

**Z obsahu:**

- Rada schválila návrh rozpočtu svazu na rok 2014
- Kolektivní vyjednávání v SOO CCG Most bylo úspěšné
- Odboroví inspektoři se zasloužili o historicky nejnižší počet pracovních úrazů v OKD
- Důl Paskov by mohl těžit do konce roku 2016

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ HORNICTVÍ, GEOLOGIE A NAFTOVÉHO PRŮMYSLU

Předseda SOO CCG Most Jaromír Franta tvrdí:



Kolektivní vyjednávání pro letošní rok bylo úspěšné

Kolektivní vyjednávání pro letošní rok již ve většině společností skupiny Czech Coal

a Severní energetická skončilo v lednu, v některých finišovalo koncem února. Podle předsedy Sdružení odborových organizací Czech Coal Group Jaromíra Franty probíhala jednání se zaměstnavateli poměrně hladce, i s ohledem na to, že všechny společnosti skupiny mají uzavřené platné kolektivní smlouvy. Zaměstnavatelé a odbory tak vyjednávali pouze dodatky kolektivních smluv pro letošní rok.

Jak jste na tom s vyjednáváním koncem února?

Vršanská uhelná a Severní energetická mají kolektivní smlouvu uzavřenou od roku 2012 na tříleté období, dceřiné společnosti Humeco, Coal Services a Renogum od roku 2013 na dobu dvou let. V takzvaných velkých kolektivních smlouvách je zakotven i mzdový nárůst na celé období platnosti kolektivních smluv, takže aktuálně už se o těchto záležitostech jednat nemuselo. K projednání tak zůstaly jen roční dodatky. V dodatcích řešíme pouze ustanovení s jednoletou platností. Kolega Arnošt Ševčík vyjednává dodatek ke kolektivní smlouvě v Czech Coal Power. V tuto chvíli jsme v jednání o celé kolektivní smlouvě pro Slovácké strojírny, závod 05 Krušnohorské strojírny Komořany, konkrétně pro zaměstnance údržby. Rozjednané jsou smlouvy ve společnosti DTS Vrbenský a Důl Centrum.

Jak dopadlo vyjednávání, nedošlo v dodatcích k nějakým změnám?

Dodatky ke kolektivním smlouvám nemění dosavadní výhody plynoucí zaměstnancům z platných kolektivních

smluv. V dodatku ke kolektivní smlouvě Vršanské uhelné nedojde ke změnám práv a povinností jednotlivých stran, v oblasti stravování ani v pravidlech pro účast na letním dětském táboře. Ke změnám došlo v oblasti sociálního fondu, respektive v nákladech sociálního charakteru. Úpravy v jednotlivých položkách vycházely z počtu zaměstnanců ve společnosti, které souvisely se změnami ve Vršanské uhelné v posledních měsících. Dodatek ke kolektivní smlouvě ve Vršanské uhelné platí od prvního ledna do konce letošního roku, kdy vyprší i platnost celé kolektivní smlouvy. Vyjednávání dodatku ve společnosti Severní energetická mělo totožný průběh i výsledek jako na Vršanech. V obou případech došlo k navýšení tarifní tabulky v řádu několika stokorun.

Ve společnostech Coal Services, Humeco a Renogum došlo v dodatcích ke kolektivním smlouvám ke změnám pouze v položce nákladů sociálního charakteru. Ve společnosti Coal Services pak vstupuje v roce 2014 v platnost ustanovení týkající se rozsahu nároku na řádnou dovolenou dohodnuté již v loňském roce.

V těchto společnostech vyprší na konci letošního roku platnost kolektivní smlouvy, a tak v jeho závěru bude zahájeno vyjednávání o nových kolektivních smlouvách v plném rozsahu na další období. V době našeho rozhovoru ještě nebylo uzavřeno kolektivní vyjednávání ve společnostech Czech Coal Power, DTS Vrbenský a Důl Centrum. Mzdové nárůsty máme domluveny po dobu platnosti celých kolektivních smluv, které se pohybují na úrovni inflace navýšené od 0,5 procenta až 2 procenta.

