



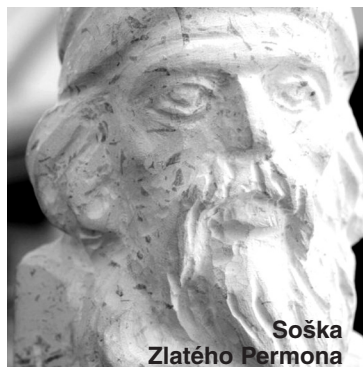
Z obsahu:

- Sošku Zlatého Permona získala Vršanská uhelná a Důl Karviná,
- Management OKD zdržuje podepsání kolektivní smlouvy
- ČSSD se zdráhá podpořit hornické priority, nemůže tedy ve volbách počítat s podporou odborů

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ HORNICTVÍ, GEOLOGIE A NAFTOVÉHO PRŮMYSLU

Vršanská uhelná a Důl Karviná získali Zlatého Permona

Ocenění za BOZP pro Arnošta Ševčíka a Karla Helise



Soška Zlatého Permona

Na počátku května převzalo vedení Vršanské uhelné, a.s. na hradě Hněvín významné ocenění – Zlatého Permona – za výsledky v bezpečnosti práce v lokalitách Vršany a J. Šverma za rok 2012. V historii udělování tohoto ocenění je to již **posedmé**, kdy byl Zlatý Permon předán v kategorii lomového dobývání právě těmto těžebním lokalitám skupiny Czech Coal. Cena za bezpečnost v hornictví – Zlatý Permon – se od roku 2002 uděluje subjektům podléhajícím doзору státní báňské správy jako projev uznání za dosažení vynikajících výsledků v oblasti bezpečnosti práce. Zřizovateli soutěže jsou ČBÚ, OS PHGN, OS Stavba a pojišťovna Kooperativa.

„Bezpečnost a zdraví při práci, to je to nejdůležitější, na co klademe důraz, čemu všichni věnujeme potřebnou péči. Je to zájem nás všech,“ uvedl před předáním ocenění předseda Českého báňského úřadu **Ivo Pěgřímek**. Vyjádřil zároveň přání, aby Vršanská uhelná v tomto příznivém trendu pokračovala i v příštích letech. Vršanská uhelná prvenství získala tím, že v těžebních lokalitách loni nedošlo k žádnému závažnému pracovnímu úrazu či mimořádné události.

„Rád bych poděkoval všem zaměstnancům naší společnosti. Poslední tři roky podáváme vysoké výkony, dosahujeme vysokých těžeb uhlí i skrývky, loni jsme realizovali povolení k pokračování těžby na Slatinicích, museli jsme zvládnout technické mimořádnosti, jako byl transport rýpadla do této lokality. Náročné bylo i jednání o kontraktu s ČEZ. Nikdo jsme nevěděli, jak to dopadne. To vše vytvářelo velký tlak na zaměstnance, při kterém bylo možné udělat chybu, ale společně jsme vše zvládli a podařilo se nám i to nejdůležitější – zaručit bezpečnost práce,“ vyjádřil své poděkování ge-

nerální ředitel společnosti **Vladimír Rouček**.

Předání Zlatého Permona bylo příležitostí i k dalšímu ocenění. Ocenění Odborového svazu PHGN získal od předsedy svazu **Jana Sábela** dlouholetý odborový funkcionář a svazový inspektor bezpečnosti práce na Sdružení odborových organizací CCG Most (SOO CCG) **Arnošt Ševčík**. Zeptali jsme se ho, jak se k práci v odborech a k bezpečnosti práce dostal.



Arnošt Ševčík

„V roce 1975 jsem nastoupil na ZDTP Vrbenský do dělnické profese jako vyučený malíř-lakýrník. Později jsem vystudoval Střední odbornou školu s maturitou se specializací Podnikání v oboru. V roce 1989 jsem byl zvolen předsedou závodního výboru tehdy ještě ZDTS Vrbenský v rámci Mostecké uhelné společnosti a již o rok později jsem začal působit i jako závodní inspektor bezpečnosti práce, a to mi zůstalo dodnes,“ říká A. Ševčík.

