

- MSS podporuje konání mimořádného sjezdu OS PHGN
- Právní novinky: povinné příspěvky na produkty spoření na stáří
- O činnosti revizní komise informuje její předsedkyně Dita Hricová

Průlom! Důchod dostanou i horníci, kteří nestihli odpracovat dostatečný počet směn

informuje předseda OS PHGN Rostislav Palička



Záběr z jednání odborářů s ministrem práce a sociálních věcí. Zleva místopředseda svazu Jiří Waloszek, ministr práce a sociálních věcí Aleš Juchelka, předseda odborového svazu Rostislav Palička a místopředseda Josef Zelenka. Foto: archiv

Funkcionáři a pracovníci Odborového svazu PHGN zahájili letošní rok na plné obrátky. Leden byl ve znamení řady důležitých jednání a akcí. Zasedala rada ČMKOS, proběhlo tradiční jednání odborářů se členy bankovní rady ČNB, konala se inventura majetku a zařízení hotelu Harmonie 1 v Luhačovicích, vedení svazu vyhodnotilo se zástupci zaměstnavatelů plnění odvětvové smlouvy, předseda a místopředsedové odborového svazu jednali s ministry nové vlády. O těchto a dalších akcích HGN hovořil s předsedou svazu Rostislavem Paličkou.

Kterou událostí začneme?

Chtěl bych prostřednictvím svazových novin poděkovat funkcionářům a zaměstnancům svazu, kteří uskutečnili ve dnech 12. a 13. ledna inventuru majetku a zařízení našeho hotelu Harmonie 1 v Luhačovicích. Inventuru provádíme každoročně ze zákona za dozoru předsedkyně svazové revizní komise Dity Hricové. Ve dvou dnech jsme zkontrolovali všechny provozy, včetně vybavení hotelu. Chtěl bych ocenit součinnost nájemce hotelu. Zkontrolovali jsme rovněž zařízení, které odborový svaz v minulosti zainvestoval, například kotelnu. Mohu ujistit naše členy, že se o svazový majetek staráme zodpovědně, ne-li vzorně.

Co nového přinesla rada ČMKOS?

Předseda Josef Středula informoval šéfy odborových svazů o lednové tripartitě s novou vládou, na které sociální partneři projednali programové prohlášení a hospodářskou strategii vlády a taky její postoj k emisním povolenkám. Odpoledne jsme se společně zúčastnili tradičního jednání s bankovní radou ČNB za účasti guvernéra centrální banky Aleše Michla. Předsedové odborových svazů hovořili s bankéři o vývoji mezd, o inflaci a podobně.

Česká národní banka očekává letos ve svých predikcích růst mezd kolem šesti procent a úrokové sazby bude zachovávat na stejné úrovni. Jednání bylo vedeno v seriózním duchu a mám pocit, že současná bankovní rada v čele s guvernérem má zájem jednat a spolupracovat se zástupci zaměstnanců.

Z jakého důvodu zasedala v lednu mimo termín rada OS PHGN?

Rada se konala on-line a na programu byla příprava na dubnový sjezd ČMKOS a naše zastoupení. Na pořadu byly rovněž provozní záležitosti a příprava na náš vlastní květnový sněm.

Se zaměstnavateli jste tradičně hodnotili plnění odvětvové smlouvy. Jak to dopadlo?

Ano, s vedením Zaměstnavatelského svazu důlního a naftového průmyslu jsme zhodnotili, jak se plnila odvětvová smlouva v roce 2025. Obě strany konstatovaly, že v uplynulém roce nedošlo k žádnému porušení uzavřené smlouvy. Neméně důležitá byla shoda, že budeme společně usilovat, aby nová vláda podporovala jednání a činnost Energetické tripartity. Vyměnili jsme si názory na to, co bude znamenat ukončení těžby v OKD pro zaměstnavatelský svaz, případně pro náš odborový svaz. Bližší informace o jednání naleznete čtenáři na jiném místě HGN.

Podařilo se už Majetkové, správní a delimitační unii odborových svazů prodat hotel Imperial v Praze?

Ano, v loňském roce. V současné době se představenstvo majetkové unie, jejímž jsem členem, zabývá otázkou, jak co nejlépe naložit s finančními prostředky, které za hotel Imperial utrhla. Samozřejmě proběhne delimitace získaných financí spoluvlastníkům majetkové unie, mezi které patří i náš odborový svaz.

Není tajemstvím, že jste v lednu jednali s některými ministry nové vlády. S jakým výsledkem?

