermáka chce skupina Sokolovská uhelná v příštím roce pokračovat ve stabilizaci hospodaření. „Naší prioritou je pokračování vnitřní transformace skupiny Sokolovská uhelná a SUAS GROUP, které ale nebude spojeno s plošným snižováním stavu zaměstnanců,“ uzavřel Martin Čermák.

(Zdroj: SUAS)

STONAVA: U příležitosti svátku svaté Barbory, patronky horníků, uspořádala 1. prosince těžební společnost OKD tradiční hornickou slavnost skok přes kůži neboli šachťák, poslední v době těžby černého uhlí. Přijala do cechu hornického pět zaměstnanců a čestných hostů. V části zvané Salamandr, kdy se za svitu hornických kahanů vzpomíná na kolegy, kteří přišli o život při výkonu hornického povolání, věnovali zaměstnanci OKD Spolku svatá Barbora na podporu hornických sirotek 300 960 korun. **OSTRAVA:** Předseda ČBÚ Martin Štemberka předal 27. listopadu resortní medaile Záchranářské záslužné kříže 28 báňským záchranářům v obvodu působnosti HBZ Ostrava a HBZ Hodonín, kteří se vyznamenali při záchranné životě nebo majetku v hornických provozech. Slavnostní dekorování proběhlo v pietním sále záchranářské expozice hornického muzea v Lanek Parku v Ostravě-Petřkovcích.

STONAVA: 19. prosince se uskutečnil pietní akt na památku dvanácti polských a jednoho českého horníka, kteří zahynuli 20. prosince před sedmi lety při výbuchu metanu ve 29. sloji v severní lokalitě Dolu ČSM. Památku obětí jednoho z nejtragičtějších důlních neštěstí v tuzemské historii uctili zástupci OKD a jejich hosté ve Stonavě u žulového monumetu ve tvaru slzy, který byl vytvořen na památku této události.

Z regionů

MOST: Více než čtyři desítky žáků druhého stupně soukromé základní školy Optima si na konci listopadu měly šanci rozšířit své znalosti o rekultivaci a proměně regionu. V mosteckém Středisku volného času pro ně speciální workshop připravili zaměstnanci společnosti Sev.en Inntech, kteří pracují na strategickém projektu Green Mine. Program přednášek ve středisku volného času se mírně lišil od výukových programů, které si zájemci ze školských zařízení mohou rezervovat na webu Green Mine. I zde se ale děti dozvěděly, jak se těžilo hnědé uhlí a především, jak se postupně proměňovala krajina po těžbě a jaké způsoby rekultivace a revitalizace území se využívají.

HORNÍ SUCHÁ: Na pravidelném vyhodnocení bezpečnostní kampaně, které se konalo 10. prosince v Horní Suché, okomentoval závodní dolu Karel Blahut výsledky v oblasti bezpečnosti. Listopad byl první měsíc po několika letech, kdy nebyl na Dole ČSM zaznamenán registrovaný pracovní úraz.

MOST: Mimořádnou publikaci nazvanou Podkrušnohořští dinosauři pokřtili v posledním listopadovém týdnu v prostorách společnosti VUHU v Mostě. Knihu mapující fascinující příběh obřích dobovacích strojů, které po desetiletí formovaly krajinu Podkrušnohoří, připravil tým odborníků pod vedením Vlastimila Moniho. Kniha není jen technickým dokumentem, ale i příběhem o lidské vynalézavosti, odvaze a schopnosti přetvářet krajinu. Je to kronika našich strojů, které se staly skutečnými dinosaury průmyslové éry,“ uvedl při slavnostním křtu autor Vlastimil Moni. Srovnání s dinosaury využil autor záměrně, protože jak dinosauři v pravěku vládli přírodě, tak dobovací stroje v novodobé historii dominovaly svému prostředí. A podobně jako jejich prehistorickým předchůdcům jim dnes hrozí podobný osud.

Report předsedy Rostislava Paličky o významných akcích v roce 2025

Přehled událostí a jednání, kterých se zúčastnili funkcionáři a zaměstnanci Odborového svazu PHGN, připravil pro svazové noviny HGN předseda Rostislav Palička.