Od svého zvolení působí A. Ševčík i jako místopředseda Sdružení odborových organizací CCG Most (SOO CCG). Na svazové úrovni je i jedním z vyjednávačů kolektivní smlouvy vyššího stupně, kolektivního vyjednávání se zúčastňuje také v rámci SOO CCG. Zastupuje odborové sdružení v radě a sněmu Odborového svazu PHGN.

Zajímali jsme se, jak A. Ševčík hodnotí působení odborů v BOZP a zda si myslí, že je tato činnost nezbytná.

„O tom nelze pochybovat. Když jsem nastoupil do odborové funkce místopředsedy, byl ve společnosti jeden závodní lomu pro všechny lomové lokality. Podařilo se mi tehdy dohodnout s Ing. Bažantem systém vzájemné spolupráce. Všichni odboroví inspektoři museli projít proškolením a být přezkoušeni v rozsahu technických dozorů, což jsou jedny z nejvyšších zkoušek v oblasti bezpečnosti práce. Kdo chce kontrolovat, musí mít k tomu potřebnou kvalifikaci a znalosti. Od té doby se udála řada změn, společnosti skupiny Czech Coal jsou zase rozděleny a na každé společnosti máme závodního lomu. Každý měsíc se schází na jednání komise bezpečnosti práce závodní odboroví inspektoři, firemní bezpečnostní technici jak z uhelných, tak i dceřiných společností a závodní lomů. Čtvrtletně se jednání zúčastňují i zástupci oblastního báňského úřadu. Pokud někdo přijde s konkrétním problémem, tak se bezprostředně řeší.“

V některých firmách zaměstnavatelé neradi vidí, když odboroví inspektoři strkají nos tam, kam nemají a „zdržují“ tím lidi od práce. Arnošta Ševčíka jsme se zeptali, zda je tomu také tak i v rámci společností skupiny Czech Coal.

Ocenění za BOZP pro Arnošta Ševčíka a Karla Helise

DOKONČENÍ ZE STRANY 1

„Ve společnostech, ve kterých působím, kladu velký důraz na součinnost se zaměstnavateli. U nás je dlouhodobě na vysoké úrovni. Nikdo z managementu nepochybuje důležitost a podíl odborů v BOZP. Mám zkušenost, že je ku prospěchu věci, když na dodržování BOZP dohlíží i někdo jiný než profesionálové. Proto v rámci prověrek bezpečnosti prá-

Důl Karviná, který zaměstnává přes 5000 lidí, získal za mimořádné výsledky v bezpečnosti práce v roce 2012 ocenění Zlatý Permon. Sošku Permona, který má podle pověstí pomáhat horníkům při jejich práci a přinášet štěstí, předal 10. května řediteli dolu **Pavlu Hadravovi** předseda Českého báňského úřadu **Ivo Pěgřímek**.

„Je to ocenění práce všech zaměstnanců. Příjemné, ale o to více zavazující,“ řekl při přebírání sošky P. Hadrava.

V loňském roce nebyl v dole zazname-



Ocenění za příkladné působení v oblasti BOZP přebírá z rukou předsedy SHO OKD Jaromíra Pytlíka dlouholetý odborový závodní inspektor bezpečnosti práce z Dolu Karviná Karel Helis (vpravo). Slavnostnímu aktu přihlíží předseda ČBÚ Ivo Pěgřímek (uprostřed).

ce na pracovištích střídám odborové inspektory, aby chodili kontrolovat jiné lokality, než ty své. Tím se jejich mysl zbystrí, protože jsou v jiném prostředí, než se normálně pohybují. To brání rozvinutí tzv. provozní slepoty. Díky našemu stylu práce a kontrolní činnosti, prevenci a vynikající spolupráci se zaměstnavateli řešíme během prověrek většinou pouze drobnosti. Za poslední léta se nestalo, že bychom objevili závažný nedostatek, kvůli kterému bychom museli vyzvat zaměstnavatele, aby zastavil pracoviště.“

Chtěli jsme rovněž vědět, na co klade Arnošt Ševčík, jako odborový inspektor bezpečnosti práce, hlavní důraz.

