



Březen 2026

Svaz žije přípravami na 3. sněm a mimořádný sjezd

Informace o plnění odvětvové smlouvy, pravidelná zpráva k hotelu Harmonie I. v Luhačovicích, příprava 3. sněmu, změna stanov a hospodářského řádu svazu, příprava na mimořádný sjezd, situace v členských organizacích, rozdělení delimitace za rok 2026, investice a další body byly 26. února předmětem jednání 8. rady Odborového svazu PHGN. O průběhu a výsledcích bezprostředně po ukončení jednání rady hovořil HGN s předsedou Rostislavem Paličkou.

Kterým z uvedených bodů programu začneme?

Na začátek bych členům rád připomněl, že odborový svaz je v první řadě servisním a informačním střediskem a poskytuje odborovým organizacím a členům širokou škálu informací a služeb. A to je i úkolem a posláním zaměstnanců pražského pracoviště odborového svazu. Proto bych chtěl na začátek našeho rozhovoru, bezprostředně po ukončení jednání rady, prostřednictvím svazového časopisu poděkovat zaměstnancům za obětavou a kvalitní práci, kterou odvádějí, když

připravují pro jednání rady podklady a odborné materiály, prostě se starají o servis. Konkrétně mám na mysli svazové právníky, asistentku předsedy a účetní svazu. Tito zaměstnanci mají zásluhu na tom, že jednání rady je organizačně vždy včas připraveno, má efektivní a ekonomický rozměr. Za to jim tedy patří uznání a poděkování nejen ode mě, ale i od rady odborového svazu.

Jak tedy hodnotíte průběh a závěry 8. rady odborového svazu?

Byla to první prezenční rada v letošním



roce. Měla mimo jiné za cíl nastartovat a určit rámec činnosti našeho svazu v letošním roce. V jejím průběhu vrchní vyjednávač a první místopředseda odborového svazu Josef Zelenka předložil zprávu o plnění kolektivní smlouvy vyššího stupně a o jednání s vedením Zaměstnavatelského svazu důlního a naftového průmyslu. Já jsem seznámil radu s průběhem lednové inventury v hotelu Harmonie 1. Během inventury jsme neshledali žádné nedostatky.

Co jste dál na radě probírali?

Z jednání vyplynuly úkoly na další měsíce. V první řadě připravujeme 3. sněm, který se uskuteční v květnu v Luhačovicích. Předložil jsem radě písemný materiál obsahující návrhy Statutu pracoviště svazu a Směrnice o správě a spisové službě dokumentů svazu a informoval o průběhu přípravy 3. sněmu. Po projednání rada materiál přijala. Předložil jsem radě rovněž písemný Návrh změny stanov svazu a hospodářského řádu OS PHGN zpracovaný našimi zaměstnanci na základě radou schváleného záměru a podrobně jsem rozebral důvody pro navrhované změny.

Co z toho všeho vyplývá?

Skutečnost, že bezprostředně po ukončení 3. sněmu se bude konat mimořádný sjezd našeho odborového svazu. Z toho důvodu jsem předložil radě písemné materiály nazvané Podmínky pro svolání mimořádného sjezdu svazu a Návrh jednacího řádu mimořádného sjezdu

svazu a následně jsem informoval o jeho přípravě. Po projednání rada předložené materiály přijala.

Z jakého důvodu se bude mimořádný sjezd konat?

Za účelem zjednodušení a zefektivnění činnosti odborového svazu. Již v minulém čísle HGN jsme informovali, že mimořádný sjezd svoláváme proto, abychom mohli upravit stanovy, a to z důvodu, aby rada svazu byla operativnější ve svém rozhodování. Po 3. sněmu svazu, který bude, mimo jiné, schvalovat stěžejní dokument, kterým je návrh rozpočtu odborového svazu pro letošní rok, bude následovat mimořádný sjezd. Vzhledem ke změnám, ke kterým v našich odvětvích dochází se musíme přizpůsobit, chovat se flexibilně. Rada bude mít při svých jednáních větší rozhodovací pravomoci, sníží se počet členů rady a bude zasedat minimálně čtyřikrát do roka, spíše častěji.

Jaká je situace v členských organizacích svazu?