Požádali jsme ministra práce a sociálních věcí Aleše Juchelku a místopředsedu vlády a ministra průmyslu a obchodu Karla Havlíčka o přijetí a jednání v vedením našeho svazu a bylo nám vyhověno. S ministrem Juchelkou jsme se sešli 28. ledna a projednali jsme společně aktuální otázky týkající se současného stavu i budoucnosti těžebního průmyslu a s tím souvisejících sociálních dopadů na zaměstnance. Pana ministra jsme podrobně informovali o aktuální situaci v oblasti těžby hnědého uhlí a představili jsme aktuální podmínky ukončování těžby černého uhlí. Dále se diskuse soustředila především na možnosti spolupráce mezi MPSV a naším svazem při řešení sociálních opatření pro zaměstnance, kteří budou propouštěni z organizačních důvodů v souvislosti s koncem těžební činnosti.

Setkání s ministrem vyvrcholilo dalším odborářským úspěchem, je to tak?

Jsem rád, že můžu prostřednictvím HGN informovat naše čtenáře, že pan ministr Juchelka vyhověl mé žádosti a rozhodl se podepsat takzvané Odstranění tvrdosti zákona pro skupinu horníků, kteří již nebudou mít příležitost si dodělat potřebný počet směn pro dřívější odchod do důchodu, aby i oni mohli „hornický důchod“ využít. Všechny horníky, kterých se to týká budu spolu s personálním ředitelem OKD informovat dopisem. Ocenili jsme konstruktivní přístup ministra Juchelky k řešení problematiky důchodů, především jeho podporu zastropování věku odchodu do důchodu na 65 letech, což považujeme za krok správným směrem ve prospěch zaměstnanců fyzicky náročných profesí. Jednání proběhlo v otevřené a věcné atmosféře a obě strany vyjádřily ochotu pokračovat v dialogu a vzájemné spolupráci při hledání konkrétních řešení.

Při ministerstvu byla také ustavena pracovní komise k důchodové problematice, která bude řešit i předčasné důchody pro náročné profese. Požádali jsme ministra, aby se jednání netýkala hornických důchodů, které jsou řešeny samostatným zákonem. On nám to přislíbil. S panem ministrem jsme se dohodli, že naše právní oddělení bude nadále spolupracovat s odborem sociálního pojištění při ministerstvu práce, kde se řeší hornické důchody pro jednotlivé zaměstnance.

O čem jste ještě s ministrem Juchelkou hovořili?

Místopředsedové svazu Josef Zelenka a Jiří Waloszek pana ministra informovali o situaci v hnědouhelném hornictví a o ukončení těžby černého uhlí v OKD. Jednání byl přítomen generální ředitel Úřadu práce Karel Trpkoš a s ním jsme projednali situaci při ukončování pracovních poměrů v OKD v souvislosti s ukončením těžby uhlí. V OKD působí detašovaná pracoviště Úřadu práce a generální ředitel nás ujistil, že jsou připraveni v rámci svého projektu podpořit odcházející zaměstnavatele OKD a pomáhat jim s nalezením nového zaměstnání.

O čem jste jednali s místopředsedou vlády Karlem Havlíčkem?

Při společném jednání se projevovala naprostá profesionalita pana ministra. Na jednání o emisních povolenkách byl perfektně připraven a seznámil nás například s jejich cenami v Americe, v Číně, v Japonsku. Vyplynulo z toho, jak je Evropská unie hloupá, když vysokými cenami emisních povolenek a dalšími nesmyslnými opatřeními ničí evropský průmysl. A co je nejdůležitější, s ministrem Havlíčkem jsme se dohodli na pokračování činnosti Energetické tripartity. Jako předseda odborového svazu a iniciátor vzniku Energetické tripartity jsem mu navrhnul doplnit tripartitu o zástupce společ-

ností ČEZ a ČEPS, aby tripartita mohla vést ucelené jednání mezi těžáři, zástupci rozhodujících energetických společností, ministerstva a odborů. Informoval jsem ministra o tom, že když státní podnik DIAMO převzal řadu aktivit po OKD a zajišťuje útlum jednotlivých dolů a společností, mezi které patří i bývalý Palivový kombinát Ústí nad Labem, tak jsme se státním podnikem uzavřeli Dohodu o spolupráci v oblasti legislativy a BOZP.

To byly lednové akce. Co vás čeká v únoru?