Jste spokojeni s dosaženými výsledky?

Musíme brát v úvahu, že těžební průmysl v Česku se nachází ve velice složité situaci, politická reprezentace se k těžbě uhlí chová nepřátelsky. I z toho důvodu jsme s výsledky vyjednávání spokojeni. V závěru letošního a na začátku příštího roku nás čeká velký úkol, zahájíme vyjednávání nových kolektivních smluv na další období. S ohledem na složitou situaci v těžbě uhlí, se kterou se na Mostecku potýkáme, to bude složité vyjednávání, a to pro obě strany, zaměstnavatele i odbory. Budeme hlavně usilovat, aby nedocházelo ke snižování mezd zaměstnanců a pokud možno aby došlo k jejich růstu.

Obsahují kolektivní smlouvy a jejich dodatky klauzule o udržení zaměstnanosti?

Ve vztahu ke všem kapitolám, které kolektivní smlouvy obsahují, ať už jde to pracovní právní záležitosti, o sociální oblast, mzdy a bezpečnost práce, jed-

Kolektivní vyjednávání pro letošní rok bylo úspěšné

POKRAČOVÁNÍ ZE STRANY 1

náme o všech aspektech, které se na dané období platnosti kolektivní smlouvy vztahují. Jednáme tedy i o budoucnosti jednotlivých společností a tím i o udržení zaměstnanosti. Tu však na Mostecku zásadně ohrožují územně ekologické limity těžby uhlí. Propuštění hrozí do budoucna hlavně v těžební skupině Severní energetická. Změnit se to může k lepšímu pouze za předpokladu, že politická reprezentace dostane rozum a rozhodne o zrušení územních limitů. Zatím se snažíme pro zaměstnance domluvit optimální a nejschůdnější podmínky. Pokud však nebude umožněna těžba uhlí za územními limity, bude situace pro naše zaměstnance, ale vůbec i pro obyvatele celého regionu, hodně složitá.

Vykonáváte i funkci prvního místopředsedy odborového svazu a máte na starosti kolektivní vyjednávání. Nyní se připravujete zhodnotit, zda strana zaměstnavatelů plní ustanovení kolektivní smlouvy vyššího stupně.

Odvětvová smlouva má platnost do roku 2017. Máme za sebou hodnocení prvního pololetí roku 2013. Od členů odborového svazu nezazněla dosud připomínka nebo poznatek, že by se v těžebních společnostech a dalších firmách neplnila ustanovení odvětvové smlouvy. Odborová sdružení budou hodnotit uplynulý rok a pošlou nám své poznatky a připomínky. Na zasedání rady odborového svazu jsme se navzájem informovali o vyjednávání podnikových kolektivních smluv v regionech. Někde panuje větší a někde menší spokojenost. Vzhledem ke složité situaci, ve které se nachází těžební průmysl, získává naše odvětvová smlouva na významu. Pro jednotlivá odborová sdružení a organizace představuje základní stavební kámen, od něhož se odvíjí kolektivní vyjednávání ve firmách.

Česko má novou koaliční vládu, ve Sněmovně zasedají nově zvolení poslanci. S vládou i s poslanci jste již jednali o státní energetické a surovinové koncepci a také o územních limitech. Jaké máte poznatky?

Pečlivě jsme sledovali utváření vládní koalice, dohadování koaliční smlouvy i programového prohlášení vlády. Víťame, že po osmi letech vládnutí pravicových koalicí je to poprvé, co v koaliční smlouvě není závazek, že vláda nebude prolamovat územní limity. Postupem času však zřejmě začaly na politiky působit jakési zelené vlny a snahy zařadit do programového prohlášení vlády slib, že budou ochráněny severočeské obce před pokračováním těžby za územními limity. Naštěstí se to zeleným lobbistům a byznysmenům nepodařilo prosadit.