Na výzvu prvního místopředsedy Josefa Zelenky zástupci členských sdružení a členů v regionálních radách ČMKOS a krajských tripartitách Radovan Třešňák a druhý místopředseda svazu Jiří Waloszek informovali o činnosti těchto orgánů. Další radní přiblížili průběh a stav vyjednávání podnikových kolektivních smluv ve firmách. Situace je složitá a v některých firmách ještě ani neuzavřeli vyjednávání kolektivní smlouvy pro letošní rok. Někde

dokonce vedení firmy obviňuje odborové funkcionáře, kteří usilují o růst zaměstnaneckých mezd ze zisku firmy, že jsou údajně nenažraní. Tak si rozhodně nepředstavujeme sociální dialog mezi zástupci zaměstnanců a zaměstnavateli. Vlastníci a zaměstnavatelé by si měli uvědomit, že zisk firmě vytvářejí právě zaměstnanci a je přirozené, že odbory usilují alespoň o částečný podíl zaměstnanců na zisku.

Připravuje se delimitace odborového majetku. S jakým výsledkem?

Informoval jsem o prodeji hotelu Imperial Praha a následném rozhodnutí valné hromady Majetkové unie odborových svazů o delimitaci finančních prostředků v roce 2026 až 2029. Vedení svazu s ohledem na předpokládanou neobvyklou výši delimitace navrhuje delimitaci za rok 2026 rozdělit členům svazu za stejných podmínek podle článku 32a odstavce 2 a 4 a přílohy č. 3 stanov svazu. Návrh byl přijat. Rada se rovněž zabývala ekonomikou a svazovými financemi. Přijala zodpovědné rozhodnutí, kam investovat svazové finance k jejich bezpečnému zhodnocení. Ověřené investiční firmě, se kterou dlouhodobě spolupracujeme, jsme zadali, aby pro svaz připravila portfolio investic v co nejlepším objemu, které svazu opět přinese výhodné zhodnocení – jako doposud.

Jaké další akce jste absolvovali?

V organizačním a různém jsem hovořil o dění v našem svazu, například o přípravě jednání Energetické tripartity s novým vedením ministerstva průmyslu a obchodu, o uzavřené dohodě se Sdružením nájemníků. Jako v minulých letech jsme uzavřeli s pojišťovnou Kooperativa smlouvu, která zajistí, aby na všech odborových akcích byli naši členové odpovídajícím způsobem pojištěni. Informoval jsem rovněž o přípravě sjezdu ČMKOS, na kterém se bude volit nové vedení odborové centrály. Ne všechny informace a akce byly pozitivní. S místopředsedou svazu Josefem Zelenkou jsme se zúčastnili pohřbu bývalého předsedy slovenského hornického odborového svazu Josefa Škrobáka.

Platí, že horníci, kteří neodpracovali požadovaný počet směn, dostanou důchod?

V minulém čísle HGN jsme informovali, že ministr práce Aleš Juchelka vyhověl mé žádosti a rozhodl se podepsat takzvané odstranění tvrdosti zákona pro skupinu horníků OKD, kteří již nebudou mít příležitost odpracovat požadovaný počet směn, aby i oni mohli hornický důchod využít. V této chvíli probíhá na ministerstvu práce připomínkování a podle našich informací by v týdnu od 9. března měl ministr toto odstranění tvrdosti zákona podepsat. Toto opatření sice nebude mít vliv na státní rozpočet, ale pro osud skupiny 105 horníků jde o zásadní rozhodnutí. Považujeme to právem za další výrazný úspěch OS PHGN.

Na co se připravujete v příštích měsících?

Pochopitelně že na 3. sněm a mimořádný sjezd. Při osobním jednání nám místopředseda vlády a ministr průmyslu a obchodu Karel Havlíček řekl, že je pro pokračování činnosti Energetické tripartity a že se na tom máme domluvit s vrchním ředitelem MPO René Nedělou. To jsme učinili a podle domluvy by zasedání Energetické tripartity s novým ministrem mělo proběhnout v druhé polovině března. V této souvislosti máme zájem, aby se tripartita rozšířila o zástupce ČEPS a případně ČEZ.

Připravujeme se na vyhodnocení pro nás důležité dohody se státním podnikem DIAMO, které proběhne v květnu. V červnu nás čeká další pracovní setkání se slovenskými odbory.

Připravujeme organizační zjednodušení soutěže bezpečnosti práce o Zlatého Permona. Velké firmy, jako například OKD, již skončily a musíme na to operativně reagovat.