Již 4. února jsme se zúčastnili sice slavnostní, ale smutné akce v OKD, kdy z Dolu ČSM vyjel symbolický poslední vozík uhlí z hloubky 1300 metrů, čímž byla těžba černého uhlí v České republice po téměř 250 letech ukončena. Celkově bylo na Dole ČSM do konce loňského roku vytěženo 124 287 401 tun uhlí, což je za 57letou historii v průměru 2 180 000 tun ročně. Poděkování za to patří nejen všem horníkům přímo v porubech, ale i všem ostatním pracovníkům všech profesí v dole i na povrchu, kteří svou poctivou prací přispěli k tomu, že se každé kilo uhlí dostalo z porubu do vagónů a k odběratelům.

Zmínil jste, že jste v Ostravě zůstal i následující den. Z jakého důvodu?

Ano, o den později, 5. února jsem se v Dolních Vítkovicích zúčastnil manifestačního mítinku na podporu evropského průmyslu a ochranu pracovních míst. Mezi řečníky byl také premiér Andrej Babiš, ministr práce a sociálních věcí Aleš Juchelka (oba ANO) nebo vládní zmocněnec pro klimatickou politiku a Green Deal Filip Turek (Motoristé). Mítink se uskutečnil jako součást evropského Akčního dne iniciovaného evropskou odborovou centrálou IndustriAll Europe. Čeští odboráři požadují revizi emisních povolenek a emisních limitů, zachování pracovních míst, omezení levného dovozu nebo podporu konkurenceschopnosti našeho průmyslu.

To zřejmě nebyla poslední únorová akce. Co bude následovat?

Zmíním velice reprezentativní a pro náš odborový svaz důležitou akci: každoroční udílení medailí Jiřího Agricoli zasloužilým pracovníkům z našich odvětví a také odborářům, které navrhuje náš odborový svaz. 17. února případně ocenění medailí Jiřího Agricoli za činnost prospěšnou pro těžební průmysl Radovanovi Třešňákovi ze Sokolovské uhelné a Karlovi Hřidelovi ze státního podniku DIAMO. Akce se každoročně koná v prostorách Českého báňského úřadu v Praze a medaile předává jeho předseda Martin Šternberka. Mezi gratulanty je ministr průmyslu a obchodu, prezident zaměstnavatelského svazu ZSDNP a předseda OS PHGN. Měsíčník HGN bude při tom, a přinese z této významné akce fotoreportáž.

Petr Kolev

Odvětvové smlouvy dávají jistotu i v době nejistoty

Význam Kolektivní smlouvy vyššího stupně (KSVS) se plně ukazuje zejména v období ekonomické nejistoty. Přestože byl loňský rok ovlivněn doznívající inflací a opatřeními zaměstnavatelů, podařilo se odborům v řadě smluv sjednat konkrétní mzdový růst. To platí i pro odvětvovou smlouvu uzavřenou mezi Zaměstnavatelským svazem důlního a naftového průmyslu

(ZSDNP) a OS PHGN. Vyplynulo to při společném hodnocení jejího plnění za rok 2025, které se uskutečnilo 26. ledna 2026 v Praze.

Hodnocení proběhlo za účasti zástupců ZSDNP v čele s prezidentem Zbyškem Sochořem, Lucíí Danielovou a Hanou Antořovou a zástupců OS PHGN vedených předsedou Rostislavem Paličkou, místopředsedy svazu Josefem

Zelenkou, Jiřím Waloszkem a právníky Antonínem Těšíkem a Markétou Marinkovou. Účastníci se navzájem informovali, že od členských organizací neobdrželi v roce 2025 žádné hlášení o neplnění odvětvové smlouvy. Společně ocenili věcný a korektní přístup vyjednávacích týmů obou stran při sjednávání Dodatku číslo 3 KSVS, který nabyl platnosti 1. 1. 2026. **(red)**

MSS podporuje konání mimořádného sjezdu OS PHGN

V závěru loňského roku se konal sněm Moravskoslezského sdružení odborových organizací OS PHGN. Předsedu sdružení Ing. Maroše Jányho jsme na prahu nového roku požádali o bližší výstupy ze sněmu a o informace o samotném odborovém sdružení.

O čem jednali delegáti sněmu MSS?

Delegáti projednali podle programu řadu materiálů, například zprávu o činnosti MSS, stav členské základny a platby členských příspěvků za první pololetí roku 2025, čerpání příspěvků na činnost MSS z prostředků Odborového svazu PHGN, přehled a stav všech dokumentů MSS a další. Také vyslechli informaci místopředsedy sdružení Jiřího Wolfa o konání listopadové rady odborového svazu, která rozhodla o svolání mimořádného sjezdu letos v květnu v Luhačovicích. Delegáti našeho sněmu jednoznačně podpořili konání mimořádného sjezdu a uložili svým zástupcům, delegátům 3. sněmu OS PHGN, aby pro mimořádný sjezd při jednání sněmu hlasovali.