Svazová činnost v roce 2025 ve zkratce:

Leden

- 13.–14. ledna** – proběhla zákonem daná inventura na svazovém hotelu Harmonie 1 v Luhačovicích
- 16. ledna** – představenstvo MSDU OS
- 20. ledna** – Rada ČMKOS
- 20. ledna** – jednání ČMKOS se zástupci České národní banky

Únor

- 4. února** – představenstvo MSDU OS
- 17. února** – Rada ČMKOS
- 18. února** – zasedání RHSD ČR (velká tripartita)
- 20. února** – Rada OS PHGN
- 24. února** – slavnostní předávání medailí Jiřího Agricolu v sídle ČBÚ. Za odborový svaz byl vyznamenán svazový inspektor BP Ing. Ivo Kavka. Medaile předával předseda ČBÚ Martin Štemberka, předseda OS PHGN Rostislav Palička, prezident ZSDNP Zbyšek Sochor a ministr průmyslu a obchodu Lukáš Vlček.

- 25. února** – vyhodnocení plnění KSVS za rok 2024

Březen

- 4. března** – představenstvo MSDU OS
- 5. března** – setkání podporovatelů Sdružení nájemníků ČR za účasti předsedy Rostislava Paličky a svazové právničky Markéty Marinkové
- 17. března** – Rada ČMKOS
- 19. března** – Valná hromada MSDU OS
- 28. března** – sněm Sdružení hornických odborů za účasti předsedy svazu Rostislava Paličky a svazového právníka Antonína Těšíka
- 31. března** – historicky první Energetická tripartita vedená ministrem Lukášem Vlčkem. Odborový svaz zastupovali předseda Rostislav Palička a člen rady odborového svazu Jaromír Franta.

Duben

- 1. dubna** – představenstvo MSDU OS
- 10. dubna** – v sídle ČBÚ jednala komise pro vyhodnocení soutěže o Zlatý Permon. Vítězem III. kategorie nad 500 zaměstnanců se stalo OKD
- 14. dubna** – Rada ČMKOS

- 16. dubna** – v sídle odborového svazu v Praze se konal sněm Českomoravského sdružení.

- 23. dubna** – předseda Rostislav Palička se zúčastnil Valné hromady ZSDNP

- 23. dubna** – zasedání Revizní komise odborového svazu Luhačovicích

- 24. dubna** – po jednání Rady svazu se konal Sněm OS PHGN v hotelu Harmonie 1 v Luhačovicích.

Květen

- 5. května** – zasedání RHSD ČR (velká tripartita) ve Strakově akademii (Vláda ČR)
- 6. května** – představenstvo MSDU OS
- 6. května** – jednala Průmyslová aliance odborových svazů (PAOS)
- 12. května** – Rada ČMKOS
- 13. května** – vyhodnocení spolupráce odborového svazu se státním podnikem DIAMO. Oceňování byli tři zaměstnanci podniku. DIAMO zastupovali generální ředitel Ludvík Kašpar, ekonomická náměstkyně Jitka Prstková a personální náměstek Jan Záruba. Za OS PHGN jednali předseda Rostislav Palička, místopředsdové svazu Josef Zelenka a Jiří Waloszek, Markéta Marinková a SIBP Ivo Kavka.
- 19. května** – ocenění Zlatý Permon společnosti Sklopísek Střeleč předali předseda ČBÚ Martin Štemberka, předsedové OS PHGN a OS Stavba Rostislav Palička a Pavel Zítko
- 20. května** – na sněmu ČMKOS odborový svaz zastupovali Rostislav Palička, Jiří Waloszek, Bohdan Štěpánek a Vilém Válek.