„V poslední době zažíváme doslova legislativní smršť. Sotva vyjde nový zákon nebo předpis, už se uvažuje, že by se měl novelizovat. Naší povinností je včas informovat zaměstnance. Pokud tedy při prověrkách narazíme na nějakou drobnost, upozorníme je na to. V BOZP klademe důraz na prevenci a časté kontroly lokalit odborovými inspektory z jiných lokalit. Naším cílem je, aby zaměstnanci pracovali na bezpečném pracovišti a odcházeli ze směny zdraví domů ke svým rodinám.“

nán žádný závažný pracovní úraz ani mimořádná událost, která by podléhala ohlašovací povinnosti orgánům státní báňské správy. Cena pro Důl Karviná potvrzuje příznivé dopady důrazu vedení OKD Ostrava na bezpečnost práce. Firma v posledních pěti letech investovala do bezpečnosti přes 700 milionů korun, mimo jiné kompletně obměnila ochranné a technické pomůcky horníků od osobních lamp přes boty s ocelovou špičkou až po indikační a detekční přístroje. Společnost klade vysoký důraz také na informovanost, školení zaměstnanců, prevenci a motivaci prostřednictvím soutěží, které zaměstnanci motivují k dodržování zásad bezpečné práce na vlastních pracovištích. Četnost úrazů se díky tomu snížila za posledních sedm let více než o polovinu.

Setkání se zúčastnili za OKD generální ředitel **Ján Fabián** s dalšími členy vedení firmy a útvaru OBHP, zástupci státní báňské správy a za odbory předseda Sdružení hornických odborů OKD **Jaromír Pytlík**. Při uvedené příležitosti obdržel ocenění také dlouholetý odborový závodní inspektor bezpečnosti práce **Karel Helis** za svůj přístup a činnost v oblasti BOZP.

(kov)

JABLUNKOV: V dubnu byl v Jablunkově uveden v život třetí projekt z pěti, které v letošním roce Nadace OKD podpořila ve svém sídlištním programu. Příspěvek na vybudování multifunkčního hřiště tady dostali největší ze všech – celkem 1 036 232 korun. Betonová plocha uprostřed sídliště se má v projektu Máme si kde hrát! změnit na sportovní hřiště pro mládež i děti, doplněné navíc zelenou odpočinkovou zónou pro všechny.

KARVINÁ: Na Dole Karviná si svých žen-zaměstnanek váží. Po dohodě s odborovými svazy pro ně i tentokrát šachta nachystala ke Dni matek malý dárek. Dostaly nákupní poukázky do obchodních domů Tesco v hodnotě 400 korun. Stejný dárek obdržely i zaměstnanek lokality ČSA.

Z regionů

SOKOLOV: Na čilý stavební ruch se budou muset připravit v průběhu léta návštěvníci sokolovské knihovny. Ta se chystá na rozsáhlou rekonstrukci a modernizaci čítárny. I tak ale bude v nadcházejících měsících připraven pro čtenáře bohatý program. Částečně i díky podpoře Sokolovské uhelné, která je dlouhodobým partnerem knihovny.

OSTRAVA: Společnost OKD se rozhodla vyměnit technickým požadavkům nevyhovující, ale jinak stále funkční notebooky. Vystala otázka, co s těmi starými. Nakonec se rozhodlo, že 14 kusů této techniky dostane Nadace Charty 77 – Konto Bariéry. Neziskovka je pak rozdělila v rámci dvou projektů – Senzační senioři a Počítače proti bariérám.