9. března se uskuteční další jednání velké tripartity. Již nyní je zjevné, že vláda Andreje Babiše má zodpovědnější přístup k sociálním partnerům než ta předchozí, a je názoru, že je třeba s odbory komunikovat.

Jak jsem již uvedl, byla to první rada v letošním roce, která uložila svazu konkrétní úkoly. Například i to, že naší povinností je starat se o údržbu našeho sídla v Praze. Bude třeba uvolnit finanční prostředky na případné opravy budovy. Z toho důvodu zorganizujeme pro naše funkcionáře brigády, protože řadu oprav jsme schopni si zajistit vlastními silami.

Text a foto: Petr Kolev

Nejvyšší hornické vyznamenání získali odboráři Radovan Třešňák a Karel Hřídel

V reprezentačních prostorách Českého báňského úřadu v Praze se 17. února uskutečnilo slavnostní předávání medailí Jiřího Agricoly za rok 2025. Nejvyšší hornické vyznamenání převzalo 14 osobností, které se zvláštním a ojedinělým způsobem zasloužily o rozvoj hornictví. Medaile se udělují od roku 2003. Na návrh Odborového svazu PHGN ocenění obdrželi odboráři Radovan Třešňák ze Sokolovské uhelné a Karel Hřídel ze státního podniku DIAMO.



Fotografování u sochy patronky horníků svaté Barborky je již tradicí. Zleva místopředseda OS Josef Zelenka, předseda OS Rostislav Palička, vyznamenaní odboráři Radovan Třešňák a Karel Hřídel a předseda ČBÚ Martin Štemberka.

Hornické vyznamenání předávali předseda Českého báňského úřadu Martin Štemberka, vrchní ředitel sekce hospodářství Ministerstva průmyslu a obchodu Eduard Muřický, prezident Zaměstnavatelského svazu důlního a naftového průmyslu Zbyšek Sochor a předseda Odborového svazu pracovního hornictví, geologie a naftového průmyslu Rostislav Palička. Martin Štemberka připomněl význam Jiřího Agricoly, jehož stěžejním dílem

je dvanáct knih o hornictví, které byly vydány v roce 1556. Tyto knihy shrnuly soudobé znalosti i vlastní poznatky Agricoly a na minimálně 200 let se staly nejužívanější příručkou pro dobývání rud a jejich hutní zpracování. Předseda ČBÚ Martin Štemberka vyzdvihl práci oceněných a poděkoval jim za jejich přínos hornictví. „Slavnostní udílení medailí Jiřího Agricoly zasloužilým pracovníkům z našich odvětví a také odborářům, které navrhuje

odborový svaz vnímám jako reprezentativní a velice důležitou akci," řekl předseda Rostislav Palička. „Konkrétně z této akce mám velkou radost, protože mezi čtrnácti oceněnými byli dva zástupci odborového svazu, které jsme nominovali. Trochu mě mrzí neúčast ministra průmyslu a obchodu Karla Havlíčka, měl ale jiné povinnosti. Důstojně ho zastoupil vrchní ředitel sekce hospodářství Ministerstva průmyslu Eduard Muřický. Společně s ČBÚ udělujeme vyznamenání lidem, kteří pro hornictví udělali ve svém profesním životě maximum a je dobře, že jsou mezi nimi také odborníci, kteří mají životní a pracovní etapu ještě před sebou. Věřím, že je to pro ně povzbuzením do jejich dalšího hornického života," řekl Rostislav Palička.

Radovan Třešňák ze Sokolovské uhelné se narodil v roce 1954 v Jindřichově Hradci. Hned po povinné vojenské službě, v roce 1975, nastoupil na tehdejší Palivový kombinát 25. únor ve Vřesové jako strojník energetických zařízení – obsluha vysokotlakových kotlů. Sokolovské uhelné zůstal věrný a oslavil neuvěřitelných 50 let práce u firmy. Po listopadu 1989 se Radovan Třešňák aktivně zapojil do formování nových odborů, ale také do pořádání kulturně-společenských akcí pro odboráře a zaměstnance. V současné době je předsedou Odborové organizace Zpracování v Sokolovské uhelné, je předsedou Regionální rady ČMKOS Karlovarského kraje, je členem krajské tripartity a členem Rady Odborového svazu PHGN. Medaile Jiřího Agricoly se uděluje za celoživotní přínos pro hornictví a neutuchající péči o kolegy, ať už z pozice člena odborů, nebo z pozice pořadatele kulturních akcí pro horníky. Radovana Třešňáka jsme po slavnostním aktu požádali o jeho dojmy: „Chtěl bych poděkovat předsedovi a radě odborového svazu, že jsem měl tu čest být nominován na udělení nejvyššího hornického vyznamenání. Vnímám to jako ocenění mé celoživotní práce pro firmu. Provoz, kde pracuji, se zabývá od vytěžení uhlí po jeho zpracování a dodávkami elektřiny a tepla lidem v našem regionu. Jsem rád, že tuto práci mohu ještě po padesáti letech ve firmě vykonávat. Mým koníčkem je pořádání kulturních akcí pro odboráře, zaměstnance a veřejnost. Považuji si také, že jsem mohl být hned po