Myslel jsem si, že se většina ministrů Sobotkovy vlády shodla na tom, že je třeba tuto záležitost znovu důkladně prodiskutovat a teprve potom přijímat opatření a závěry. Ale zřejmě jsem se zmylil.

Máte asi na mysli výroky ministra Brabce?

Přesně tak. Mostečtí horníci nechápu výroky ministra životního prostředí Richarda Brabce z hnutí ANO 2011 ve vztahu k pokračování těžby za limity v lokalitě ČSA. V koaliční smlouvě se hovoří o energetické bezpečnosti, o přiměřených cenách energií, o zachování energetických surovin a také o diskusi ke zrušení vládního usnesení o územně ekologických limitech těžby. Jsme přesvědčeni, že k základnímu pochopení problematiky energetiky, těžebního průmyslu a všech spojitostí nestačí týden ani měsíc. Přesto se ministr životního prostředí Brabec, možná odborník v chemickém průmyslu, již dnes vyjadřuje k tématu, které mu doposud bylo hodně vzdálené. Tedy k existenci územních limitů, které jsou zásadní otázkou při tvorbě státní energetické koncepce pro příštích několik desítek let. Jeho výroky považujeme za populistické. Podlehl tlaku zelené lobby, vnímá pouze hlasy rádobý ochránců lidí, kteří žijí na strategických zásobách hnědého uhlí, a z nichž už hodně o takovou ochranu nestojí. Nebo jde zase o politické obchody jako v případě bývalého poslance, politického skokana a litvínovského starosty Milana Štovička, ke kterému prý má pan ministr blízko?

Očekávali bychom, že když se tak jednoznačně vyjadřuje na téma limitů, má jasnou představu o konkrétním řešení situace, která nastane při ukončení činnosti lomu ČSA. Například řešení nárůstu nezaměstnaných v regionu o několik tisíc, problematiky teplotnosti, rychlému a reálnému vzniku nových pracovních příležitostí. Dokáže si uvědomit, že plyn a ropa jsou vysoce rizikové, že v případě náhrady uhlí plynem to bude znamenat obrovské investice, což společně s cenou plynu bude mít tvrdý dopad na statisíce domácností a veřejných institucí jako jsou nemocnice nebo školy, či podnikatelských subjektů? A jakou dává záruku Hornímu Jiřetínu, že to není zase jen odklad pro dobu, kdy prý bude možné využít uhlí jinak? Nebo pro dobu, kdy dojde k tomu, že nám budou chybět bezpečné dodávky cenově dostupných energetických zdrojů? Na toto již jeho erudice zřejmě nestačí. Chceme věřit, že takový odborník zůstane ve vládě osamocen a že diskuse o další budoucnosti energetiky proběhne pouze na skutečně odborné úrovni.

Petr Kolev

KARVINÁ: Kanárské ostrovy, moře nebo hory, ale třeba i cyklistický zájezd. Na tyto cíle hodlají využít vylosovaný zájezdový poukaz vyherci cen za celoroční práci bez úrazu ze závodu Důl Karviná. Horníci Daniel Stašák a Damian Drobisz a mechanika Ilona Färberová převzali od ředitele karvinského závodu Petra Dedka poukázky cestovní kanceláře Čedok v hodnotě 50, 30 a 20 tisíc korun.

MOST: Firma Vršanská uhelná získala uznání za přínosnou spolupráci s radnicí města Most, které jí udělil týdeník Ekonom v rámci projektu Město pro byznys. Těžební společnost spolupracuje s mosteckou radnicí od roku 2007, kdy uzavřela dohody o spolupráci i s dalšími partnerskými městy a obcemi v regionu. Podpora se soustředí zejména na rozvojové projekty v oblasti sportu, kultury, vzdělávání, zdravotnictví, sociálních služeb, ale také na prevenci kriminality či posilování bezpečnosti ve městě. Jen za poslední tři roky těžební společnost věnovala Mostu 17 milionů korun. Další milionové částky těžaři poskytli přímo organizacím na území města.