Společný snímek z loňského únorového zasedání Rady odborového svazu v pražském sídle. Foto: Petr Kolev

Červen

3. června – ocenění Zlatý Permon společnosti Cemex Czech Republic předali předseda ČBÚ Martin Štemberka s předsedou svazu Rostislavem Paličkou, 1. místopředseda Josef Zelenka a předseda OS Stavba Pavel Zítka
4. června – jednání o spolupráci mezi OS PHGN a slovenským OZ PBGN v Luhačovicích. Za svaz jednali předseda Rostislav Palička, místopředsedové Josef Zelenka a Jiří Waloszek a SIBP Ivo Kavka. Za OZ PBGN předseda Ľudovít Michalovič, Pavel Štafenko, Peter Šefara, SIBP Rastislav Piš.
9. června – představenstvo MSDU OS
12. června – Sdružení odborových organizací CCG Most navštívili Rostislav Palička a asistentka předsedy Lucie Francová.
16. června – Rada ČMKOS
17. června – vyhodnocení plnění Dohody o vzájemné spolupráci ČBÚ a OS PHGN. Za ČBÚ předseda Martin Štemberka, zástupce předsedy Radim Mžyk, za OS PHGN předseda Rostislav Palička, místopředseda Jiří Waloszek, SIBP Ivo Kavka
19. června – předání ocenění Zlatý Permon společnosti OKD předsedou ČBÚ Martinem Štemberkou, předsedou a místopředsedou OS PHGN Rostislavem Paličkou a Jiřím Waloszekem a předsedou OS Stavba Pavlem Zítkem
26. června – Valná hromada MSDU OS v hotelu Olšanka v Praze

Srpen

18. srpna – Rada ČMKOS
27. srpna – zasedání představenstva MSDU OS

Září

1. září – vyhodnocení KSVS za 1. pololetí 2025. Za OS PHGN předseda Rostislav Palička a místopředseda svazu Jiří Waloszek, svazový právníci Antonín Těšík a Markéta Marinková, za ZSDNP prezident Zbyšek Sochor, Vladimír Budínský, Lucie Danielová a Hana Antošová
3. září – jednání mezi OS PHGN a ČBÚ v Luhačovicích. Za OS PHGN předseda Rostislav Palička,

místopředseda Jiří Waloszek a SIBP Ivo Kavka. Za ČBÚ předseda Martin Štemberka, Ing. D. Havel. Součástí bylo ocenění zaměstnance vítězné firmy v soutěži Zlatý Permon. V kategorii nad 500 zaměstnanců ocenění získal závodní inspektor BP Zbigniew Grochol ze ZO PHGN Dolu ČSM v OKD
11. září – pietní akt ke Dni horníků v Karviné, zúčastnili se předseda a místopředseda OS Rostislav Palička a Jiří Waloszek s členy rady OS Štefanem Pintérem a Marianem Wawrzaczem
15. září – Rada ČMKOS
22. září – druhé zasedání Energetické tripartity za účasti ministra Lukáše Vlčka, předsedy svazu Rostislava Paličky, 1. místopředsedy Josefa Zelenky a svazové právničky Markéty Marinkové
23. září – jednala Revizní komise svazu
24. září – zasedání Rady OS PHGN ve svazovém hotelu Harmonie I v Luhačovicích

Ríjen

7. října – představenstvo MSDU OS
20. října – Rada ČMKOS

Listopad

4. listopadu – představenstvo MSDU OS
4. listopadu – třetí jednání Energetické tripartity za účasti předsedy OS Rostislava Paličky, 1. místopředsedy Josefa Zelenky, radního svazu Jaromíra Franty a Markéty Marinkové
7. listopadu – účast předsedy svazu Rostislava Paličky na radě Sdružení hornických odborů
10. listopadu – Rada ČMKOS
12. listopadu – účast předsedy svazu Rostislava Paličky a svazových právníků Antonína Těšíka a Markéty Marinkové na radě ČMS v sídle odborového svazu v Praze
13. listopadu – účast předsedy svazu Rostislava Paličky a svazového právníka Antonína Těšíka na konferenci o. z. TÚU ve Stráži pod Ralskem
18. listopadu – představenstvo MSDU OS
24. listopadu – předseda svazu Rostislav Palička a prezident ZSDNP Zbyšek Sochor podepsali

v sídle odborového svazu v Praze Dodatek č. 3 odvětvové smlouvy

25. listopadu – sněm ČMKOS, delegáti za odborový svaz Jiří Waloszek, Bohdan Štěpánek, Vilém Válek, Ivo Kavka
25. listopadu – Revizní komise OS PHGN
26. listopadu – Rada OS PHGN v sídle svazu v Praze, Na programu bylo vystoupení předsedkyně SON Lenky Veselé k činnosti Sdružení nájemníků.
28. listopadu – historicky poslední Skok přes kůži OKD v době aktivní těžby za účasti předsedy a místopředsedy odborového svazu Rostislava Palička a Jiřího Waloszka a radních Štefana Pintéra a Mariana Wawrzaczce