Můžete vyjmenovat členské organizace odborového sdružení?

Moravskoslezské sdružení má momentálně osm členských organizací. Patří k nim Koksova Svoboda, Ostroj Opava, Hansen Opava, což je odnož Ostroje, Střední škola technická Opava, Strojférr, DPB Paskov, Oblastní báňský úřad Ostrava a poslední členem je zdravotní pojišťovna RBP. V roce 2023 jsme měli deset organizací, tedy o dvě víc. Ve druhé polovině roku 2023 zanikla společnost FITE Ostrava a v roce 2024 vystoupil ze sdružení Vědeckovýzkumný uhelný ústav.

Jaký je stav členské základny a kolik členů registrujete?

Uvedené odborové organizace mají dohromady 875 členů. Ještě v roce 2023 čítala členská základna 958 členů, v roce 2024 sdružovalo MSS 917 odborářů a v roce 2025 za první pololetí to bylo 875 členů. Takže ta tendence je mírně sestupná.

Pomáhá odborové sdružení členským organizacím například při kolektivním vyjednávání?

Odborové organizace si zajišťují kolektivní vyjednávání vlastními silami. Samozřejmě jsme připraveni být jim nápomocní, ale takovou žádost jsme ještě nezaregistrovali.

Jak si vaše základní organizace vedly při kolektivním vyjednávání?

To vyžaduje obšírnější vysvětlení, vezmu to organizaci po organizaci. V Koksovné Svobodě, kde jsem členem, kolektivní vyjednávání ještě nebylo uzavřeno. Ostroj Opava už má uzavře-

nou kolektivní smlouvu na rok 2026 s tím, že do základu bylo zaměstnancům v dělnickém stavu přidáno 1250 korun, celkově je to přibližně 3,6 procenta do základu všech zaměstnanců. Ve firmě Hansen Opava vyjednávání začne až v březnu, protože nová kolektivní smlouva platí vždycky od čtvrtého měsíce daného roku. Na Střední škole technické Opava se čeká na schválení státního rozpočtu, tedy až navýšení platů schválí vláda. Benefity zůstávají stejné jako v roce 2025. Strojférr má uzavřenou kolektivní smlouvu s navýšením do základních tarifů o tři procenta a mírné navýšení benefitů. Zbytek benefitů je stejný jako loni. Vloni zde došlo k citelnému propouštění, odešla třetina zaměstnanců a je otázku, jak dlouho se podnik udrží. Ve firmě Green Gas Paskov, dříve Důlní průzkum a bezpečnost Paskov, již byla uzavřena kolektivní smlouva, která zaměstnancům zajistí navýšení základních tarifů o čtyři procenta a mírné navýšení benefitů v oblasti stravenek a stravného.

Ve zdravotní pojišťovně RBP odborová organizace již uzavřela kolektivní smlouvu s tím, že navýšení do základních tarifů činí tři procenta, budou zachovány zaměstnanecké benefity a dojde k mírnému navýšení stravného.

S místopředsedou MSS Jiřím Wolfem zastupujete sdružení na zasedáních rady svazu. Jak hodnotíte přístup vedení svazu a zaměstnanců pražského pracoviště k potřebám členů?

Naše odborové sdružení nejvíc využívá pomoc od svazových právníků Mgr. Markéty Marinkové nebo od JUDr. Antonína Těšika. Ročně vedeme několik desítek telefonních hovorů. Dost často a intenzivně řešíme problematiku BOZP na pracovišti se svazovým inspektorem bezpečnosti práce Ing. Ivo Kavkou, který byl rovněž hostem našeho sněmu. Velice často jsme v kontaktu s hospodářskou svazu Miladou Kračmarovou, která nám pomáhá řešit náležitosti kolem financí a poskytuje nám i daňové poradenství.

Využívají členové MSS možnosti rekreace v hornickém hotelu Harmonie 1 v Luhačovicích, nebo v odborovém hotelu Olšanka v Praze?

Ano, naši odboráři ze všech členských odborových organizací intenzivně využívají možnost letních a zimních pobytů v obou hotelích. Musím zmínit rovněž pomoc od předsedy odborového svazu Rostislava Paličky, který nám přeposílá nabídky ozdravných a rekreačních pobytů v zařízeních mimo náš odborový svaz. I této možnosti naši odboráři rádi využívají.

Pocítí odborové sdružení MSS a jeho členové ukončení těžby černého uhlí v OKD?