Slavnostní dekorování zasloužilých pracovníků v hornictví právě začalo.

revoluci u formování nových odborů a jako odborový funkcionář jsem se staral a stále starám o to, aby ve firmě dostávali naši členové a zaměstnanci to, co jim po právu patří."

Karel Hříděl z DIAMO Příbram se narodil roku 1982 v Příbrami. Vystudoval obor stavební geologie a ekologie na Střední průmyslové škole v Příbrami. Po absolvování začal pracovat v Praze jako geodet. Poté v roce 2004 nastoupil na Diamo, odštěpný závod Příbram, kde se dodnes věnuje využívání nových 3D technologií skenerů a dronů, zároveň zde pracuje jako důlní měřič. Karel Hříděl je předsedou Základní organizace OS PHGN v DIAMO-SUL, o. z, oblast Příbram a členem rady Odborového svazu PHGN. Medaile Jiřího Agricoly mu byla udělena za využívání nových 3D technologií skenerů při mapování a dokumentaci podzemních prostor potřebných pro výpočet zásob ve Zlatých Horách. Také Karla Hřídela jsme po slavnostním aktu požádali o dojmy: „Abych pravdu řekl, nemohl jsem dnešního rána dospát, a ještě nyní jsem rozechvělý, prostě to velice silně prožívám. Udělení nejvyššího hornického vyznamenání je pro mě poctou, které si nesmírně vážím. Vnímám ji jako největší úspěch mé profesní dráhy a motivaci do další práce. Pro hornictví pracuji nejen ve své profesi, ale jsem také odborovým funkcionářem a starám se o naše členy a zaměstnance. Velice si vážím, že mě na udělení medaile Jiřího Agricoly nominoval hornický odborový svaz. Důvěru splácím tím, že jsem aktivním odborovým funkcionářem ve firmě a členem rady odborového svazu."

Text a foto: Petr Koleč

Z REGIONŮ



HAVÍŘOV: Po více než půlstoletí provozu se uzavřela úpravná uhlí Dolu ČSM. Před ukončením zde pracovalo přes 200 zaměstnanců, z nichž na konci února odešlo 150. Odcházejícím bude vyplaceno odstupné v celkové výši 75 milionů korun. Zbývá část pracovníků se bude věnovat útlumové činnosti a práci na třídící lince Stonávka.

SOKOLOV: Proměna oblasti kolem jezera Medard u Sokolova vstupuje do klíčové fáze. Skupina Sokolovská uhelná a SUAS GROUP podepsala smlouvu o dílo s vítězem veřejné zakázky na výstavbu multifunkční stezky kolem jezera v délce 13 kilometrů.

KLADNO: Teplárna Kladno vyzvala Energetický regulační úřad, aby nejpozději do 31. března 2026 rozhodl o ustanovení dodavatele tepla nad rámec licence. Po tomto termínu už nemůže dále Teplárna Kladno vyrábět a dodávat teplo z důvodu ekonomické neudržitelnosti. Možnost vyrábět elektrickou energii má do března 2027.

MOST: Jedním z nejoblíbenějších benefitů zaměstnanců skupiny Sev.en Česká energie jsou benefitní karty Pluxee. Její držitelé mohou čerpat nejrůznější služby v hodnotě minimálně 10 tisíc korun za rok.

KOPISTY: Na jaře uplyne deset let od ukončení hlubinné těžby hnědého uhlí v Česku. V dubnu 2016 vyjel z dolu Centrum na Mostecku symbolický poslední vozík. Nejen tuto událost chce připomenout výstava v Galerii Julius v areálu hlubinného Dolu Julius III v Kopistech, kterou připravuje fotograf Petr Havlík. Důl mapoval v době plného provozu i ve fázi útlumu.