SOKOLOV: Přímé škody za více než jeden milion korun, nepřímé několikánásobně vyšší. Taková je bilance nájezdů zlodějů kovů za pouhé první tři měsíce letošního roku v dolovém území a dalších provozech Sokolovské uhelné. Doly posilují ostrahu v těžební i zpracovatelské části a budou apelovat na své zaměstnance, aby pomohli. Firma už dnes vynakládá na ostrahu svého majetku kolem 40 milionů korun ročně. A pokud bude muset tuto položku dále zvyšovat, zřejmě to bude proti omezení výdajů v jiných oblastech. Už několikrát se stalo, že kvůli odcizeným vodičům nebylo možné několik dní najet výrobní technologie Sokolovské uhelné. Kvůli kabelům nebo trolejím v hodnotě několika tisíc tak firma utrpěla škody v řádu desítek milionů korun.

Vzkaz Špidlovi a spol.:

Odbory podpoří ČSSD, jen když ČSSD podpoří hornické priority!

Ekologičtí a energetičtí experti ČSSD doporučili posunout těžební limity u Severočeských dolů patřících firmě ČEZ, v případě hnědouhelných dolů společnosti Czech Coal miliardáře Pavla Tykače se to podle nich naopak nevyplatí. S odkazem na dokument, který má k dispozici, to napsal internetový server Insider. Zprávu přinesl 21. května server E15.cz.

Stínový ministr životního prostředí **Vladimír Špidla** serveru řekl, že materiál je podkladem pro diskusi, dokument odrážející plány ČSSD bude podle něj připraven do tří až čtyř měsíců.

Cílem dokumentu bylo shrnout fakta pro ústřední výkonný výbor ČSSD, vznikl v odborné komisi pro udržitelnou energetiku. „Z objektivních analýz vyplývá, že k zajištění dlouhodobého zásobování české energetiky a teplárenství hnědým uhlím je nutné posunout územní ekologické limity na lomu Bílina,“ cituje server z dokumentu. Důl Bílina patří společnosti Severočeské doly.

V případě lomu ČSA, který patří společnosti Litvínovská uhelná ze skupiny Czech Coal, podle expertů posunutí limitů těžby potřebné není. „Je ve skutečnosti v zájmu pouze společnosti Czech Coal,“ cituje server. Dokument upozorňuje u dolu ČSA na nevyořádaná vlastnictví pozemků, nutné odstranění Horního Jiřetína a řady silnic a výhledově potřebu likvidace chemičky Unipetrol Litvínov. Experti varují také před rizikem sesuvů sva- hů Krušných hor.

Územní limity vytyčila vláda v roce 1991 a zamezují dalšímu postupu těžby. Spolumajitel Litvínovské uhelné **Jan Di-**

enstl nedávno řekl, že firma bude usilovat o prolomení těžebních limitů. Slibuje si od toho zachování pracovních míst a rozvoj regionu.

Útlum těžby nezaměstnanost nevyšší, věří ČSSD

S názorem, že útlum těžby by v regionu zvýšil nezaměstnanost, ale experti ČSSD podle Insideru polemizují. „V obci Horní Jiřetín je v současné době podle sdělení obecního úřadu 811 aktivních pracovních míst, která by prolomením limitů těžby zanikla. Naproti tomu Litvínovská uhelná podle své výroční zprávy zaměstnává 913 pracovníků, přičemž zachování limitů nebude znamenat okamžitou ztrátu zaměstnání pro všechny,“ porovnává dokument dopady.

Jeho autoři předpokládají, že část zaměstnanců se bude podílet na rekultivaci lomu ČSA po jeho případném uzavření. Upozorňují také na možnou ztrátu necelých čtyř tisíc pracovních míst v areálu bývalých Chemických závodů Litvínov, pokud by se lom posunul až k němu.