Našeho odborového sdružení se ukončení těžby černého uhlí v OKD dotkne minimálně.

Text a foto: Petr Kolev

STONAVA: Jako jediný těžář černého uhlí v České republice ukončila společnost OKD na konci ledna 2026 v posledním Dole ČSM ve Stonavě na Karvinsku hlubinné dobývání černého uhlí. Na počest všech havířů od počátku těžby až po současnost uspořádala OKD 4. února slavnostní ceremoniál, v jehož průběhu byl vyvezen z Dolu ČSM symbolický poslední vozík uhlí. V Ostravě, metropoli hornického regionu, se pak uskutečnil hornický průvod a bohoslužba za horníky. Slavnostní akce byly určeny především současným a bývalým zaměstnancům OKD, hornickým spolkům, kroužkům krojovaných horníků a zvaným hostům.

MOST: Skupina Sev.en Česká energie se opět zařadila do stovky nejlepších českých firem. V prestižní anketě Českých 100 nejlepších skončila druhá. Panevropská společnost pro kulturu, vzdělávání a vědeckotechnickou spolupráci Comenius organizovala již třicátý ročník soutěže Českých 100 nejlepších, a kromě stovky nejúspěšnějších firem ocenila ještě další společnosti v osmi oborových kategoriích.

CHVALETICE: Roky se vlekoucí rozhodování o výjimce z emisních limitů pro Elektrárnu Chvaletice se loni dočkalo definitivního rozuzlení. Celá záležitost se dostala až na stůl Ústavního soudu, který poslední stížnost ekologických aktivistů zamítl a šestiletá výjimka do roku 2027 je tak definitivně platná.

Z regionů

PŘÍBRAM: 18. února se státní podnik DIAMO zúčastní akce Den otevřených dveří pro firmy na SPŠ a VOŠ Příbram. Zástupci firmy se ve stánku DIAMO setkají se studenty a představí jim, co dělá státní podnik, a hlavně jaké příležitosti mohou najít v podniku po škole i během studia. DIAMO zájemcům představí svoje projekty – sanace, rekultivace, environmentální inženýrství, práce v terénu i s moderní technikou. Rovněž možnosti pro studenty a absolventy – zaměstnání ve státním podniku, odborné praxe, spolupráce na tématech a projektech dle oborového zaměření. Interaktivní zážitek s 3D brýlemi – studenti si budou moct „sfárát do dolu“ a podívat se, jak to vypadá pod zemí.

STONAVA: Mezi významné zajímavosti z dolu ČSM se zařadil rok 1991, kdy do dolu sfáral prezident Václav Havel, který se po skoku přes kůži stal i čestným členem cechu hornického. V roce 1992 se v hloubce 903 metrů uskutečnila netradiční svatba: své „ano“ si řekli důlní elektromontér Jaroslav Matuš a prodavačka Dana Daňová. Ženich oblékl černé a nevěsta bílé fáračky, které jim pro tuto příležitost nechali ušít zástupci dolu. Za přítomnosti notářky byl podán návrh na 2 zápisy do Guinnessovy knihy rekordů: svatba a hraní na housle na nejhlubším místě na světě.

MOST: Legendární velkostroj RK 5000, mastodont vysoký jako 14patrový dům a dlouhý přes 160 metrů, zmizí z vytěženého lomu ČSA na pomezí Mostecka a Chomutovska. Těžební společnost Sev.en Česká energie potvrdila, že ho postupně rozřeže a sešrotuje. Zůstane jen fragment uložený přímo v krajině jako tichá připomínka doby, kdy se pod Krušnými horami těžilo uhlí. Stroj sloužil desítky let k odtěžování skryvků a patřil k největším svého druhu ve střední Evropě. Dlouhé roky byl také největším lákadlem Uhlénoho safari.



PRÁVNÍ NOVINKY

Informace k zákonu o povinném příspěvku na produkty spoření na stáří

(ze stanoviska MPSV k dotazům k zákonu o povinném příspěvku na produkty spoření na stáří)

Od 1. ledna 2026 začal platit nový zákon, který se týká lidí pracujících v náročných a rizikových podmínkách. Zaměstnavatelé mají nově povinnost přispívat na penzijní spoření zaměstnancům, jejichž práce spadá do třetí kategorie rizikovitosti u vybraných faktorů pracovních podmínek. Příspěvek bude směřovat buď na penzijní připojištění se státním příspěvkem, nebo na doplňkové penzijní spoření. Cílem zákona je dát těmto lidem možnost postupně si vytvářet finanční rezervu navíc. Ta jim má pomoci překlenout období před odchodem do důchodu a zajistit větší klid a jistotu poté, co už nebudou schopni nebo chtít pracovat v tak náročných podmínkách.