Prosinec

4. prosince – setkání v prostorách ČBÚ při příležitosti oslav svátku patronky horníků a hasičů, Svaté Barborky, a následná mše v chrámu svatého Mikuláše. Účastnili se za svaz předseda Rostislav Palička, místopředsedové svazu Josef Zelenka a Jiří Waloszek, předsedkyně Revizní komise svazu Dita Hricová a SIBP Ivo Kavka.
8. prosince – podpis smlouvy k prodeji části pozemku firmě Bolander, s. r. o. v Luhačovicích, předseda a místopředseda svazu Rostislav Palička a Jiří Waloszek
9. prosince – do Dolu ČSM sfárali předsedkyně Revizní komise OS PHGN Dita Hricová, asistentka předsedy Lucie Francová a právnička svazu Markéta Marinková. Následovala prohlídka Heřmanické haldy, které se zúčastnil předseda svazu Rostislav Palička.
10. prosince – komise pro výběr nominací na medaili Jiřího Agricolu. Za odborový svaz byli vybráni předseda ZV PHGN Sokolovské uhelné Radovan Třešňák a Karel Hříděl za DIAMO Příbram.
12. prosince – na Valné hromadě MSDU OS zazněla informace k prodeji odborového hotelu Imperial v Praze.
15. prosince – Rada ČMKOS
16. prosince – Rada Sdružení hornických odborů za účasti předsedy odborového svazu Rostislava Paličky

Od 1. ledna 2026 platí elektronické ohlašování pracovních úrazů

Na konci srpna 2025 bylo vydáno nové nařízení vlády č. 322/2025 Sb. o povinnostech zaměstnavatele upravující způsob a náležitosti evidence, ohlašování a zasílání záznamů o pracovních úrazech. Novelizace NV č. 201/2025 Sb. nahrazuje předešlé nařízení vlády č. 201/2010 Sb. A je vyvoláno potřebou harmonizovat naši legislativu s předpisy Evropské unie a přejít na elektronickou formu ohlašování a zasílání záznamů o pracovních úrazech Státnímu úřadu inspekce práce a báňskému úřadu podle prováděné činnosti.

Zásadní novinkou nového nařízení vlády je povinnost zaměstnavatelů ohlašovat a zasílat záznamy o pracovních úrazech elektronicky prostřednictvím nově vzniklého portálu Státního úřadu inspekce práce (SÚIP), který bude zprovozněn od 1. ledna 2026. Další změnou je nové členění pracovních úrazů a způsob jejich hlášení a zasílání záznamu.

Pracovní úrazy jsou nově členěny na:

- smrtelný pracovní úraz,
- závažný pracovní úraz,
- úraz s pracovní neschopností delší než 3 dny a
- pracovní úraz u kterého nebyla způsobena pracovní neschopnost přesahující 3 kalendářní dny.

Pro organizace spadající pod Státní báňskou správu nejde v podstatě o nic nového.

Evidence pracovních úrazů zůstává beze změny a nadále je vedena v knize úrazů elektronicky nebo v listinné podobě. Pokud dojde k pracovnímu úrazu zaměstnanec jiné organizace údaje do knihy úrazů zaznamenávají oba zaměstnavatelé. Důležité je vnímat rozdíl mezi ohlašování pracovních úrazů a zasílání záznamů o pracovních úrazech.

Komu hlásit závažné a smrtelné úrazy

Bezodkladně elektronické ohlášení pracovního úrazu na portál Státního úřadu inspekce práce se týká závažného nebo smrtelného úra-

zu. Dále se tento úraz **bezodkladně** ohlásí i odborové organizaci, zástupci pro BOZP (pokud existují), Policii ČR (při podezření na trestný čin nebo jde-li o smrtelný pracovní úraz) a zdravotní pojišťovně zaměstnance (v případě smrtelného úrazu).