Materiál rovněž uvádí, že cena tepla z uhlí je vyšší než například z biomasy. Podle expertů ČSSD bude navíc teplo

z uhlí zdražovat kvůli rostoucím cenám uhlí a investicím do tepláren, aby plnily emisní limity. Spotřeba hnědého uhlí v Česku by podle dokumentu mohlo snížit omezení exportu elektřiny, větší rozsah spalování zemního plynu, přechod na obnovitelné zdroje a zateplování budov.

Jak to říct srozumitelněji?

Tato informace zazněla nedlouho po konání sněmu Sdružení odborových organizací CCG Most. Jako host se zúčastnil senátor za ČSSD **Zdeněk Škromach** s cílem přesvědčit horníky, aby volili ČSSD. Odboráři bývalému odboráři a dnes senátorovi Škromachovi narovinu řekli, že pokud ČSSD nebude jasně deklarovat před volbami, že se přihlásí k těžbě uhlí za limity, že zruší příslušné nařízení vlády č. 444 z roku 1991 a vrátí vyvlastňovací paragrafy do horního zákona, pak nemůže počítat s jejich podporou. To potvrdil i předseda OS PHGN **Jan Sábel**, který uvedl, že i náš odborový svaz bude sledovat, jak se ČSSD staví k hornickým prioritám a podle toho bude přistupovat k parlamentním volbám v příštím roce.

Zdá se, že stínový ministr životního prostředí **Vladimír Špidla** a jeho ekologičtí a energetičtí experti ČSSD vzkazu nechtějí rozumět. Ovšem ke své škodě, nebo přesněji ke škodě ČSSD. Odbory již nejednou vyjádřily velkou nespokojenost s přístupem některých senátorů a poslanců ČSSD k této problematice. Takže pro ty méně chápavé sociální demokraty zopakujeme ještě jednou: Odbory podpoří v parlamentních volbách ČSSD, pokud ČSSD podpoří hornické priority! **(kov)**

Ročenka ČSÚ:

Výroba elektřiny roste, těžba uhlí klesá

Zatímco výroba elektřiny na území České republiky od roku 1918 trvale stoupá, těžba uhlí naopak dosáhla svého vrcholu v 80. letech minulého století a v posledních letech klesá. Zatímco v roce 1919 se na území ČR vyrobilo 1093 gigawatthodin elektřiny, v roce 2011 to bylo 87 561 gigawatthodin. Vyplyvá to z historické ročenky statistiky energetiky, o které informovali představitelé Českého statistického úřadu.

V případě uhlí mají statistici k dispozici údaje o těžbě uhlí na území ČR již od roku 1782. Sezonně se začalo těžit uhlí na Hlučínsku v roce 1782 a z tohoto roku jsou také naše první statistické údaje, upozornil v ročence ČSÚ. Jinak nejstarší zpráva o dobývání uhlí na území ČR pochází z počátku 15. století.

Podle ročenky tak v roce 1782 byl vytěžen jeden tisíc tun černého uhlí, hnědého uhlí a lignitu. O sto let později to bylo téměř 13 milionů tun a o dalších sto let později, tedy v roce 1982, to bylo téměř 119 milionů tun uhlí. Hranice stomilionů vytěženého uhlí byla poprvé překonána v roce 1969. Nejvíce se vytěžilo v roce 1984 – téměř 123,5 milionu tun. V roce 1991 klesla těžba opět pod stomilionovou hranici a v roce 2011 těžba hnědého, černého uhlí a lignitu dosáhla 58 milionů tun.

Z ročenky také například vyplývá, že zatímco v roce 1993 byl podíl uhlí na výrobě elektřiny téměř 58 procent, v roce 2010 to bylo necelých 41 procent. Naopak podíl jádra stoupl z necelých osmi procent na 16 procent. **(red)**



Přístup vedení OKD ke kolektivnímu vyjednávání: Co se vleče, neuteče!