Odpovědi na nejčastější otázky:

Kterým zaměstnancům se povinný příspěvek platí?

Právo na povinný příspěvek mají zaměstnanci, kteří vykonávají práci zařazenou do třetí kategorie pro vybrané faktory pracovních podmínek, kterými jsou vibrace, zátěž chladem, zátěž teplem nebo celková fyzická zátěž, jde-li o zátěž při dynamické fyzické práci vykonávané velkými svalovými skupinami. O skutečnosti, že osoba vykonává práci zařazenou ve třetí kategorii rizika pro stanovené faktory rozhoduje krajská hygienická stanice.

Jaké jsou podmínky vzniku práva na povinný příspěvek?

Základní podmínkou vzniku práva na povinný příspěvek je skutečnost, že zaměstnanec v daném kalendářním měsíci odpracoval alespoň tři směny rizikové práce. Další podmínkou je, že zaměstnanec právo na povinný příspěvek u zaměstnavatele uplatnil a oznámil mu údaje o svém penzijním připojištění nebo doplňkovém penzijním spoření. V takovém případě vzniká právo na povinný příspěvek od začátku následujícího kalendářního měsíce.

Co je směna rizikové práce?

Směnou rizikové práce se rozumí taková směna, při které zaměstnanec vykonává rizikovou práci definovanou v zákoně po její převážnou část, tedy déle než její polovinu. Nerozlišuje se, zda jde o plánovanou práci nebo o práci

přesčas. Směny, které trvají delší nebo kratší dobu než 8 hodin, se zohledňují poměrně tak, že za každou započatou hodinu takové směny se do celkového počtu směn započítá jedna osmina směny.

V případě souběhu výkonu práce v kategorii 4. s výkonem práce ve 3. kategorii (podle zákona č. 324/2025 Sb.) se neplatí zvýšené pojistné na důchodové pojištění. Jsou hodiny odpracované v rizikovém zaměstnání (4. kategorie, podnikový hasič, záchranář) zohledněny pro dřívější odchod do starobního důchodu? Zaměstnanec má tedy v tomto případě 2 výhody – obdrží povinný příspěvek – a ještě má hodiny zohledněny pro dřívější odchod do důchodu?

V případě souběhu výkonu rizikové práce (4. kategorie, podnikový hasič, záchranář) s výkonem práce zařazené ve 3. kategorii (podle zákona č. 324/2025 Sb.), o povinném příspěvku na produkty spoření na stáří a o změně souvisejících zákonů) v daném kalendářním měsíci, je dána zaměstnavateli povinnost taktéž evidovat a vykazovat odpracované směny výkonu rizikové práce (4. kategorie, podnikový hasič, záchranář) s tím, že takto získané směny budou zahrnuty do celkově získaných směn pro vznik nároku na snížený důchodový věk. Jedná se o výjimku zápočtu odpracovaných směn bez toho, že bylo za tyto směny uhrazeno zvýšené pojistné na důchodové pojištění. Ano, zaměstnanec v tomto případě bude čerpat dva benefity.

Jakým způsobem bude zaměstnavatel vykazovat směny horníkům pracujícím v hlubinném hornictví, na které současně působí rizikové faktory zařazené v kategorii 4 a 3 (podle zákona č. 324/2025 Sb.)?

Souběh výkonu rizikové práce (4. kategorie) a výkonu práce v kategorii 3 je popsán v odpovědi na předchozí dotaz. Zaměstnanec v tomto případě čerpá dva benefity, tedy jak z titulu nároku na příspěvek zaměstnavatele, tak z titulu hodnocení směny pro snížení důchodového věku. Totéž platí pro souběh práce v hlubinném hornictví a práce zařazené do kategorie 3. Zaměstnavatel má povinnost evidovat zvlášť směny v hlubinném hornictví, zvlášť směny rizikové práce (4. kategorie) a zvlášť směny ve 3. kategorii, protože každá evidence má význam pro jiný účel. Směny odpracované v hlubinném hornictví mohou (ale nemusí) založit samostatný nárok na snížený důchodový věk, který je nejvýhodnější. Pokud však nezíská

potřebný počet směn v tomto zaměstnání, může (ale rovněž nemusí) získat alespoň možnost snížení důchodového věku z vykonané práce v kategorii 4. Směny ve 3. kategorii je nutno evidovat pro kontrolu odvedeného příspěvku zaměstnavatele. Směny v hlubinném hornictví a hodiny rizikové práce (4. kategorie) se vykazují od roku 2026 prostřednictvím jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele.