Ohlášení odborům, policii a zdravotní pojišťovně zašle zaměstnavatel v elektronické nebo listinné podobě v náležitostech, které definuje příloha č. 2. tohoto nařízení.

Povinnost **zasílání** záznamů o pracovních úrazech na portál SÚIP se týká všech pracovních úrazů s pracovní neschopností delší 3 dnů, včetně závažných a smrtelných pracovních úrazů. Termín odeslání je určen v novém nařízení vlády nejpozději do 15 pracovních dnů kdy se zaměstnavatel o úrazu dozvěděl. Při podezření na trestný čin nebo smrtelný úraz je nutné záznam o pracovním úrazu zaslat nejpozději do 15 dnů také Policii ČR při podezření a zdravotní pojišťovně zaměstnance.

Je důležité upozornit na skutečnost, že stále platí zákon č. 48/1997 Sb., který v § 45 odst. 4 ukládá povinnost zasílání záznamů nejpozději do 5. dne v následujícím měsíci, která je **pod sankcí 100 000 korun**.

Zaměstnavatel uchová záznam o úrazu 10 let

Zaměstnavatel vytiskne nebo elektronicky uloží záznam o pracovním úrazu **z portálu úřadu** a zajistí podpis všemi dotčenými osobami a uchová jej 10 let.

Jednu kopii záznamu o pracovním úrazu předá zaměstnavatel **bez zbytečného odkladu** postiženému zaměstnanci, zástupci odborové organizace nebo zástupci zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví, pokud u zaměstnavatele působí.

Zaměstnavatel je také povinen zaslat záznam o pracovním úrazu pojišťovně u níž je zaměstnanec prostřednictvím zaměstnavatele pro účely odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu pojištěn. V případě smrtelného pracovního úrazu předá kopii záznamu o smrtelném pracovním úrazu rodině postiženého zaměstnance.

Zjistí-li zaměstnavatel nové skutečnosti, které mění obsah záznamu, je povinen jej **aktualizovat** v portálu úřadu a opětovně odeslat všem příslušným institucím (inspektorát, policie, pojišťovna atd.).

Na závěr si dovoluji konstatovat, že až provoz portálů ukáže, zda dojde ke zjednodušení hlášení a evidence pracovních úrazů. Přínosem je, že odbory vybojovaly, aby zaměstnavatelé byli povinni zasílat záznamy o pracovních úrazech odborovým organizacím a zástupcům zaměstnanců pro BOZP, což před tím nebylo pro některé zaměstnavatele běžnou praxí.



Ing. Ivo Kavka, SIBP

Po dvou stoletích končí těžba uhlí v OKD. Sdružení hornických odborů pokračuje

V OKD probíhají poslední týdny dobývání černého uhlí, konkrétně k 31. lednu 2026 bude ukončena těžba černého uhlí na posledním činném černouhelném Dole ČSM. Předsedy Sdružení hornických odborů Jiřího Waloszka se svazové noviny HGN zeptaly na aktuální dění v této nelehké době.



Jaká je nálada mezi zaměstnanci při ukončení jejich pracovního poměru?

Dlouhodobá tradice našeho kraje se chýlí ke konci a více než dvě stě let těžby černého uhlí bude za měsíc již minulostí. Pro všechny zaměstnance, ať už pro ty, kteří se ještě aktivně podílejí na těžbě, nebo pro ty, kteří v minulosti pracovali v OKD, je to smutná chvíle, nicméně dlouhodobě připravovaná.

V jakém smyslu byla připravovaná?

Během roku 2025 byly ukončeny přípravářské a vybavovací práce a o práci přišlo více než 400 zaměstnanců. Tato další vlna propouštění, která je spojená s ukončením těžby se od 1. února 2026 přímo dotkne 750 zaměstnanců. Tak jako v předešlých dvou vlnách a vlastně i historicky, kdy docházelo k propouštění zaměstnanců, je ze strany zaměstnavatele připravena pomoc propouštěným.

Můžete být konkrétní a přiblížit o jakou pomoc se jedná?