Hospodářská situace v OKD se nezlepšila, a tak se vyjednávání podnikové kolektivní smlouvy neúnosně protahuje. Sdružení hornických odborů předalo návrh Kolektivní smlouvy 2013–2017 zaměstnavateli již v srpnu loňského roku. Základem znění byla minulá kolektivní smlouva s důrazem na růst tarifů ve výši 6 % a navýšení příspěvku na penzijní připojištění. Od té doby probíhá jedno kolo za druhým, ale bez potřebného efektu. Kdy bude konečně podepsaná nová kolektivní smlouva, to si nikdo netroufá říci. Předkládáme proto čtenářům malou chronologii nekončícího vyjednávání.

- **První kolo** vyjednávání bylo 7. 9. 2012, kde zaměstnavatel návrh odborů formálně odmítl s tím, že ve lhůtě 14 dnů předloží vlastní návrh.
- **Druhé kolo** vyjednávání se uskutečnilo 2. 10. 2012. Zaměstnavatel zde předložil odborům svůj návrh kolektivní smlouvy. Odbory požadovaly jednat o svém návrhu, protože návrh zaměstnavatele byl nekompletní a neobsahoval konkrétní údaje o růstu mezd.
- **Na jednání** dne 18. 10. 2012 se obě strany dohodly téměř na celém znění částí I. až III. kolektivní smlouvy.
- **Další kolo** jednání proběhlo dne 2. 11. 2012, kdy se podařilo sjednat, až na určité drobnosti, část IV. až část VI. kolektivní smlouvy. Odbory požadovaly, aby se na příštím jednání přistoupilo k projednávání mzdové části kolektivní smlouvy. Zaměstnavatel opět nesouhlasil a trval na projednání ostatních částí kolektivní smlouvy s tím, že mzdová oblast bude projednávána až na závěr.
- **Páté kolo** proběhlo dne 20. 11. 2012 a byly sjednány v zásadě všechny části kolektivní smlouvy kromě mzdové části a příloh č. 1 až č. 6. Zaměstnavatel však předložil překvapující návrh:
 - nulový růst tarifů pro rok 2013,
 - závislost přídatku na dovolenou a přídatku na Vánoce na dosaženém zisku. Při nulovém zisku by přídatek na dovolenou a Vánoce vůbec nebyl vyplacen. Odborové organizace tento návrh zásadně odmítly.
- **V šestém kole** (10. 12. 2012) a **sedmém kole** (4. 1. 2013) vyjednávání začal boj o mzdy zaměstnanců. Protože zaměstnavatel odmítal veškeré mzdové návrhy odborů, tak **se obě strany dohodly, že v první polovině roku 2013 budou zachovány tarify z roku 2012 a přídatek na dovolenou!**
- **Odbory ustoupily** od návrhu 6procentního růstu tarifů, ale trvají na zachování reálných mezd v souladu s „Kolektivní smlouvou vyššího stupně“,

kteřá byla sjednána a pak následně podepsána dne 6. prosince 2012.

- **Zatím poslední kolo** vyjednávání proběhlo dne 22. 2. 2013. Návrhy odborů na mzdovou část byly opět zamítnuty. Byly pouze sjednány nové „Katalogy příkladů pracovních činností“.
- **Během kolektivního vyjednávání** probíhalo souběžně mnoho jednání v tzv. pracovních skupinách, které upřesňovaly např. znění katalogů činností a ostatních textových částí kolektivní smlouvy.
- **Na konci dubna** předložil zaměstnavatel další šokující návrh, a to zrušení přídatku na dovolenou! Odbory vyslovily zásadní nesouhlas s tímto návrhem. Odborové organizace tento návrh zaměstnavatele prodiskutovaly se zaměstnanci a ti vyslovili v drtivé většině

nesouhlas se zrušením přídatku na dovolenou. Z diskuze se zaměstnanci vznikly různé připomínky na hospodaření společnosti a také návrhy na úspory, které byly předány zaměstnavateli.