KARVINÁ: DIAMO realizuje v rámci evropského programu LIFE projekt zaměřený na adaptaci hornické krajiny na klimatické změny, jehož klíčovou částí je pilotní rekultivace specifických ploch po těžbě. Hlavní fáze prací proběhne v letech 2026 až 2030. Veškeré aktivity, včetně testování pěstování vinné révy a speciálních travních směsí se uskuteční na odvalu D1 v Paskově.

Rozhovor s generálním ředitelem OKD Romanem Sikorou

Jak se bude vyvíjet činnost společnosti OKD poté, co pod zemí utichnou poslední stroje? Co bude se stovkami horníků, kteří přijdou o práci? A jak bude zajištěna dlouhodobá bezpečnost uzavřeného dolu a okolní krajiny? Nejen na tyto otázky odpovídá v následujícím rozhovoru generální ředitel OKD Roman Sikora, který přibližuje nejen technické a ekonomické aspekty ukončení těžby, ale také vizi transformace tradiční hornické firmy v moderní společnost s odpovědným přístupem k regionu, jeho zaměstnancům a životnímu prostředí.

Jaké jsou hlavní důvody, které vedly k rozhodnutí ukončit těžbu v současném časovém horizontu?

Poslední důl OKD, Důl ČSM, který byl zároveň posledním černouhelným dolem v Česku, se měl z důvodu dlouhodobé nerentability hlubinné těžby uzavřít už v roce 2022, ale kvůli válce na Ukrajině a související energetické krizi bylo rozhodnuto odsunout termín uzavření na konec roku 2025. Z dnešního pohledu bylo rozhodnuto správně. Jednak jsme přispěli k úspěšnému řešení energetické krize v regionu a také jsme si za tu dobu, díky dočasnému výkyvu cen uhlí, které dosáhly historického maxima, vytvořili finanční rezervu přes 8 miliard korun. Tu nyní využijeme na vyplacení odstupného odcházejícím zaměstnancům, na technickou likvidaci dolu a na nastartování dalšího podnikání. Stát na ukončení hornické činnosti nebude muset vynaložit ani korunu. Česká republika už v oblasti energetiky není závislá na černém

uhlí a zákazníky v oblasti koksovatelného uhlí můžeme spočítat na prstech jedné ruky s velmi krátkou perspektivou dodávek. Zásoby, které zůstávají pod zemí, již nejsou současně dostupnými prostředky ekonomicky ani s ohledem na ochranu zástavby a životního prostředí vytěžitelné. Další pokračování těžby už zkrátka ze všech úhlů pohledu nedává smysl.

Jaká bude další činnost společnosti po ukončení těžby?

Ihned se začneme věnovat technické likvidaci dolu, na kterou máme přibližně 3 roky, dokončena by tedy měla být na přelomu let 2028 a 2029. A čeká nás transformace v energetickou a také developerskou společnost. Součástí našeho podnikatelského plánu na roky 2025–2050 je instalace kogenerační jednotky pro kombinovanou výrobu elektřiny a tepla z důlního plynu, s jejímž najetím počítáme už ve 4. čtvrtletí letošního roku, míchání a prodej uhelných směsí, spočívající v nákupu uhlí a využití stávající infrastruktury a know-how třídící linky k produkci energetických směsí na míru zákazníkům. Mezi energetickými projekty jsou dále pyrolýza uhelných kalů, která zajistí ekologickou likvidaci materiálu vznikajícího při úpravě uhlí a výrobu energetických produktů, a výstavba přečerpávací elektrárny, využívající výškového rozdílu mezi nádržími Stanislavice a čerpací stanicí Těrlicko. Máme také v plánu vybudovat a pronajímat vysoce kapacitní datacenterum a postavit průmyslový areál, kde nabídneme k dlouhodobému pronájmu prostory vhodné pro lehkou výrobu a



S posledním vozíkem černého uhlí z Dolu ČSM se loučil i generální ředitel OKD Roman Sikora. Foto: OKD

skladování podle individuálních požadavků klientů a možností dle územního plánu.

Kolika zaměstnanců se ukončení těžby přímo dotkne a jaké konkrétní kroky podnikáte pro jejich rekvalifikaci nebo uplatnění?