Z regionů

OSTRAVA: Horník byl vyhlášen v prvním ročníku soutěže Fénix Content Marketing nejlepšími firemními novináři pro zaměstnance v Česku. Týdeník, který pro těžaře vydává v nákladu 21 000 výtisků společnost R MEDIA, vyhrál v kategorii B2E noviny, tedy v kategorii Noviny pro zaměstnance. Horník porazil v silné konkurenci například noviny společnosti ArcelorMittal Ostrava nebo Albert. Horník čtou nejen zaměstnanci OKD, také jejich rodiny, známí a kamarádi, důchodci a dřívějšími zaměstnanci. Jeho součástí je i stránka určená polským čtenářům z dodavatelských organizací OKD, ale i obyvatel česko-polského pohraničí.

MOST: Skupina Czech Coal letos formou třináctého platu rozdělila mezi zaměstnance 37 milionů Kč. Bonusy se týkaly více než 1800 zaměstnanců šesti společností patřících do skupiny. Zaměstnanci skupiny mají také nárok na řadu benefitů. Díky Flexi pasům mohli například zaměstnanci společnosti Vršanská uhelná čerpat výhody dle osobních preferencí až do částky 9000 korun. Nadstandardní jsou ve skupině CCG také benefity v sociální oblasti. Například důchodové zabezpečení zaměstnanců, dovolená navíc, dotované stravování, smluvní autobusová doprava, vlastní dětský tábor atd.

Počet úrazů v OKD klesl loni na historicky nejnižší hodnotu Zasloužili se o to i odboroví inspektori

Rok 2013 byl v OKD, a.s. v mnoha ohledech náročný a oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) nebyla výjimkou.

Pokud budeme porovnávat dosažené výsledky za období 2012 a 2013, tak v parametrech pracovní úrazovosti bylo dosaženo snížení počtu jak evidovaných úrazů (pracovní neschopností do tří dnů) ze 735 na 531, tak i registrovaných pracovních úrazů s pracovní neschopností delší než tři dny z 238 na 208. Z tohoto počtu bylo 39 úrazů u dodavatelských firem. Velmi důležitý je trend v poklesu závažných a hlavně smrtelných případů z pěti na dva.

Spokojeni přes tyto historicky nejlepší výsledky však být nemůžeme a dva zmařené lidské životy v uplynulém roce musejí zavazovat všechny zaměstnance v oblasti BOZP stále k nejvyšší odpovědnosti. Zlepšení těchto ukazatelů bylo dosaženo i díky poklesu počtu zaměstnanců a odpracovaných směn. Ale i přes tuto skutečnost došlo ke zlepšení a parametry jako úrazová četnost zlepšená z hodnoty 7,60 na 7,37 a úrazová závažnost z 8,03 na 7,30 tyto vlivy zohledňují. Nové vedení OKD bude pro rok 2014 chtít docílit úrazové četnosti číslo 5, což je cíl více než smělý. Doufejme, že ve snaze docílit tento výsledek nebude vedení nutit zodpovědné zaměstnance ovlivňovat skutečný stav. Cílem by mělo být zlepšení bezpečného stavu pracovišť, bezpečných pracovních postupů, neboť v této oblasti z pohledu zaměstnanců (odborů) a vedení jsou mnohdy velmi rozdílné představy zejména v složitém období, kdy tlak na hospodářské výsledky staví před zaměstnance režim maximálních úspor při maximální efektivnosti. To jsou pro mnohé zaměstnance náročné úkoly, a ti ve snaze o jejich splnění volí urychlení a uleh-

čení práce, ale mnohdy v rozporu s bezpečnými pracovními postupy. Porušení předpisu se v uplynulém roce dopustila téměř polovina zaměstnanců s registrovanými pracovními úrazy.