- **Odborové organizace** působící v OKD se sešly dne 6. 5. 2013, aby se pokusily reagovat na návrhy zaměstnavatele a připravit nový návrh ve mzdové oblasti.
- **Zatím poslední vstřícný návrh** odborů vůči zaměstnavateli považuje za prioritu zachování reálné mzdy. Dále odbory navrhuje zachování přídatku na dovolenou s tím, že desetnásobek by byl vyplacen v červnu a pak čtyřnásobek v měsíci srpnu. Odbory ustoupily od růstu tarifů v tomto roce s tím, že navrhuje růst o 3 % až od ledna 2014. Tyto návrhy odbory ale podmiňují podpisem „Kolektivní smlouvy 2013–2017“. Odborové organizace vyzvaly zároveň k pokračování kolektivního vyjednávání.

Mezitím proběhla krátká schůzka s vedením OKD. Bylo dohodnuto, že odborovým organizacím budou dne 17. 5. 2013 poskytnuty informace z jednání z představenstva. Další kolo vyjednávání bylo připraveno na 20. května 2013. Zaměstnavatel však na poslední chvíli jednání odvolal.

Naskýtá se otázka: Je vůbec management OKD schopen, nebo snad ochoten vnímat a vyslyšet názory zaměstnanců a podaří se konečně dohodnout „Kolektivní smlouvu 2013–2017“?

Nesmíme přijít o přídatek na dovolenou

Na jednání se zaměstnavateli 28. května nás zaměstnavatel nejprve seznámil s nepříznivou situací v OKD a předpokladem dalšího vývoje společnosti. Poté nás informoval o připravovaných změnách organizační struktury a sídla OKD, z nichž vyplývá zeštíhlení řízení společnosti.

Následně zaměstnavatel přišel s návrhem na úpravu přídatku na dovolenou a přídatku na Vánoce. Přídatek na dovolenou by byl **zrušen** a přídatek na Vánoce by byl **závislý** na čistém zisku společnosti. Při nulovém zisku by přídatek nebyl vyplacen, při zisku 200 milionů korun pětinašobek průměrného denního výdělku atd., až při zisku nad 2 miliardy korun by byl vyplacen 33násobek denního výdělku. Vzhledem k tomu, že návrh zaměstnavatele je v podstatě horší než stávající závazky z Kolektivní smlouvy OKD, odbory tento návrh zamítly a přišly se svým kompromisním návrhem.

Odbory navrhují kompromis

Pro rok 2013 bude výplata první části přídatku na dovolenou vyplacena zálohově ve výši osminásobku (maximálně však 10 000 Kč) a realizována k datu výplaty mzdy za měsíc květen. Výplata zbylé části přídatku na dovolenou (do celkové výše 14násobku) bude realizována k datu výplaty mzdy za měsíc říjen.

Zaměstnavatel tento návrh odmítl a jednání bylo ukončeno. Z těchto důvodů a z důvodu hrozby výrazného poklesu reálné mzdy, která byla dohodnuta v Kolektivní smlouvě vyššího stupně bylo svoláno na pátek dne 31. května 2013 zasedání zástupců všech odborových organizací působících v OKD v Kulturním domě Dolu ČSM - sever ve Stonavě.

Ing. Jaromír Pytlík,
předseda SHO OKD

Noviny Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

hgn

HORNÍK - GEOLOG - NAFTÁŘ

Vydává OS PHGN ve vydavatelství SONDY, s.r.o. Adresa redakce a vydavatele: nám. Winstona Churchilla 2, 113 59 Praha 3. Redaktor: Petr Kolev, tel.: 234 462 307, fax: 234 462 313, e-mail: kolev.petr@cmkos.cz. OS PHGN: e-mail: altner.vlastimil@cmkos.cz. Zlom: SONDY. Administrace: Černochova 272 932 840. Distribuce A.L.L. Production. Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta. ISSN 0322 9599. Registrační číslo MK ČR F 5253.