Jaká je výše povinného příspěvku?

Výše povinného příspěvku činí 4 % z vyměrovacího základu zaměstnance na pojistné na sociální zabezpečení.

Jaká je lhůta pro zaplacení povinného příspěvku?

Právo na povinný příspěvek vzniká poprvé za kalendářní měsíc následující po kalendářním měsíci, ve kterém zaměstnanec uplatnil právo na příspěvek. Vyplatit povinný příspěvek zaměstnavatel musí do konce prvního kalendářního měsíce následujícího po skončení kalendářního měsíce, za který se povinný příspěvek platí.

Jak má postupovat zaměstnavatel, který již dnes dobrovolně platí zaměstnancům příspěvky na daňově podporované finanční produkty ve výši požadované novým zákonem?

Zaměstnavatel, který zaplatil za kalendářní měsíc na účet zaměstnance u penzijní společnosti vyšší částku, než činí povinný příspěvek, splnil podmínku zaplacení povinného příspěvku. Částka zaplacená nad výši povinného příspěvku je dobrovolným příspěvkem na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření.

Celé stanovisko Ministerstva práce a sociálních věcí naleznete na: <https://www.mpsv.cz/povinne-sporeni-pro-vybrane-rizikove-profese> a na webových stránkách našeho odborového svazu www.osphgn.cz.

Mgr. Markéta Marinková



Revizní komise OS PHGN plní důsledně kontrolní činnost

Revizní komise je orgán svazu podle článku 11 Stanov Odborového svazu PHGN. V současné době komise pracuje v počtu šesti členů. Předseda revizní komise je volen sjezdem, jednotliví členové sněmem svazu, a to vždy na čtyřleté období.

Komise se schází a pracuje podle schváleného plánu zasedání, který je na každý kalendářní rok aktualizován. Každé zasedání komise bylo vždy usnášeníschopné, to znamená za účasti nadpolovičního počtu členů. Z jednotlivých zasedání se pořizuje zápis, který je následně předkládán radě odborového svazu. Na zasedání revizní komise je vždy přizván předseda nebo místopředseda svazu a členy informuje o činnosti orgánů svazu, ČMKOS a majetkové unie. Zasedání revizní komise se zúčastňuje také svazová hospodářka.

Dodržování rozpočtové kázně

Při kontrolní činnosti se komise zabývá především otázkami dodržování rozpočtové kázně, tedy čerpáním schváleného rozpočtu OS PHGN na příslušný kalendářní rok a hospodaření s majetkem. Revizní komise také připomínkuje rozpočet odborového svazu na příslušný kalendářní rok.

Při kontrolní činnosti se komise řídí závaznými předpisy, zejména pak předpisy vztahující se k účetnictví: vyhláškou č. 504/2002 (Vyhláška, kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, pro účetní jednotky, u nichž není hlavním předmětem činnosti podnikání, pokud účtují v soustavě podvojného účetnictví). Dále se revizní komise zaměřuje na dodržování daňových zákonů a vyhlášek (např. zákon o dani z příjmů, o DPH, zákoník práce a jiné), vnitřních předpisů, příkazů předsedy OS PHGN a plnění povinností k zaměstnancům vyplývajících z kolektivní smlouvy.

Co všechno členové revizní komise vykonávají

Členové komise se v pravidelných každoročních termínech zúčastňují inventarizace majetku Odborového svazu PHGN, zejména majetku v hotelu Harmonie 1 v Luhačovicích.

Revizní komise během své činnosti vydává doporučení s ohledem na změny jednotlivých zákonů v platném znění. Tato doporučení jsou akceptována a zapracována vedením svazu do dokumentů, vnitřních předpisů a příkazů odborového svazu.



rového svazu.

Revizní komise není jenom kontrolním orgánem, ale také orgánem poradním. Spolupracuje s právníky při návrzích změn v právních dokumentech odborového svazu.

Revizní komise pořizuje souhrnný zápis o své činnosti, který předkládá sněmu OS PHGN. Členové revizní komise se zúčastňují s hlasem poradním sněmu OS PHGN a předseda komise se zúčastňuje rovněž s hlasem poradním zasedání rady odborového svazu.

Jako předsedkyně komise se zúčastňuji porad vedení svazu, kde se mohu vyjadřovat k navrhovaným změnám, k programu rady svazu, k programu sněmu svazu a k dalším podnětům vzneseným vedením svazu, a mohu dát podněty na případné změny.