Nejčastějšími příčinami pracovních úrazů jsou z 32 procent nepředvídatelné riziko práce nebo selhání lidského činitele, z 30 % porušení předpisu k práci nebo pokynu zaměstnavatele postiženým zaměstnancem a z 28 % špatně nebo nedostatečně vyhodnocené riziko.

Ze zdrojů pracovních úrazů se téměř z 50 % podílí materiál, břemena, předměty a z 33 % pád na rovině, z výšky, do hloubky či propadnutí. V roce 2013 došlo rovněž k nárůstu případů samovznícení v dole, a to na 13 proti 9 v roce 2012.

Samostatnou kapitolu tvoří choroby z povolání (ChzP), v minulém roce bylo přiznáno zaměstnancům OKD 61 případů onemocnění ChzP, což bylo o 6 méně než v předchozím roce. Z tohoto počtu bylo 39 onemocnění v důsledku pronikání uhelného prachu do plic, což bylo o 16 více proti roku 2012; 15 onemocnění vázoneurózou, což je o 7 méně než v předchozím roce; 3 onemocnění na jednostranné nadměrné přetěžování (JNDZ), kde došlo k největšímu poklesu počtu přiznaných onemocnění, a to o 19; dále 3 ostatní onemocnění a 1 onemocnění hluchotou. Zejména pokles počtu přiznaných JNDZ o 19 a nárůst počtu onemocnění zaprášených plic o 16 případů jsou velmi vysoké, proto se těmito rozdíly budeme v tomto roce podrobně zabývat.

Odborový svaz PHGN vyvíjí v oblasti BOZP velmi široký okruh činností. Jsou

to zejména kontroly pracovišť. V minulém roce devět závodních inspektorů bezpečnosti práce (ZIBP) vykonalo 772 kontrol a při nich zjistilo 3875 závad.

Další činností je šetření pracovních úrazů a projednávání míry zavinění zúčastněných zaměstnanců, šetření mimořádných událostí, zastupování zaměstnanců při řešení otázek BOZP v různých komisích s touto problematikou.

Závodní inspektori dnes spolupracují v OKD s více než 250 úsekovými inspektory práce, kteří pomáhají upozorňovat na nebezpečné stavy, nedostatky či jiné vlivy ohrožující bezpečnost a zdraví zaměstnanců. I touto cestou bychom chtěli závodním úsekovým inspektorům a všem ostatním, kteří se na zvyšování úrovně BOZP podílejí, poděkovat za jejich nelehkou práci v roce minulém a popřát jim mnoho úspěchů v letošním roce.

Ing. Ivo Kavka,
ZIBP Odborového svazu PHGN



Rada SHO připravovala sněm

V Havířově se 14. února sešla rada Sdružení hornických odborů. Na programu měla řešení aktuálních problémů na pracovištích i v činnosti odborových organizací. V úvodu předseda SHO Ing. Jaromír Pytlík zkontroloval plnění usnesení z minulé rady, kde se hovořilo o smluvních mzdách na povrchových pracovištích, které byly sníženy o 20 %. Hornické odbory nadále usilují o jejich navýšení.

Předseda Sdružení hornických odborů informoval radu i o jednáních, která se uskutečnila v uplynulé době. Nejprve hovořil o zasedání pracovní skupiny pro řešení hospodářské a sociální situace v Moravskoslezském kraji, která se zabývá ekonomickou situací velkých podniků a zejména nezaměstnaností, která neustále roste. Dále informoval o jednání s výkonným ředitelem OKD **Dale R. Ekmarem** a o setkání s poslankyní **Olgou Havlovou** ze strany Úsvit, která se

angažuje v problematice hornických důchodů a přislíbila pomoc při prosazování odborového cíle, kterým je možnost dřívějšího odchodu do důchodu bez snížení jeho výše.

O vývoji úrazovosti v OKD hovořil ZIBP **Ing. Vladimír Potomák**, když zopakoval hodnoty hlavních ukazatelů úrazovosti za minulý rok a seznámil přítomné se záměrem nového vedení OKD uvést do praxe nové pojetí oblasti BOZP. Zástupce vedení se zúčastní i březnové po-

rady závodních inspektorů na závodě Darkov společně s předsedy jednotlivých odborových organizací.