Seznam zaměstnanců, kterých se ukončení pracovního poměru k 1. únoru 2026 týká, byl s odborovými organizacemi projednán 5. listopadu 2025 a proto byl dostatek času na přípravu dalších kroků. Již v listopadu proběhla burza práce přímo v prostorách Dolu ČSM a zaměstnanci se měli možnost u sedmi zaměstnavatelů našeho kraje, kteří se této burzy práce zúčastnili, zeptat na možnosti příštího pracovního uplatnění. Další burza práce se chystá na 21. ledna 2026.

Dále je možnost informovat se u zástupců Nové Šichty, která má své kanceláře v areálu OKD a v Karvině a je připravena pomoci propouštěným zaměstnancům. V měsíčníku Horník, který OKD vydává, byly v listopadu a prosinci zodpovězeny nejčastější dotazy zaměstnanců personálním ředitelem OKD.

Všem zaměstnancům bude umožněna od 5. ledna účast na výstupní prohlídce. Samotné pohovory proběhnou od 12. ledna a zaměstnanci budou mít v tento den překážku v práci, aby se vše dalo stihnout. Samozřejmě dle zákona a kolektivní smlouvy mají nárok na volno na hledání nové práce.

Po celou dobu pohovorů budou přítomni zaměstnanci úřadu práce, kteří předají propouštěným potřebné informace. Zástupci odborových organizací budou přítomni ve všech skupinách u pohovorů a společně se zástupci zaměstnavatele budou připraveni odpovídat na otázky, které zaměstnanci budou při poho-

vorech pokládat.

Co se týká finančních nároků propouštěných pracovníků je připraven sociální program a zaměstnanci mají nárok na odstupné ve výši až jedenáctinásobku průměrné měsíční mzdy a zároveň na sociální příspěvek z důvodu útlumu těžby černého uhlí. Výše se odvíjí od odpracovaných let v OKD.

Po celou dobu útlumu probíhají jednání a vedení OKD informuje a projednává jednotlivé kroky se zástupci odborů. Musím konstatovat, že i v této nelehké době mají všichni zaměstnanci potřebné informace k dispozici a je jim nabízena pomoc a informovanost na velmi dobré úrovni.

Ukončení těžby se určitě projeví na počtech členů vašeho odborového sdružení. Jaké jsou výhlídky Sdružení hornických odborů v příštích letech?

Samozřejmě, že s ukončením těžby uhlí a odchodem zaměstnanců půjdou počty členů odborů dolů. Jaké přesně to bude mít dopady na naše Sdružení, ukáže letošní rok. Již teď mohu naše členy ubezpečit, že jako Sdružení hornických odborů budeme určitě fungovat dál.

V současné době je v hornických odborech devět základních organizací, které kdysi byly součástí OKD. Postupně byly některé části OKD vyvedeny, respektive prodány jiným společnostem.

Dnes zastupujeme kromě zaměstnanců OKD také své členy ve státním podniku DIAMO, AWT rekultivací a ve firmě Heimstaden.

Poměr v zastoupení jednotlivých organizací se samozřejmě ukončením těžby změní, ale na funkčnost odborů to nebude mít vliv. Jsme a dále budeme součástí Odborového svazu PHGN, kde jsem 2. místopředsedou.

Když už jste zmínil odborový svaz, jaké je v něm zastoupení členů SHO a jak to bude do budoucna?

Jsem druhým místopředsedou Odborového svazu PHGN a předsedou Sdružení hornických odborů, které je zastoupeno v 18členné Radě OS PHGN šesti členy.

Vzhledem k tomu, co se v celém hornictví a těžebním průmyslu děje, je logické, že bude třeba přistoupit k určitým změnám a úpravám svazových dokumentů, podle kterých je v této chvíli zastoupení v orgánech odborového svazu určeno.

Z toho důvodu bude třeba upravit stanovy a na ně navazující svazové dokumenty, které může měnit a schvalovat pouze sjezd odborového svazu.

Proto se letos v květnu skutečně v hornickém hotelu Harmonie 1 v Luhačovicích III. sněm a bezprostředně po sněmu zasednou delegáti k jednání mimořádného sjezdu Odborového svazu PHGN.

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



HORNÍK — GEOLOG — NAFTAŘ
Vydává: Odborový svaz PHGN, www.osphgn.cz
Editor: Petr Kolev, e-mail: petr.kolev9@gmail.com,
mobil: 739 534 611

(red)