Častou otázkou je, jak je to s uvolňováním členů revizní komise ze zaměstnání ke kontrolní činnosti. Za celou dobu svého působení v revizní komisi jsem nezaznamenala problém, že člen komise nebyl zaměstnavatelem uvolněn na její zasedání.

Je namístě informovat čtenáře HGN, že kromě funkce předsedkyně revizní komise OS PHGN zastávám rovněž funkci předsedkyně revizní komise Českomoravské konfederace odborových svazů. Je to samozřejmě časově náročné, ale na druhou stranu se setkávám s lidmi z členských odborových svazů a mám možnost nahlédnout do činnosti odborů v jiných odvětvích a získané zkušenosti přenášet a uplatňovat při řešení problémů v revizní komisi OS PHGN.

Dita Hricová, předsedkyně Revizní komise Odborového svazu PHGN

Zaměstnancům OKD vzrostou letos mzdy v průměru o 3,5 %

Vedení těžební společnosti OKD a odborové organizace po 4 kolech intenzivních jednání podepsaly dodatek ke kolektivní smlouvě na rok 2026. Od února se zaměstnancům společnosti zvýší základní mzda v průměru o 3,5 %. V lokalitách bez závodního stravování budou stravenky nahrazeny stravenkovým paušálem. V platnosti zůstanou ostatní odměny a benefity zakotvené v kolektivní smlouvě.

„Dne 31. ledna jsme ukončili hornickou činnost a zahájíme novou etapu OKD. S odbory jsme se pro vstup do období transformace dohodli na motivujícím navýšení mezd pro naše zaměstnance, kteří budou provádět technickou likvidaci Dolu ČSM a pracovat na nových podnikatelských projektech,“ uvedl **Roman Sikora**, generální ředitel OKD.

Zvýšení základní mzdy v průměru o 3,5 % představuje plošný nárůst o 7 korun na hodinu u hodinových mezd a o 1150 korun měsíčně u měsíčních mezd. Součástí dohody je také navýšení příspěvku na sportovní a kulturní aktivity financované z tzv. sociálního fondu o 200 korun na zaměstnance ročně nebo aktualizace příplatků v souladu s platnou legislativou.

„Na pracovištích, kde není zajištěno závodní stravování, nově zavedeme stravenkový paušál. Příspěvek zaměstnavatele zůstane na úrovni 77 korun na směnu a bude vyplácen za odpracované směny zpětně,“ doplnil **Radomír Štix**, personální ředitel OKD.

Podle kolektivní smlouvy mají zaměstnanci OKD dále nárok na příspěvek na penzijní připojištění ve výši 1100 korun měsíčně, přídavky na dovolenou a na Vánoce, týden dovolené navíc i příspěvek až 6400 korun ročně na nákup sportovních, léčebných, rekreačních a kulturních aktivit formou benefičních karet. Nechybí rekondiční lázeňské pobyty a příspěvky na prázdninové a ozdravné pobyty dětí.

„Zásadním bodem z naší strany bylo dohodnout pro rok 2026 nárůst, který zajistí, že u zaměstnanců nedojde k poklesu reálných mezd. Vzhledem k předpokládané inflaci dle ČNB pro rok 2026 ve výši 2,3 % jsme navýšením tarifů v průměru o 3,5 % tento cíl splnili. Výsledek jednání jasně ukazuje, že zaměstnavatel si váží práce svých zaměstnanců a vyslal signál, že i v době, kdy končí těžba a dochází k útlumu posledního dolu v OKD, zajistí dobré podmínky pro všechny, kteří se na činnostech společnosti budou nadále podílet,“ zhodnotil výsledek kolektivního vyjednávání **Jiří Waloszek**, předseda SHO.

Těžební společnost OKD zaměstnávala 2300 pracovníků, z nichž více než 1700 jsou kmenoví zaměstnanci. K 31. lednu 2026 odešlo 750 zaměstnanců, po ukončení provozu úpravny uhlí k 28. únoru dalších 150. Společnost jim vyplatí odstupné ve výši až 11násobku průměrného měsíčního výdělku, které bude činit celkem více než 500 milionů korun. Prostřednictvím programu Nová šichta jim pomůže najít novou práci. Zároveň s kmenovými zaměstnanci ukončí v OKD činnost i většina dodavatelů důlně-stavebních prací. (OKD)

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



HORNÍK — GEOLOG — NAFTAŘ
Vydává: Odborový svaz PHGN, www.osphgn.cz
Editor: Petr Kolev, e-mail: petr.kolev9@gmail.com,
mobil: 739 534 611