Předseda J. Pytlík se rovněž zabýval účastí delegátů SHO na sněmu Odborového svazu PHGN, který se uskuteční 9. dubna v Luhačovicích, a přípravou sněmu SHO, který se bude konat 28. března ve Stonavě. Rada schválila 47 delegátů, kteří se podle klíče stanoveného jednáním řádem zúčastní sněmu SHO. Řídícím sněmu SHO bude předseda ZO Dolu ČSM **Štefan Pintér**. Hosty sněmu za vedení odborového svazu budou jeho předseda a první místopředseda **Bc. Jan Sábel** a **Jaromír Franta** a zástupci vedení OKD. Na závěr členové rady diskutovali o vývoji mezd a příplatků na rizikových pracovištích. **(voj)**

Rada jednala o rozpočtu, hospodaření a majetku svazu

Návrh rozpočtu svazu na rok 2014, informace o majetku a hospodaření svazu a příprava III. sněmu, to byly hlavní body jednání VIII. rady Odborového svazu PHGN, které se uskutečnilo 12. února v Praze.

Po kontrole usnesení z minulé rady informoval předseda svazu **Bc. Jan Sábel** o realizaci prodeje bytů v Praze a o problémech s nájemci hotelů Fontána I a II v Luhačovicích. Rada svazu vzala na vědomí informaci o změně nájemce hotelu Luha (dříve Fontána I), kterým je od 15. ledna firma Mikostar, s.r.o. a o podmínkách nájmu. Zároveň vzala na vědomí změnu názvu hotelu Luha (dříve Fontána I) na hotel Harmonie II a hotelu Harmonie (dříve Fontána II) na hotel Harmonie I.

První místopředseda svazu **Jaromír Franta** vyzval předsedkyni revizní komise svazu **Ing. Taťanu Karkoškovou**, aby seznámila radu se stanoviskem komise k návrhu rozpočtu OS PHGN na letošní rok. Komise neměla k rozpočtu připomín-

Rada OS PHGN

ky a doporučila sněmu ho schválit. Rada svazu po zapracování připomínek, včetně návrhu rozpočtového provizoria do 30. dubna 2014, rozpočet schvaluje a doporučuje ho schválit rovněž sněmu.

Rada dále projednala přípravy III. sněmu odborového svazu, který se bude konat 9. dubna 2014 v hotelu Fontána II (Harmonie I) v Luhačovicích. Dopoledne se nejprve uskuteční jednání rady a od 13.00 hodin začne zasedání sněmu svazu. Delegáti vyslechnou zprávu o činnosti rady od II. sněmu, výsledky hospodaření za rok 2013 a budou schvalovat rozpočet svazu na rok 2014.

Místopředseda svazu **Ing. Jaromír Pytlík** přiblížil organizační opatření na úseku BOZP, aby výkazy o činnosti inspektorů bezpečnosti práce a informace o vývoji úrazovosti z regionů byly předkládány ve stanovených termínech. Upozornil, že se svaz připravuje na vyhodnocení plnění odvětvové kolektivní smlouvy v odborových sduženích.

Předsedové odborových sdužení se navzájem informovali o průběhu kolektivního vyjednávání ve firmách. Například v Sokolovské uhelné podepsali dodatek ke kolektivní smlouvě, který zajišťuje růst hodinových i mzdových tarifů o dvě procenta. Ve skupině CCG Most zbývá dojednat ještě dvě kolektivní smlouvy.

Václav Sacha informoval, že ve firmě AWT Rekultivace Havířov byla technicko-hospodářskými pracovníky založena třetí odborová organizace, která blokuje společný návrh kolektivní smlouvy. To vyhovuje vedení společnosti, ve které došlo k poklesu mezd zaměstnanců o 12,5 procenta.