Loni po ukončení ražeb a provozu vybavování odešlo z organizační ch důvodů na 400 zaměstnanců, v prvním čtvrtletí to po ukončení těžby a provozu úpravny bude dalších 950. Zároveň s kmenovými zaměstnanci ukončila v OKD činnost i většina dodavatelů důlně-stavebních prací. Při zahájení technické likvidace budeme potřebovat cca 700 pracovníků, s dokončením konkrétních činností bude ale jejich počet dále klesat až na 380 na konci letošního roku. Odcházející dostávají dle kolektivní smlouvy odstupné ve výši až 11násobku průměrného měsíčního výdělku. Těm, kteří nedosáhli nároku na starobní důchod, je k dispozici také dobrovolný program OKD Nová šichta. Zájemcům pomáhá najít pracovní uplatnění nebo třeba nastartovat vlastní podnikání. Funguje už od roku 2014 a od té doby využilo jeho služeb přes 1 100 pracovníků. Nyní máme v Nové šichtě registrováno 250 lidí.

Jak bude zajištěna bezpečnost Dolu ČSM v dlouhodobém horizontu?

O vše se postaráme technickou likvidací. Jejím cílem je trvalé a bezpečné uzavření dolu po ukončení těžby tak, aby nedocházelo k ohrožení lidí, majetku a životního prostředí, aby byly stabilizovány důlní prostory a aby byl zajištěn kontrolovaný režim vod, plynů a poklesu terénu. Celý proces musí být schválen Báňským úřadem. Již samotná žádost o schválení likvidace obsahuje detaily jednotlivých projektů likvidace a znalecká posouzení. V průběhu prací pak bude Báňský úřad při běžných prohlídkách kontrolovat, zda splňujeme vše, co je v dokumentaci uvedeno.

Jaké technologie nebo postupy se použijí při likvidaci důlních děl?

Součástí technické likvidace jsou ekologická likvidace zařízení používaných

v dole, bezpečné uzavření všech horizontálních i úklonných důlních děl, likvidace jam, tedy svislých důlních děl, a demolice povrchových objektů v ochranných pásmech jam.

Technickou likvidaci zahájíme ihned po ukončení těžby. Za dobu existence Dolu ČSM zde vzniklo 1 100 kilometrů důlních chodeb. To představuje vzdálenost ze Stonavy např. do Paříže. V současné době je ale funkčních už jen zhruba 52 kilometrů chodeb. Chodby musíme uzavřít takzvanými hrázemi, kterých bude celkem 87.

Jakým způsobem plánujete komunikovat další kroky směrem k veřejnosti a zaměstnancům?

Na způsobu naší komunikace se nebude nic měnit. I nadále chceme informace o firmě sdílet se zaměstnanci i veřejností zcela transparentně. Vzhledem k tomu, že objem informací se s ukončením dobývání uhlí a odchodem značné části zaměstnanců poněkud zúží, zvažujeme úpravu frekvence vydávání měsíčníku Horník.

Co byste chtěl, aby veřejnost pochopila o procesu ukončování těžby, co se podle vás často přehlíží?

Není dne, kdy bych z různých stran neslyšel věty typu: „to je škoda, ještě se mělo pokračovat“, „rozhodnutí o ukončení těžby se mělo ještě přehodnotit“ nebo „obrovské zásoby uhlí se nechají pod zemí, zatopí se a znehodnotí, co když je budeme v budoucnu potřebovat?“

Smiřme se zkrátka se skutečností, že éra černého uhlí, jako zdroje energie v České republice skončila. Těžba současnými dostupnými prostředky se dlouhodobě ekonomicky nevyplácí kvůli rostoucím nákladům a nízkým cenám, nejsou zákazníci, nemáme lidské zdroje k pokračování těžby a v neposlední řadě ani dostatečný objem nerostu k dobývání v rámci stávajících báňských povolení. A pokud jde o domnělé zničení zásob zatopením spodní vodou, uvědomme si, že než jsme uhlí v 18. století objevili a začali těžit, bylo v kontaktu s vodou miliony let.

Miroslav Klika

(Redakčně upraveno)



HORNÍK - GEOLOG - NAFTAŘ

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

Vydává: Odborový svaz PHGN, www.osphgh.cz

Editor: Petr Kolev, e-mail: petr.kolev9@gmail.com, mobil: +420 739 534 611