Předseda Jan Sábel informoval o novém projektu v rámci bipartitního dialogu mezi odborovým a zaměstnavatelským svazem v těžebním průmyslu. První etapa se jmenuje „Společným postupem sociálních partnerů k přípravě odvětví na změny důchodového systému“. K tomuto tématu připravil odborový svaz sérii seminářů pro odborová sdužení v regionech. Na Ostravsku a Mostecku již přednášeli svazoví právníci mimo jiné i na téma nový občanský zákoník a pracovní právo.

Předseda Sábel dále informoval radu i o přípravě VI. sjezdu ČMKOS, který se uskuteční v dubnu v Praze. Sjezd zvolí nové vedení a program odborové centrály na další období. (Text a foto: kov)

Foto z jednání rady OS PHGN



Důl Paskov: V pracovním návrhu je těžba do roku 2016

Důl Paskov by firma OKD mohla provozovat až do konce roku 2016. Počítá s tím pracovní návrh odborné skupiny, která připravuje doporučení pro vládu, jak řešit situaci v dole, jemuž hrozí uzavření. Pak by nastal útlum dolu s nějakou státní podporou, uvedl 25. února v Orlové na Karvinsku ministr průmyslu a obchodu Jan Mládek (ČSSD) po pravidelném zasedání pracovní skupiny pro řešení hospodářské a sociální situace v Moravskoslezském kraji.

Společnost OKD původně hrozila, že pokud nepomůže stát, těžbu v Paskově ukončí na konci letošního roku. Skupina expertů pracuje na tom, aby návrh, jak v případě Dolu Paskov dále postupovat, mohla podat vládě do konce března. V pracovní skupině jsou zástupci státu i těžební firmy.

„Bohužel to nebude to úplně jednoduché, protože mezitím se situace zdramatizovala a firma NWR, stoprocentní majitel OKD, jedná s majiteli svých dluhopisů o restrukturalizaci dluhů,“ řekl ministr Mládek.

Mládek také řekl, že pokud ceny uhlí zůstanou takové, jaké jsou, tak je reálné,

že se v OKD bude těžit už jen deset let. „Ale ony ty ceny se taky můžou změnit, můžou se i zvýšit, ale žádnou jistotu nemáme,“ řekl ministr.

Vládní zmocněnec **Jiří Cienciala** uvedl, že by Moravskoslezskému kraji mohly pomoci dotační programy, na kterých se pracuje. Mohly by být vyhlášeny v prvním pololetí letošního roku. Moravskoslezský

a Ústecký kraj se podle Ciencialy hlásí k vyzkoušení pilotních verzí některých programů.

„Je tady naše snaha zvýhodnit programy pro Moravskoslezský a Ústecký kraj, jako je třeba Panel nebo Zelená úsporám, které přinášejí okamžitá pracovní místa při zateplování domů a z dalších významných aktivit je poptávka po sanaci starých ekologických zátěží,“ řekl moravskoslezský hejtmán **Miroslav Novák**. Dodal, že na jednání se hovořilo i o právě vyhlášení veřejných zakázek právě na tyto ekologické zátěže z minulosti.

Podíl nezaměstnaných v Moravskoslezském kraji stoupl v lednu na 10,9 procenta. Práci v kraji nemá více než 90 000 lidí. (red)

Noviny Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

hgn

HORNÍK - GEOLOG - NAFTÁŘ

Vydává OS PHGN ve vydavatelství SONDY, s.r.o. Adresa redakce a vydavatele: nám. Winstona Churchilla 2, 113 59 Praha 3. Redaktor: Petr Kolev, tel.: 234 462 307, fax: 234 462 313, e-mail: kolev.petr@cmkos.cz. OS PHGN: e-mail: altner.vlastimil@cmkos.cz. Zlom: SONDY. Administrace: Černochova 272 932 840. Distribuce A.L.L. Production. Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta. ISSN 0322 9599. Registrační číslo MK ČR F 5253.